



**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN ( CAMAT ) TERHADAP SEMANGAT  
KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BANYUGLUGUR KABUPATEN  
SITUBONDO**

*Influence the behavior of the leader (sub-district) of the employee morale at the  
sub-district office banyuglugur regencies situbondo*

**SKRIPSI**

Oleh

**Irfan Shofi**  
**NIM 070910291010**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**



**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN ( CAMAT ) TERHADAP SEMANGAT  
KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BANYUGLUGUR KABUPATEN  
SITUBONDO**

*Influence the behavior of the leader (sub-district) of the employee morale at the  
sub-district office banyuglugur regencies situbondo*

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Administrasi Negara (S1) Jurusan Ilmu Administrasi  
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

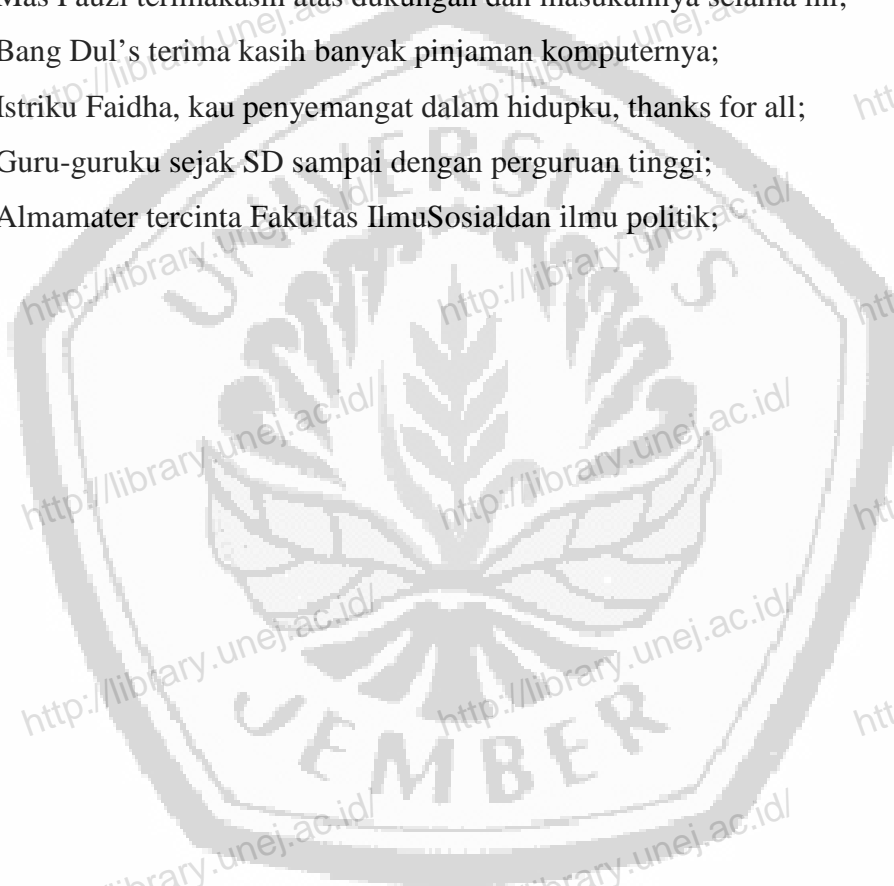
**IrfanShofi**  
**NIM. 070910291010**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibu Satiya dan Bapak Bahrawi tercinta, terimakasih atas Kasih Sayangnya;
2. Mas Fauzi terimakasih atas dukungan dan masukannya selama ini;
3. Bang Dul's terima kasih banyak pinjaman komputernya;
4. Istriku Faidha, kau penyemangat dalam hidupku, thanks for all;
5. Guru-guruku sejak SD sampai dengan perguruan tinggi;
6. Almamater tercinta Fakultas Ilmu Sosial dan ilmu politik;



