



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF)
CABANG JEMBER**

SKRIPSI

Oleh :

**LEDY KUS RAHARJO
030210301344**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER**

2010

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum (kecuali) bila kaum tersebut merubahnya sendiri”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku, Ayahanda Kusno, S.Pd dan Ibunda Agustina Sri Rahayu, S.Pd atas bantuan materi dan do'a – do'anya sehingga aku dapat menyelesaikan studi.
2. Adik-adikku Lutfina Kus Rahayu dan Lila Kus Rahayu yang kubanggakan yang senantiasa memberikan semangat. Nur Aini Wijayanti, S.P. atas dukungan, waktu, do'a – do'anya dan saran demi terselesaikannya skripsi ini.
3. Guru- guru dan Dosen – Dosenku yang senantiasa membimbingku hingga akhir studiku.
4. Almamaterku Universitas Jember.

HALAMAN PENGAJUAN

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF) CABANG JEMBER

SKRIPSI

diajukan guna dipertahankan di depan Tim Penguji sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Pendidikan Sarjana Strata Satu (S-1) Jurusan Pendidikan Ilmu Sosial Program Studi Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Oleh :

Nama : Ledy Kus Raharjo
NIM : 030210301344
Angkatan : 2003
Jurusan/ Prog : IPS/ Pendidikan Ekonomi
Daerah Asal : Banyuwangi
Tempat tgl lahir : Banyuwangi, 18 Maret 1984

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Hj. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 195705281984032002

Drs. Umar HM Shaleh, M.Si
NIP. 196212311988021001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ledy Kus Raharjo

NIM : 030210301344

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul : *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Federal Internasional Finance (FIF) Cabang Jember* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Juli 2010

Yang menyatakan,

Ledy Kus Raharjo

NIM. 030210301344

PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Federal Internasional Finance (FIF) Cabang Jember* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember Pada :

Hari : Jum'at
Tanggal : 09 Juli 2010
Tempat : FKIP Gedung I (Ruang sidang)
Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

Drs. H. Sutrisno Djaja, M.M
NIP 195403021986011001

Drs. Umar HM Shaleh, M.Si
NIP 196212311988021001

Anggota penguji :

1. **Drs. Pramono AS, Dip. Mgt. St. Msi** (.....)
NIP 196006131987021001
2. **Dra. Hj. Sri Wahyuni, M.Si** (.....)
NIP 195705281984032002

Mengetahui

Dekan,

Drs. H. Imam Mochtar, S.H.MHum
NIP. 195407121980031005

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan laporan hasil penelitian dalam bentuk Skripsi berjudul ***“Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Federal Internasional Finance (FIF) Cabang Jember”***.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Jember
2. Dekan Fakultas keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
3. Ketua Jurusan Pendidikan Sosial Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
4. Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
5. Dra. Hj. Sri Wahyuni, M.Si selaku pembimbing I dan Drs. Umar HMS, M.Si selaku pembimbing II
6. Dosen Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan khususnya dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Jember
7. Bapak Joko Margono selaku Pimpinan PT. Federal Internasional Finance Cabang Jember, beserta seluruh karyawan
8. Saudara- saudaraku di GEMAPITA “ dalam keadaan apapun kita selalu bersama SUKSES”
9. Teman- teman Pendidikan Ekonomi angkatan 2003
10. Dindaku yang kusayangi Nur Aini Wijayanti, S.P. yang telah dan akan terus menemani setiap langkah dalam hidupku

11. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kelemahan. Oleh karena itu sumbangan pemikiran dan kritikan yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Amin Ya Robbal Alamin.

Jember, Juni 2010

Ledy Kus Raharjo

DAFTAR ISI

JUDUL	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PENGAJUAN	iv
PERNYATAAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI DAFTAR TABEL	xii
DENAH LOKASI PENELITIAN	xiii
RINGKASAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori Tentang Kompensasi	9
2.3 Landasan Teori Tentang Semangat Kerja	16
2.4 Gejala – Gejala Penurunan Semangat Kerja	21
2.5 Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	23
2.6 Dasar Teori Tentang Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja.....	24
2.7 Kerangka Pikir Penelitian.....	26
2.8 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	28

