



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA BROKER *FUTURES*
DAN SEKURITAS DI JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

**Retty F. Frita K. Z.
NIM 070810301167**

**S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA BROKER *FUTURES*
DAN SEKURITAS DI JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh
Retty F. Frita K. Z.
NIM 070810301167

**S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PERSEMBAHAN

Setelah melalui perjalanan yang cukup panjang serta suka duka yang menyertai, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah swt, yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh pendidikan di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Momi Sri Hidayati S.kep n Popi Drs. Zubaidi Effendy, *maap* ya selesainya lama, *Yeyey..* aku sarjana juga sekarang (di skripsi lain biasanya “untuk ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberi ananda bla, bla, bla”)
3. Buat kakek-kakekku, buat nenek-nenekku, yang pernah mengisi masa pertumbuhanku
4. Adek-adekku tercinta, Nuruly Myzabella, Aviv Akbar Aze, Natasya Hanum(An) Salsabila.
5. Guru-guruku di TK, SDN Duko Timur 1, SMPN 1 kadur, SMAN 2 Pamekasan *mpe* dosen-dosenku di Fakultas Ekonomi Universitas Jember. *I proud of you*
6. Teman seperjuangan di Akuntansi '07, Ecpose dan Bastiling. *Trust me*, kalian tak tergantikan.
7. Teman-temanku dari kost bu camat, kost Al-Baqoroh dan kost ayu bagas, untuk hari-hari yang indah, *for every shoulder as shelter for me to cry on*
8. “... dan kau jadikan ku ratu di kerajaan cintamu” “*you know I cant smile without you*” Ndol, ayo cepetan lulus juga (aku *sebenarnya pengen lebih lebay* lagi)
9. Kita bertemu di halaman persembahan Yasmin JG, Holilatul K ☺
10. Untuk kota-kotaku, Sumenep, Pamekasan, dan Jember yang setiap meter tanahnya akan jadi jalan kenangan. :*

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang mengubah apa apa yang pada diri mereka ”

QS 13:11

“tujuan dari malas adalah menggagalkanmu”

Mario Teguh

Kita semua hidup dalam ketegangan, dari waktu ke waktu, serta dari hari ke hari; dengan kata lain, kita adalah pahlawan dari cerita kita sendiri. ~

Mary McCarthy

Semua yang dimulai dengan rasa marah, akan berakhir dengan rasa malu. ~

Benjamin Franklin

Hati yang penuh syukur, bukan saja merupakan kebajikan yang terbesar, melainkan merupakan pula induk segala kebajikan yang lain. ~

Cicero

Orang yang berhasil akan mengambil manfaat dari kesalahan-kesalahan yang ia lakukan, dan akan mencoba kembali untuk melakukan dalam suatu cara yang berbeda. ~

Dale Carnegie

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Retty F Frita K Z

NIM : 070810301167

Jurusan : Akuntansi/S-1

Menyatakan yang sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Broker Futures dan Sekuritas di Jember” adalah murni hasil karya penulis dan bukan jiplakan dari karya penulis lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun.