## MOTO

*Manusia yang utama adalah orang berilmu dan beriman, yang apabila dibutuhkan orang, maka dia akan berguna bagi orang lain, dan apabila tidak dibutuhkan orang, maka berguna bagi dirinya sendiri*

*(HR. Al Bayhaqi)*

*Bukanlah suatu aib jika kamu gagal dalam berusaha, yang merupakan aib adalah jika kamu tidak bangkit dari kegagalan itu*

*(Ali bin abuthalib)*

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : IrfanShofi

NIM : 070910291010

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh perilaku pemimpin (camat) terhadap semangat kerja pegawai di kantor camat banyuglugur kabupaten situbondo” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung-jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 7 Maret 2013

Irfan Shofi  
NIM.0709102910

## **SKRIPSI**

### **PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN ( CAMAT ) TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BANYUGLUGUR KABUPATEN SITUBONDO**

*Influence the behavior of the leader (sub-district) of the employee morale at the  
sub-district office bayuglugur regencies situbondo*

Oleh

**Irfan Shofi**

**NIM 070910291010**

Pembimbing:

**Dosen Pembimbing I : Drs. Agus Suharsono, M.si**

**Dosen Pembimbing II : Suji S.sos. Msi**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Perilaku Pemimpin (Camat) Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten Situbondo” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari, tanggal : Selasa, 16 April 2013

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

Dra. Inti Wasiati, MM  
NIP. 195307311980022001

Drs. Agus Suharsono, M.si  
NIP.196308141989031023

Anggota Tim Penguji

1. Hermanto Rohman, S.Sos, MPA  
NIP. 197903032005011001

Mengesahkan

Dekan,

Prof. Dr. Harry Yuswadi, MA.  
NIP 195207271981031003

## RINGKASAN

### **Pengaruh Perilaku Pemimpin (Camat) Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten Situbondo;**

Irfan Shofi, 070910291010; 2013:74 halaman; Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Suatu organisasi atau instansi akan mengalami keberhasilan dalam segala aktivitasnya jika para pegawainya memiliki semangat kerja yang tinggi, karena di dalam semangat kerja terkandung unsur disiplin, kerjasama dan tanggung jawab yang pada akhirnya juga bermuara pada kekokohan organisasi dan keeratan antar pegawai di dalamnya. Maka semangat kerja yang tinggi sangat diperlukan oleh pegawai di dalam melaksanakan pekerjaan agar berjalan dengan lancar dan baik. Oleh karena itu agar pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan lancar maka semangat kerja pegawai harus tinggi, sedangkan yang membangkitkan semangat kerja adalah perilaku seorang pemimpin. Pentingnya perilaku pemimpin karena perilaku pemimpin adalah hal yang menyebabkan semangat kerja pegawai supaya mau bekerja dan antusias mencapai hasil optimal yaitu produktivitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh perilaku pemimpin (Camat) terhadap semangat kerja pegawai di kantor Camat Banyuglugur kabupaten Situbondo. Dalam penelitian ini penulis menggunakan analisis data kuantitatif. Metode kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini berskala nominal, bentuk analisis kuantitatif yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah test fisher. Karena analisis ini dapat digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh perilaku pemimpin (Camat) terhadap semangat kerja pegawai di kantor Camat Banyuglugur kabupaten Situbondo. Selanjutnya dari analisis data adalah pengukuran taraf kepercayaan dari hasil penelitian, menentukan taraf kepercayaan sebesar 95% sehingga  $\alpha = 0,05$ . Kemudian analisis data dengan test fisher menyatakan



bahwa apabila  $P > 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, jika  $P < 0,05$  maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Berdasarkan analisis data dengan menggunakan Test Fisher diketahui  $P=1,26$  dan  $\alpha=0,05$ , jadi  $P > \alpha$  atau  $1,26 > 0,05$ . Maka hipotesis alternatif ( $H_a$ ) ditolak dan hipotesis nol ( $H_0$ ) diterima, dengan demikian penelitian ini menjawab hipotesis ( $H_0$ ) yang berarti tidak ada pengaruh antara perilaku pemimpin (Camat) terhadap semangat kerja pegawai di kantor Camat Banyuglugur kabupaten Situbondo.

