



**PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus pada PT Pembangunan Jawa Bali
Unit Pembangunan Paiton)**

SKRIPSI

oleh

Mayang Purnama Ningrum

NIM 080810391006

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012



**PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada PT Pembangkitan Jawa Bali
Unit Pembangkitan Paiton)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

Mayang Purnama Ningrum

NIM 080810391006

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan skripsiku ini sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada :

- Kedua orang tuaku, ayahanda terkasih Soewito dan ibunda tercinta Susi Hadi Ningrum, terima kasih atas segala dukungan dan doa yang selalu tercurah., yang senantiasa mencurahkan kasih sayang, perhatian dan dengan ikhlas selama ini mendidikku serta berjuang memeras keringat untukku hingga meraih gelar sarjana.
- Adikku : Rizki Aditya, terima kasih atas segala dukungan dan doa yang selalu tercurah.
- Mas Bian tersayang yang selalu memberikan motivasi, semangat, dukungan dan doa yang dipanjatkan kepada Allah untuk aku .
- Untuk sahabat seperjuangan : Rindri, Eka, Evelyn, Nanin, Lila, Danu, terima kasih untuk share dan support yang kalian berikan.
- Almamater tercinta, Universitas Jember.

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan orang lain), dan hanya kepada Tuhan-mulah kamu berharap”
(Terjemahan Q.S Al Insiyroh : 6-8)

“Tak ada harga atas waktu, tapi waktu sangat berharga. Memiliki waktu tidak menjadikan kita kaya tetapi menggunakannya dengan baik adalah sumber dari semua kekayaan ”
(Mario Teguh).

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mayang Purnama Ningrum

NIM : 080810391006

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton)”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, September 2012

Yang menyatakan



Mayang Purnama Ningrum

NIM 080810391006

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus pada PT Pembangunan Jawa Bali

Unit Pembangunan Paiton)

Oleh

Mayang Purnama Ningrum

NIM 080810391006

Pembimbing

Dosen Pembimbing I

: H. Rohman Effendi, SE, M.Si., Ak

Dosen Pembimbing II

: Dr. Siti Maria Wardayati, S.E, M.Si, Ak

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada PT Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Paiton)

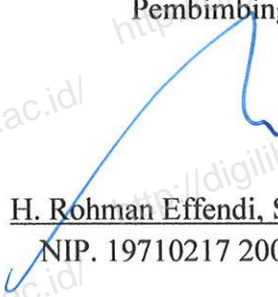
Nama : MAYANG PURNAMA NINGRUM

NIM : 080810391006


Jurusan : S.1 AKUNTANSI

Disetujui : 10 September 2012

Pembimbing I,


H. Rohman Effendi, SE. M.Si., Ak
NIP. 19710217 200003 1 001

Pembimbing II,


Dr. Siti Maria W., SE. M.Si., Ak
NIP. 19660805 199201 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi


Dr. Alwan Sri Kustono, S.E, M.Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

**PENGESAHAN
JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Mayang Purnama Ningrum
NIM : 080810391006
Jurusan : Akuntansi

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

22 Oktober 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Dr. Yosefa Sayekti, M.Com, Ak
NIP. 1964080 9 199003 2 001
2. Dra. Ririn Irmadariyanti, M.Si, Ak
NIP. 1967010 2 199203 2 002
3. Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak
NIP. 1969101 1 199702 2 001

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Prof. Dr. Mohammad. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

LEMBAR REVISI

Judul skripsi : PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton)

Nama Mahasiswa : Mayang Purnama Ningrum

NIM : 080810391006

Jurusan : S-1 AKUNTANSI

Mengetahui
Tim Penguji,

Ketua,


Dr. Yosefa Sayekti, M.Com, Ak
NIP. 1964080 9 199003 2 001

Sekretaris,


Dra. Ririn Irmadariyanti, M.Si, Ak
NIP. 1967010 2 199203 2 002

Anggota,


Indah Purnamawati, S.E, M.Si, Ak
NIP. 1969101 1 199702 2 001

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai

Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Pembangkitan Jawa Bali

Unit Pembangkitan Paiton)

Mayang Purnama Ningrum

Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Keberhasilan perusahaan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor penting adalah sumber daya manusia. Karyawan suatu perusahaan merupakan salah satu sumber daya yang sangat menentukan sukses tidaknya suatu perusahaan tersebut dalam mencapai tujuannya. Faktor tenaga kerja atau karyawan mempunyai dampak secara langsung terhadap pelaksanaan dan kelancaran kegiatan operasional perusahaan secara keseluruhan.