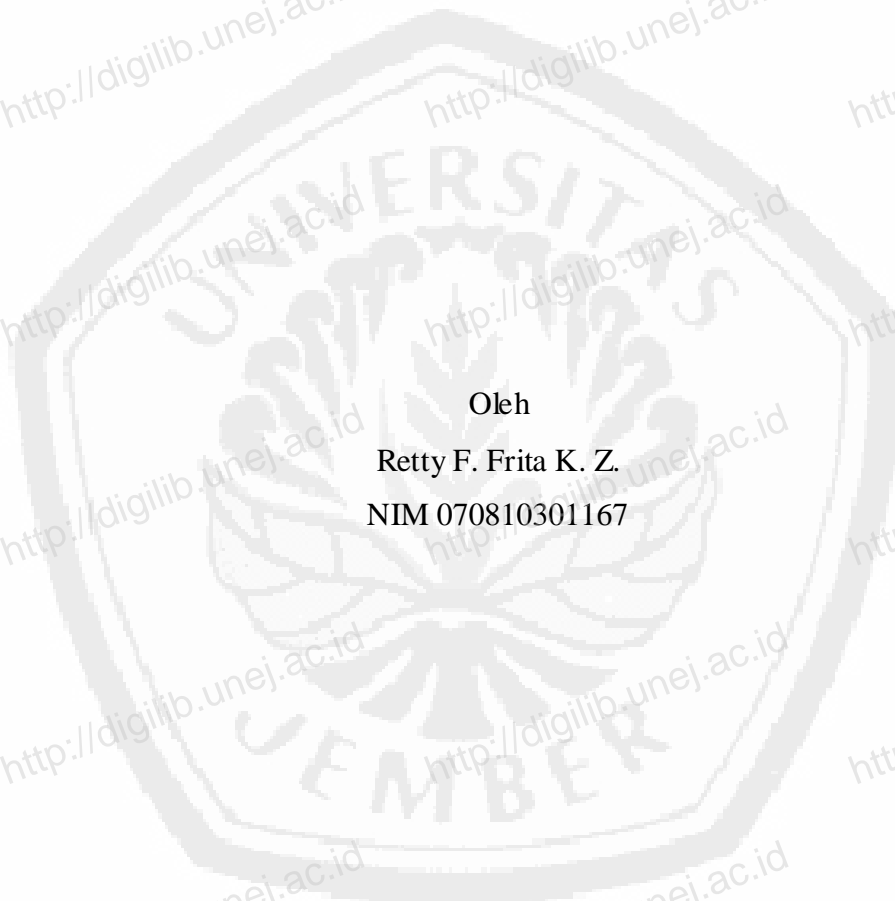
Jember, 08 Juni 2012

Yang menyatakan

(penulis)

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA BROKER FUTURES
DAN SEKURITAS DI JEMBER**



Oleh

Retty F. Frita K. Z.

NIM 070810301167

Pembimbing

Dosen Pembimbing I

: Wahyu Agus Winarno, SE, M.Sc, Ak

Dosen Pembimbing II

: Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Broker *Futures* Dan Sekuritas di Jember

Nama : Retty F Frita K Z

Nim : 070810301167

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : S1 Akuntansi

Disetujui Tanggal :

Pembimbing I

Pembimbing II

Wahyu Agus Winarno, SE., M.Sc., Ak

Dr. Alwan Sri Kustono, SE., M.Si., Ak

NIP. 19830810 200604 1001

NIP. 19720416 200112 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan

Dr. Alwan S. Kustono, SE., M. Si, Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

**PENGESAHAN
JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA BROKER *FUTURES* DAN SEKURITAS
DI JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Retty F. Frita K. Z.

NIM : 070810301167

Jurusan : Akuntansi

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

18 Juni 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Hendrawan S. P., SE., M.Si., Ak (.....)
(19740506 200212 1 006)
2. Sekretaris : Dr Hj Siti Maria W., Msi., Ak (.....)
(19660805 199201 2 001)
3. Anggota : Alfi Arif, SE., Ak (.....)
(19721004 199903 1 001)

Foto 4 X 6
warna

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Mohammad. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

ABSTRACT

Broker, the futures and securities trading companies are like marketing personnel for other companies. They are the intermediary between companies and investors, so the higher performance of the broker, so that the contribution to the company will be more higher too. Improved performance can broker through several variables, such as leadership style, organization culture and motivation.

Research on the Effect of Leadership Style, Organization culture and Motivation Performance Of Securities And Futures Brokers in Jember aims to examine and analyze whether there were significant effects of leadership style, organization culture and motivation as an independent variable on the performance of futures and securities broker in Jember. This study uses primary data obtained through questionnaires distributed to the broker in Jember with random sampling technique.

There are four variables in this study, there are leadership style, organization culture and motivation as an independent variable. While the dependent variable is performance. This study uses the classical assumption test and test hypotheses using the F test and t test.

based on all the tests performed showed that the partial variables of leadership style, organization culture variables and motivational variables have a significant effect on employee performance.

Key word: leaddership style, organization culture, motivation and performance of futures and securities brokers

ABSTRAK

Broker, dalam perusahaan perdagangan berjangka dan sekuritas tak ubahnya seperti tenaga marketing bagi perusahaan lain. Merekalah perantara antara perusahaan dengan investor, sehingga semakin tinggi kinerja broker, maka kontribusi untuk perusahaan akan semakin positif. Peningkatan kinerja broker dapat melalui beberapa variabel, diantaranya adalah gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi.

Penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Broker Futures dan Sekuritas di Jember bertujuan untuk menguji dan menganalisis apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi sebagai variabel independen terhadap kinerja broker futures dan sekuritas di Jember. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan pada broker di Jember dengan teknik *random sampling*.

Terdapat empat variabel dalam penelitian ini, yaitu gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi sebagai variabel independen. Sedangkan variabel dependen adalah kinerja. Penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan uji F dan uji t.

berdasarkan seluruh uji yang dilakukan menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan, variabel budaya organisasi dan variabel motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi dan kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat karunia dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat selesai dan mampu melewati berbagai kendala. Penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi pada Universitas Jember, disamping manfaat yang mungkin dapat disumbangkan dari hasil penelitian ini kepada semua pihak yang berkepentingan.

