



**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA BADAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Pendidikan Luar Sekolah (S1) dan mencapai
gelar Sarjana Pendidikan**

Oleh

**Deni Dwi Kurniawan
NIM 040210201381**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN LUAR SEKOLAH
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER**

2010

RINGKASAN

Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Jember

Pelatihan menjadi sangat penting di era sekarang ini, pelatihan dapat membuat sumber daya manusia mempunyai pengetahuan, sikap dan keterampilan yang memadai. Dengan adanya pelatihan sumber daya manusia yang ada dalam suatu organisasi atau lembaga (karyawan) dapat disesuaikan dengan kebutuhan dan tujuan organisasi. Pelatihan untuk karyawan dilaksanakan guna menambah dan meningkatkan wawasan, pengetahuan, sikap dan keterampilan sehingga karyawan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien serta produktivitas karyawan dan organisasi juga meningkat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Jember. Dalam penelitian ini pendekatan yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kualitatif dan jenis penelitian non eksperimental. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Daerah yang digunakan dalam penelitian adalah Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Jember berdasarkan metode *purposive*. Informan kunci adalah karyawan yang pernah mengikuti pelatihan sejumlah 10 orang, dan informan pendukung adalah Kepala Bidang dan Ka. Sub Bidang, pemilihan informan kunci ini menggunakan *purposive sampling*

Temuan dan hasil dari penelitian ini adalah pelatihan sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari meningkatnya motivasi kerja karyawan, penggunaan waktu secara efektif, mempunyai perencanaan terhadap apa yang akan dilakukannya, dan tingkat kehadiran yang baik dalam

melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai karyawan pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Jember.

Program Studi Pendidikan Luar Sekolah, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PENGAJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
PRAKATA	vii
RINGKASAN	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DATA PRIBADI	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Dasar Pelatihan	6
2.2 Jenis dan Metode Pelatihan.....	9
2.3 Produktivitas Kerja.....	13
2.4 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja.....	17
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Obyek Penelitian	22

3.2.1	Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.3	Sumber Data	23
3.4	Metode Pengumpulan Data	24
3.4.1	Metode Observasi	24
3.4.2	Metode Wawancara atau <i>Interview</i>	25
3.4.	Metode Dokumentasi	26
3.5	Metode Pengolahan Data dan Analisis Data	26
3.5.1	Pengolahan Data	26
3.5.2	Analisis Data	27
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	30
4.1.1	Struktur Organisasi	32
4.1.2	Tugas dan Tanggung Jawab	34
4.2	Hasil Temuan Penelitian	37
4.2.1	Aktivitas Kelembagaan	39
4.2.2	Evaluasi	43
4.2.3	Produktivitas	45
4.3	Pembahasan Hasil Temuan	55
4.4	Kelebihan dan Kekurangan Hasil Penelitian	57
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	59
5.2	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Alokasi waktu penelitian	23
Tabel 4.1	Daftar karyawan dan karyawan	38
Tabel 4.2	Daftar informan kunci	39
Tabel 4.3	Jawabann terhadap pelatihan yang pernah diikuti	41
Tabel 4.4	Jawabann terhadap metode yang dipakai	42
Tabel 4.5	Jawabann terhadap pelatihan evaluasi pelatihan	43
Tabel 4.6	Data evaluasi informan pendukung terhadap karyawan	45
Tabel 4.7	Jawabann terhadap motivasi kerja awal	46
Tabel 4.8	Evaluasi informan pendukung terhadap motivasi kerja.....	48
Tabel 4.9	Evaluasi informan pendukung terhadap waktu kerja.....	49
Tabel 4.10	Tingkat kehadiran kerja karyawan.....	51
Tabel 4.11	Jawaban informan pendukung terhadap efektivitas kerja ...	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur organisasi	33
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Matrik penelitian	63
Lampiran 2 Instrumen penelitian	64
Lampiran 3 Pedoman wawancara	65
Lampiran 4 Daftara nama karyawan	67
Lampiran 5 Daftar nama informan	68
Lampiran 6 Peta Jember	69
Lampiran 7 Surat Keterangan Penelitian	70

DATA PRIBADI

Biodata

1. Nama : Deni Dwi Kurniawan
2. Tempat tanggal lahir : Jember, 08 Maret 1984
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Agama : Islam
5. Warga Negara : Indonesia
6. Alamat : Jl. Raya Ambulu No. 123 Rt 5 Rw 2 Desa Kesilir
Kecamatan Wuluhan Kabupaten Jember

Riwayat Pendidikan

No.	Nama Sekolah	Tahun Ijazah	Negeri/Swasta	Keterangan
1.	TK Darma Wanita Tanjung Rejo - Wuluhan	1990	Negeri	Lulus
2.	SDN Kesilir 06 - Wuluhan	1996	Negeri	Lulus
3.	SMP N 1 Ambulu - Jember	1999	Negeri	Lulus
4.	SMA N 1 Ambulu - Jember	2002	Negeri	Lulus