



**HUBUNGAN MOTIVASI PRESTASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DIKANTOR
KECAMATAN SUMBERSARI KABUPATEN JEMBER**

***ACHIEVEMENT MOTIVATION RELATIONSHIP WITH PRODUCTIVITY
EMPLOYEE'S AT A DISTRICT OFFICE OF SUMBERSARI IN JEMBER
REGENCY***

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

oleh

**Sony Fimansyah
NIM 060910291041**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

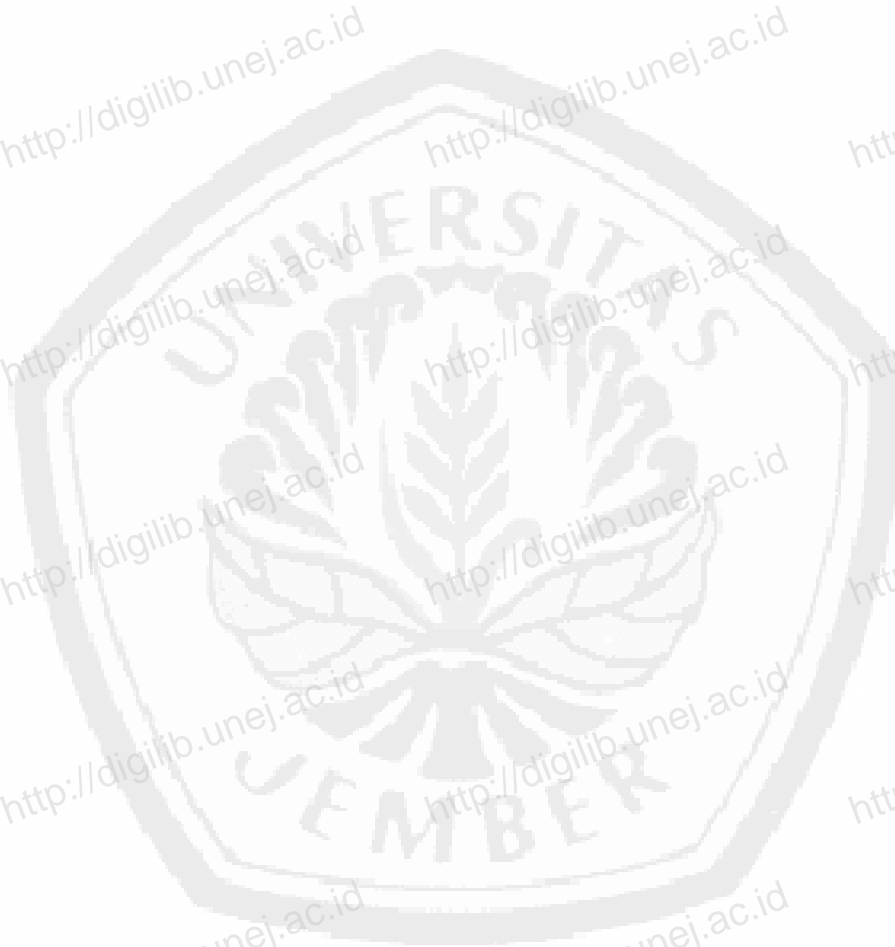
1. Ayahanda Mochlas Rowi dan Ibunda Nono Tridiyati yang tercinta;
2. Kakak saya tercinta Yulia Agustin
3. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember



MOTO

Tidak ada tempat yang lebih aman untuk bersembunyi, selain ruang kejujuran.