**Kata kunci :** perilaku pemimpin dan semangat kerja pegawai

## SUMMARY

### **Leaders Influence Behavior (Head) Against Employee Morale in Situbondo**

#### **Banyuglugur Head Office;**

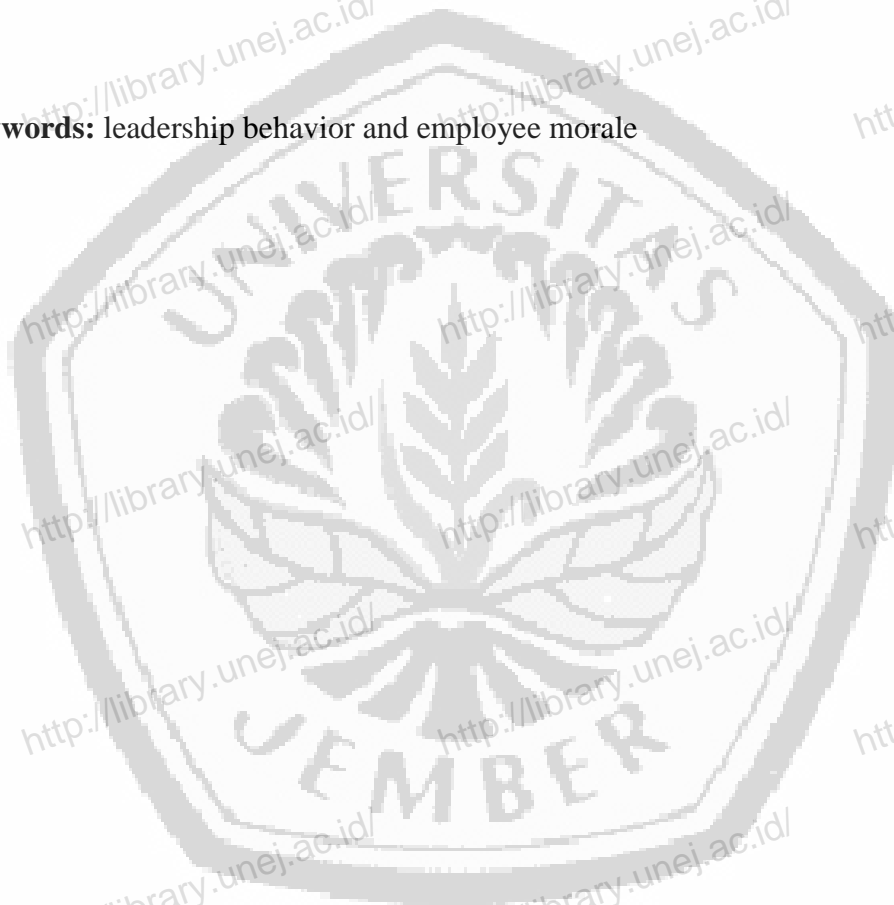
Irfan Shofi, 070910291010; 2013:78 pages; Public Administration, Faculty of Social and Political Science, University of Jember.

An organization or agency will have success in all its activities if the employees have high morale, because in the spirit of the work is the element of discipline, teamwork and responsibility, which in turn also lead to the robustness of the organization and cohesion among employees in it. Then the high morale greatly needed by employees in carrying out the work to proceed smoothly and well. Therefore, in order execution of jobs can run smoothly then employee morale should be high, while stimulating work is the behavior of a leader. Importance of leader behavior because behavior is the leader of the things that cause employee morale and enthusiasm to work so he would achieve optimal results, namely labor productivity.

