



**POLA ADAPTASI TENAGA KERJA WANITA TETAP  
DAN LEPAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PENYADAP KARET DI PTPN XII KEBUN  
KALISANEN KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan untuk Menyelesaikan Program  
Sarjana pada Program Studi Agribisnis Jurusan Sosial Ekonomi  
Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Jember

Oleh :

**Yosep Ari Wijaya**  
NIM 071510201079

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**



**POLA ADAPTASI TENAGA KERJA WANITA TETAP  
DAN LEPAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PENYADAP KARET DI PTPN XII KEBUN  
KALISANEN KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Agribisnis Jurusan Sosial Ekonomi (S1) dan mencapai gelar Sarjana Pertanian

Oleh

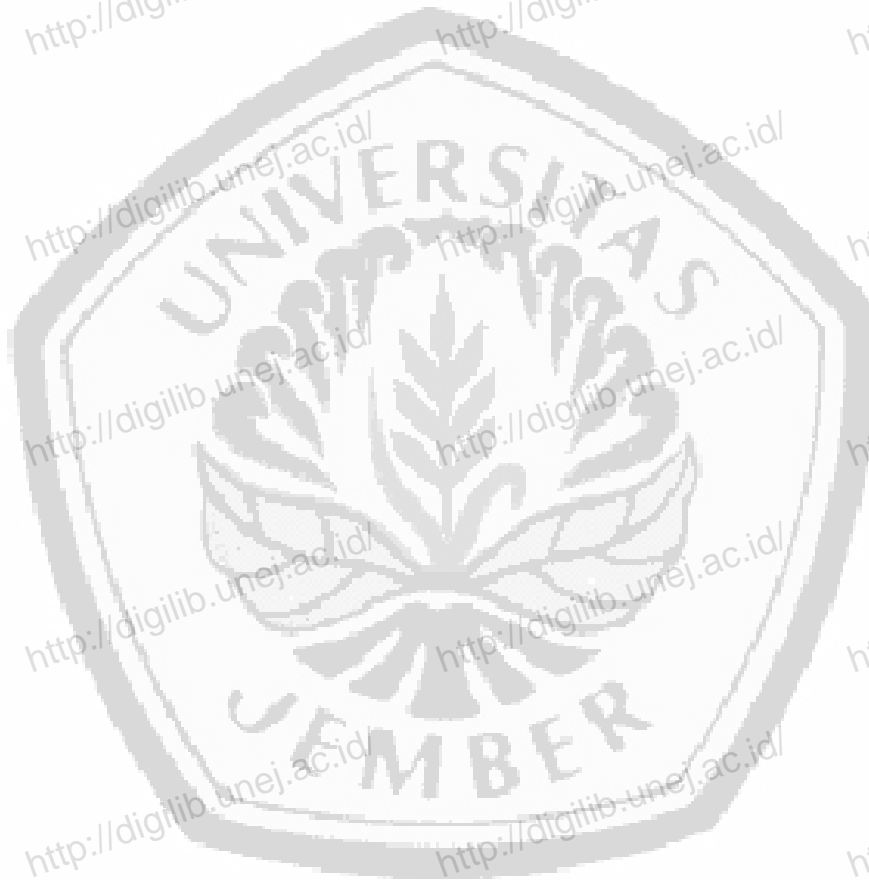
**Yosep Ari Wijaya  
NIM 071510201079**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN/AGRIBISNIS  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