Banyak pihak yang telah dengan tulus ikhlas memberikan bantuan, oleh karena itu pada ada kesempatan ini, perkenankan saya menyampaikan ucapan terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam pengerjaan skripsi ini, terutama dosen-dosen dan petugas di jurusan akuntansi maupun pihak perusahaan *futures* dan sekuritas yang telah memberi banyak bantuan yang berarti pada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahan dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini.

Jember, 08 Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Penelitian	3
1.3.2 Manfaat Penelitian	3
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Gaya Kepemimpinan	4
2.1.1 Definisi Kepemimpinan	5
2.1.2 Tipologi Kepemimpinan	6

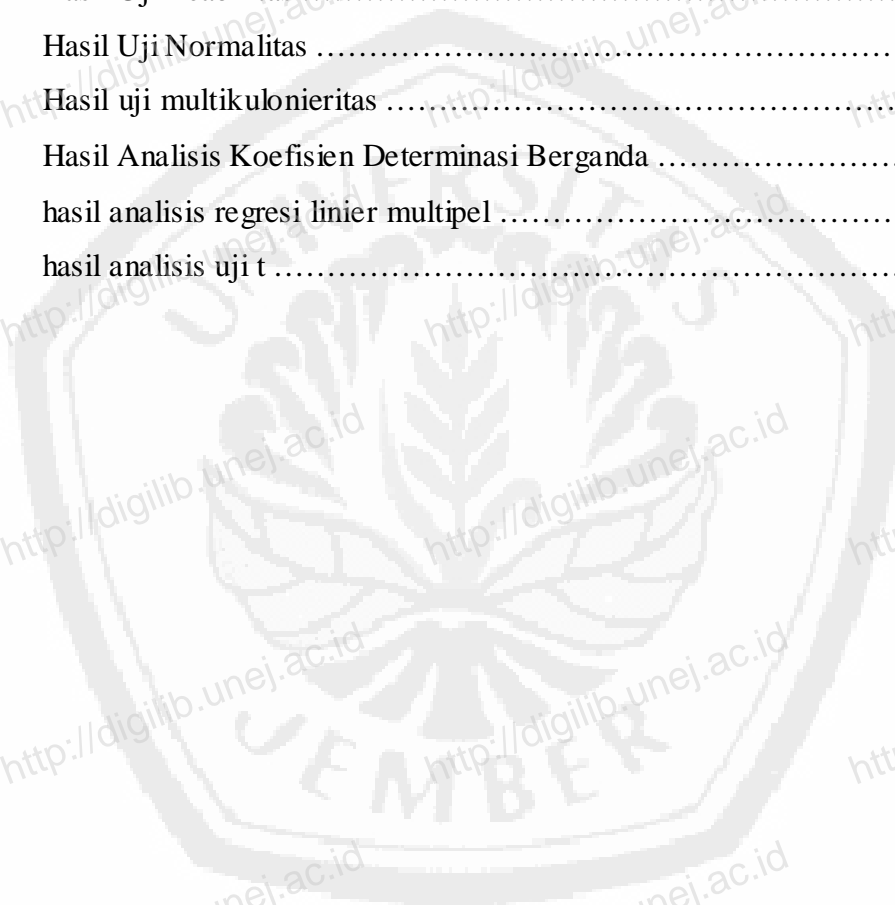
2.2 Budaya Organisasi	8
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi.....	8
2.2.2 Sumber-Sumber Budaya Organisasi	9
2.2.3 Fungsi Budaya Organisasi	10
2.2.4 Ciri-Ciri Budaya Organisasi	10
2.2.5 Tipologi Budaya Organisasi	11
2.3 Motivasi	12
2.3.1 Definisi Motivasi	12
2.3.2 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	13
2.4 Broker <i>Futures</i> dan Sekuritas	14
2.5 Kinerja	14
2.5.1 pengertian kinerja	15
2.5.2 aspek-aspek pengukuran kinerja	15
2.5.3 metode penilaian kinerja	18
2.6 Penelitian Terdahulu	20
2.7 Kerangka Konseptual	21
2.8 Hipotesis	22
2.8.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Broker Futures dan Sekuritas	23
2.8.2 pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Broker Futures dan Sekuritas	23
2.8.3 Pengaruh Motivasi Terhadap kinerja Broker Futures dan Sekuritas	24
BAB 3. METODE PENELITIAN	25
3.1 Rancangan Penelitian	25
3.2 Jenis Dan Sumber Data	25
3.3 Teknik Pengumpulan Data	25
3.4 Populasi dan Sampel	26