Dalam meningkatkan kinerja karyawannya, perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pendidikan, pelatihan, pemberian insentif yang layak, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan pemberian motivasi. Melalui proses-proses tersebut karyawan diharapkan akan lebih memaksimalkan tanggung jawab atas pekerjaan mereka karena para karyawan telah terbekali oleh pendidikan dan pelatihan yang tentu berkaitan dengan implementasi kerja mereka. Sedangkan pemberian insentif, lingkungan kerja yang baik serta pemberian motivasi pada dasarnya adalah hak para karyawan dan merupakan kewajiban dari pihak perusahaan untuk mendukung kontribusi para karyawannya dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan.

Penelitian ini dilakukan pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton. Penelitian ini menggunakan sistem insentif sebagai variabel independen, motivasi sebagai variabel intervening, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem insentif terhadap motivasi, pengaruh sistem insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh sistem insentif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton dengan menggunakan metode *purposive sampling* yaitu karyawan tetap dan aktif (tidak cuti), karyawan yang

memiliki masa kerja lebih dari satu tahun, dan karyawan non *shift*. Berdasarkan kriteria tersebut jumlah sampel yang masuk kriteria sebanyak 71 orang. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji *path analysis*, uji t, uji pengaruh mediasi dan menghitung jalur.

Data-data yang diolah dengan menggunakan program SPSS menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

a. $Z = PZX + e1$

b. $Y = PyX + PyZ + e2$

Berdasarkan uji-t yang dilakukan dan hasil analisis regresi linier 1 di atas dapat diketahui bahwa sistem insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dan pada hasil analisis regresi linier 2 diketahui bahwa sistem insentif dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil dua analisis regresi linier di atas dapat dilakukan uji mediasi (*intervening*) sehingga diketahui bahwa variabel motivasi tidak mampu menjadi variabel *intervening* oleh karena perhitungan *standardized coefficients* untuk pengaruh tidak langsung sistem insentif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja lebih kecil dibanding pengaruh secara langsung sistem insentif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Sistem insentif, motivasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

*The influence of Incentive System in Performance Employees by Motivating as
Intervening Variable (Case Study on PT Pembangkitan Jawa Bali
Unit Pembangkitan Paiton)*

Mayang Purnama Ningrum

The business world is now charged with creating a high-performance employees for company development. The success of the company influenced by some factors, one important factor is the source of human resources. Employee of a company is one of the very resources that determine success or failure of a company in achieving its goal. A factor of labor or employees have an impact directly against the implementation and smoothness operational activities of the company as a whole.

In improving the performance of their employees, the company went some way for example through education, training, the granting of incentives are worth it, creating a conducive working environment and providing motivation. Through the processes employees are expected to more maximize responsibility for their jobs because the employees have terbekali by education and training of pertaining to the implementation of their work. Whereas the granting of incentives, a good working environment as well as the granting motivation is essentially the rights of employees and constitutes the obligation of the company to support the contribution of its employees in order to achieve the goal that has been determined.

This research was conducted on the PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton. This research uses a system of incentives as independent variables, motivation as intervening variables, and performance of employees as the dependent variable. The purpose of this research is to know the influence of incentive system toward the motivation, influence incentive systems and motivation toward the performance of employees, and influence incentive systems toward the performance of employees with the motivation as intervening variables. The sample used is PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton employee by using the purposive sampling method that permanent employees and active (not on leave), employee who has been working more than one year and employees of non shift.

Based on criteria the number of samples entrance criteria as many as 71 people. The analysis used, covering test the validity, test of reliabilitas, a test of normality, test heteroskedastisitas, test path analysis, test t, test the influence of mediation and count the path.

Data are processed by using the SPSS program resulted in regression equation as follows :

a. $Z = PZX + e1$

b. $Y = PyX + PyZ + e2$

Based on the t-test is performed and the results of linear regression analysis 1 above incentive system can be known that influential positive and significantly toward motivation, and on the results of linear regression analysis 2 known that incentive system and motivation influential positive and significantly toward performance employee. Based on the results of two linear regression analysis above can be tested in mediating (intervening) so that it is known that the motivation variable can not be an intervening variable because the calculation of standardized coefficients for the indirect effect incentive system on employee performance through motivation smaller than the direct effect incentive system on employee performance.

Keywords : Insentive System, motivation and performance employees.

PRAKATA

Segala puji bagi Allah AWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya. Solawat serta salam semoga selalu tercurah pada suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW. Dengan mengucapkan Alhamdulillahirobil'amin atas limpahan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Paiton)”** telah disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna meraih gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jember.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan masukan dan saran atas penelitian ini yang akan dijadikan pertimbangan pada penelitian selanjutnya. Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan semua pihak. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf edukatif dan staf administratif Fakultas Ekonomi Universitas Jember
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
3. Dr. Ahmad Roziq, SE, MM., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Bapak Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak, dan Ibu Dr. Hj. Siti Maria Wardayati, S.E, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penelitian skripsi ini.

5. Seluruh Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah mengajarkan ilmu pengetahuannya selama peneliti berada di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. PT Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Paiton yang memberikan kesempatan untuk menjadikan sebagai objek penelitian serta bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua orang tuaku, Ayahanda tersayang Soewito dan Ibunda tercinta Susi Hadi Ningrum yang dengan sabar dan ketusan hati telah mencurahkan cinta kasihnya serta memberikan dukungan penuh baik berupa materi maupun semangat dan doa dalam penyusunan skripsi ini.
8. Adikku Rizki yang telah memberikan semangat dan doa.
9. Mas Bian tersayang yang selalu memberikan motivasi, semangat, dukungan dan doa yang dipanjatkan kepada Allah untuk aku, serta kesabaran menunggu aku sampai menyelesaikan kuliah S1.
10. Sahabatku seperjuangan : Rindri, Eka, Evelyn, Nanin, Lila, Danu, terima kasih untuk share dan support yang kalian berikan dan telah membantuku dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman Akuntansi 2008 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. terimakasih atas kerjasama dan bantuannya selama ini.
12. Teman-teman Kos Wisma Pervokma khususnya anak bawah: Mega, Putri, Ayu, Ratna, Titin, Ira, Lita, Anjar, Reni yang selalu membawa keceriaan.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan akan memberikan sumbangsih bagi Universitas Negri Jember.

Jember, September 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
HALAMAN LEMBAR REVISI	viii
HALAMAN ABSTRAK	ix
HALAMAN ABSTRACT	xi
HALAMAN PRAKATA	xiii
HALAMAN DAFTAR ISI	xv
HALAMAN DAFTAR TABEL	xx
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xxi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Definisi Sistem Insentif	9

2.1.2 Tujuan Sistem Insentif	10
2.1.3 Kelebihan Dan Kekurangan Dari Sistem Insentif.....	10
2.1.4 Macam-Macam Sistem Insentif.....	11
2.1.5 Sistem Insentif Yang Efektif.....	12
2.1.6 Aspek Sistem Insentif.....	13
2.1.7 Sistem Insentif Pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton.....	14
2.1.8 Tujuan Pemberian Insentif	15
2.1.9 Jenis-jenis Insentif.....	15
2.2 Kinerja Karyawan	17
2.2.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	17
2.2.2 Penilaian Kinerja.....	18
2.2.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	19
2.2.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	20
2.3 Motivasi	20
2.3.1 Definisi Motivasi.....	20
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	21
2.3.3 Teori Motivasi	22
2.3.4 Bentuk Motivasi	24
2.3.5 Jenis-jenis Motivasi.....	26
2.3.6 Unsur Penggerak Motivasi.....	26
2.4 Penelitian Terdahulu	27
2.5 Kerangka Konseptual Penelitian.....	30
2.6 Pengembangan Hipotesis	31
2.6.1 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Motivasi	31
2.6.2 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.6.4 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening	34

BAB 3 METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Jenis dan Sumber Data	37
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.4 Metode Pengumpulan Data	38
3.5 Definisi Operasional dan Variabel Pengukurannya	39
3.5.1 Definisi Operasional	39
a. Variabel Independen	
Sistem Insentif	39
b. Variabel Dependen	
Kinerja Karyawan	40
b. Variabel Intervening	
Motivasi	40
3.5.2 Skala Pengukuran	41
3.5.2.1 Variabel Sistem Insentif	41
3.5.2.2 Variabel Motivasi	41
3.5.2.3 Variabel Kinerja Karyawan	41
3.6 Metode Analisis Data Dan Pengolahan Data	42
3.6.1 Statistik Deskriptif	42
3.6.2 Uji Kualitas Data	42
3.6.2.1. Uji Validitas	42
3.6.2.2. Uji Reliabilitas	43
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.6.3.1. Uji Normalitas	43
3.6.3.2. Uji Heterokedastisitas	43
3.6.3.3. Uji Multikolinearitas	44
3.6.4 Uji Hipotesis	44
3.6.4.1. Path Analysis	44

3.6.4.2.Uji - t.....	45
3.6.4.3.Uji Pengaruh Mediasi (intervening)	46
3.6.4.7. Menghitung Jalur	46
3.7 Kerangka Pemecahan Masalah	48

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan

4.1.1 Sejarah PT Pembangkitan Jawa Bali	
Unit Pembangkitan Paiton	49
4.1.2 Lokasi PT Pembangkitan Jawa Bali	
Unit Pembangkitan Paiton	50
4.1.3 Visi dan Misi PT Pembangkitan Jawa Bali	
Unit Pembangkitan Paiton	51
4.1.4 Struktur Organisasi PT Pembangkitan Jawa Bali	
Unit Pembangkitan Paiton	51
4.1.5 Jumlah Karyawan.....	59
4.1.6 Gambaran Umum Responden	59
4.1.6.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.1.6.2 Responden Berdasarkan Jenis Usia	61
4.1.6.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
4.1.6.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62

4.2 Deskripsi Variabel Penelitian

4.3 Hasil Uji Kualitas Data

4.3.1 Hasil Uji Validitas	66
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	68

4.4 Uji Asumsi Klasik

4.4.1 Uji Normalitas	69
4.4.2 Uji Heterokedastisitas	70
4.4.3 Uji Multikolinearitas.....	72

4.5 Uji Hipotesis	73
4.5.1 Hasil Uji Path Analysis	73
4.5.2 Uji - t	74
4.5.2.1 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja	75
4.5.2.2 Pengaruh Sistem Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
4.5.3 Uji Pengaruh Mediasi (Intervening).....	76
4.5.3.1 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.....	77
4.5.4 Menghitung Jalur.....	78
4.5.4.1 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	79
4.5.4.2 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	79
4.6 Pembahasan	79
4.6.1 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja.....	79
4.6.2 Pengaruh Sistem Insentif terhadap Kinerja Karyawan	80
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.6.4 Pengaruh Sistem Insentif terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	83
BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Keterbatasan	88
5.3 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah Karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton	59
Tabel 4.2	Sampel Penelitian	59
Tabel 4.3	Rincian Penyebaran Dan Pengembalian Kuesioner	60
Tabel 4.4	Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.5	Demografi Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.6	Demografi Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4.7	Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Data	67
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Data	68
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.12	Koefisien Analisis Jalur (Path Analysis)	74
Tabel 4.13	Hasil Uji - t Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja	76
Tabel 4.14	Hasil Uji - t Sistem Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
Tabel 4.15	Pengaruh Langsung	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	31
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Paiton.....	58
Gambar 4.2	Grafik <i>Normal Probability Plot</i> Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja	69
Gambar 4.3	Grafik <i>Normal Probability Plot</i> Sistem Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
Gambar 4.4	Grafik <i>Scatter Plot</i> Sistem insentif Terhadap Motivasi Kerja	71
Gambar 4.5	Grafik Scatter Plot Sistem Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
Gambar 4.6	Hasil Uji <i>Path Analysis</i>	78

DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|-------------|--------------------------------------|
| Lampiran 1 | Kuisisioner Penelitian |
| Lampiran 2 | Rekapitulasi Jawaban Responden |
| Lampiran 3 | Hasil Wawancara Terhadap Responden |
| Lampiran 4 | Analisis Deskriptif |
| Lampiran 5 | Hasil Uji Validitas Sistem Insentif |
| Lampiran 6 | Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan |
| Lampiran 7 | Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja |
| Lampiran 8 | Uji Realibilitas Sistem Insentif |
| Lampiran 9 | Uji Realibilitas Kinerja Karyawan |
| Lampiran 10 | Uji Realibilitas Motivasi Kerja |
| Lampiran 11 | Hasil Analisis Jalur Persamaan I |
| Lampiran 12 | Hasil Analisis Jalur Persamaan II |