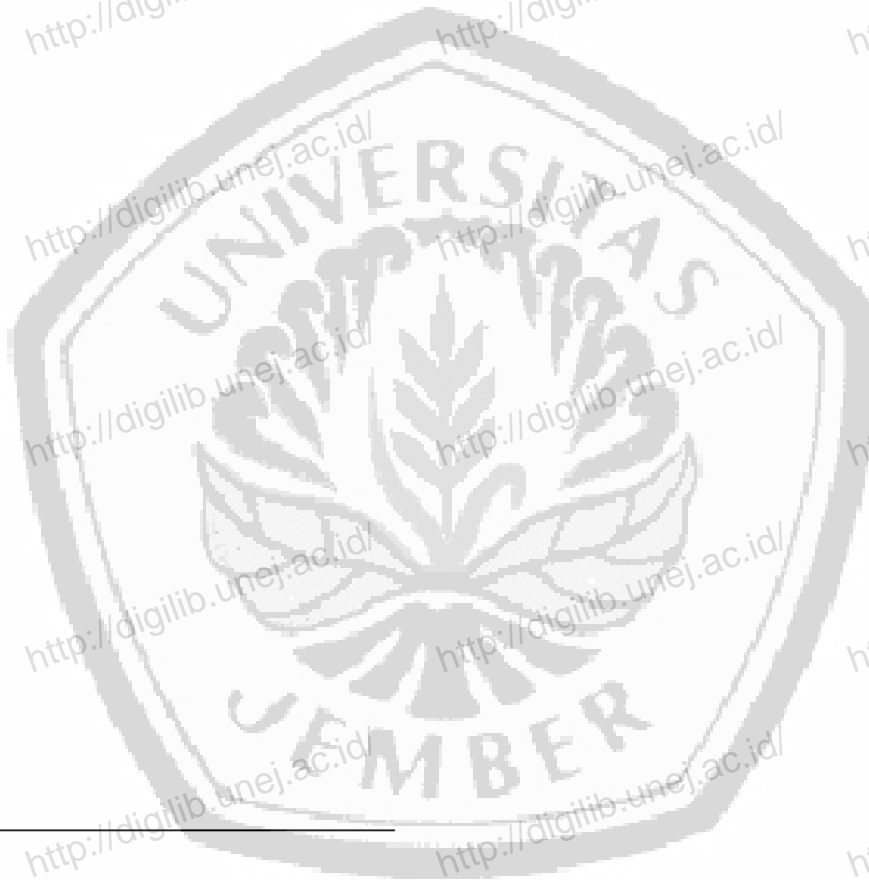
1. Ibunda Kanti Prihatini dan Ayahanda Edy Hermanta. SIP yang tercinta;
2. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi yang telah memberikan berbagai ilmu pengetahuan; dan
3. Almamater Fakultas Pertanian Universitas Jember.



## MOTO

Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil.  
Kita baru yakin kalau kita telah melakukannya dengan baik .<sup>\*)</sup>

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari  
betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.<sup>\*\*)</sup>



---

<sup>\*)</sup> Evelyn Underhill

<sup>\*\*)</sup> Thomas Alva Edison

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yosep Ari Wijaya

NIM : 071510201079

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul: "Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita Tetap Dan Lepas Terhadap Produktivitas Kerja Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan ke instansi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

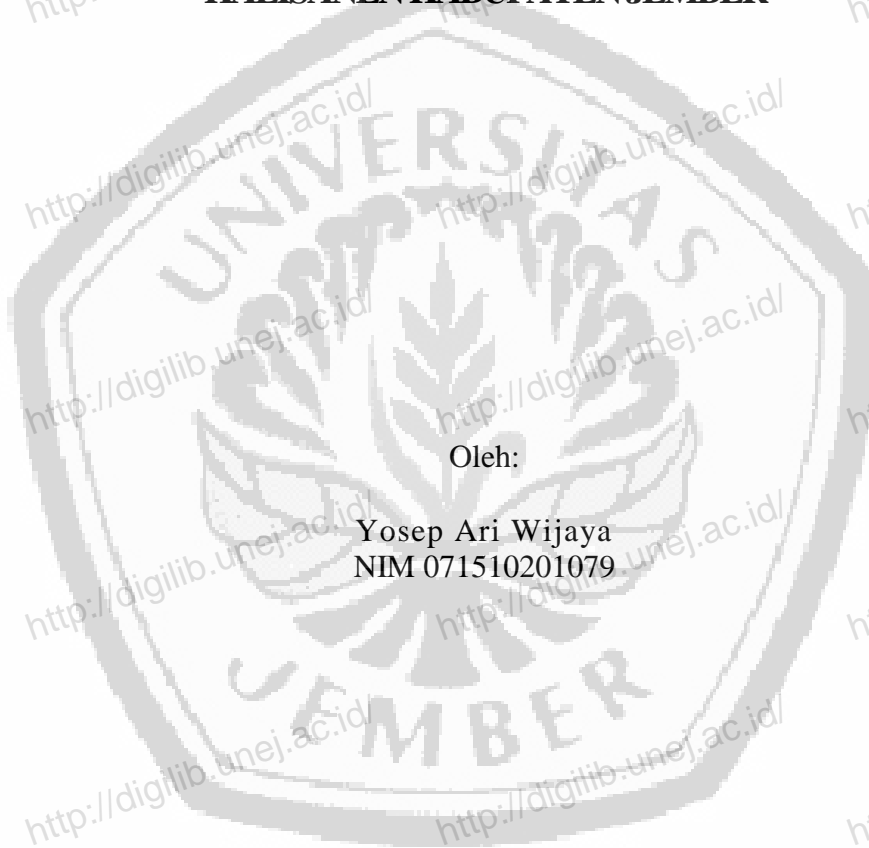
Jember, Februari 2013

Yang Menyatakan,

Yosep Ari Wijaya  
NIM 071510201079

**SKRIPSI**

**POLA ADAPTASI TENAGA KERJA WANITA TETAP  
DAN LEPAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PENYADAP KARET DI PTPN XII KEBUN  
KALISANEN KABUPATEN JEMBER**



Oleh:

Yosep Ari Wijaya  
NIM 071510201079

Pembimbing

Pembimbing Utama

: Aryo Fajar S. S.P., M.Si.  
NIP 197401161999031001

Pembimbing Anggota

: Sudarko. S.P., M.Si.  
NIP 198002032005011001

## PENGESAHAN

Karya ilmiah skripsi berjudul “Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita Tetap Dan Lepas Terhadap Produktivitas Kerja Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Pertanian pada:

Hari : Jumat  
Tanggal : 15 Februari 2013  
Tempat : Fakultas Pertanian

Tim Penguji :

Penguji 1

Aryo Fajar S. SP., M.Si.  
NIP 197401161999031001

Penguji 2,

Penguji 3,

Sudarko, SP., M.Si.  
NIP 198002032005011001

Rokhani. SP., M.Si  
NIP 197208052008012013

Mengesahkan  
Dekan,

Dr. Ir. Jani Januar, M.T.  
NIP 195901021988031002

## RINGKASAN

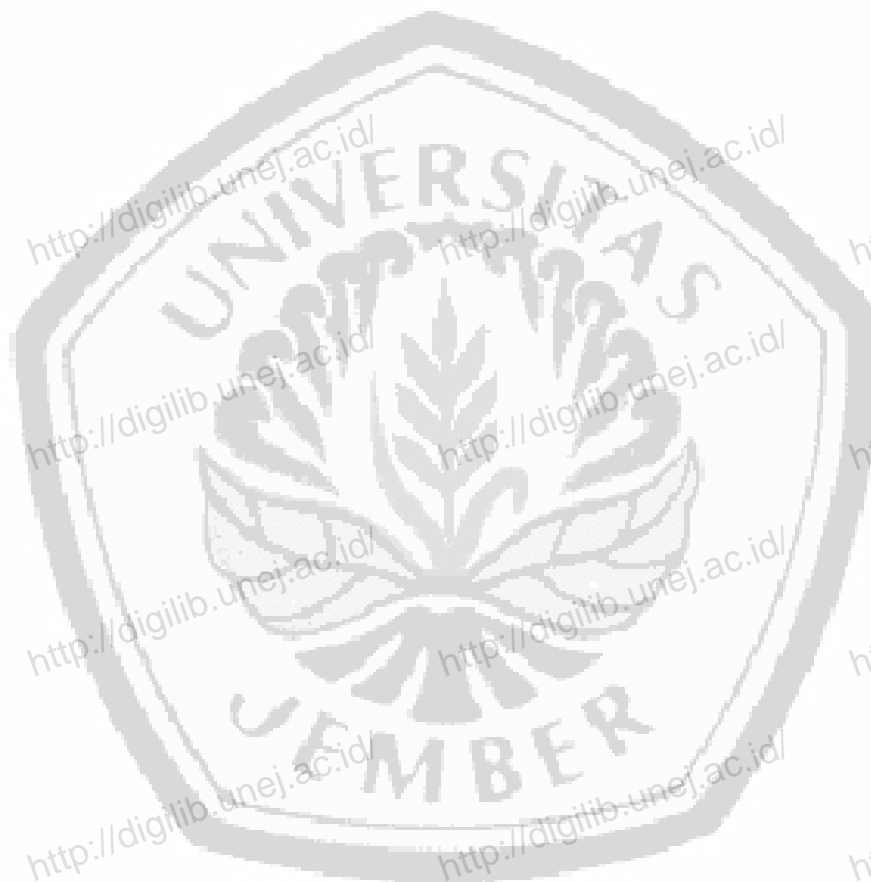
**Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita Tetap Dan Lepas Terhadap Produktivitas Kerja Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember;** Yosep Ari Wijaya, 071510201079; 2013: 139 halaman; Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Jember.

Realitas sosial di PTPN XII Kebun Kalisanen menunjukkan bahwa kepala keluarga belum mampu memenuhi kebutuhan keluarga sehingga menyebabkan para wanita menjadi tenaga kerja penyadap karet. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji tentang karakteristik tenaga kerja, produktivitas kerja, dan pola adaptasi tenaga kerja wanita penyadap karet. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif, kualitatif dan komparatif. Metode pengambilan contoh dilakukan dengan menggunakan sampel bertujuan (*purposive sample*). Data penelitian yang digunakan adalah data primer. Data analisis menggunakan analisis metode analisis deskriptif berdasarkan data dari hasil wawancara, dan observasi lapang. (1) Karakteristik tenaga kerja wanita tetap dan lepas yang teridentifikasi antara lain tenaga kerja wanita tetap lebih banyak berusia antara 53-66 tahun, sedangkan sebagian besar tenaga kerja wanita lepas berusia antara 39-52 tahun, pendidikan tenaga kerja lepas dan tetap rata-rata sama rendah antara tidak sekolah sampai dengan tamat SD, pendapatan tenaga kerja tetap lebih tinggi dari tenaga kerja lepas, latihan hanya dilakukan kepada tenaga kerja tetap, lama bekerja tenaga kerja wanita tetap sebagian besar adalah 16-30 tahun, sedangkan prosentase tenaga kerja wanita lepas yang memiliki lama bekerja antara 1-15 tahun dan 16-30 tahun sama besar yaitu 42,86%, dan jumlah anggota keluarga tenaga kerja tetap sebagian besar 2-3 orang dan tenaga kerja lepas rata-rata berjumlah 4-5 orang. (2) Produktivitas tenaga kerja wanita lepas lebih tinggi dibandingkan tenaga kerja wanita tetap karena rata-rata produktivitas tenaga kerja wanita lepas adalah 33 liter/hari atau 12,37 liter/jam sedangkan rata-rata produktivitas tenaga kerja wanita tetap adalah 25 liter/hari atau 9,37 liter/jam. (3) Pola adaptasi tenaga kerja wanita tetap dan lepas yang dilakukan untuk meningkatkan pendapatan bervariasi, yaitu dengan cara bekerja sebagai penyadap



karet, melakukan pekerjaan sampingan, melakukan kerja lembur, meminjam uang kepada saudara atau tetangga dekat.