(Elizabeth Cady Stanton)*)



*) Elizabeth Cady Stanton. Majalah Intisari. Edisi Januari 2007

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sony Firmansyah

NIM : 060910291041

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Hubungan Motivasi Prestasi Dengan Produktivitas Kerja di Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 9 Juni 2011

Yang menyatakan,

Sony Firmansyah
NIM 060910291041

SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI PRESTASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**

Oleh

Sony Firmansyah

NIM 060910291041

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Agus Suharsono, M. Si

Dosen Pembimbing Anggota : Drs. Abdul Kholiq Azhari, M. Si

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Hubungan Motivasi Prestasi Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember* telah diuji dan disahkan oleh

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 17 Juni 2011

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji,

Ketua,

Sekretaris,

Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si
NIP. 19580510 198702 2 001

Drs. Agus Dsuharsono, M.Si
NIP.19630814 190903 1 023

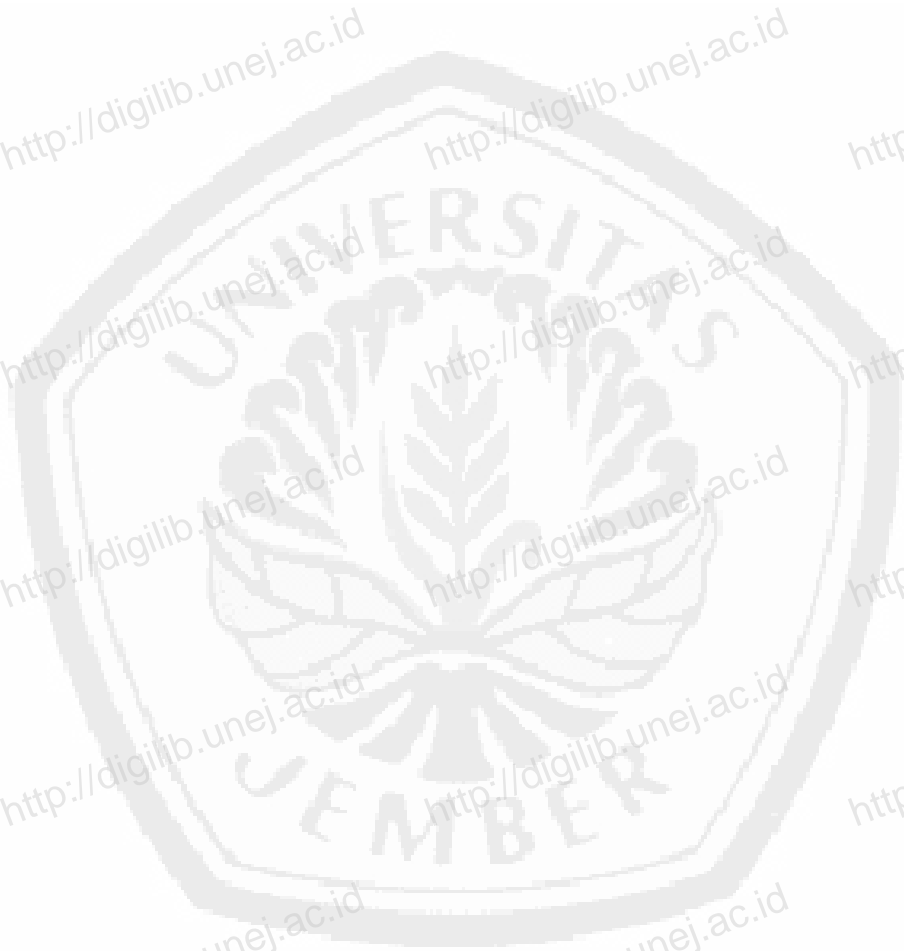
Anggota Tim Penguji,

1. Drs. Abdul Kholik Azhari, M.Si ()
NIP. 19590726 198902 1 001
2. M. Hadi Makmur, S.Sos, M.AP ()
NIP. 19741007 20002 1 001
3. Dra. Inti Wasiati, MM ()
NIP. 195303731 198002 2 001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A
NIP. 195207271981031003



RINGKASAN

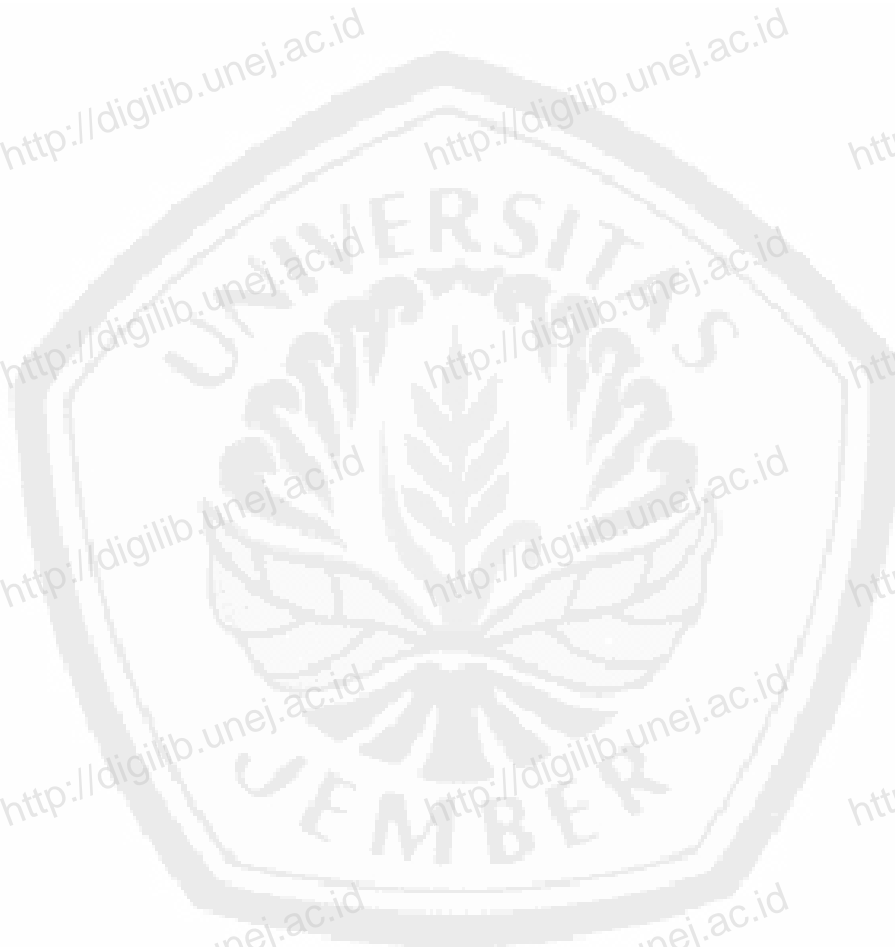
Hubungan Motivasi Prestasi Dengan Produktivitas Kerja di Kantor Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; Sony Firmansyah, 060910291041; 2011; 85 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Produktivitas kerja merupakan hasil yang dicapai oleh pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan beban kerja dari unit kerja masing-masing. Produktivitas merupakan suatu ukuran kinerja yang mencakup keefektifan dan efisiensi. Dengan demikian produktivitas menggambarkan tentang tentang kuantitas dan kualitas kerja dari pegawai. Oleh sebab itu produktivitas pegawai merupakan masalah yang penting untuk diteliti.

Dalam membahas produktivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember penulis akan lebih memfokuskan pada pembahasan motivasi prestasi yang akan mempengaruhi produktivitas pegawai. Motivasi berasal dari kata latin “Movere” yang berarti daya dorongan atau penggerak. Dari kata tersebut dapat kita uraikan bahwa motivasi sebagai daya penggerak yang mendorong seseorang untuk berupaya dalam mencapai tujuan yang telah di anggap penting dalam pelaksanaan pekerjaannya. Maka dari itu seorang pegawai harus mempunyai motivasi yang tinggi dalam kinerja mereka sesuai tuntutan dan perkembangan masyarakat yang membutuhkan pelayanan optimal. Hal ini sesuai dengan devinisi motivasi oleh Robbins dan Coulter (1999:458), Robbins (2001: 22) juga berpendapat bahwa, “produktivitas erat kaitannya dengan motivasi dalam pencapaian tujuan dan hasil”. Maka dalam hal ini sesuai dengan teori Robbins diatas dapat dikatakan ada hubungan motivasi dengan produktivitas.

Berdasarkan analisis Rank Sperman (rs) yang penulis gunakan dalam penelitian ini menunjukkan nilai Rank Sperman (rs) tabel sebesar 0,521 sedangkan nilai Rank Sperman (rs) hitung sebesar 0,651. Hal ini menunjukkan bahwa Rank Sperman (rs) hitung lebih besar dari Rank Sperman (rs) tabel ($0,651 > 0,521$) maka

dapat dinyatakan bahwa: “Ada Hubungan Motivasi Prestasi Dengan Produktivitas Pegawai Pada Kantor Kecamatan Summersari Kabupaten Jember”.



SUMMARY

Achievement Motivation Relationship With Productivity Employee's At a District Office Of Summersari in Jember Regency; Sony Firmansyah, 060910291041; 2011; 85 pages; Study Program Majors State Administrative Faculty of Social Science Science and Politics Jember University.

Work productivity constitutes to usufruct that reached by clerk in perform its work corresponds to work load of job unit each. Productivity constitutes a performance measure that covered effectiveness and efficiency. Productivity thus figures about amount and job quality of clerks. Therefore clerk productivity constitute important problem to be analyzed.

In work through Office clerk work productivity Summersari District Jember Regency writer will more focus on study motivates achievement who will regard clerk productivity. Indigenous motivation says latin "Movere" one means to energi push or drive. That word gets we describe that motivation as driving force that push someone to get effort in achieving aim already at lionize deep its work performing. Therefore of that a clerk has to have tall motivation deep their performance accords charge and society developing that need optimal service. It corresponds to devinition of motivation by Robbins and Coulter (1999:458), Robbins (2001: 22) also opines that, "productivity hand in glove bearing it by motivates deep intent attainment and yielding". Therefore in such event in accordance with cognitive Robbins upon can be said available relationship motivates with productivity.

Base analyses Rank Sperman (rs) one that writer utilizes in this research point out Rank Sperman point (rs) table as big as 0,521 meanwhile appreciative Rank Sperman (rs) computing as big as 0,651. It points out that Rank Sperman (rs) greater computing from Rank Sperman (rs) table ($0,651 > 0,521$) therefore gets to be declared for that: "There is Achievement Motivation Relationship With Productivity Employee's At a District Office Of Summersari in Jember Regency".

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Prestasi Dengan Produktivitas Kerja Di Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember”. Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Keberadaan dan dedikasi banyak orang merupakan bagian penting yang turut berperan atas selesainya karya ini. Karenanya, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Bapak Dr. Sasongko, M. Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
3. Ibu Dra. Inti Wasiati, MM., selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
4. Bapak Drs. Agus Suharsono, M.Si., selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing akademik yang telah memberi dukungan, bimbingan, saran, pikiran, waktu, dan kesabaran dalam penyusunan skripsi ini;
5. Bapak Abdul Kholiq Azhari, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan waktu, bimbingan, dukungan, dan saran dalam penyusunan skripsi ini serta selama penulis menjadi mahasiswa;
6. Tim Penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran guna menguji sehingga menyempurnakan skripsi ini;
7. Teman-teman angkatan 2006 prodi Ilmu Administrasi Negara yang telah memberikan bantuan, semangat, dan kasih sayang khususnya teman diskusi penulis, yaitu: Brian, Wisnu, Prita serta teman-teman yang tidak dapat disebutkan

satu per satu sehingga dapat membangun mental penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;

8. Kedua Orang Tuaku yakni Ayahanda Mohhlas Rowi dan Ibunda Nono Tridiyati dan kakakku yulia Agustin yang selalu memberikan dukungan moril dan materil yang tak terhingga;
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baik yang diberikan kepada penulis selama ini, penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Amin.

Jember, 9 Juni 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kerangka Teori	11
2.1.1 Asumsi Pandangan awal dalam tiga model	12
2.1.1.1 Model Tradisional	14
2.1.1.2 Model Hubungan Manusia	15
2.1.1.3 Model Sumber Daya Manusia	14
2.2 Teori Dini Motivasi	15

2.2.1 Teori Hirarki (Anak Tangga) Kebutuhan.....	15
2.2.2 Teori X dan Y.....	16
2.2.3 Teori Motivasi Hiegene (Dua Faktor).....	16
2.3 Teori Kotemporer Motivasi	16
2.3.1 Teori ERG	16
2.3.2 Teori Harapan.....	17
2.3.3 Teori Kebutuhan Mc.Clelland.....	17
2.4 Konsep Motivasi Prestasi	19
2.4.1 Tanggung Jawab Pribadi	21
2.4.2 Memikul Resiko-resiko yang Tidak Terlalu Besar	22
2.4.3 Memiliki Tujuan yang Realistik.....	23
2.4.4 Pengetahuan Tentang Hasil-hasil Keputusan.....	24
2.5 Konsep Produktivitas Kerja	25
2.5.1 Efektivitas Kerja.....	26
2.5.2 Efisiensi.....	27
2.6 Hipoteses	28
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Definisi Operasional.....	29
3.1.1 Operasionalisasi Variabel Pengaruh (X).....	30
3.1.2 Operasionalisasi Variabel Terpengaruh (Y).....	29
3.2 Penentuan Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1 Penentuan Populasi	32
3.2.2 Penentuan Sampel	32
3.3 Metode Pengupulan Data	33
3.3.1 Sumber Data Primer.....	34
3.3.2 Sumber Data Sekunder.....	34
3.4 Metode Analisis Data.....	35
BAB 4 HASIL DAN PENYAJIAN DATA.....	40
4.1 Pengantar	40

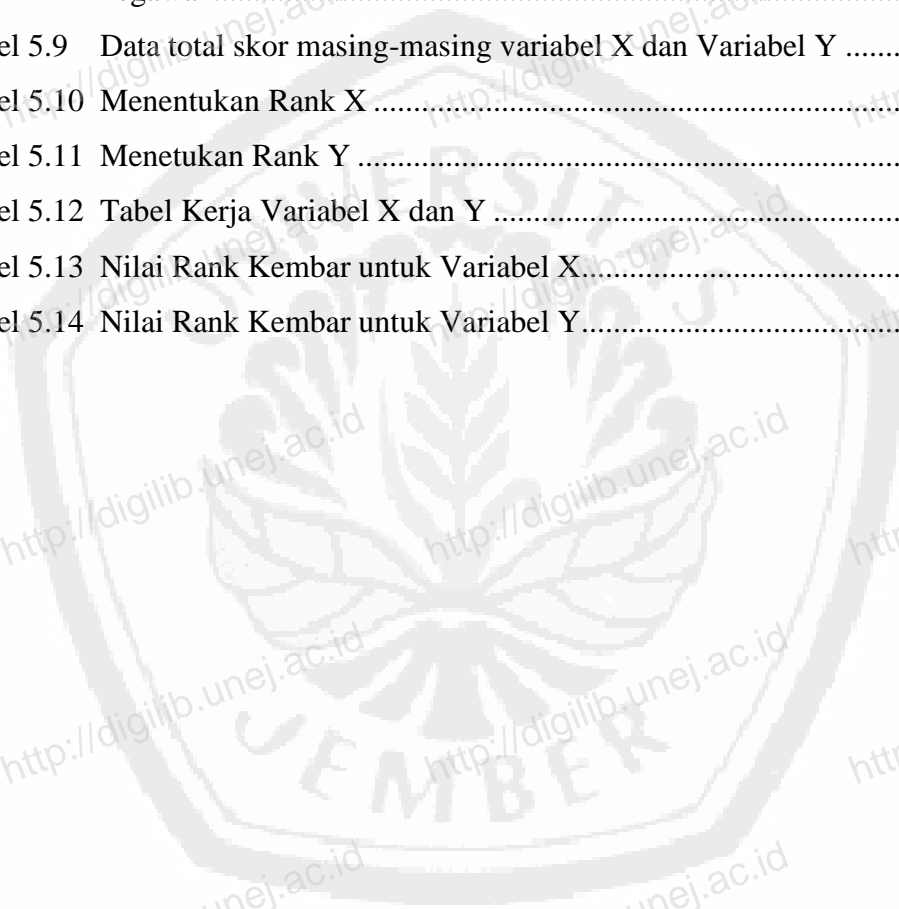
4.2 Geogravi dan Demografi	40
4.2.1 Kondisi Wilayah Pemerintahan.....	41
4.3 Keadaan Pegawai	42
4.3.1 Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....	42
4.3.2 Berdasarkan Pangkat dan Golongan	42
4.3.3 Berdasarkan tingkat pendidikan.....	43
4.4 Pedoman Organisasi dan Pemerintahan.....	45
4.5 Penyajian Data	51
4.5.1 Variabel Motivasi Prestasi	51
4.5.2 Variabel Produktivitas Kerja.....	62
BAB 5 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	69
5.1 Analisis Data	69
5.2 Analisis Deskriptif.....	69
5.3 Interpretasi Hasil Analisis	76
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
6.1 Kesimpulan	85
6.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pelaksanaan target dan Realisasi Program Kerja Kantor Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Tahun 2010.....	6
Tabel 2.1 Asumsi Awal Motivasi.....	13
Tabel 3.1 Pedoman untuk membuktikan interpretasi koefisien korelasi.....	39
Tabel 4.1 Jumlah pegawai Kantor Kecamatan Sumbersari Menurut Bagian Pekerjaan.....	42
Tabel 4.2 Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Sumbersari Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	43
Tabel 4.3 Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Sumbersari Menurut Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 4.4 Pegawai Kantor Kecamatan Sumberari Kabupaten Jember.....	44
Tabel 4.5 Data total skor jawaban responden terhadap indikator tanggung jawab pribadi.....	52
Tabel 4.6 Frekuensi Kategori jawapan responden untuk indikator tanggung jawab pribadi.....	53
Tabel 4.7 Data total skor jawaban responden terhadap indikator memikul resiko-resiko yang tidak terlalu besar.....	54
Tabel 4.8 Frekuensi Kategori jawapan responden untuk indikator memikul resiko-resiko yang tidak terlalu besar.....	55
Tabel 4.9 Data total skor jawaban responden terhadap indikator memiliki tujuan yang realistik.....	56
Tabel 4.10 Frekuensi Kategori jawapan responden untuk indikator memikul resiko-resiko yang tidak terlalu besar.....	57
Tabel 4.11 Data total skor jawaban responden terhadap indikator pengetahuan tentang hasil-hasil keputusan.....	58
Tabel 4.12 Frekuensi Kategori jawapan responden untuk indikator	

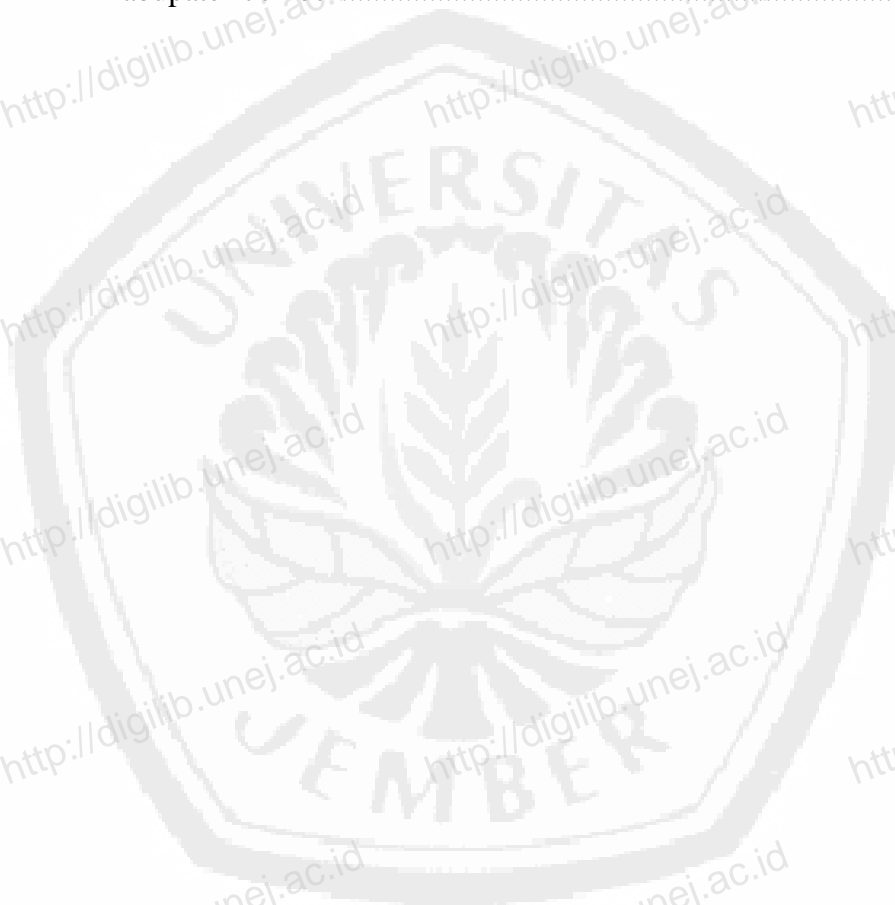
	tanggung jawab pribadi	59
Tabel 4.13	Data total skor jawaban untuk variabel Motivasi Prestasi Pegawai Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember	60
Tabel 4.14	Frekuensi Kategori jawaban responden terhadap variabel (X) yaitu Motivasi Prestasi Pegawai pada Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember	61
Tabel 4.15	Data Jawaban Respondens Terhadap Indikator Efektivitas Kerja Pegawai (Y ₁)	62
Tabel 4.16	Frekuensi Kategori jawaban responden untuk indikator Efektivitas kerja pegawai	64
Tabel 4.17	Data Jawaban Respondens Terhadap Indikator Efisiensi Kerja Pegawai (Y ₂)	65
Tabel 4.18	Frekuensi Kategori jawaban responden untuk indikator Efisiensi kerja pegawai	66
Tabel 4.19	Total jawaban responden terhadap variabel Produktivitas Kerja Pegawai (Y)	67
Tabel 4.20	Frekuensi Kategori jawaban responden terhadap variabel Produktivitas Kerja Bawahan (Y)	68
Tabel 5.1	Data tentang skor nyata dan skor maksimal untuk indikator tanggung jawab pribadi	70
Tabel 5.2	Data tentang skor nyata dan skor maksimal untuk indikator memikul resiko yang tidak terlalu besar	71
Tabel 5.3	Data tentang skor nyata dan skor maksimal untuk indikator memiliki tujuan yang realistik	72
Tabel 5.4	Data tentang skor nyata dan skor maksimal untuk indikator pengetahuan tentang hasil-hasil keputusan	73
Tabel 5.5	Data tentang skor nyata dan skor maksimal untuk indikator efektivitas kerja pegawai	74
Tabel 5.6	Data tentang skor nyata dan skor maksimal untuk indikator	

efisiensi kerja pegawai	75
Tabel 5.7 Prosentase jawaban responden tentang variabel motivasi prestasi	76
Tabel 5.8 Prosentase jawaban responden tentang variabel produktivitas Pegawai	77
Tabel 5.9 Data total skor masing-masing variabel X dan Variabel Y	78
Tabel 5.10 Menentukan Rank X	79
Tabel 5.11 Menentukan Rank Y	79
Tabel 5.12 Tabel Kerja Variabel X dan Y	79
Tabel 5.13 Nilai Rank Kembar untuk Variabel X	80
Tabel 5.14 Nilai Rank Kembar untuk Variabel Y	81



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Menjodohkan Pengejar Prestasi dengan Pekerjaannya	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pemerintah Kecamatan Summersari Kabupaten Jember.....	48



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

- A. Surat Ijin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
- B. Surat Ijin Penelitian dari Badan Kesatuan Politik dan Linmas Kabupaten Jember
- C. Surat Keterangan Penelitian dari Kecamatan Sumbersari Kabupaten jember
- D. Daftar Kuesiner

