



**SKRIPSI**

**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA PROGRAM  
JAMINAN HARI TUA DI PT. KERETA API INDONESIA  
(PERSERO) DAERAH OPERASIONAL IX JEMBER**

***(THE IMPLEMENTATION OF LABOR'S SOCIAL SECURITY THE  
PROGRAM OF OLD AGE SECURITY AT PT. KERETA API INDONESIA  
(PERSERO) DAERAH OPERASIONAL IX JEMBER)***

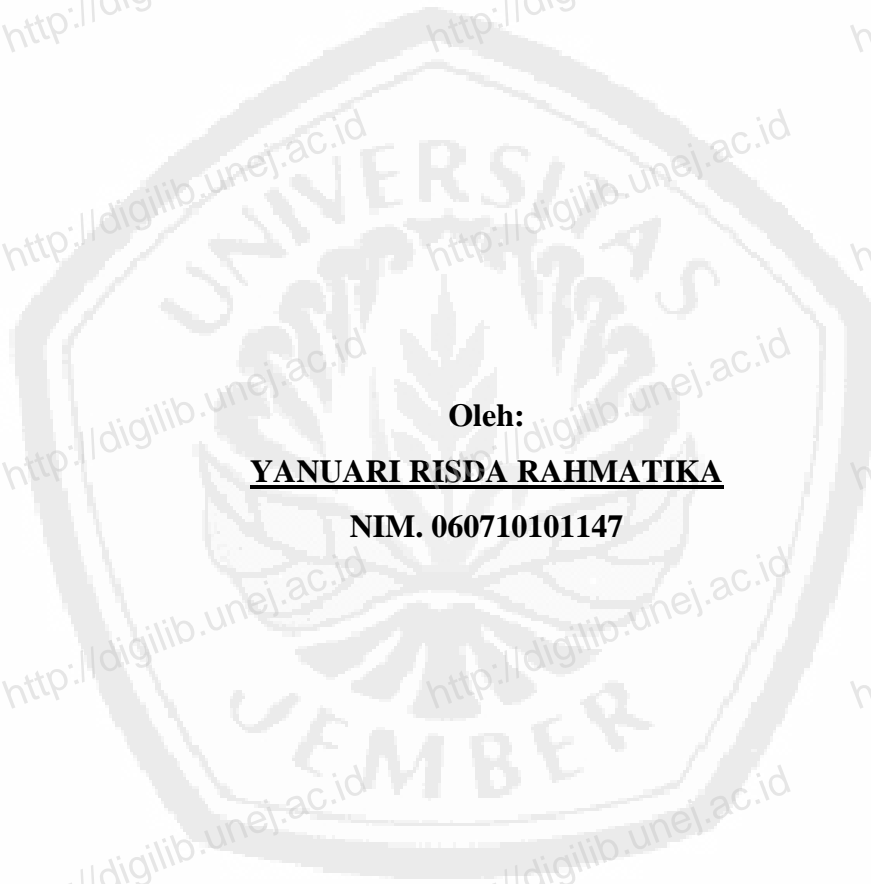
**YANUARI RISDA RAHMATIKA  
NIM. 060710101147**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL RI  
UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS HUKUM**

**2011**

**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA PROGRAM  
JAMINAN HARI TUA DI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)  
DAERAH OPERASIONAL IX JEMBER**

*(THE IMPLEMENTATION OF LABOR'S SOCIAL SECURITY THE PROGRAM  
OF OLD AGE SECURITY AT PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)  
DAERAH OPERASIONAL IX JEMBER)*



**Oleh:**

**YANUARI RISDA RAHMATIKA**

**NIM. 060710101147**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL RI  
UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS HUKUM**

**2011**

## MOTO

*"Barang siapa tidak berbuat adil, lebih menderita dari pada orang yang menderita karena ketidakadilan itu"*

(Kamarudin)