**Kata Kunci:** tenaga kerja wanita lepas, tenaga kerja wanita tetap, penyadap karet, produktivitas kerja, pola adaptasi



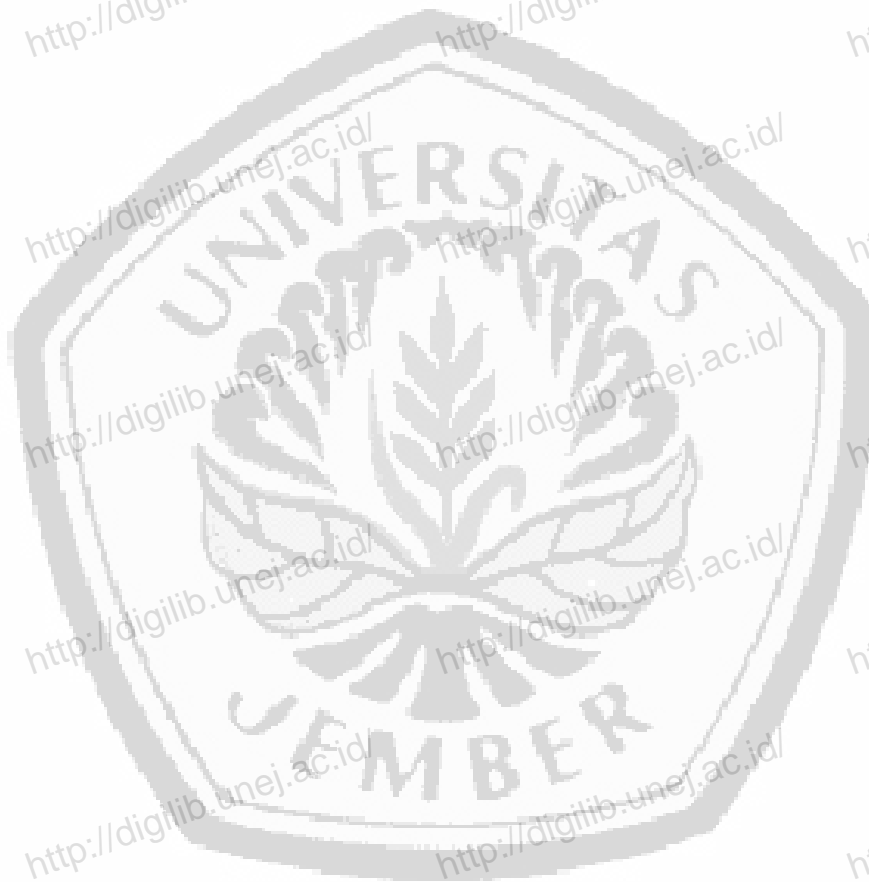
## SUMMARY

**The Adaptation Pattern of the Regular and Freelance Workers to the Productivity of the Rubber Tapper at PTPN XII Kalisanen Farm Jember Regency;** Yosep Ari Wijaya, 071510201079; 2013; 139 pages; Social Economics Agriculture Department Faculty of Agriculture University of Jember

The social reality at PTPN XII Kalisanen farm revealed that the heads of the family have not been able to fulfill the family needs. This situation has led the women to engage themselves in rubber-tapping project. This research was intended for examining the characteristics of the workers, the productivity of the workers, and the adaptation pattern of those female rubber tappers. The methods used in this research were descriptive, qualitative and, comparative ones. The sampling collection method used in this research was the purposive sampling method. The data used in this research was the primary data. The data analysis was performed using the descriptive analyzing method and was based on the result of interview and field observation. (1) Regarding the characteristics of the regular and freelance female workers, it was identified that regular workers were between 53-66 years of age as compared to the freelance female workers who were 39-52 years of age with both regular and freelance female workers were uneducated as represented by their educational backgrounds of either attending elementary school or not attending any formal education at all. The wage of the regular female workers was higher than those freelance female workers, with the work training was only given to the regular female workers. The length of work of the regular and freelance female workers mostly in between 16-30 years, in other hand, the working periode prosentage of freelance female workers in between 1-5 years and 16-30 years are 42,86% . Regarding the number of the family members, the regular female workers mostly registered 2-3 individuals, while the freelance female workers registered 4-5 individuals. (2) Regarding the productivity, the freelance female workers were more productive as shown by the 33 litres per day or 12,37 per hour which surpassed the regular female workers who produced only 25 litres per day or 9,37 per hour. (3) Regarding the adaptation pattern, those regular and freelance female workers intended to gain more income by involving

themselves into various activities as follows: working as rubber tapper, doing some side job, working on extra hours, as well as borrowing money from relatives or closed neighbors, respectively.

Keyword: freelance female workers, regular female workers, rubber tapper, productivity of work, adaptation pattern



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulisan skripsi dengan judul, ” Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita Tetap Dan Lepas Terhadap Produktivitas Kerja Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember” dapat diselesaikan. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi Sarjana Strata 1 (S1), Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian pada Fakultas Pertanian Universitas Jember.

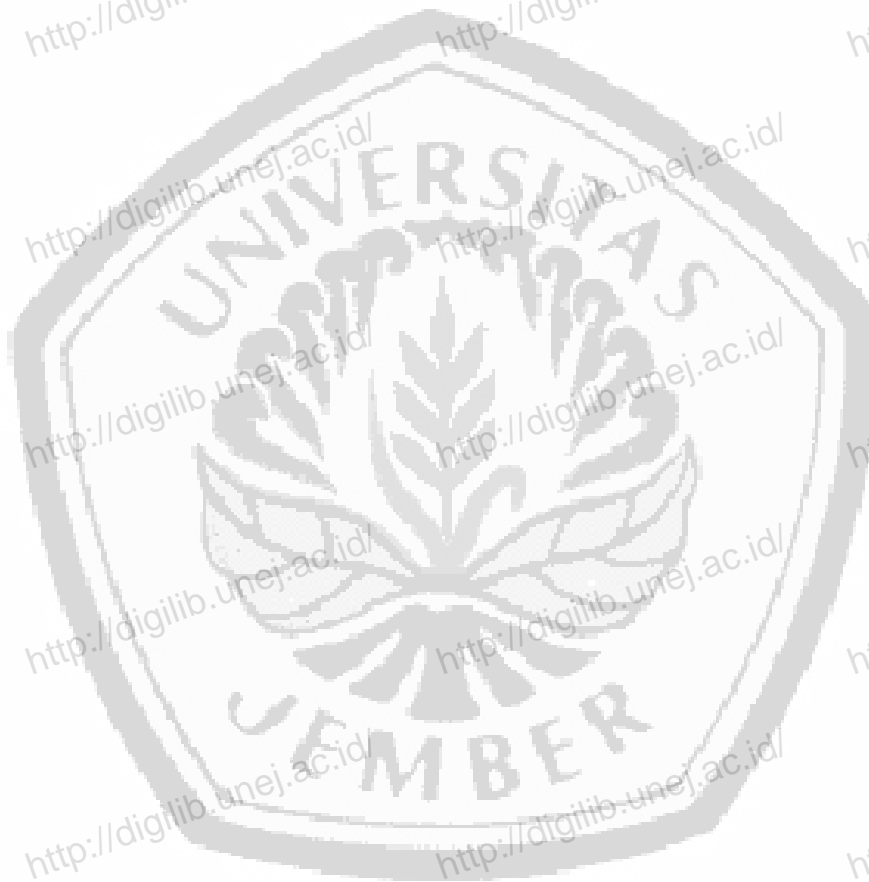
Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Pertanian Universitas Jember;
2. Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Universitas Jember;
3. Ir. Mistinem Sunarsih. MS selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan memberikan arahan serta nasihat selama ini;
4. Aryo Fajar S. S.P., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Utama, Sudarko S.P.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing Anggota, dan Rokhani SP., M.Si selaku Dosen Penguji 3 yang selalu memberikan bimbingan, arahan, dan meluangkan waktu selama penulisan skripsi ini;
5. Kedua orang tua, keluarga Jember, keluarga Blitar dan keluarga besarku (Andreas Ari Widagdo, Cucuk Handayani, Asbi) yang senantiasa memberikan doa, motivasi, dan keceriaan;
6. Sahabat-sahabatku: Tiwul, Benek, Fery, Dony, Bayu, Brewok, Gema, Junan, Moco, Maul, Radhita, Ipeh, Wynda, Anitawati, Dendy, Tigor, Bayu serta teman-teman Sosek 2007 yang selama ini menemani, mendoakan, mendukung, memberikan semangat, pembelajaran hidup, dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi;
7. PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember yang telah memberikan izin penelitian dan semua perangkat perusahaan yang telah meluangkan waktu dan tempat dalam proses penyelesaian skripsi;

Semoga Tuhan memberikan balasan kepada mereka yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih.

Jember, Februari 2013

Penulis



## DAFTAR ISI

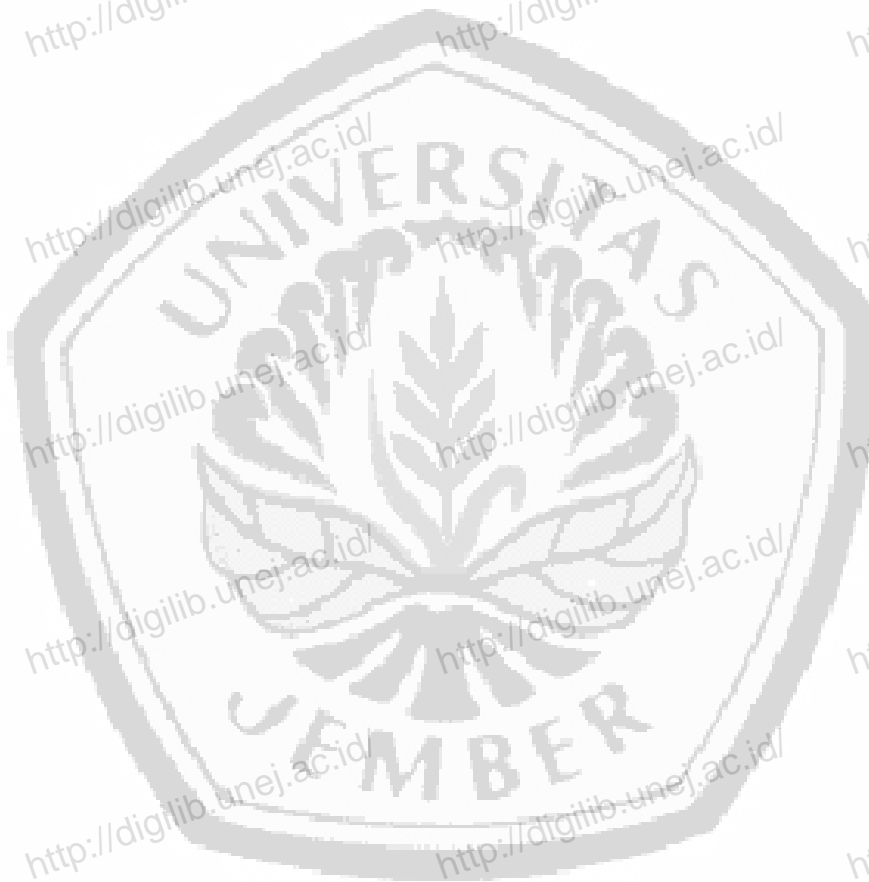
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>SUMMARY</b> .....	<b>viii</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xy</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Permasalahan</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Perumusan Masalah</b> .....	<b>6</b>
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat</b> .....	<b>6</b>
1.3.1 Tujuan .....	<b>6</b>
1.3.2 Manfaat .....	<b>7</b>
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
<b>2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu</b> .....	<b>8</b>
<b>2.2 Landasan Teori</b> .....	<b>9</b>
2.2.1 Karakteristik Tenaga Kerja.....	<b>9</b>
2.2.2 Tenaga kerja Wanita.....	<b>12</b>
2.2.3 Teori Produktivitas Tenaga Kerja .....	<b>14</b>
2.2.4 Pola Adaptasi .....	<b>17</b>
2.2.5 Konsep Strategi Adaptasi.....	<b>19</b>
<b>2.3 Kerangka Pemikiran</b> .....	<b>20</b>