3.2 Definisi Operasional Variabel	28
3.2.1 Kompensasi langsung (X_1).....	28
3.2.2 Kompensasi tidak langsung (X_2)	29
3.2.3 Semangat kerja (Y)	29
3.3 Metode Penentuan Lokasi Penelitian	30
3.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.5 Metode Penentuan Responden	31
3.6 Jenis dan Sumber Data	32
3.7 Metode Pengumpulan Data	33
1. Metode Angket	33
2. Metode Wawancara	33
3. Metode Dokumentasi	33
3.8 Teknik Pengolahan Data	34
1. Editing	34
2. Skoring	34
3. Tabulasi	35
3.9 Metode Analisis Data	35
1. Analisis Deskriptif	35
2. Analisa Inferensial	35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Data Pelengkap	40
4.1.1 Gambaran Umum PT. FIF.....	40
4.1.2 Struktur Organisasi PT. FIF.....	41
4.1.3 Gambaran Umum Responden	44
4.2 Data Utama	46
4.3 Analisis Data	46
4.3.1 Analisis Deskriptif	46
4.3.2 Analisis Inferensial	53
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	59

4.5 Kekuatan Dan Kelemahan Penelitian	63
4.5.1 Kekuatan Penelitian	63
4.5.2 Kelemahan Penelitian	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	65

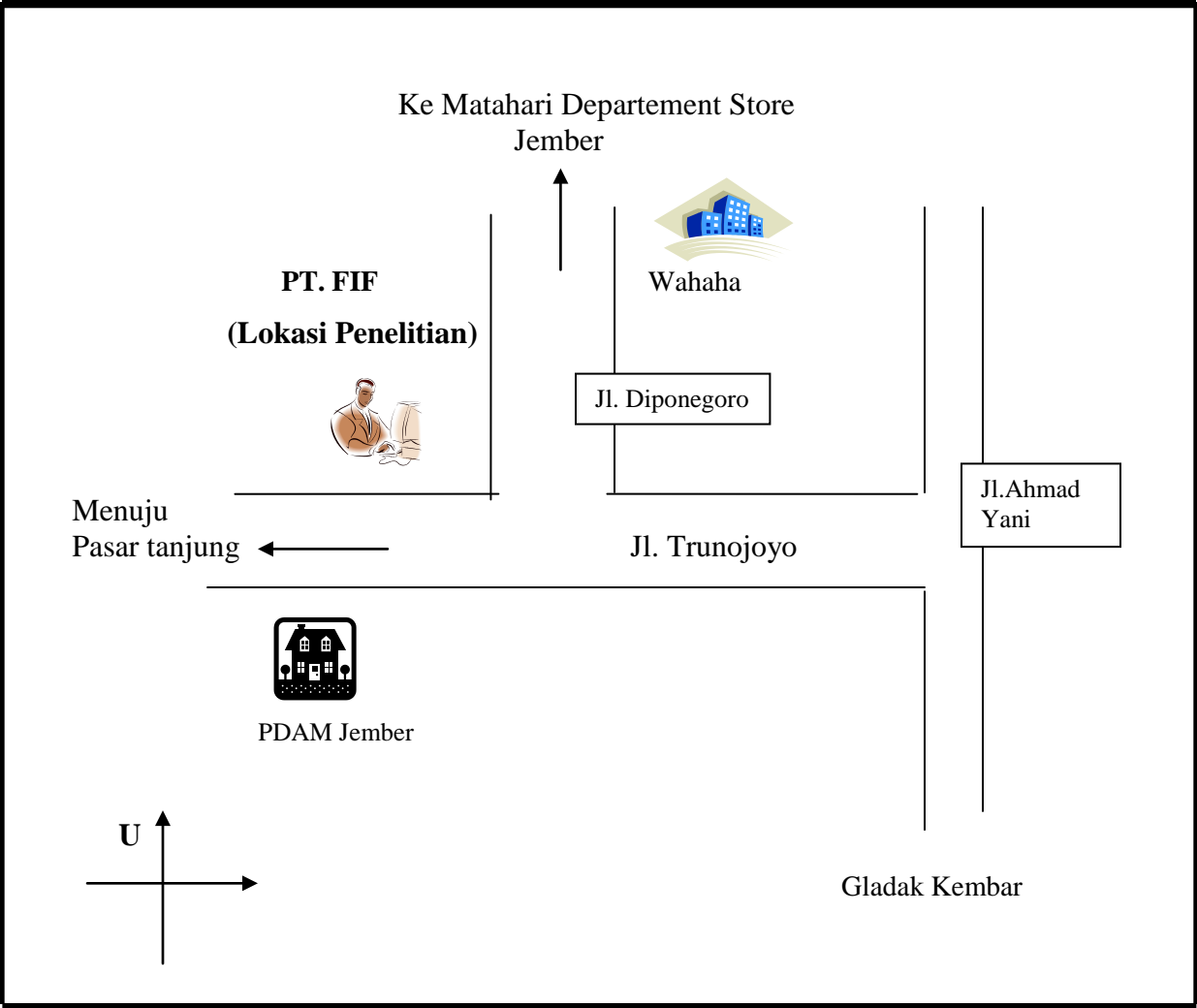
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian sejenis yang pernah dilakukan	7
Tabel 4.2 Jenis Pekerjaan	45
Tabel 4.3 Umur Responden	45
Tabel 4.4 Deskripsi Gaji	46
Tabel 4.5 Deskripsi Insentif	48
Tabel 4.6 Deskripsi Jaminan Kesehatan	49
Tabel 4.7 Deskripsi Keselamatan Kerja	50
Tabel 4.8 Deskripsi Disiplin Kerja	50
Tabel 4.9 Deskripsi Kerja Sama	52
Tabel 4.10 Deskripsi Tanggung Jawab	52
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.12 Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien korelasi ..	55
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil SPSS untuk Uji F	57
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil SPSS untuk Uji t	57