This study aims to determine whether there is influence the behavior of the leader (Head) of the employee morale at the sub-district office Banyuglugur Situbondo. In this study the authors use quantitative data analysis. Quantitative methods used in this study nominal scale, quantitative analysis of the form that I use in this study is the fisher test. Because this analysis can be used to determine whether there is influence the behavior of the leader (Head) of the employee morale at the sub-district office Banyuglugur Situbondo. Further analysis of the data is the measurement of the level of confidence of the results of the study, to determine confidence level of 95% so that the alpha ( ) = 0.05. Then fisher test data analysis shows that if P then Ho is accepted and Ha rejected, if P then Ho is rejected

and  $H_a$  accepted. Based on data analysis using Fisher test  $P = 1.26$  and note  $\alpha = 0.05$ , so  $P > 0.05$  or  $1.26$ . Then the alternative hypothesis ( $H_a$ ) is rejected and the null hypothesis ( $H_0$ ) is accepted, thereby answering research hypothesis ( $H_0$ ) which means there is no influence between leader behavior (Head) of the employee morale at the sub-district office Banyuglugur Situbondo.

**Keywords:** leadership behavior and employee morale



## PRAKATA

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Perilaku Pemimpin (Camat) Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten Situbondo*”. Karya tulis ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan stara satu (S1) pada jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada terhingga atas bimbingan, bantuan, dan semangat yang diberikan demi kelancaran penyelesaian karya ini, terutama kepada :

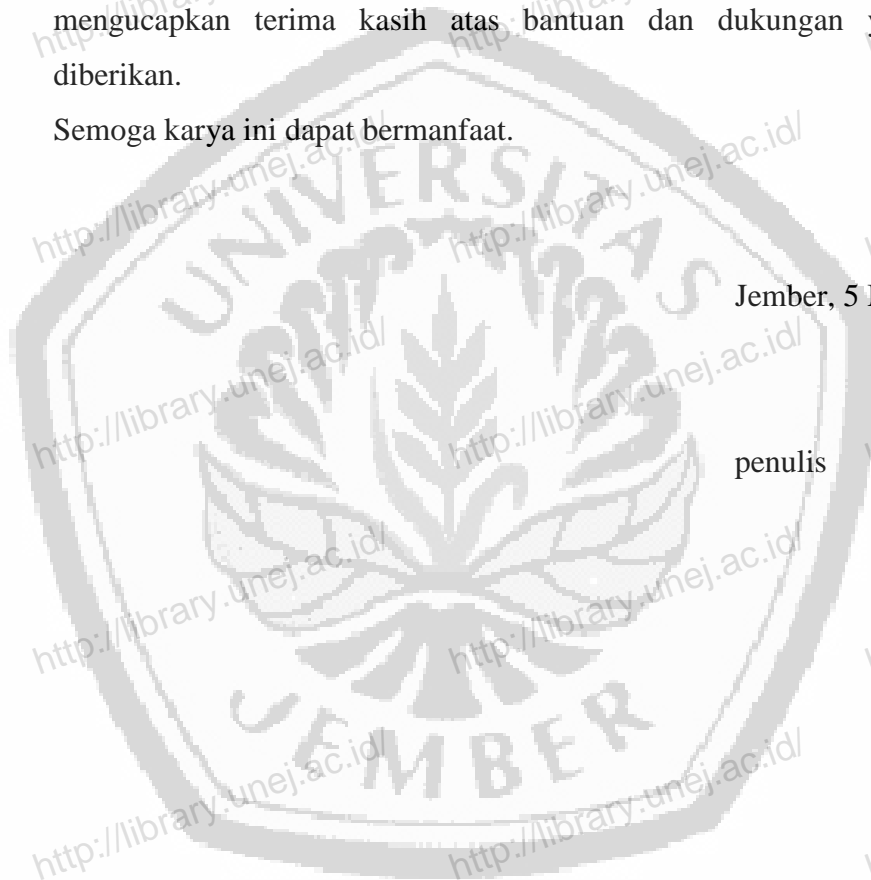
1. Prof. Dr. Hary Yuswari, MA, selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember;
2. Dr. Sasongko, Msi dan Dra. Inti wasiati, MM, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi dan Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember;
3. Drs. Agus Suharsono, M.si dan Suji, S.sos, M.si, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dengan meluangkan waktu dan pikiran hingga selesai skripsi ini;
4. Dr. Anastasia Murdyastuti M.si selaku DPA yang telah banyak membantu;
5. Seluruh Dosen Jurusan Ilmu Administrasi Negara yang telah mencurahkan segenap ilmu yang bermanfaat;
6. Pihak Akademik dan Tata Usaha di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
7. Agus Sulaksono, SH dan Budiono, SH selaku Camat dan Sekcam Kecamatan Banyuglugur yang telah banyak membantu dengan meluangkan waktu dan pikiran hingga selesai skripsi ini;
8. Keluargaku di Situbondo, Ibu, Bapak dan Kakakku Fauzi, terima kasih atas motivasinya sehingga selesai skripsi ini;

9. Buat Istriku Faidha terima kasih atas dukungannya selama ini semoga kita dapat terus maju menuju masa depan yang lebih indah;
10. Teman-teman, Iqbal, Taufik, Ulum, Koko, Valen, Sem, Teguh, Sopan, Nizar, Andika, Faisal;
11. Sahabat-sahabat The Tiger semuanya yang selalu mendukung dan selalu ada disaat suka maupun duka;
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan.

Semoga karya ini dapat bermanfaat.

Jember, 5 Maret 2013

penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vi
<b>RINGKASAN</b> .....	vii
<b>SUMMARY</b> .....	ix
<b>PRAKATA</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	9
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	12
<b>2.1 Kerangka Teori</b> .....	12
<b>2.2 Konsep Dasar</b> .....	15
2.2.1 Konsep Perilaku Pemimpin .....	16
2.2.2 Konsep Semangat Kerja Pegawai .....	18

2.3 Hipotesis.....	21
<b>BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>23</b>
<b>3.1 Jenis Penelitian.....</b>	<b>23</b>
<b>3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....</b>	<b>24</b>
3.2.1 Tempat Penelitian.....	24
3.2.2 Waktu Penelitian.....	24
<b>3.3 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....</b>	<b>24</b>
3.3.1 Penentuan Populasi.....	24
3.3.2 Penentuan Sampel.....	24
<b>3.4 Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>25</b>
3.4.1 Operasional Variabel Perilaku Pemimpin (X).....	26
3.4.2 Operasional Variabel Semangat Kerja Pegawai (Y).....	27
<b>3.5 Sumber Data.....</b>	<b>28</b>
<b>3.6 Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>29</b>
<b>3.7 Metode Analisis Data.....</b>	<b>30</b>
<b>BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PENYAJIAN DATA.....</b>	<b>35</b>
<b>4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....</b>	<b>35</b>
<b>4.1.2 Keadaan Alam.....</b>	<b>36</b>
4.1.1.1 Letak Geografis Kecamatan Banyuglugur.....	36
4.1.1.2 Batas Wilayah Kecamatan Banyuglugur.....	36
4.1.1.3 Kelurahan-kelurahan di Wilayah Kecamatan Banyuglugur.....	36
4.1.1.4 Jumlah Penduduk Kecamatan Banyuglugur.....	37
<b>4.1.3 Keadaan Pegawai Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten             Situbondo.....</b>	<b>38</b>
4.1.3.1 Daftar Nama dan Jabatan Pegawai Kantor Camat Banyuglugur.....	38
4.1.3.2 Keadaan Pegawai Kantor Camat Banyuglugur Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39