<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b> .....	27
<b>3.1 Penentuan Daerah Penelitian</b> .....	27
<b>3.2 Metode Penelitian</b> .....	27
<b>3.3 Metode Pengambilan Subyek Penelitian</b> .....	27
<b>3.4 Metode Pengumpulan Data</b> .....	29
<b>3.5 Metode Analisis Data</b> .....	29
<b>3.6 Definisi Operasional</b> .....	32
<b>BAB 4. GAMBARAN DAERAH PENELITIAN</b> .....	34
<b>4.1 Gambaran Umum Perusahaan</b> .....	34
<b>4.2 Struktur Organisasi Perusahaan</b> .....	35
<b>4.3 Deskripsi Umum Daerah Penelitian</b> .....	40
<b>4.4 Keadaan Penduduk dan Tenaga Kerja</b> .....	41
<b>4.5 Teknik Penyadapan Karet Di PTPN XII Kebun Kalisanen</b> .....	43
<b>BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	47
<b>5.1 Karakteristik Tenaga Kerja Wanita Tetap dan Lepas     Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten     Jember</b> .....	47
<b>5.1.1 Karakteristik Tenaga Kerja Wanita Tetap Penyadap Karet</b> .....	48
5.1.1.1 Umur Tenaga Kerja Wanita Tetap.....	48
5.1.1.2 Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja Wanita Tetap.....	50
5.1.1.3 Tingkat Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Tetap.....	51
5.1.1.4 Latihan Tenaga Kerja Wanita Tetap.....	51
5.1.1.5 Lama Bekerja Tenaga Kerja Wanita Tetap.....	52
5.1.1.6 Jumlah Anggota Keluarga Tenaga Kerja Wanita Tetap.....	53
<b>5.1.2 Karakteristik Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet</b> ....	54
5.1.2.1 Umur Tenaga Kerja Wanita Lepas.....	54
5.1.2.2 Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja Wanita Lepas.....	55
5.1.2.3 Tingkat Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Lepas.....	56
5.1.2.4 Latihan Tenaga Kerja Wanita Lepas.....	56
5.1.2.5 Lama Bekerja Tenaga Kerja Wanita Lepas .....	57
5.1.2.6 Jumlah Anggota Tenaga Kerja Wanita Lepas.....	58

<b>5.2 Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Wanita Tetap dan Lepas Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember.....</b>	<b>59</b>
5.2.1 Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Wanita Tetap Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember.....	60
5.2.2 Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember.....	64
<b>5.3 Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita Tetap Dan Lepas Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember .....</b>	<b>67</b>
<b>5.3.1 Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet.....</b>	<b>69</b>
5.3.1.1 Penyesuaian Waktu Tenaga Kerja Wanita Tetap Penyadap Karet Terhadap Curahan Waktu Keluarga .....	69
5.3.1.2 Adaptasi Para Tenaga Kerja Wanita Tetap Penyadap Karet Terhadap Target Produksi.....	70
5.3.1.3 Adaptasi Jam Kerja Tenaga Kerja Wanita Tetap Penyadap Karet.....	71
5.3.1.4 Pekerjaan Sampingan Para Tenaga Kerja Wanita Tetap Penyadap Karet.....	72
5.3.1.5 Strategi Adaptasi Dalam Meningkatkan Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Tetap Penyadap Karet.....	76
<b>5.3.2 Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet.....</b>	<b>77</b>
5.3.2.1 Penyesuaian Waktu Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet Terhadap Curahan Waktu Keluarga .....	77
5.3.2.2 Adaptasi Para Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet Terhadap Target Produksi.....	78
5.3.2.3 Adaptasi Jam Kerja Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet.....	80
5.3.2.4 Pekerjaan Sampingan Para Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet.....	81
5.3.2.5 Strategi Adaptasi Dalam Meningkatkan Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Lepas Penyadap Karet.....	83



<b>BAB 6. SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	86
6.1 Simpulan .....	86
6.2 Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	88
<b>LAMPIRAN</b> .....	91



## DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Jumlah Tenaga Kerja Wanita Penyadap Karet PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember Tahun 2012.....	5
3.1 Jumlah Tenaga Kerja Wanita Penyadap Karet PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember Tahun 2012	27
3.2 Jumlah Informan Penelitian Yang Diambil Dengan Metode <i>Purposive Sample</i> Tahun 2012.....	29
3.3 Jumlah Target Produksi <i>Latex</i> per Tahun pada PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember Tahun 2012.....	30
4.1 Jumlah Penduduk Menurut Golongan Umur Desa Curahnongko Tahun 2011.....	42
4.2 Keadaan Tingkat Pendidikan Masyarakat Desa Curahnongko Tahun 2011.....	43
5.1 Deskripsi Karakteristik Tenaga Kerja Wanita Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember Tahun 2012.....	47
5.2 Rata-rata Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Tahun 2012.....	66

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Skema Kerangka Pemikiran.....	26
3.3 Komponen-komponen Analisis Data: Model Interaktif.....	32
4.1 Struktur Kepengurusan Kebun Kalisanen.....	36
4.2 Gambar Peta HGU PTPN XII Kebun Kalisanen.....	41
5.1 Seorang Tenaga Kerja Wanita Tetap Sedang Melakukan Penyadapan.....	63
5.2 Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita Tetap dan Tenaga Kerja Wanita Lepas di PTPN XII Kebun Kalisanen.....	68
5.3 Rumah Dinas Tenaga Kerja Wanita Tetap yang Ditanami Sayur-Sayuran.....	74
5.4 Jenis Pekerjaan Sampingan Tenaga Kerja Wanita Tetap dan Tenaga Kerja Wanita Lepas.....	75
5.5 Seorang Tenaga Kerja Wanita Lepas yang Sedang Mencari Pakan Ternak.....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A Karakteristik Tenaga Kerja Wanita.....	91
B Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Wanita.....	92
C Pola Adaptasi Tenaga Kerja Wanita.....	95
D Jumlah Tenaga Kerja Wanita Penyadap Karet PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember Tahun 2012.....	99
E Jumlah Informan Penelitian Yang Diambil Dengan Metode <i>Purposive Sample</i> Tahun 2012.....	99
F Jumlah Target Produksi Latex per Tahun pada PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember Tahun 2012.....	100
G Jumlah Penduduk Menurut Golongan Umur Desa Curahnongko Tahun 2011.....	100
H Keadaan Tingkat Pendidikan Masyarakat Desa Curahnongko Tahun 2011.....	101
I Deskripsi Karakteristik Tenaga Kerja Wanita Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember Tahun 2012.....	102
J Rata-rata Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Penyadap Karet di PTPN XII Kebun Kalisanen Tahun 2012.....	103
K Kuisisioner Tenaga Kerja Wanita.....	103
L Kuisisioner Suami Tenaga Kerja Wanita.....	113
M Kuisisioner Asisten Tanaman.....	116
N Kuisisioner Mandor Tenaga Kerja Wanita.....	120
O Kuisisioner Bagian SDM.....	124
P Catatan Harian Penelitian.....	129
Q Dokumentasi Tenaga Kerja Wanita di PTPN XII Kebun Kalisanen Kabupaten Jember.....	138