



**PENGARUH INSENTIF DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**  
(Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Bagian Produksi Linting di Perusahaan Rokok  
Gagak Hitam Desa Pakuniran Kecamatan Maesan  
Kabupaten Bondowoso Tahun 2010)

**SKRIPSI**

Oleh :  
**YUNI FITRIANI**  
**NIM. 050210301187**

**PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**



**PENGARUH INSENTIF DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**  
(Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Bagian Produksi Linting di Perusahaan Rokok  
Gagak Hitam Desa Pakuniran Kecamatan Maesan  
Kabupaten Bondowoso Tahun 2010)

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1) dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

**Oleh :**

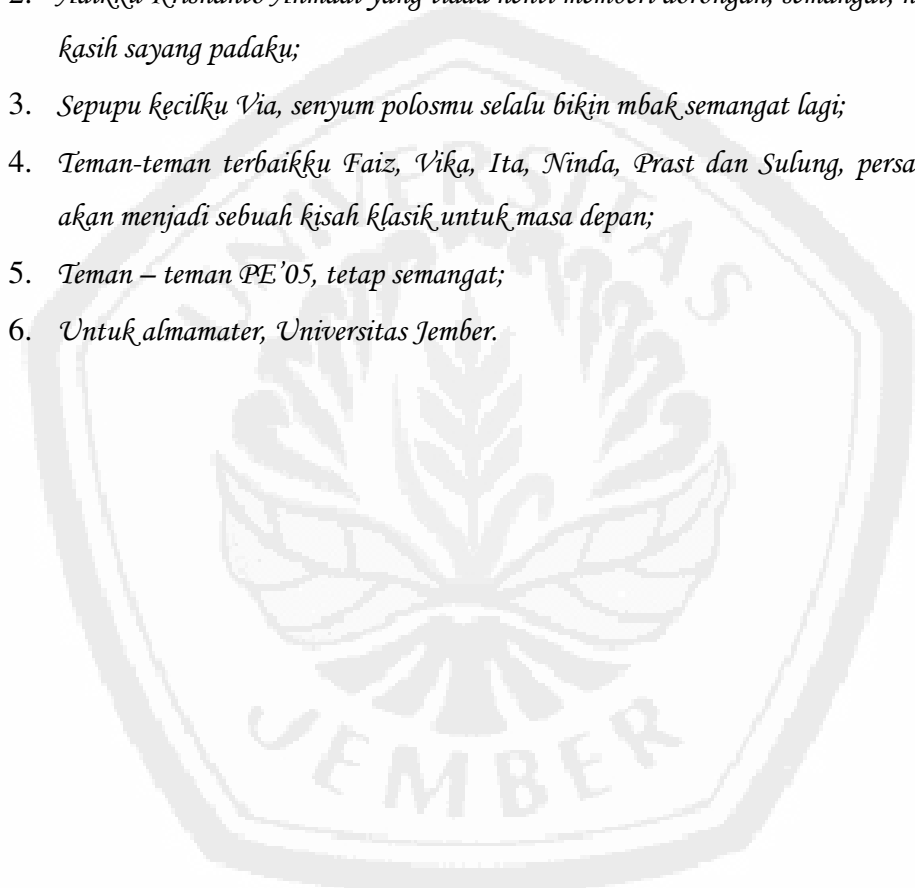
**YUNI FITRIANI  
NIM : 050210301187**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**

## PERSEMBAHAN

*Kutorehkan karya kecilku penuh syukur sebesar-besarnya teruntuk:*

1. *Orang tuaku Bapak Ahmad Basuki dan Ibu Krisnawati, terima kasih atas limpahan kasih sayang, semangat dan untaian doa yang tak henti-hentinya diberikan padaku;*
2. *Adikku Krisnanto Ahmadi yang tiada henti memberi dorongan, semangat, harapan, serta kasih sayang padaku;*
3. *Sepupu kecilku Via, senyum polosmu selalu bikin mbak semangat lagi;*
4. *Teman-teman terbaikku Faiz, Vika, Ita, Ninda, Prast dan Sulung, persahabatan kita akan menjadi sebuah kisah klasik untuk masa depan;*
5. *Teman – teman PE'05, tetap semangat;*
6. *Untuk almamater, Universitas Jember.*



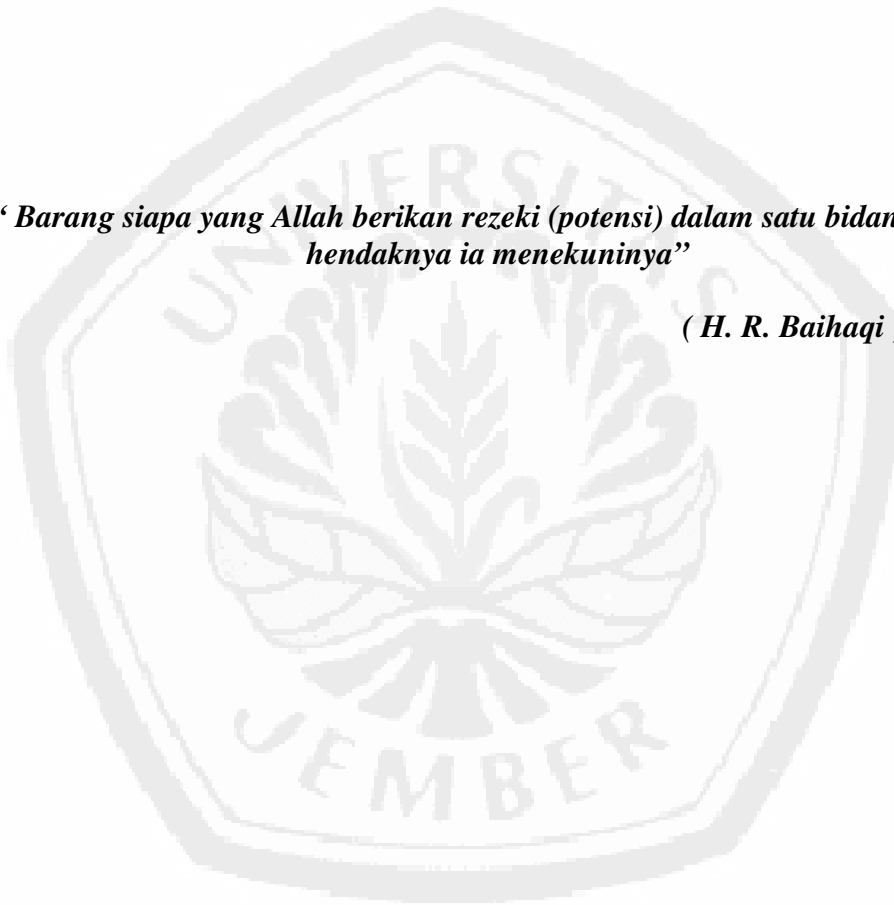
## MOTTO

*“ Sesungguhnya Allah suka kepada hamba yang berkarya dan terampil. Barang siapa bersusah payah mencari nafkah untuk keluarganya maka dia serupa dengan mujahid di jalan Allah Azza Wajalla”*

*( H. R. Ahmadi )*

*“ Barang siapa yang Allah berikan rezeki (potensi) dalam satu bidang, maka hendaknya ia menekuninya”*

*( H. R. Baihaqi )*



## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuni Fitriani

NIM : 050210301187

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: “PENGARUH INSENTIF DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Bagian Produksi Linting di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Desa Pakuniran Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso Tahun 2010)” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Agustus 2010

Yang menyatakan,

Yuni Fitriani

NIM. 050210301187

## HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH INSENTIF dan PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Bagian Produksi  
Linting di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Desa Pakuniran Kecamatan  
Maesan Kabupaten Bondowoso Tahun 2010)**

### SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS (S1) dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh :

Nama Mahasiswa : YUNI FITRIANI  
NIM : 050210301187  
Angkatan : 2005  
Daerah Asal : Jember  
Tempat / Tgl Lahir : Jember, 21 Juni 1986  
Jurusan / Prog. Studi : Pend. IPS / Pend. Ekonomi

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dra. Hj. Sri Wahyuni, M. Si  
NIP. 19570528 198403 2 002

Dosen Pembimbing II

Dra. Retna Ngesti S, M. P  
NIP. 19670715 199403 2 004

## PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di depan sidang Panitia Ujian Skripsi Fakultas  
Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

hari : Kamis

tanggal : 12 Agustus 2010

tempat : FKIP Gedung I

Tim Penguji :

Ketua Penguji,

Sekretaris,

Drs. H. Sutrisno Djaja, M. M  
NIP. 19540302 198601 1 001

Dra. Retna Ngesti S, M. P  
NIP. 19670715 199403 2 004

Anggota :

1. Dr. H. Sukidin, M. Pd (.....)  
NIP. 19660323 199301 1 001
2. Dra. Hj. Sri Wahyuni, M. Si (.....)  
NIP. 19570528 198403 2 002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan,

Drs. H. Imam Muchtar, S. H, M. Hum  
NIP. 19540712 198003 1 005

## KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Ekonomi FKIP Universitas Jember.

Penulis menyadari tanpa bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Imam Muchtar, S. H, M. Hum, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
2. Drs. Budiyo, M. Si, selaku Ketua Jurusan Pendidikan IPS;
3. Dra. Hj. Sri Wahyuni, M. Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi dan Pembimbing I yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dalam penulisan skripsi ini;
4. Dra. Retna Ngesti S, M. P, selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dalam penulisan skripsi ini;
5. Drs. H. Sutrisno Djaja, M. M, selaku Ketua Penguji Skripsi;
6. Dr. H. Sukidin, M. Pd, selaku Penguji Skripsi;
7. Bapak Nawar H. Wasil, selaku pimpinan Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso, yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis;
8. Bapak Nyoman, selaku Manajer Produksi di PR Gagak Hitam Bondowoso, yang telah memberikan bantuan baik waktu, tenaga dan informasi untuk terselesaikannya penyusunan skripsi ini;
9. Kedua orang tuaku tercinta, terima kasih buat semua doa dan kasih sayang tulus yang engkau berikan pada ananda. Setiap doa yang engkau lantunkan adalah ketulusan yang tiada pernah ternilai dengan apapun jua;
10. Teman seperjuanganku Fais, Ita, Vika, Prast, Sulung, Dini dan Nurul, yang telah memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini;

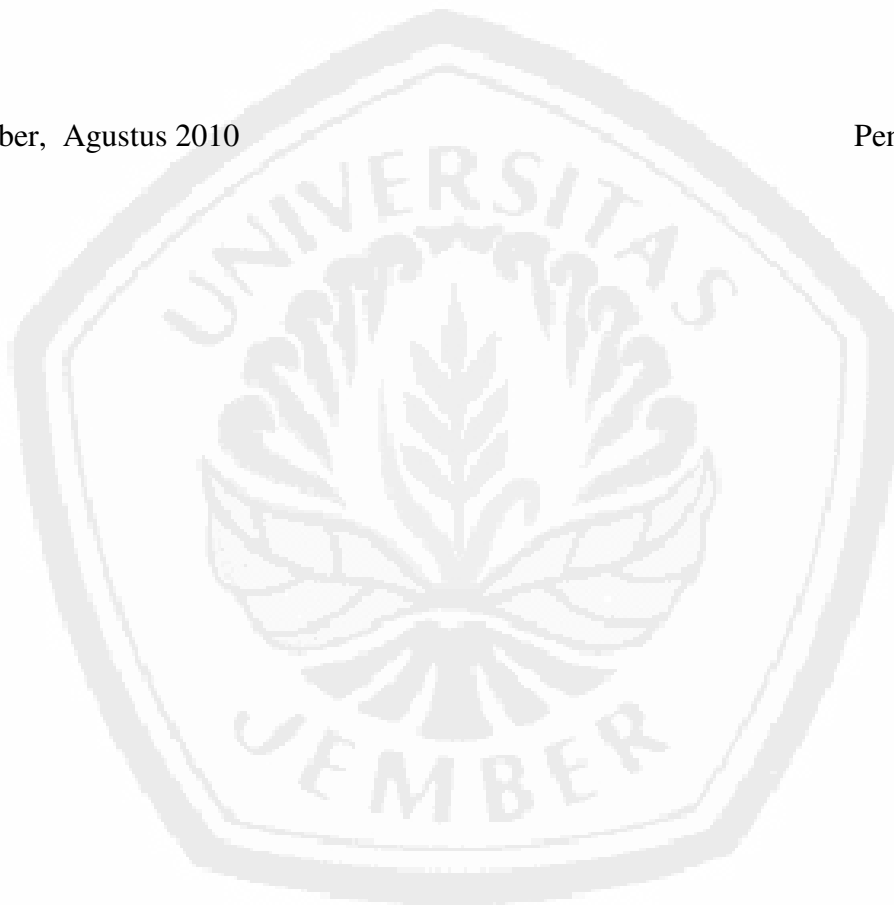


11. Serta semua pihak yang turut membantu dalam pelaksanaan penelitian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap adanya masukan baik berupa kritik maupun saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembaca umumnya dan bagi penulis khususnya.

Jember, Agustus 2010

Penulis





## RINGKASAN

Yuni Fitriani, 2005, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Judul : **"Pengaruh Insentif Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Bagian Produksi Linting Di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Desa Pakuniran Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso Tahun 2010)."** Tebal 63 halaman

### **Kata Kunci : Insentif, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja**

Sumber Daya Manusia (SDM) dalam suatu organisasi/perusahaan yang biasa disebut dengan karyawan atau tenaga kerja, merupakan salah satu faktor penting sebagai penentu bagi keberhasilan perusahaan. Perusahaan yang mempunyai modal besar dan menggunakan teknologi modern pun masih membutuhkan pengetahuan dan keterampilan tenaga kerjanya dalam melakukan proses produksi. Setiap perusahaan selalu menginginkan hasil yang maksimum dalam proses produksinya. Untuk mencapai tujuan perusahaan tersebut perlu adanya dukungan dari setiap unsur perusahaan termasuk di dalamnya tenaga kerja bagian produksi. Tenaga kerja bagian produksi linting di PR Gagak Hitam Bondowoso memiliki produktivitas kerja yang rendah, hal ini dibuktikan dengan output yang dihasilkan cenderung rendah yaitu rata-rata 1700-1800 linting per hari dengan target produksi sebesar 2000 linting per harinya, selain itu motivasi kerja yang dimiliki tenaga kerja juga rendah hal ini terlihat dari banyaknya pekerja linting yang sering datang terlambat, sehingga berakibat pada terganggunya produktivitas perusahaan. Salah satu hal yang dilakukan perusahaan dalam rangka meningkatkan produktivitas tenaga kerjanya yaitu dengan memberikan motivasi. Bentuk motivasi yang diberikan oleh perusahaan yaitu insentif. Insentif kerja adalah suatu penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan oleh pihak pemimpin organisasi kepada karyawan agar mereka bekerja dengan motivasi yang tinggi dan berprestasi dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Produktivitas kerja yang baik tidak hanya berasal dari motivasi yang diberikan perusahaan tetapi juga dari pengalaman kerja yang telah diperoleh tenaga kerja selama bekerja.

Permasalahan yang timbul adalah 1) Adakah pengaruh yang signifikan dari variabel insentif dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja tenaga kerja bagian produksi linting di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso tahun 2010? 2) Manakah di antara variabel insentif dan pengalaman kerja yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja tenaga kerja bagian produksi linting di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso tahun 2010?

Data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah data primer dari responden yang dipilih secara random sampling dengan cara undian, dan terpilih sebanyak sebanyak 88 sampel dari 700 populasi. Namun demikian peneliti juga menggunakan metode wawancara dan dokumentasi untuk mendukung hasil angket. Analisis dari jawaban angket yang disebarkan kepada tenaga kerja bagian produksi linting

Perusahaan Rokok Gagak Hitam dilakukan dengan menggunakan program SPSS 15.0 for windows untuk menguji pengaruh variabel Insentif dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karena peneliti menggunakan analisis data dalam bentuk Uji Validitas, Uji Reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis garis varian regresi, analisis koefisien determinasi berganda, Uji F, Uji t, serta Coefficient Beta.

Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara insentif dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja secara simultan. Persamaan yang diperoleh adalah  $Y = 3,807 + 0,473X_1 + 0,302X_2 + e$ . Pengaruh secara simultan antara insentif dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja tenaga kerja pada bagian produksi linting dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung}$  sebesar 28,787 dan nilai  $F_{tabel}$  tersebut lebih besar dari pada  $F_{tabel}$  (28,787 > 3,104) atau nilai Sig.-nya di bawah 0,05 atau 5% (0.000 < 0.05), sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa insentif dan pengalaman kerja bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja tenaga kerja bagian produksi linting di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso.

Sedangkan secara parsial (Uji t) dapat diketahui bahwa 1) Variabel insentif ( $X_1$ ), yaitu  $t_{hit} \geq t_{tabel}$  atau  $5,487 > 1,988$  maka variabel insentif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja tenaga kerja bagian produksi linting di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Desa Pakuniran Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso Tahun 2010. 2) Variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ), yaitu  $t_{hit} \geq t_{tabel}$  atau  $3,684 > 1,988$ , artinya variabel pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pada tenaga kerja bagian produksi linting di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Desa Pakuniran Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso Tahun 2010. Dari hasil penelitian ini yang mempunyai pengaruh lebih dominan terhadap produktivitas kerja yakni insentif hal ini ditunjukkan dengan sumbangan masing –masing variabel insentif sebesar 26,4% sedangkan pengalaman kerja 14%. Hal ini sesuai dengan jumlah dari  $R_{square}$  yakni 0,404 atau 40,4%. Dari penelitian dapat disimpulkan bahwa  $100\% - 40,4\% = 59,6\%$  merupakan variabel lain yang tidak diteliti yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dari hasil temuan dilapangan produktivitas kerja tenaga kerja bagian linting di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso kurang maksimal diakibatkan oleh adanya kejenuhan kerja akibat dari tuntutan tugas mereka serta kondisi lingkungan kerja fisik yang kurang mendukung. Oleh sebab itu, saran yang peneliti ajukan yakni 1. Dengan menata kembali ruang kerja sehingga tenaga kerja merasakan suasana baru dan memperdengarkan musik saat istirahat, sehingga begitu masuk kembali tenaga kerja tidak merasa jenuh lagi; 2. Melakukan perbaikan dalam hal disiplin kerja yaitu mengenai kesadaran tenaga kerja untuk lebih bertanggungjawab pada pekerjaan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja nantinya; 3. Memberlakukan peraturan dan pemberian sanksi yang tegas sehingga produktivitas tenaga kerja dapat meningkat; 4. Mempertimbangkan kenaikan upah insentif bagi para tenaga kerjanya.

## DAFTAR ISI

<b>JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>v</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>PETA LOKASI .....</b>	<b>ix</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	6
2.2 Landasan Teori .....	7
2.2.1 Dasar Teori Insentif.....	7
2.2.2 Pengalaman Kerja .....	10
2.2.3 Teori Tentang Produktivitas Kerja.....	12
2.2.4 Dasar Teori Tentang Pengaruh Insentif dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	17
2.3 Kerangka Dasar Berpikir.....	21
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21

<b>BAB 3. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	22
3.2 Metode Penentuan Lokasi Penelitian.....	22
3.3 Penentuan Responden Penelitian.....	23
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.5 Sumber Data.....	25
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.7 Teknik Pengumpulan Data dan Analisis Data.....	27
3.7.1 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.7.2 Analisis Data.....	29
 <b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	 <b>35</b>
4.1 Data Pelengkap.....	35
4.1.1 Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	35
4.1.2 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan Rokok (PR) Gagak Hitam Bondowoso.....	35
4.1.3 Struktur Organisasi.....	36
4.1.4 Penetapan Jam Kerja.....	39
4.1.5 Proses Produksi.....	39
4.1.6 Gambaran Responden.....	41
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	42
4.2.1 Uji Validitas.....	42
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	43
4.3 Analisis Deskriptif (Data Utama).....	44
4.3.1 Interpretasi Variabel Insentif.....	44
4.3.2 Interpretasi Pengalaman Kerja.....	46
4.3.3 Interpretasi Produktivitas Kerja.....	48
4.4 Analisis Inferensial.....	51
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51

4.4.2 Analisis Varian Garis Regresi.....	52
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	53
4.4.4 Uji F.....	54
4.4.5 Uji t.....	54
4.5 Pembahasan .....	56
4.6 Kekuatan dan Kelemahan Penelitian .....	61
4.6.1 Kekuatan Penelitian.....	61
4.6.2 Kelemahan Penelitian .....	61
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
5.1 Kesimpulan .....	62
5.2 Saran .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>Lampiran- Lampiran</b>	

## DAFTAR LAMPIRAN

A.	Matriks Penelitian .....	66
B.	Tuntunan Penelitian .....	68
C.	Tuntunan Wawancara.....	69
D.	Data Responden Bagian Produksi Linting PR Gagak Hitam Bondowoso.....	70
E.	Angket Penelitian .....	73
F.	Tabel Hasil Angket .....	79
G.	Tabel Kerja.....	82
H.	Analisis Data .....	86
I.	Tabel Indeks Produktivitas Tenaga Kerja Per Dua Minggu .....	96
J.	Tabel Insentif, Masa Kerja, Kuantitas Hasil, dan Indeks Produktivitas Tenaga Kerja PR Gagak Hitam Bondowoso .....	99
K.	Dokumentasi Penelitian .....	102
L.	Transkrip Wawancara .....	106
M.	Form Setoran Linting Rokok Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso.....	112
N.	Surat Ijin Penelitian.....	113
O.	Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	114
P.	Lembar Konsultasi Dosen .....	115
Q.	Tabel nilai-nilai Kritis Koefisien (r) Product Moment .....	117
R.	Tabel nilai-nilai Kritis F.....	118
S.	Tabel nilai-nilai Kritis t.....	121



## DAFTAR TABEL

3.1	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	32
4.1	Rentang Umur Responden .....	41
4.2	Status Responden .....	42
4.3	Tabel Hasil Uji Validitas.....	43
4.4	Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	43
4.5	Besar Insentif Yang Diterima Dalam Dua Minggu .....	44
4.6	Masa Kerja Tenaga Kerja.....	47
4.7	Jumlah Kuantitas Yang Mampu Dihasilkan Dalam Dua Minggu .....	48
4.8	Kualifikasi Indeks Produktivitas.....	49
4.9	Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	51
4.10	Rekapitulasi Hasil Analisis Varian Garis Regresi .....	52
4.11	Rekapitulasi Hasil Uji F.....	54
4.12	Rekapitulasi Hasil SPSS untuk Uji t.....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Papan Ijin Usaha PR Gagak Hitam Bondowoso .....	102
Gambar 2. Tempat Produksi Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso .....	102
Gambar 3. Wawancara dengan Bapak Nyoman (Manager Produksi) .....	102
Gambar 4. Peneliti Memberikan Penjelasan Tentang cara Pengisian Angket ....	103
Gambar 5. Bapak Saiful (Mandor) yang Membantu Peneliti Dalam Penyebaran Angket .....	103
Gambar 6. Tembakau yang telah melalui Proses Fermentasi .....	104
Gambar 7. Cetakan Linting .....	104
Gambar 8. Tenaga Kerja Sedang Melinting Rokok .....	105
Gambar 9. Linting Rokok yang Telah Jadi .....	105

# PETA LOKASI