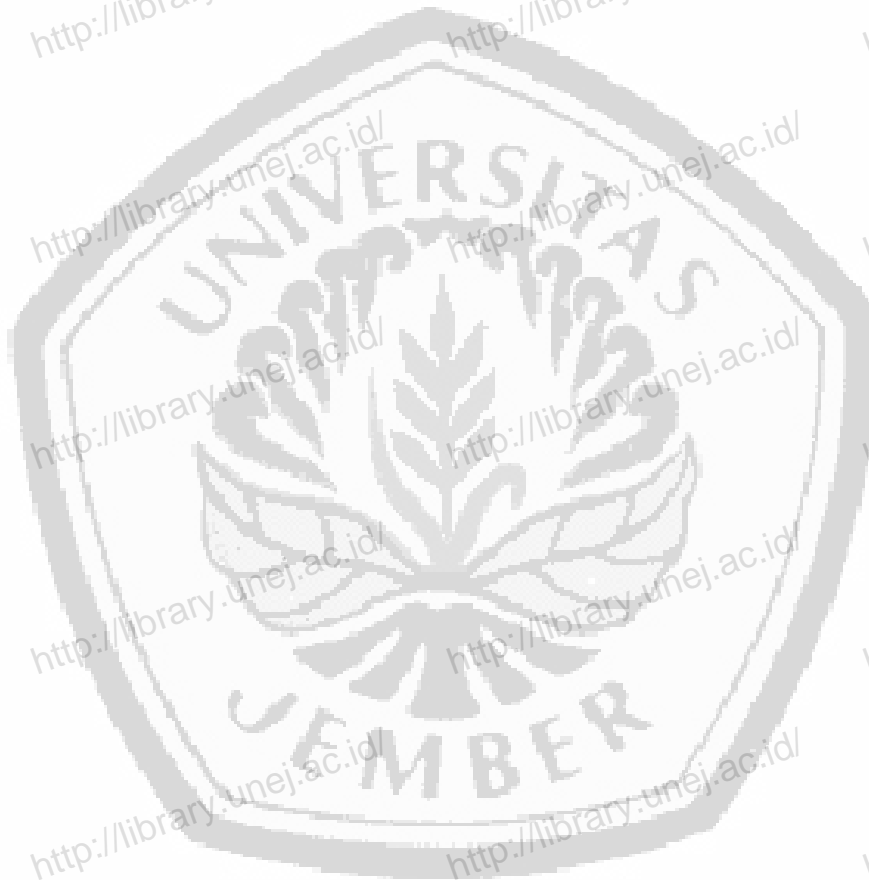
4.1.3.3 Keadaan Pegawai Kantor Camat Banyuglugur Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	40
4.1.3.4 Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.1.3.5 Data Pegawai Berdasarkan Usia.....	41
4.1.3.6 Jam Kerja Kantor Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo.....	41
<b>4.1.4 Kedudukan, Tugas Pokok Dan Fungsi Kantor Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo.....</b>	<b>42</b>
<b>4.1.5 Struktur Organisasi Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten Situbondo.....</b>	<b>45</b>
<b>4.1.6 Susunan Organisasi Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo.....</b>	<b>45</b>
<b>4.1.7 Tata Kerja Kantor Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo.....</b>	<b>53</b>
<b>4.1.8 Pengangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan.....</b>	<b>54</b>
<b>4.1.9 Pembiayaan Kantor Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo.....</b>	<b>54</b>
<b>4.2 Penyajian Data.....</b>	<b>54</b>
4.2.1 Variabel Perilaku Pemimpin.....	55
4.2.2 Variabel Semangat Kerja Pegawai.....	61
<b>4.3 Analisis Test Fisher.....</b>	<b>68</b>
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>73</b>
<b>5.1 Kesimpulan.....</b>	<b>73</b>
<b>5.2 Saran.....</b>	<b>74</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Presensi Pegawai Kantor Camat Bantuglugur .....	3
Tabel 1.2 Pelaksanaan Kerja Pegawai Kantor Camat Banyuglugur .....	6
Tabel 4.1 Daftar Kelurahan dan Jumlah Penduduk Kecamatan Banyuglugur .....	37
Tabel 4.2 Daftar Nama dan Jabatan Pegawai Kecamatan Banyuglugur .....	38
Tabel 4.3 Keadaan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	39
Tabel 4.4 Keadaan Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Golongan .....	40
Tabel 4.5 Data Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.6 Data Pegawai Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 4.7 Jam Kerja Kantor Camat Banyuglugur .....	41
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator perilaku mengarahkan. ....	56
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator perilaku mendukung ... ..	57
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden Terhadap variabel perilaku Pemimpin .....	58
Tabel 4.11 Data Jawaban Responden Terhadap variabel Perilaku Pemimpin .....	60
Tabel 4.12 Frekuensi Kategori Jawaban Responden Terhadap variabel Perilaku Pemimpin .....	61
Tabel 4.13 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Disiplin .....	62
Tabel 4.14 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Kerja sama .....	63
Tabel 4.15 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggung jawab .....	65
Tabel 4.16 Skor Jawaban Responden Terhadap variabel Semangat Kerja Pegawai .....	66
Tabel 4.17 Kategori Jawaban Responden terhadap Semangat kerja pegawai .....	67
Tabel 4.18 Frekuensi Kategori Jawaban Responden terhadap Semangat kerja pegawai .....	68
Tabel 4.19 Data Kategori Jawaban Responden Tentang Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Semangat kerja pegawai .....	69

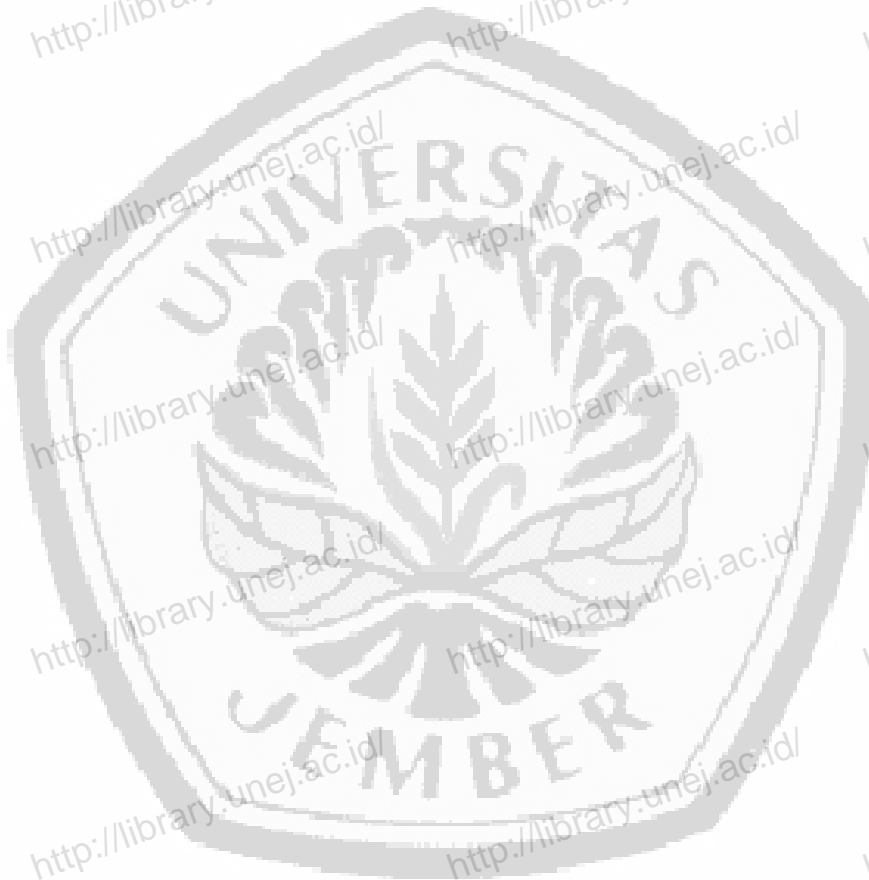
Tabel 4.20 Tabel Persiapan Untuk Mengetahui Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Semangat kerja pegawai ..... 70



**DAFTAR GAMBAR**

**Halaman**

4.1 Struktur organisasi kantor Camat Banyuglugur ..... 45



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Kuesioner
- Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
- Lampiran 3. Surat Pernyataan dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Situbondo
- Lampiran 4. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara NOMOR :  
KEP/25/M.PAN/2/2004  
Tentang Pedoman Umum Penyusunan Indeks Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah.

