



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA STRATEGI BISNIS UNIT
(SBU) TEMBAKAU PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X
(PERSERO) JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

**Nurul Faridah
NIM 070810391202**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA STRATEGI BISNIS UNIT
(SBU) TEMBAKAU PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X
(PERSERO) JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

**Nurul Faridah
NIM 070810391202**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan hati, saya ucapkan rasa syukur kepada Allah SWT yang kepadaNya kita berserah diri.

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayahanda (Imam Santoso) dan Ibunda tercinta (Purwati) atas doa, kasih sayang, cinta, kesabaran dan pengorbanannya yang tidak dapat saya ungkapkan;
2. Saudara-saudaraku (Mbak Ema Fatimatus Zahro, S.Pd dan Mas Bagus Ari Yulianto, S.Pd; adikku Farhatunnisa) terima kasih atas perhatian, semangat dan bantuan yang diberikan;
3. Mbah Uti dan Mbah Kakung, terima kasih atas doa, perhatian, semangat dan dukungannya;
4. Mas Deni Bagus Wijaya Sekeluarga terima kasih atas doa dan terima kasih atas dukungan, perhatian dan semangat serta pengertiannya selama ini;
5. Almamaterku tercinta, Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.

(Depag RI, 1989: 421)

Berangkat dengan penuh keyakinan, berjalan dengan penuh keikhlasan, istiqomah dalam menghadapi cobaan. "Yakin, Ikhlas, Istiqomah".

(TGKH. Muh. Zainuddin Abdul Madjid)

Kamu sekalian adalah Pemimpin, dan akan dimintai pertanggungjawabannya mengenai orang yang dipimpinnya.

(H.R. Bukhari Muslim)

Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah

(Lessing)

Orang yang berjaya dalam hidup adalah orang yang nampak tujuannya dengan jelas dan menjurus kepadanya tanpa menyimpang.

(Cecil B. DeMille)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurul Faridah

NIM : 070810391202

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada Strategi Bisnis Unit (SBU) Tembakau PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Jember adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

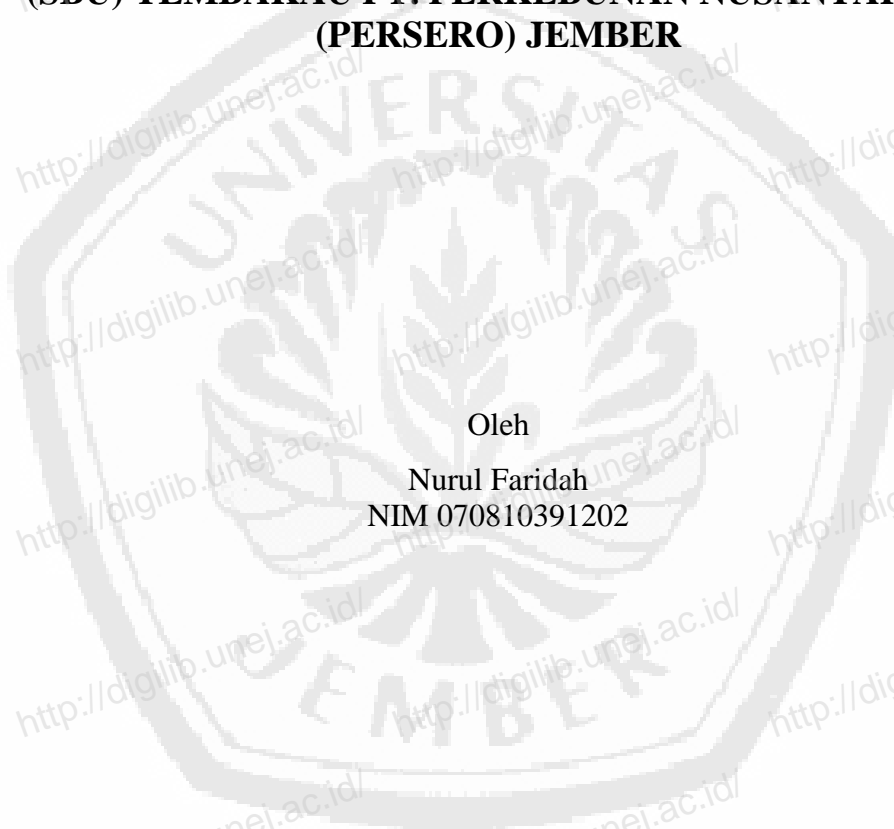
Jember, Juli 2012

Yang menyatakan,

Nurul Faridah
NIM 070810391202

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA STRATEGI BISNIS UNIT
(SBU) TEMBAKAU PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X
(PERSERO) JEMBER**



Oleh

Nurul Faridah
NIM 070810391202

Pembimbing

Dosen Pembimbing I

: Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak

Dosen Pembimbing II

: Kartika, SE, M.Sc, Ak

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Strategi Bisnis Unit (SBU) Tembakau PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Jember.
Nama : Nurul Faridah
Nim : 070810391202
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : S1 Akuntansi

Pembimbing I

Pembimbing II

Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak
NIP. 19710217 200003 1 001

Kartika, SE, M.Sc, Ak
NIP. 19820207 200812 2 002

Mengetahui,
Ketua Jurusan

Dr. Alwan S. Kustono, SE, M. Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

**PENGESAHAN
JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA STRATEGI BISNIS UNIT (SBU) TEMBAKAU PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA X (PERSERO) JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Nurul Faridah

NIM : 070810391202

Jurusan : Akuntansi

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

10 September 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Dra. Ririn Irmadariyani, M.Si, Ak (.....)
(19670102 199203 2 002)
2. Sekretaris : Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak (.....)
(19720416 200112 1 001)
3. Anggota : Hendrawan Santoso Putra, SE, M.Si, Ak (.....)
(19740506 200212 1 006)

Foto 4 X 6
warna

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Mohammad. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

PENGARUH SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA STRATEGI BISNIS UNIT (SBU) TEMBAKAU PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) JEMBER

Nurul Faridah

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh sistem kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada strategi bisnis unit (SBU) tembakau PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Jember.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling melalui teknik kuesioner yang didistribusikan secara langsung kepada responden. Metode ini dipilih karena sampel dipilih berdasarkan kriteria yaitu karyawan tetap dan tidak sedang menjalani cuti. Sampel yang diolah dalam penelitian ini sebanyak 34 sampel dan diolah menggunakan program SPSS. Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sistem kompensasi finansial (Sistem Gaji, Sistem Tunjangan, Sistem Insentif) sebagai variabel independen, variabel dependennya adalah kinerja karyawan, dan motivasi sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas untuk menguji kualitas data, sedangkan untuk uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan multikolinearitas. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur, disamping itu juga menggunakan uji t, uji pengaruh mediasi, dan menghitung jalur. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel sistem kompensasi finansial melalui motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan pada SBU Tembakau PTPN X (Persero) Jember.

Kata Kunci : Sistem Kompensasi Finansial, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of the system of financial compensation on employee performance and motivation as an intervening variable in the strategic business unit (SBU) tobacco PT. Plantation Nusantara X (Limited) Jember.

The sampling technique used in this study through purposive sampling technique directly distributed questionnaires to the respondents. This method was chosen because the sample was selected based on criteria that is permanent and not currently undergoing leave. Samples were processed in this study were 34 samples and processed using SPSS. The variables used in this study is a system of financial compensation (Salary System, System Benefits, Incentive Systems) as the independent variable, the dependent variable is employee performance and motivation as an intervening variable.

This study uses the validity and reliability to examine the quality of the data, while for the classical assumption test using normality test, heteroscedasticity and multicollinearity. The analysis tools are path analysis, but it is also using the t test, test mediation effects, and calculate the path. This study indicates that the variable system of financial compensation through motivation directly affects the performance of employees at SBU Tobacco PTPN X (Limited) Jember.

Keywords: Financial Compensation System, Motivation, and Employee Performance.

PRAKATA

Tiada untaian kata yang lebih indah dan agung yang dapat penulis ucapkan selain puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Semesta Alam atas segala rahmat, petunjuk dan ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Strategi Bisnis Unit (SBU) Tembakau PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Jember”. Skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf edukatif dan staf administratif Fakultas Ekonomi Universitas Jember
2. Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
3. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak, selaku Dosen Pembimbing I dan Kartika, SE, M.Sc, Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Dra. Ririn Irmadariyani, M.Si, Ak selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya selama menjadi mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah mengajarkan ilmu pengetahuannya selama penulis berada di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. Kedua Orang Tuaku tercinta atas doanya dan selalu sabar memberikan perhatian, dukungan, cinta serta kasih sayang yang tak terhingga kepada saya.

7. Keluarga besarku yang telah mendoakan, terima kasih atas perhatian, semangat dan bantuan yang diberikan, (mbak Ema, Mas Ay, adik Ami unyu-unyu, Nisa, mbah uti dan mbah kakung, dan semuanya). Thanks All.....
8. Mas Deni Bagus Wijaya, makasih udah sabar banget sama aku, selalu ada memberi semangat dan dukungan, serta doanya, dan selalu bisa mengerti aku. Dan keluarganya (Ibu Elik dan Bapak No) terima kasih atas pinjaman fasilitas yang diberikan selama ini,,hehehe.....
9. Teman2ku (Elok, Sulfi, Sari, dan semuanya yang gak bisa aku sebutin satu2), kalian emang top markotop dah.....
10. Teman-teman seperjuangan Jurusan Akuntansi angkatan 2007 khususnya kelas D terimakasih atas kebersamaan dan semua bantuannya selama studiku di FE UNEJ.
11. Almamater yang saya banggakan, Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan hasil penulisan ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dapat menjadi sumber inspirasi bagi penulisan karya ilmiah yang sejenis di masa mendatang.

Jember, 10 September 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
ABSTRAKSI	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5

2.1.1	Kompensasi.....	5
2.1.2	Kompensasi Finansial.....	9
2.1.3	Kompensasi Non Finansial.....	19
2.1.4	Motivasi.....	19
2.1.5	Kinerja.....	23
2.2	Penelitian Terdahulu.....	24
2.3	Kerangka Konseptual.....	25
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	26
2.4.1	Pengaruh Sistem Gaji Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	26
2.4.2	Pengaruh Sistem Tunjangan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	27
2.4.3	Pengaruh Sistem Tunjangan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	28
2.4.4	Pengaruh Sistem Gaji Terhadap Kinerja Karyawan....	28
2.4.5	Pengaruh Sistem Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.4.6	Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.4.7	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.4.8	Pengaruh Sistem Gaji, Tunjangan, Insentif Melalui Motivasi.....	31

BAB 3. METODE PENELITIAN 33

3.1 Jenis dan Sumber Data 33

3.2 Populasi dan Sampel..... 33

3.3 Metode Pengumpulan data..... 34

3.4 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel... 34

3.4.1 Definisi Operasional Variabel..... 34

3.4.2 Pengukuran Variabel	35
3.5 Metode Analisis Data	38
3.5.1 Statistik Deskriptif	38
3.5.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.5.4 Uji Hipotesis	41
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	46
4.2 Gambaran Umum Responden	48
4.3 Statistik Deskriptif	49
4.4 Uji Instrumen	50
4.4.1 Uji Validitas.....	50
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.5 Uji Asumsi Klasik	53
4.5.1 Uji Normalitas.....	53
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	55
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.6 Uji Hipotesis	57
4.6.1 Analisis Jalur (Path Analysis).....	57
4.6.2 Uji – t.....	59
4.6.3 Uji Pengaruh Mediasi (Intervening).....	61
4.6.4 Menghitung Jalur.....	65
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	67
4.7.1 Pengaruh Sistem Gaji Terhadap Motivasi Kerja.....	67

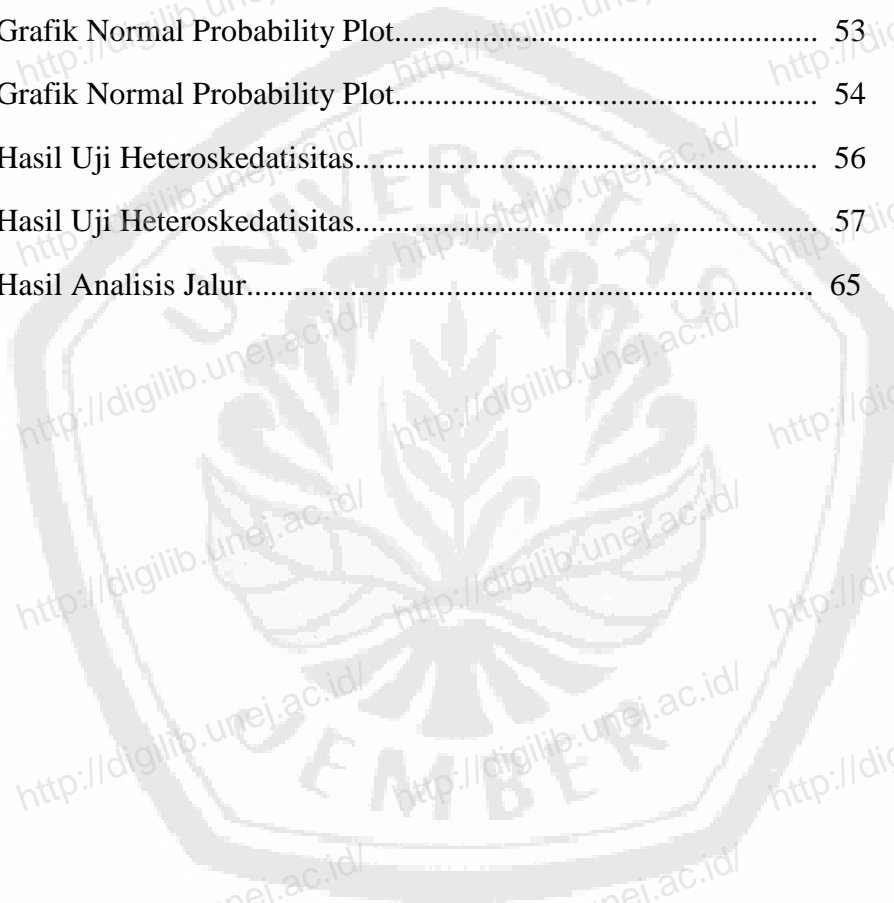
4.7.2 Pengaruh Sistem Tunjangan Terhadap Motivasi Kerja..	68
4.7.3 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja.....	69
4.7.4 Pengaruh Sistem Gaji Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
4.7.5 Pengaruh Sistem Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.7.6 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan...	72
4.7.7 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.7.8 Pengaruh Sistem Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	73
4.7.9 Pengaruh Sistem Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	74
4.7.10 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	75
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Keterbatasan.....	79
5.3 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	xx
LAMPIRAN	xxii

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
4.1	Demografi Responden.....	46
4.2	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	48
4.3	Validitas Instrumen Penelitian.....	50
4.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	52
4.5	Collinearity Statistic.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
4.1 Grafik Normal Probability Plot.....	53
4.2 Grafik Normal Probability Plot.....	54
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.5 Hasil Analisis Jalur.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Rekapitulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Analisis Jalur

