



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN  
KABUPATEN LUMAJANG**

*(The Influence of Transformational Leadership toward Officer Performance  
at Educational Department in Lumajang Regency)*

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara  
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

**Anang Wahyu Hartanto**  
**NIM 060910201142**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2010**

## RINGKASAN

**Judul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang;** Anang Wahyu Hartanto; 060910201142; 2010: 111 halaman; Jurusan Ilmu Administrasi; Program Studi Ilmu Administrasi Negara; Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan ada tidaknya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang. Keberhasilan pencapaian tujuan organisasi tidak akan terlepas dari peran kinerja pegawai di dalamnya. Pencapaian kinerja pegawai akan berdampak pada kinerja organisasi secara keseluruhan. Salah satu yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah kepemimpinan, dalam penelitian ini yang dimaksud adalah kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional terdiri dari empat indikator, yaitu karisma, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, dan konsideran individualisme. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Adakah pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang”.

Penelitian ini berlokasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang. Rancangan penelitian yang dilakukan adalah penelitian survei. Data yang diperoleh adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dengan teknik observasi dan kuesioner. Sedangkan data sekunder digali dengan teknik dokumentasi. Sampel dipilih dengan teknik sampel jenuh. Dan kuesioner disebarakan kepada responden anggota sampel jenuh ini.

Data primer yang telah terkumpul dianalisis secara kuantitatif. Teknik analisis yang dipilih adalah korelasi Rank Spearman ( $r_s$ ). Hal ini dimaksudkan untuk membuktikan ada tidaknya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang. Penelitian ini menetapkan taraf signifikansi 95% dengan taraf kesalahan 5%. Setelah perhitungan

analisis data selesai, maka hasil perhitungan  $r_s$  tersebut dibandingkan dengan nilai rho dalam tabel. Jika hasil hitung lebih besar dari tabel, maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, begitu juga sebaliknya. Setelah itu dilanjutkan dengan uji t-test untuk meyakinkan hasil dari perhitungan korelasi tersebut. Dalam penelitian ini juga dilakukan analisis data menggunakan tes Fisher untuk mendukung perhitungan analisis dari korelasi Rank Spearman

Analisis data menunjukkan nilai  $r_s$  tabel sebesar 0,450 sedangkan  $r_s$  hitung sebesar 0,376. Hal ini menunjukkan bahwa  $r_s$  ( $X^2$ ) hitung lebih kecil dari  $r_s$  tabel ( $0,376 < 0,450$ ), maka dapat dinyatakan bahwa tidak ada pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang. Ini juga didukung oleh hasil perhitungan uji t-test yang hasilnya t hitung lebih kecil dari harga t tabel ( $1,722 < 2,101$ ). Selain itu, hal ini juga didukung hasil analisis dengan menggunakan tes Fisher, di mana hasil hitung lebih besar dari taraf kesalahan ( $0,08 > 0,05$ ) sehingga  $H_o$  diterima.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vi
<b>RINGKASAN</b> .....	vii
<b>PRAKATA</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	15
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	16
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	16
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	16
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	18
<b>2.1 Kerangka Teori</b> .....	18
<b>2.2 Konsep Kepemimpinan Transformasional</b> .....	19
<b>2.3 Konsep Kinerja Pegawai</b> .....	31
2.3.1 Kualitas Kerja .....	32
2.3.2 Kuantitas Kerja .....	33
<b>2.4 Penelitian Terdahulu</b> .....	34
<b>2.5 Hipotesis</b> .....	36
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....	37
<b>3.1 Definisi Operasional Variabel</b> .....	37

3.1.1 Operasionalisasi Variabel Pengaruh (X)	
Kepemimpinan Transformasional .....	38
3.1.2 Operasionalisasi Variabel Terpengaruh (Y)	
Kinerja Pegawai .....	41
<b>3.2 Tipe Penelitian .....</b>	<b>42</b>
<b>3.3 Lokasi Penelitian .....</b>	<b>43</b>
<b>3.4 Sumber Data .....</b>	<b>43</b>
<b>3.5 Penentuan Populasi dan Sampel .....</b>	<b>43</b>
3.5.1 Penentuan Populasi .....	43
3.4.2 Penentuan Sampel .....	44
<b>3.6 Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>45</b>
<b>3.7 Metode Analisis Data .....</b>	<b>48</b>
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
<b>4.1 Hasil Penelitian .....</b>	<b>50</b>
4.1.1 Deskripsi Daerah Penelitian .....	50
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang .....	51
4.1.3 Penjabaran Tugas Dan Fungsi Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang .....	54
4.1.4 Keadaan Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang ..	80
4.1.5 Jam Kerja Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang .....	84
4.1.6 Inventaris Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang .....	84
4.1.7 Sturktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang .....	85
4.1.8 Penyajian Data Primer Hasil Pengukuran Variabel .....	86
4.1.8.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	87
4.1.8.1.1 Karisma .....	87
4.1.8.1.2 Motivasi Inspirasional .....	89
4.1.8.1.3 Stimulasi Intelektual .....	91

4.1.8.1.4	Konsideran Individualisme.....	92
4.1.8.2	Variabel Kinerja Pegawai.....	95
4.1.8.2.1	Kualitas Kerja.....	95
4.1.8.2.2	Kuantitas Kerja.....	97
4.1.9	Analisis Data.....	99
4.1.9.1	Korelasi Rank Spearman.....	100
4.1.9.1.1	Penentuan Nilai Rank.....	102
4.1.9.2	Perhitungan Korelasi.....	104
4.1.9.2	Tes Fisher.....	109
<b>4.2</b>	<b>Pembahasan.....</b>	<b>112</b>
4.2.1	Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	113
4.2.1.1	Karisma.....	113
4.2.1.2	Motivasi Inspirasional.....	114
4.2.1.3	Stimulasi Intelektual.....	114
4.2.1.4	Konsideran Individualisme.....	114
4.2.2	Variabel Kinerja Pegawai.....	115
4.2.2.1	Kualitas Kerja.....	115
4.2.2.2	Kuantitas Kerja.....	115
<b>BAB V.</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>117</b>
<b>5.1</b>	<b>Kesimpulan.....</b>	<b>117</b>
<b>5.2</b>	<b>Saran.....</b>	<b>117</b>
<b>5.3</b>	<b>Kelemahan Penelitian.....</b>	<b>118</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