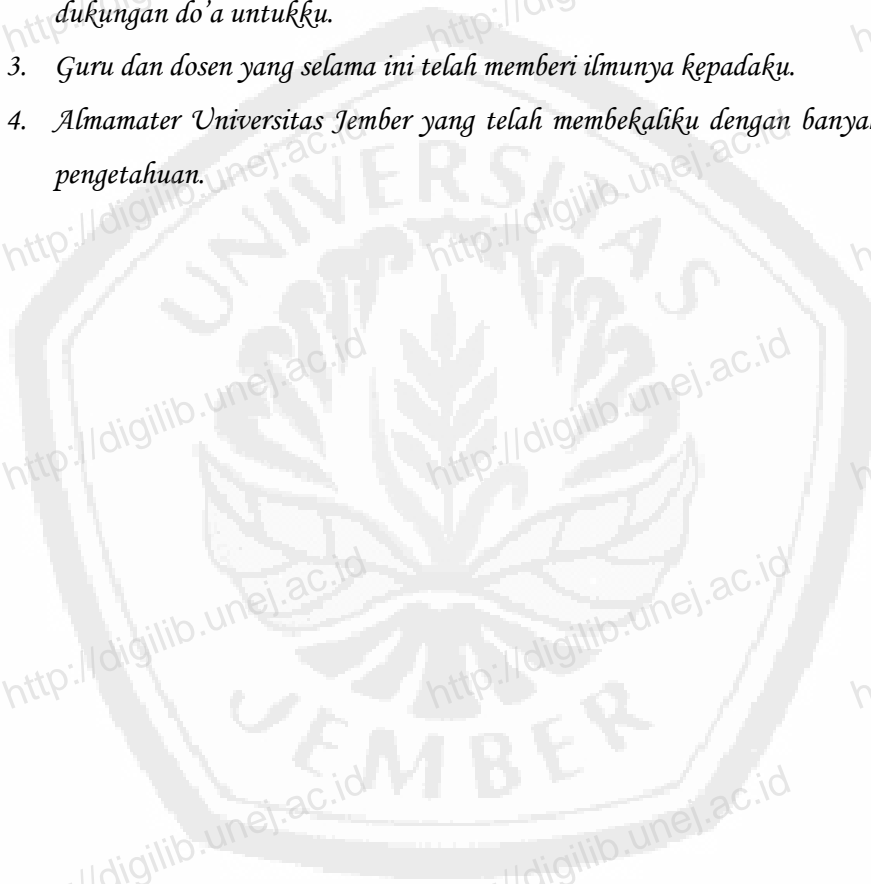
---

Kamarudin, 2004. *Rangkaian Seribu Kata Mutiara*. Bandung: Citra Umbara hal 28.

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. *Papa Riyadhus Sholihin dan Mama Mudawamah. Terimakasih atas semua pengorbanan dan cinta yang begitu besar buatku, yang bahkan sampai saat ini belum bias kubalas.*
2. *Keluarga besar Alm. Kakek Hasyim muhtar yang selalu mencintai dan memberi dukungan do'a untukku.*
3. *Guru dan dosen yang selama ini telah memberi ilmunya kepadaku.*
4. *Almamater Universitas Jember yang telah membekaliiku dengan banyak sekali ilmu pengetahuan.*



**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA PROGRAM  
JAMINAN HARI TUA DI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)**

**DAOP IX JEMBER**

*(THE IMPLEMENTATION OF LABOR'S SOCIAL SECURITY THE PROGRAM  
OF OLD AGE SECURITY AT PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)*

*DAOP IX JEMBER)*

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dalam  
Program Studi Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Jember

**YANUARI RISDA RAHMATIKA**

**NIM. 060710101147**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS HUKUM**

**2011**

**PERSETUJUAN**

**SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI  
TANGGAL 19 DESEMBER 2011**

**Oleh:**

**Pembimbing,**

**PROF. DR. TJUK WIRAWAN, S.H**  
**NIP. 194310241966091001**

**Pembantu Pembimbing,**

**ARIES HARIANTO, S.H., M.H**  
**NIP. 19691230199931001**

## **PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul :

**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA PROGRAM  
JAMINAN HARI TUA DI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)  
DAERAH OPERASIONAL IX JEMBER**

Oleh :

**YANUARI RISDA RAHMATIKA**  
**NIM. 060710101147**

Pembimbing

Pembantu Pembimbing

**PROF. DR. TJUK WIRAWAN, S.H**  
**NIP. 194310241966091001**

**ARIES HARIANTO, S.H., M.H**  
**NIP. 19691230199931001**

Mengesahkan :

**Kementerian Pendidikan Nasional Republik Indonesia**

**Universitas Jember**

**Fakultas Hukum**

**Dekan,**

**Prof. Dr. M. ARIEF AMRULLAH, S.H., M.Hum.**  
**NIP. 196001011988021001**

## PENETAPAN PANITIA PENGUJI

Dipertahankan di hadapan Panitia Penguji pada:

Hari : Senin  
Tanggal : 19  
Bulan : Desember  
Tahun : 2011

Diterima oleh Panitia Penguji Fakultas Hukum Universitas Jember.

### Panitia Penguji :

**Ketua,**

**Sekretaris,**

**IWAN RACHMAD SOETIJONO, S.H., M.H.**  
**NIP. 197004101998021001**

**AAN EFENDI, S.H., M.H.**  
**NIP. 198302032008121004**

### Anggota Penguji :

**1. PROF. DR. TJUK WIRAWAN, S.H**  
**NIP. 194310241966091001**

: .....

**2. ARIES HARIANTO, S.H., M.H**  
**NIP. 19691230199931001**

: .....



## PERNYATAAN

Saya sebagai penulis yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yanuari Risda Rahmatika

NIM : 06071010147

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :  
**"PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA PROGRAM  
JAMINAN HARI TUA DI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)  
DAERAH OPERASIONAL IX JEMBER"** adalah benar-benar karya sendiri,  
kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah  
diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya  
bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap  
ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya  
tekanan dan paksaan dari pihak lain serta bersedia mendapat sanksi akademik jika  
ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 19 Desember 2011

Yang menyatakan,

Materai  
6000

Yanuari Risda Rahmatika  
NIM 06071010147

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis diberi kemudahan, kesabaran, kekuatan serta hikmah yang terbaik dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “ **PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA PROGRAM JAMINAN HARI TUA DI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAERAH OPERASIONAL IX JEMBER**” yang disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi ilmu hukum dan mencapai gelar sarjana hukum pada Fakultas Hukum Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Tjuk Wirawan S.H., Pembimbing Skripsi, yang telah banyak meluangkan waktu untuk mendidik, memberikan ilmu, nasehat, pengarahan dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
2. Bapak Aries Harianto, S.H. M.H, Pembantu Pembimbing Skripsi, yang telah banyak meluangkan waktu dalam mengarahkan, memberikan ilmu dan nasehat serta mendampingi penulis hingga terselesaikannya skripsi ini;
3. Bapak Iwan Rachmad Soetijono, S.H., M.H., Ketua Panitia Penguji Skripsi.
4. Bapak Aan Efendi, S.H., M.H., Sekretaris Panitia Penguji Skripsi.
5. Bapak Prof. Dr. M. Arief Amrullah, S.H., M.Hum., Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember;
6. Bapak Echwan Iriyanto, S.H., M.H. Pembantu Dekan I, Bapak Mardi Handono, S.H., M.H. Pembantu Dekan II, Bapak H. Eddy Mulyono, S.H., M.Hum. Pembantu Dekan III Fakultas Hukum Universitas Jember;
7. Bapak DR. Widodo Ekatjahjana, S.H, M.H., Ketua bagian Hukum Tata Negara Fakultas Hukum Universitas Jember;
8. Ibu Sapti Prihatmini, S.H.,M.H., Dosen Pembimbing Akademik (DPA), yang selalu memberikan bimbingan, konsultasi dan masukan selama melaksanakan kuliah di Fakultas Hukum Universitas Jember;

9. Bapak Ir. Poedjo Leksono VP PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember, Bapak Hasan Basori Assisten Manager SDM PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis dan banyak membantu penulis;
10. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Hukum yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini;
11. Keluarga tercinta Papa Riyadhus Sholihin dan mama Mudawamah terima kasih atas doa, keceriaan, pengorbanan dan kasih sayangnya padaku selama ini;
12. Kakakku Mungki Krisdianto beserta keluarga, Adekku Yulia Hanindya Budiawati, Adekku Ananda Gemilang Hindawa Putra, keponakanku Kenzy Al Farouq, terima kasih atas doa, keceriaan dan kasih sayangnya padaku selama ini;
13. Tunanganku Ari Novianto Sukarno Putra terima kasih atas cinta, kasih sayang, kesabaran, semangat dan sejuta cita-cita bersama;
14. Keluarga besar alm. Kakek Hasyim Muhtar dan nenekku Musrifah, terima kasih atas doa dan keceriaan, serta semangat kepada penulis;
15. Tanteku Sri Rahayu Ningsih dan Pudji Astuti, Omku Achmad Sanusi dan Mahrinda Wisnu Wardana, terima kasih atas doanya dan semangat kepada penulis;
16. Sepupuku farah, fikri, rani, dea, ikbal, terima kasih atas keceriaan dan doa kepadaku selama ini;
17. Keluarga Besar Jalan Jawa III No. 6 Jember, Bu Aries, Nashma, Lully. Terimakasih atas segala kesediaannya baik tempat dan kekeluargaannya selama saya bimbingan skripsi;
18. Sahabatku di SMA: Panitis Ide Septantri, Wahyu Khrisna Hapsari, Alies Poetrie Lintangari, Tria Nindya Nuari, Nike Noraya Astasagita, Yuanita Auliasari, Gupita Lana Anisa yang selama ini berbagi suka dan duka;
19. Teman-teman di Fakultas Hukum Universitas Jember angkatan 2006, sela. H, Mega, Anke, Desy, vina, aida, ria, kety, rindu, yuli, sela. N, bia, teman-teman

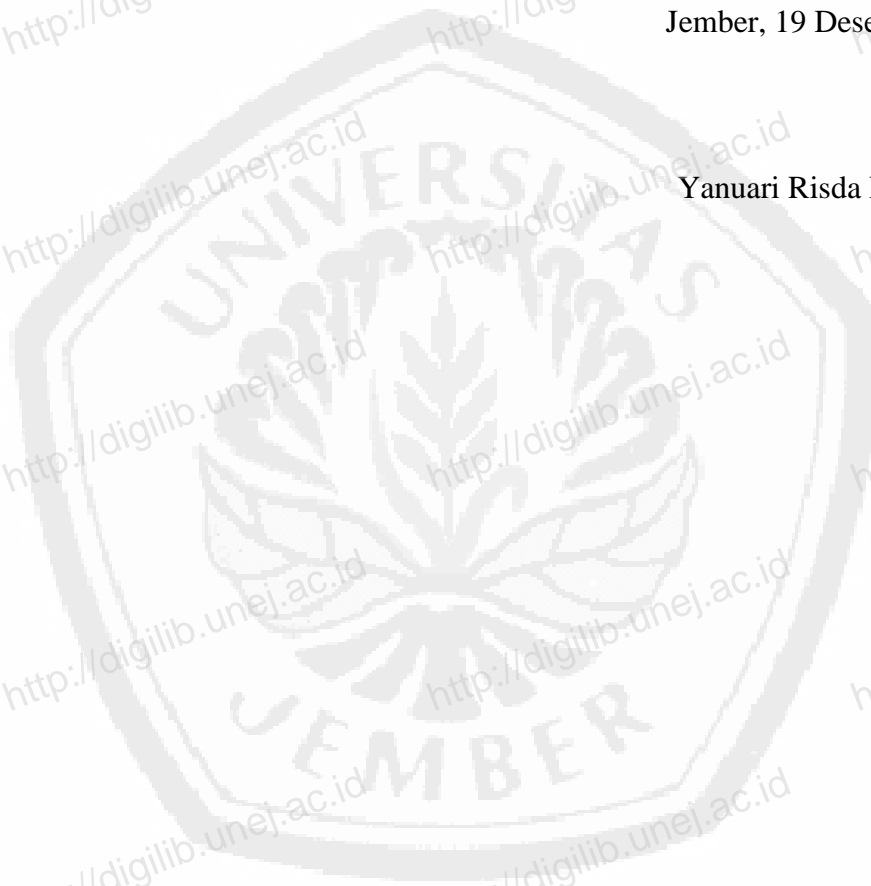
IMA HTN dan teman-teman lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan kenangan indah di kampus tercinta ini.

20. Semua pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Semoga segala amal kebaikan yang telah diberikan pada saya, mendapatkan balasan dari Allah SWT. Akhirnya, penulis mengharapkan karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jember, 19 Desember 2011

Yanuari Risda Rahmatika



## RINGKASAN

Peran serta pekerja/ buruh dalam pembangunan nasional semakin meningkat dengan disertai berbagai tantangan dan resiko yang dihadapinya. Oleh karena itu kepada pekerja/ buruh perlu diberikan perlindungan, pemeliharaan dan peningkatan kesejahteraannya, sehingga pada gilirannya akan dapat meningkatkan produktifitas nasional.

Salah satu upaya yang dilakukan untuk melindungi pekerja/ buruh yaitu melalui Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dengan diundangkannya Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja. Program Jaminan Hari Tua merupakan salah satu bentuk jaminan dari program Jamsostek sebagai upaya untuk memberikan ketenangan kerja sewaktu mereka masih bekerja, terutama bagi pekerja/ buruh yang berpenghasilan rendah. Berkenaan dengan hal tersebut, skripsi ini membahas tentang Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja khususnya Jaminan Hari Tua bagi pekerja/ buruh PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember, dengan judul : **“PELAKSANAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA PROGRAM JAMINAN HARI TUA DI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAERAH OPERASIONAL IX JEMBER”**.

Dalam skripsi ini permasalahan yang dihadapi meliputi Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Program Jaminan Hari Tua di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember berdasarkan UU Nomor 3 Tahun 1992, serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan program Jaminan Hari Tua di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember serta solusinya.

Tujuan skripsi ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis konsistensi pelaksanaan Jaminan Hari Tua di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember berdasarkan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan untuk mengkaji dan menganalisis kendala-kendala yang muncul dalam pelaksanaan program Jaminan Sosial Tenaga

Kerja khususnya Jaminan Hari Tua di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember beserta solusinya.

Tipe penelitian ini adalah yuridis empiris dengan studi kasus. Sumber bahan hukum penulisan menggunakan dua bahan hukum yaitu bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Metode pengumpulan bahan ini menggunakan cara interview. Analisa bahan yang digunakan antara lain mengidentifikasi fakta hukum dan mengeliminir hal-hal yang tidak relevan, melakukan telaah atas isu hukum, kemudian menarik kesimpulan dalam bentuk argumentasi.

Kesimpulan yang dapat diambil adalah 1) Pelaksanaan program Jaminan Sosial Tenaga Kerja khususnya Jaminan Hari Tua di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember telah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja Pasal 14 dan 15; 2) Dalam pemberian Jaminan Hari Tua yang diberikan oleh Jamsostek pada pekerja/ buruh PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember terdapat beberapa kendala, antara lain yaitu: Proses pengajuan klaim Jaminan Hari Tua realisasinya cukup lama, proses pencairan Jaminan Hari Tua cukup lama dan pembiayaannya harus ditanggung terlebih dahulu oleh PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember, pengajuan kartu peserta yang diproses oleh Jamsostek dari Jakarta, penyelesaiannya cukup lama. Solusi dari kendala tersebut yaitu: PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember dapat lebih sering berkomunikasi dengan pihak Jamsostek, agar kendala-kendala yang dihadapi oleh PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember segera dapat teratasi oleh pihak Jamsostek, antara pihak PT. JAMSOSTEK (Persero) dengan pihak PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember dapat lebih sering melakukan koordinasi, agar dapat mengetahui dimana letak kekurangan dalam pemberian pelayanan yang diberikan oleh pihak PT. JAMSOSTEK (Persero).

Saran yang dapat diberikan dalam penulisan skripsi ini adalah 1) perlu adanya penyuluhan atau seminar mengenai Program Jamsostek; 2) perlu adanya peningkatan koordinasi PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember dan PT. JAMSOSTEK (Persero) sebagai badan

penyelenggara; 3) perlu adanya peningkatan pelayanan dan pemerataan kesempatan untuk mendapatkan Jaminan Hari Tua.



## DAFTAR ISI

	halaman
<b>HALAMAN SAMBUTAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PRASYARAT GELAR</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI</b> .....	<b>ix</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>x</b>
<b>HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xvi</b>

### BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Metode Penelitian .....	4
1.4.1 Tipe Penelitian .....	5
1.4.2 Studi kasus .....	5
1.4.3 Sumber Bahan Hukum .....	5
1.4.4 Metode Pengumpulan Bahan Hukum .....	6
1.4.5 Analisis Bahan Hukum .....	6

### BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA

<b>2.1 Hubungan Kerja</b> .....	<b>8</b>
2.1.1 Pemberi Kerja .....	8
2.1.2 Buruh atau Pekerja .....	8



2.1.3 Pengertian Hubungan Kerja .....	9
<b>2.2 Hak-hak Pekerja/ Buruh .....</b>	<b>10</b>
2.2.1 Jenis-jenis Hak-hak Pekerja/ Buruh .....	10
<b>2.3 Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....</b>	<b>14</b>
2.3.1 Jaminan Kecelakaan Kerja .....	17
2.3.2 Jaminan Kematian .....	17
2.3.3 Jaminan Pemeliharaan Kesehatan .....	17
2.3.4 Jaminan Hari Tua .....	18
2.3.5 Penyelenggaraan Jaminan Hari Tua .....	19
2.3.6 Manfaat Jaminan Hari Tua .....	20
2.3.7 Tujuan Pemberian Jaminan Hari Tua .....	21
2.3.8 Tata Cara Pendaftaran dan Pengajuan Jaminan Hari Tua .....	22
2.3.9 Pembayaran Jaminan Hari Tua .....	23

### **BAB 3. PEMBAHASAN**

3.1 Pelaksanaan program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Program Jaminan Hari Tua di PT. Kereta Api DAERAH OPERASIONAL IX Jember berdasarkan UU Nomor 3 Tahun 1992 .....	26
3.2 Kendala-kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja di PT. KAI DAERAH OPERASIONAL IX Jember serta solusinya .....	36

### **BAB 4. PENUTUP**

<b>4.1 Kesimpulan .....</b>	<b>45</b>
<b>4.2 Saran .....</b>	<b>47</b>

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat ijin penelitian dari Fakultas Jember kepada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember.
2. Surat Keterangan Penelitian dari PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember.
3. Perjanjian Kerja Bersama Periode 2011 – 2013 antara PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAERAH OPERASIONAL IX Jember dengan Serikat Pekerja Kereta Api.