DENAH LOKASI
PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE



Ringkasan

Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Federal Internasional Finance (FIF) Cabang Jember

Dosen pembimbing : 1. Drs. Hj. Sri Wahyuni, M.Si

2. Drs. Umar HM Shaleh, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompensasi merupakan variabel yang mempengaruhi semangat kerja karyawan PT. FIF Cabang Jember. Selain untuk mengetahui apakah kompensasi merupakan variabel yang mempengaruhi semangat kerja karyawan PT. FIF Cabang Jember penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui variabel manakah dari kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap semangat kerja karyawan PT. FIF Cabang Jember.

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai imbalan atau balas jasa atas kontribusi yang mereka berikan kepada organisasi atau perusahaan yang berupa gaji/upah, insentif, bonus, premi dan sebagainya. FIF Cabang Jember juga memperhatikan kesejahteraan karyawannya, salah satu cara yang ditempuh adalah dengan pemberian kompensasi pada karyawan. Pemberian kompensasi oleh FIF Cabang Jember pada karyawan juga bertujuan untuk memberikan semangat dan memotivasi karyawan operasional lapang agar dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka. Adapun kompensasi yang diberikan oleh FIF Cabang Jember kepada karyawan operasional lapang adalah berupa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung disebut juga upah dasar yakni upah atau gaji tetap yang diterima seorang pekerja dalam bentuk upah bulanan (*salary*) atau upah mingguan atau upah tiap jam dalam bekerja (*hourly wage*)". Kompensasi tidak langsung merupakan balas jasa yang diberikan dalam bentuk pelayanan karyawan, karena diperlakukan sebagai upaya menciptakan kondisi dan lingkungan kerja yang menyenangkan. Untuk mengukur kompensasi kerja

karyawan dalam penelitian ini menggunakan indikator gaji dan insentif secara langsung serta tunjangan kesehatan dan tunjangan keselamatan secara tidak langsung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan penentuan daerah penelitian secara *purposive* yaitu tempat ditentukan dengan sengaja sesuai dengan tujuan penelitian. Metode penentuan responden dengan cara *populativ* dengan jumlah responden sejumlah 40 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini antara lain melalui angket/kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan rumus regresi linear berganda dengan uji F dan uji t.

Hasil perhitungan menggunakan SPSS versi 15 *for windows* menunjukkan bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel semangat kerja karyawan operasional lapang di PT. FIF Cabang Jember yaitu $F_{hitung} = 10,467 > F_{tabel} = 2,47$ dengan $\alpha = 0,05 > sig = 0,000$ dan koefisien determinasi (Rsquare) sebesar 0,361 yang berarti variabel kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung memberikan sumbangan sebesar 36,1% terhadap semangat kerja karyawan operasional lapang di FIF Cabang Jember. Besarnya proporsi sumbangan variabel kompensasi langsung (X_1) = 20,463% dan kompensasi tak langsung (X_2) = 15,688%. Dengan demikian proporsi sumbangan kompensasi terhadap semangat kerja masih rendah karena ada beberapa variabel lain yang mempengaruhi semangat kerja para karyawan operasional di PT. FIF Cabang Jember seperti beban tanggungan keluarga, status karyawan, usia, pengalaman kerja dan fisik.

Kata kunci : Kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung