



**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN SIDOARJO**

*(The Influence of The Job Division Toward the Work Effectivity of
The Employee in The Education Department Office in Sidoarjo)*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

**Oleh
Budi Kurniawan
NIM 020910201119**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orangtuaku, Ayahanda Mardi Wijono dan Ibunda Kuyati tercinta yang telah senantiasa mendoakan, memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi dan nasehat selama ini;
2. Kakak-adikku Ari dan Chita kita adalah kebanggaan keluarga;
3. Teman-teman terbaik yang senantiasa menemaniku susah maupun senang, terimakasih atas dukungan, semangat, motivasi, nasehat dan doanya;
4. Guru-guru sejak SD sampai PT terhormat yang telah memberikan ilmu serta membimbing dengan penuh kesabaran;
5. Almamater tercinta Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat *)

“Spesialisasi menambah hasil kerja dengan cara membuat para pekerja lebih efektif dan efisien **)

Percaya diri dan berpikir positif adalah kunci kekuatan untuk semangat bersabar, kerja keras, dan berusaha terus *)**

*) Terjemahan Surat Al-Mujadalah : 11.

**) Robbins, Stephen P. 1994. Teori Organisasi, Struktur, Desain dan Aplikasi.
Jakarta: ARCAN Penerbit.

***) Hj. Ir. Tristianingsih dan H. Muzakir, SE.

SKRIPSI

PENGARUH PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SIDOARJO

*(The Influence of The Job Division Toward the Work Effectivity of
The Employee in The Education Department Office in Sidoarjo)*

Oleh

Budi Kurniawan

NIM 020910201119

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Dra. Inti Wasiati, MM

Dosen Pembimbing II : Drs. A. Kholiq Ashari, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Budi Kurniawan

NIM : 020910201119

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo (*The Influence of The Job Division Toward the Work Effectivity of The Employee in The Education Department Office in Sidoarjo*) adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 22 Januari 2010

Yang menyatakan,

Budi Kurniawan

NIM. 020910201119

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 11 Februari 2010

Jam : 11.30

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji,

Ketua,

Sekretaris,

Drs. Supranoto, M.Si
NIP. 196102131988021001

Dra. Inti Wasiati, M.M
NIP. 195307311980022001

Anggota :

1. Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si (.....)
NIP. 195607261989021001
2. Dina Suryawati, S.Sos (.....)
NIP. 198009172005011001
3. Rachmat Hidayat, S.Sos, M.AB (.....)
NIP. 198103222005011001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember,

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP. 195207271981031003

RINGKASAN

Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo; Budi Kurniawan; 020910201119; 70 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Negara; Jurusan Ilmu Administrasi; Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya diukur dengan tingkat efektifitas kerja pegawai. Semakin tinggi tingkat pencapaian tujuan maka dapat dikatakan bahwa organisasi tersebut efektif. Efektivitas kerja dipengaruhi oleh pembagian kerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pembagian kerja, efektivitas kerja, dan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara pembagian kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini berlokasi di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo. Adapun data-data yang diperoleh oleh penulis adalah berupa data tentang keadaan pegawai dan data target dan realisasi pelaksanaan kerja kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo tahun 2009.

Penelitian ini menggunakan teknik analisa data kuantitatif yaitu dengan mengumpulkan data-data yang dinyatakan dengan angka-angka melalui alat ukur yang telah ditentukan. Dalam hal ini setelah data terkumpul maka dianalisa dengan metode statistik non parametris, penulis menggunakan analisis Chi Square atau Chi Kuadrat, karena menggunakan dua sampel independen atau tidak berpasangan dan data yang digunakan berbentuk nominal.

Kemudian penulis menggunakan pengukuran taraf signifikansi dari hasil penelitian, menentukan taraf signifikan adalah 95% dengan taraf kesalahan 5%. Kemudian dianalisis dengan Chi Square yang menyatakan bahwa, “ apabila angka X^2 hitung lebih besar atau sama dengan X^2 tabel maka H_0 ditolak dan H_a diterima (Siegel, 1997:135).”

Berdasarkan analisis Chi Kuadrat (X^2) yang penulis gunakan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Chi Kuadrat (X^2) hitung/observasi lebih besar dari Chi Kuadrat (X^2) tabel ($4,03 > 3,84$) maka dapat dinyatakan bahwa ada pengaruh antara pembagian kerja dengan efektivitas kerja pegawai di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo.

Kata kunci : Pembagian Kerja dan Efektivitas Kerja

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah , serta Ridho-Nya, sehingga skripsi dengan judul: “Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo” ini dapat terselesaikan. Penulisan Skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Jember.

Penulisan ini dapat terselesaikan dengan adanya bantuan dari beberapa pihak. Maka sudah selayaknya pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Bapak Drs. Suhartono, M.P selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Ibu Selfi Budi H, S.Sos, M.Si selaku dosen wali.
4. Ibu Inti Wasiati, MM selaku dosen pembimbing I, yang telah memberi dukungan, bimbingan dan saran dengan penuh kesabaran sehingga skripsi dapat terselesaikan.
5. Bapak A. Kholiq Ashari, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberi dukungan, bimbingan dan saran dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Administrasi Negara atas bimbingannya selama penulis menempuh perkuliahan.
7. Bapak Drs. Asriadi dan staf kantor Dinas Pendidikan Sidoarjo yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

8. Teman-Teman (khususnya AN 02) terima kasih atas dukungan, saran dan masukannya.
9. Dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT, membalas budi baik selama ini. Akhir kata teriring harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amien.

Jember, 29 Desember 2009

Penulis

Budi Kurniawan
(020910201119)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1. Konsep Pembagian Kerja.....	14
1. Merinci Pekerjaan	15
2. Pertanggungjawaban Pekerja	16
3. Membagi Beban Kerja Sesuai Kemampuan	16

2.1.2. Konsep Efektivitas Kerja	17
1. Kualitas Kerja	18
2. Kuantitas Kerja	18
3. Waktu Kerja	18
2.2 Hipotesis	19
BAB 3. METODE PENELITIAN	20
3.1 Metode Penelitian	20
3.2 Penentuan Populasi	20
3.3 Penentuan Sampel	21
3.4 Pengumpulan Data	22
3.5 Model Penelitian	24
3.6 Definisi Operasional	25
3.5.1. Operasionalisasi Variabel Pembagian Kerja (X)	26
3.5.2. Operasionalisasi Variabel Efektivitas Kerja (Y)	26
3.7 Teknik Analisis Data	27
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Hasil Penelitian	30
4.1.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Sidoarjo	32
4.1.2 Tugas dan Fungsi Kantor Dinas Pendidikan Sidoarjo	34
4.1.3 Kedudukan dan kewenangan Kantor Dinas	37
4.1.4 Keadaan Umum Dinas Pendidikan Sidoarjo	38
4.1.5 Kepegawaian Kantor Dinas Pendidikan Sidoarjo	40
4.1.6 Analisis Data	40
4.1.6.1 Variabel Pembagian Kerja (X)	41
1. Merinci Pekerjaan	41
2. Pertanggungjawaban Pekerjaan	43
3. Membagi Beban Kerja sesuai Kemampuan	45

4.1.6.2 Variabel Efektivitas Kerja (Y)	49
1. Kualitas Kerja	49
2. Kuantitas Kerja	51
3. Waktu Kerja	53
4.1.6.3 Analisis Statistik	60
1. Frekuensi Observasi Tabel Persepsi	60
2. Derajat Kebebasan	62
3. Hasil Penelitian dengan Chi-Kuadrat	62
4. Signifikasi Observasi dengan Harga Tabel	63
4.2 Pembahasan	63
4.2.1 Pembagian Kerja	63
1. Merinci Pekerjaan	64
2. Pertanggungjawaban Pekerjaan	64
3. Membagi Beban Kerja sesuai Kemampuan	65
4.2.2 Efektivitas Kerja	65
1. Kualitas Kerja	66
2. Kuantitas Kerja	66
3. Waktu Kerja	66
4.2.3 Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektifitas Kerja	67
BAB. 5 Penutup	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No Tabel	Halaman
1.1 Komposisi Persebaran Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Sidoarjo	3
1.2 Laporan Target Dan Realisasi Kegiatan/Program Kerja Dinas Pendidikan Sidoarjo	4
1.3 Data Pegawai Tetap Menurut Tingkat Pendidikan Kantor Dinas Pendidikan Sidoarjo	7
3.1 Data Pengambilan Sampel Secara Stratified Random Sampling	21
4.1 Data Pegawai menurut Golongan di Kantor Dinas Pendidikan	40
4.2 Data Berdasarkan Skor Terhadap Indikator Merinci Pekerjaan Bagi Tiap-tiap Pegawai	42
4.3 Data Frekuensi Jawaban Responden Indikator Merinci Pekerjaan Bagi Tiap-tiap Pegawai	43
4.4 Data Berdasarkan Skor Indikator Pertanggungjawaban Pekerjaan	44
4.5 Data Frekuensi Jawaban Responden Indikator Pertanggungjawaban Pekerjaan	45
4.6 Data Berdasarkan Skor Indikator Membagi Beban Kerja Sesuai dengan Kemampuan	46
4.7 Data Frekuensi Jawaban Responden Indikator Membagi Beban Kerja sesuai dengan Kemampuan	47
4.8 Data Skor Jawaban Responden dan Kategori Variabel X	48
4.9 Data Frekuensi Kategori Jawaban Responden dari Variabel Pembagian Kerja di Kantor Dinas Pendidikan Sidoarjo	49
4.10 Data Berdasarkan Skor Terhadap Indikator Kualitas Kerja	50
4.11 Data Frekuensi Jawaban Responden Indikator Kualitas Kerja	51
4.12 Data Berdasarkan Skor Terhadap Indikator Kuantitas Kerja	52
4.13 Data Frekuensi Jawaban Responden Indikator Kuantitas Kerja	53
4.14 Data Berdasarkan Skor Terhadap Indikator Waktu Kerja	54

4.15	Data Frekuensi Jawaban Responden Indikator Waktu Kerja	55
4.16	Data Skor Jawaban Responden dan Kategori Variabel Y	56
4.17	Data Frekuensi Kategori Jawaban Responden Variabel Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo	57
4.18	Klasifikasi Data Variabel Pembagian Kerja (X) dan Efektivitas Kerja (Y) Pegawai	58
4.19	Klasifikasi Kategori Jawaban Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	59
4.20	Tabel Kontingensi Untuk Mencari Chi Kuadrat	62
4.21	Prosentase Jawaban Responden dari Variabel Pembagian Kerja di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo	64
4.22	Prosentase Jawaban Responden dari Variabel Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo	65
4.23	Analisis Pola Variabel Pembagian Kerja (X) dan Variabel Efektivitas Kerja (Y) di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo	33

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Kuesioner.
2. Tabel C untuk Chi Square.
3. Surat Ijin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember.
4. Surat Ijin Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa.
5. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian dari Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidoarjo.