



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA  
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Linting Rokok Pabrik Rokok Seribu Satu Alami  
Pamekasan Tahun 2010)

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1) dan mencapai gelar  
Sarjana Pendidikan

**Oleh:**

**NURUL HIDAYATI  
050210301343**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**

## PERSEMBAHAN

*Kutorehkan karya kecilku penuh syukur sebesar-besarnya teruntuk:*

- 1. Orang tuaku Almarhum Bapak Mohammad Rifai dan Ibu Mutmainnah, terima kasih atas limpahan kasih sayang, semangat dan untaian do'a yang tak henti-hentinya diberikan padaku;*
- 2. Kakekku Iksan dan Nenekku Satumi terimakasih atas limpahan kasih sayang, harapan dan untaian do'a yang diberikan padaku dari kecil;*
- 3. Kakakku Khairul Hidayat dan Adikku Novi Kur Nia Wati yang tiada henti memberi dorongan, semangat, harapan, serta kasih sayang padaku*
- 4. Teman-teman terbaikku Titin, Faiz, Mery, Pipit, Yuni yang selalu membantu memberiku semangat dalam penyelesaian pembuatan skripsi ini.*
- 5. Teman - teman PE'05, tetap semangat;*
- 6. Untuk almamater, Universitas Jember yang kubanggakan;*

## MOTTO

*“ Sesungguhnya Allah suka kepada hamba yang berkarya dan terampil. Barang siapa bersusah payah mencari nafkah untuk keluarganya maka dia serupa dengan mujahid di jalan Allah Azza Wajalla”*

*( H. R. Ahmadi )*

*“ Berikanlah kepada pekerja upah sebelum kering keringatnya”*

*( H. R. Abu Yu'la )*

*“Allah SWT memberi rizki kepada hambanya sesuai dengan kegiatan, kemauan kerasnya serta ambisinya”*

*( H. R. Ath Thusdy )*

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurul Hidayati

NIM : 050210301343

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: “PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Linting Rokok Pabrik Rokok Seribu Satu Alami Pamekasan Tahun 2010)” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Oktober 2010

Yang menyatakan,

Nurul Hidayati

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA (Studi Kasus Pada  
Karyawan Bagian Linting Rokok Pabrik Rokok Seribu Satu Alami Pamekasan  
Tahun 2010)**

### **SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS (S1) dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh :

Nama Mahasiswa	: NURUL HIDAYATI
NIM	: 050210301343
Angkatan	: 2005
Daerah Asal	: Pamekasan
Tempat / Tgl Lahir	: Pamekasan, 05 November 1986
Jurusan / Prog. Studi	: Pend. IPS / Pend. Ekonomi

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dra. Retna Ngesti S, M. P  
NIP. 19670715 199403 2 004

Drs. Pramono Adi Sardjono, M.Si  
NIP. 19600613 198702 1 001

## PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di depan sidang Panitia Ujian Skripsi Fakultas

Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Hari : Selasa

Tanggal : 26 Oktober 2010

Jam : 09.00 - Selesai

Tempat : Gedung 1 FKIP

Tim Penguji :

Ketua Penguji,

Sekretaris,

Drs. Umar H.M.S, M.Si  
NIP. 19621231 198802 1 001

Drs. Pramono Adi Sardjono, M.Si  
NIP. 19670715 199403 2 004

Anggota :

1. Drs. Joko Widodo, M. M  
NIP. 19600217 198603 1 003

1. (.....)

2. Dra. Retna Ngesti Sedyati, M. P  
NIP. 19670715 199403 2 004

2. (.....)

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan,

Drs. H. Imam Muchtar, S. H, M. Hum  
NIP. 19540712 198003 1 005

## **KATA PENGANTAR**

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Ekonomi FKIP Universita Jember.

Penulis menyadari tanpa bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Imam Muchtar, S. H, M. Hum, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
2. Drs. Sumarjono, M. Si, selaku Ketua Jurusan Pendidikan IPS;
3. Dra. Hj. Sri Wahyuni, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
4. Dra. Retna Ngesti S, M. P, selaku Pembimbing I dan Drs. Pramono Adi Sardjono, M.Si yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dalam penulisan skripsi ini;
5. Drs. Umar HMS, M. Si selaku Ketua Penguji Skripsi dan Drs. Joko Widodo, M.M, selaku Penguji Skripsi;
6. Bapak H. Muhamad Badri selaku pimpinan Perusahaan Rokok Seribu Satu Alami Pamekasan;

7. Semua pihak yang turut membantu dalam pelaksanaan penelitian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap adanya masukan baik berupa kritik maupun saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembaca umumnya dan bagi penulis khususnya.

Jember, Oktober 2010

Nurul Hidayati



## RINGKASAN

Nurul Hidayati, 2005, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Judul : **"Pengaruh Pemberian Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Linting Rokok Di Pabrik Rokok Seribu Satu Alami Pamekasan Tahun 2010)."** Tebal 71 halaman

Setiap perusahaan selalu menginginkan hasil yang maksimum dalam proses produksinya. Untuk mencapai tujuan perusahaan tersebut perlu adanya dukungan dari setiap unsur perusahaan termasuk di dalamnya tenaga kerja bagian produksi. Tenaga kerja bagian produksi linting di PR Seribu Satu Alami Pamekasan memiliki prestasi kerja yang sedang, hal ini dibuktikan dengan output yang dihasilkan berdasar dalam kategori sedang yaitu rata-rata 8.000-14.000 linting per minggu. Salah satu hal yang dilakukan perusahaan dalam rangka meningkatkan prestasi kerja karyawan yaitu dengan memberikan kompensasi yang sesuai dengan kemampuan menghasilkan output. Pemberian kompensasi berdasarkan prestasi kerja atau kesatuan hasil memberikan semangat tersendiri bagi karyawan untuk lebih meningkatkan prestasi kerja mereka. Permasalahan yang timbul adalah 1) Adakah pengaruh yang signifikan dari variabel pemberian kompensasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan bagian linting rokok di Pabrik Rokok Seribu Satu Alami Pamekasan tahun 2010? 2) Manakah di antara variabel bebas (pemberian kompensasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja) yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian linting rokok di Pabrik Rokok seribu Satu Alami Pamekasan tahun 2010?

Pengambilan responden dalam penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling* dengan cara undian, dan terpilih sebanyak 55 sampel dari 120 populasi. Pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan dokumentasi untuk mendukung hasil angket. Analisis dari jawaban angket yang disebarkan kepada responden dilakukan dengan menggunakan program SPSS 15.0 for windows untuk menguji pengaruh variabel Pemberian Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja karena peneliti menggunakan analisis data dalam bentuk Uji Validitas, Uji Reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis garis varian regresi, analisis koefisien determinasi berganda, Uji F, Uji t, serta Coefisien Beta.

Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian kompensasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja secara parsial. Persamaan yang diperoleh adalah  $\hat{Y} = -0.355 + 1.178 X_1 + 0.179 X_2 + 0.421 X_3 + e_i$ . Pengaruh secara parsial antara pemberian kompensasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan bagian linting rokok PR. Seribu Satu Alami Pamekasan dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung}$  sebesar 29,503  $F_{hitung} > F_{tabel}$

(29,503 > 3,175) atau nilai Sig.-nya di bawah 0,05 atau 5% (0.000 < 0.05), sehingga dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian linting rokok PR Seribu Satu Alami Pamekasan. Sedangkan secara simultan (Uji F) dapat diketahui bahwa 1) Variabel pemberian kompensasi ( $X_1$ ), yaitu  $t_{hit} \geq t_{tabel}$  (6,275 > 1,675). 2) Variabel disiplin kerja ( $X_2$ ), yaitu  $t_{hit} \geq t_{tabel}$  atau 2,269 > 1,675. 3) Variabel pengalaman kerja ( $X_3$ ),  $t_{hit} \geq t_{tabel}$  atau 2,340 > 1,675. Variabel pemberian kompensasi mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap prestasi kerja yakni sebesar 46,69%. Hal ini sesuai dengan jumlah dari  $R_{square}$  yakni 0,634 atau 63,4%.

Berdasarkan hasil penghitungan tersebut dapat disimpulkan bahwa 100% - 63,4% = 36,6% variabel lain berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian linting PR. Seribu Satu Alami Pamekasan. Dari hasil temuan dilapangan prestasi kerja karyawan bagian linting rokok di PR Seribu Satu Alami Pamekasan kurang maksimal diakibatkan karena kondisi fisik yang kurang mendukung dan kualitas linting rokok yang dihasilkan karyawan kurang sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan, sehingga masih ada sebagian linting rokok yang disortir. Saran peneliti yakni dengan menata kembali ruang kerja sehingga tenaga kerja merasakan suasana baru dan perusahaan tetap mempertahankan pemberian kompensasi yang layak kepada karyawan.

**Kata Kunci : Pemberian Kompensasi, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja**

## DAFTAR ISI

<b>JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>v</b>
<b>PENGESAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>PETA LOKASI .....</b>	<b>viii</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	6
2.2 Landasan Teori Sumber Daya Manusia .....	7
2.3 Konsep Teori tentang Kompensasi .....	8
2.3.1 Tujuan Sistem Kompensasi.....	9
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	9
2.3.3 Upah .....	10
2.4 Landasan Teori Tentang Disiplin Kerja.....	14
2.4.1 Ketaatan Pada Hari Kerja.....	15
2.4.2 Ketaatan Pada Jam Kerja .....	16
2.4.3 Ketaatan Pada Peraturan Kerja.....	17

2.5 Landasan Teori Tentang Pengalaman Kerja .....	18
2.6 Landasan Teori Tentang Prestasi Kerja .....	19
2.6.1 Kuantitas Kerja .....	20
2.6.2 Kualitas Kerja.....	21
2.7 Pengaruh Pemberian Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	23
2.8 Kerangka pemikiran Penelitian .....	25
2.9 Hipotesis Penelitian.....	26
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	27
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.3 Metode Penentuan Lokasi.....	30
3.4 Metode Penentuan Responden .....	30
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	31
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.7 Teknik Pengolahan Data .....	34
3.7.1 Teknik Editing.....	34
3.7.2 Teknik Skoring.....	35
3.7.3 Teknik Tabulasi.....	36
3.8 Metode Analisis Data.....	36
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	36
3.8.2 Uji Validitas.....	36
3.8.3 Uji Reliabilitas.....	37
3.8.4 Analisi Inferensial .....	38
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
4.1 Data Umum.....	42
4.1.1 Gambaran Umum Daerah Penelitian .....	42
4.1.2 Sejarah Singkat Berdirinya Pabrik Rokok (PR) Seribu Satu Alami Pamekasan .....	42

4.1.3 Struktur Organisasi .....	43
4.1.4 Penetapan Jam Kerja.....	46
4.1.5 Proses Produksi.....	46
4.1.6 Gambaran Responden .....	48
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	50
4.2.1 Uji Validitas .....	50
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	51
4.3 Analisis Deskriptif (Data Utama) .....	52
4.3.1 Interpretasi Variabel Pemberian Kompensasi.....	52
4.3.2 Interpretasi Disiplin Kerja .....	53
4.3.3 Interpretasi Pengalaman Kerja .....	57
4.3.4 Interpretasi Prestasi Kerja.....	58
4.4 Analisis Inferensial .....	59
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	59
4.4.2 Analisis Varian Garis Regresi.....	61
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi Berganda .....	62
4.4.4 Uji F .....	62
4.4.5 Uji t .....	63
4.5 Pembahasan .....	65
4.6 Kekuatan dan Kelemahan Penelitian .....	69
4.6.1 Kekuatan Penelitian .....	69
4.6.2 Kelemahan Penelitian .....	69
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN- LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR LAMPIRAN

A.	Matriks Penelitian.....	75
B.	Tuntunan Penelitian.....	76
C.	Tuntunan Wawancara.....	78
D.	Angket Penelitian .....	80
E.	Data Responden Bagian Produksi Linting PR Seribu Satu Alami Pamekasan.....	85
F.	Tabel Hasil Angket .....	87
G.	Tabel Kerja.....	89
H.	Analisis Data.....	91
I.	Dokumentasi Penelitian.....	97
J.	Transkrip Wawancara.....	100
K.	Form Setoran Linting Rokok Pabrik Rokok Seribu Satu Alami Pamekasan.....	106
L.	Tabel nilai-nilai Kritis Koefisien (r) Product Moment.....	107
M.	Tabel nilai-nilai Kritis F .....	108
N.	Tabel nilai-nilai Kritis t .....	111
O.	Surat Ijin Penelitian .....	114
P.	Surat Keterangan Selesai Penelitian .....	115
Q.	Lembar Konsultasi Dosen.....	116
R.	Daftar Riwayat Hidup.....	118

## DAFTAR TABEL

4.1	Rentang Umur Responden .....	48
4.2	Status Responden .....	49
4.3	Pendidikan responden .....	50
4.4	Tabel Hasil Uji Validitas.....	51
4.5	Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	51
4.6	Besar Upah Yang Diterima Dalam Seminggu .....	52
4.7	Ketaatan Karyawan Pada Hari Kerja .....	54
4.8	Ketaatan Karyawan Pada Jam Kerja.....	55
4.9	Ketaatan Karyawan Pada Peraturan Kerja .....	56
4.10	Masa Kerja Karyawan.....	57
4.11	Jumlah Kuantitas Yang Mampu Dihasilkan Dalam Satu Minggu .....	58
4.12	Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.13	Rekapitulasi Hasil Analisis Varian Garis Regresi .....	61
4.14	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi .....	61
4.23	Rekapitulasi Hasil Uji F.....	62
4.24	Rekapitulasi Hasil SPSS untuk Uji t.....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Pabrik Rokok Seribu Satu alami Pamekasan .....	44
Gambar 4.2 Proses Produksi Rokok Seribu Satu Alami Pamekasan .....	46