3.5	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	26
3.5.1	Gaya Kepemimpinan	27
3.5.2	Budaya Organisasi	28
3.5.3	Motivasi	28
3.5.4	Kinerja Broker	29
3.6	Metode Kualitas Data	31
3.6.1	Uji Validitas Data	31
3.6.2	Uji Reabilitas Data	32
3.7	Uji Asumsi Klasik	32
3.7.1	Uji Normalitas	32
3.7.2	Uji Multikolinieritas	33
3.7.3	Uji Heterokedastitas	33
3.8	Pengujian hipotesis	34
3.8.1	Analisis Multipel Regresi	34
3.8.2	Uji t	35
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1	Analisa Deskriptif	36
4.2	Uji Kualitas Data	36
4.2.1	Uji Validitas	36
4.2.2	Uji Reliabilitas Data	37
4.3	Analisis Asumsi Klasik	38
4.3.1	Uji Normalitas	38
4.3.2	Uji Multikolinieritas	39
4.3.3	Uji Heterokedastitas	40
4.4	Koefisien Determinasi Multipel (R^2)	41
4.5	Analisis Regresi Linier Multipel	42

4.6 Uji Hipotesis	44
4.6.1 Uji F	44
4.6.2 Uji t	44
4.6 Pembahasan	45
4.6.1 Gaya Kepemimpinan (X_1)	46
4.6.2 Budaya Organisasi (X_2)	48
4.6.3 Motivasi (X_3)	49
BAB 5. PENUTUP	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Keterbatasan Penelitian	53
5.3 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	

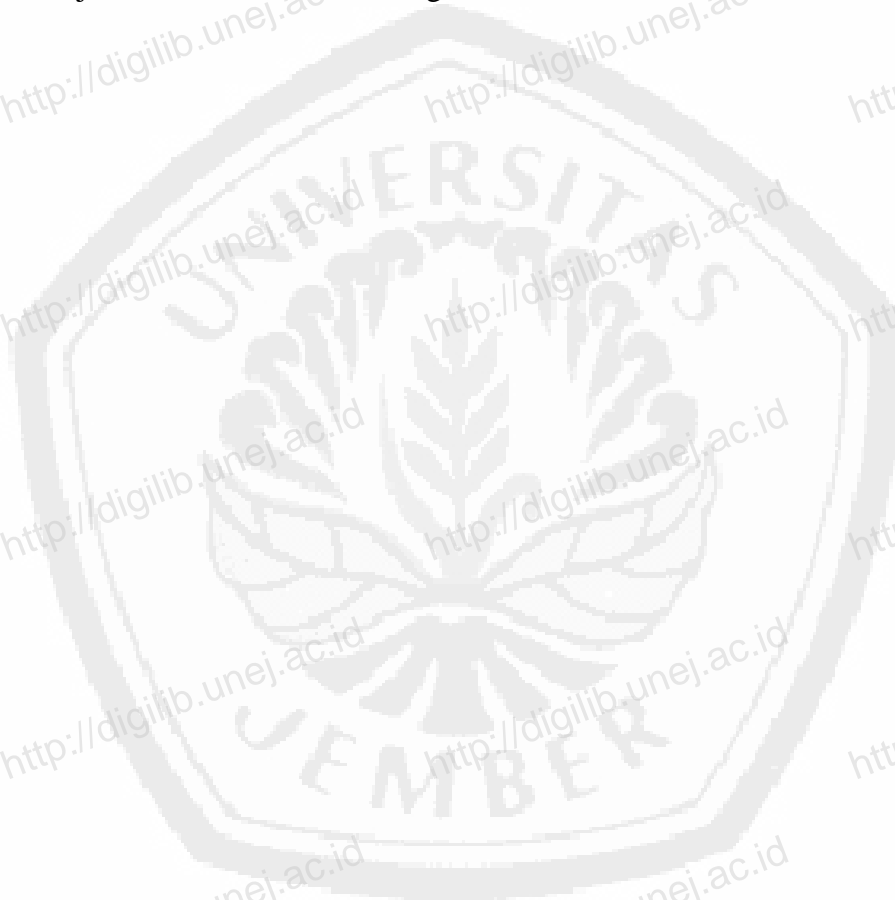
DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
4.1	Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	36
4.2	Pedoman interpretasi koefisien reabilitas (alpha)	37
4.3	Hasil Uji Reabilitas	38
4.4	Hasil Uji Normalitas	39
4.5	Hasil uji multikolonieritas	40
4.6	Hasil Analisis Koefisien Determinasi Berganda	42
4.7	hasil analisis regresi linier multipel	43
4.8	hasil analisis uji t	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 kerangka konseptual	21
4.1 hasil uji normalitas	39
4.2 hasil uji heterokedasitas linier berganda	41



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Uji Realibilitas
- Lampiran 4 hasil uji multikolonieritas
- Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 6 Koefisien Determinasi Multipel (R^2)
- Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Multipel
- Lampiran 8 hasil analisis uji t

