



**PENGARUH RELIGIOSITAS DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KOPERASI BMT UGT SIDOGIRI  
DI KABUPATEN JEMBER**

*THE INFLUENCE OF RELIGIOSITY AND EMPLOYEE EMPOWERMENT ON  
SPIRIT OF WORK AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE  
BMT UGT SIDOGIRI COOPERATIVE IN JEMBER REGENCY*

**TESIS**

Oleh :

**AHMAD BAIKUNI  
NIM 100820101023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**



**PENGARUH RELIGIOSITAS DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KOPERASI BMT UGT SIDOGIRI  
DI KABUPATEN JEMBER**

*THE INFLUENCE OF RELIGIOSITY AND EMPLOYEE EMPOWERMENT ON  
SPIRIT OF WORK AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE  
BMT UGT SIDOGIRI COOPERATIVE IN JEMBER REGENCY*

**TESIS**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Program Magister  
Manajemen (S2) dan mencapai gelar Magister Manajemen

Oleh :

**AHMAD BAIKUNI  
NIM 100820101023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**

## PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku, *Almarhumah* Ibu Rohmah dan Bpk Mustajib.
2. Seluruh saudara-saudaraku yang telah memberikan support biaya dan motivasi serta do'a.
3. Seluruh guru-guru yang telah mendidik dan membimbingku mulai SD sampai dengan perguruan tinggi.
4. Almamater tercinta.



## MOTTO

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً

وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُم بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ

Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam Keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.<sup>1</sup>

خير الناس انفعهم للناس (الحديث)

Manusia terbaik adalah manusia yang mampu memberikan manfaat kepada manusia lainnya<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> QS.An-Nahl 16:97

<sup>2</sup> HR Bukhori Muslim

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Baikuni, S.Sos.I

NIM : 100820101023

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul “Pengaruh Religiositas dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Semangat Kerja serta dampaknya terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 8 Juni 2012

Yang menyatakan

AHMAD BAIKUNI, S.Sos.I

TESIS

**PENGARUH RELIGIOSITAS DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KOPERASI BMT UGT SIDOGIRI  
DI KABUPATEN JEMBER**

*THE INFLUENCE OF RELIGIOSITY AND EMPLOYEE EMPOWERMENT ON  
SPIRIT OF WORK AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE  
BMT UGT SIDOGIRI COOPERATIVE IN JEMBER REGENCY*

Oleh :

**AHMAD BAIKUNI  
NIM 100820101023**

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U  
Dosem Pembimbing Anggota : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tesis : Pengaruh Religiositas dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember

Nama : Ahmad Baikuni

NIM : 100820101023

Program Studi : Magister Manajemen

Disetujui : 5 April 2012

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Murdijanto Purbangoro, S.U

NIP. 19431129 197008 1 001

Pembimbing Anggota

Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D

NIP. 19690329 199303 2 001

Mengetahui/Menyetujui  
Pascasarjana Universitas Jember  
Program Magister Manajemen  
Ketua Program Studi

Prof. Dr. R. Andi Sularso, M.S.M

NIP. 19600413 198603 1 002

## LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH RELIGIOSITAS DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KOPERASI BMT UGT SIDOGIRI  
DI KABUPATEN JEMBER

*The Influence of Religiosity and Employee Empowerment on Spirit of Work  
and Organizational Commitment of Employee BMT UGT Sidogiri Cooperative  
in Jember Regency*

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ahmad Baikuni

NIM : 100820101023

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

22 Juni 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan  
memperoleh gelar Magister Manajemen pada program studi S-2 Magister  
Manajemen Universitas Jember

### Susunan Tim Penguji

Ketua

Anggota I

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc  
NIP 19560831 198403 1 002

Prof. Dr. Murdijanto Purbanggoro, SU  
NIP. 19431129 197008 1 001

Anggota II

4x6

Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D  
NIP. 19690329 199303 2 001

Mengetahui/Menyetujui  
Universitas Jember  
Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc  
NIP 19560831 198403 1 002



## RINGKASAN

**Pengaruh Religiositas dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Semangat Kerja serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember;** Ahmad Baikuni; 100820101023; 2012; 85 halaman; Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Beberapa penelitian sebelumnya menyimpulkan adanya relasi antara religiositas dengan kegiatan-kegiatan ekonomi. Bagi orang yang benar-benar telah menjalankan perintah agamanya, biasanya dalam melakukan pekerjaan selalu bertanggung jawab, *amanah* dan mempunyai komitmen yang tinggi. Dengan demikian kemungkinan terjadinya penyimpangan atau penyelewengan dalam tugas pekerjaan dapat dihindari.

Disamping faktor religiositas tersebut, untuk meningkatkan semangat kerja dan komitmen karyawan terhadap organisasi perlu dilakukan pemberdayaan dengan pemberian wewenang kepada karyawan untuk merencanakan, mengendalikan dan membuat keputusan tentang pekerjaan yang menjadi tanggung karyawan tanpa harus mendapatkan otorisasi secara eksplisit dari manajer di atasnya. Meskipun ada juga penelitian sebelumnya yang menyimpulkan bahwa pemberdayaan masih mendapat tantangan baik dari karyawan maupun manajer. Namun demikian, pemberdayaan dapat melahirkan rasa kepemilikan karyawan terhadap organisasi dimana ia bekerja yang pada akhirnya karyawan tersebut mempunyai komitmen yang tinggi terhadap organisasinya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis ada tidaknya pengaruh dari variabel religiositas dan pemberdayaan karyawan terhadap semangat kerja dan komitmen organisasi karyawan koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember. Rancangan penelitian ini merupakan *explanatory research* dengan menjadikan semua anggota populasi sebanyak 119 karyawan sebagai responden, sedangkan *path analysis* digunakan sebagai metode analisis data untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel tersebut. Data diperoleh dengan memberikan kuesioner berupa item pernyataan yang dijawab langsung oleh responden, disamping itu juga data diperoleh melalui wawancara dengan

kepala cabang BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember. Setelah data terkumpul kemudian ditabulasi dan diolah dengan menggunakan *software SPSS 16. for windows*

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa semua hipotesis terbukti dan diterima. hal ini dikarenakan  $t_{hitung}$  semuanya lebih besar dari  $t_{tabel}$  dengan taraf signifikansi 0,05. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa religiositas berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember Hal ini dikarenakan religiositas yang membentuk karyawan ketika menempuh pendidikan di pesantren mampu diaplikasikan secara nyata dalam kehidupan sehari-hari termasuk ketika ia harus bekerja. Pemberdayaan karyawan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember. Pengaruh tersebut sebagai akibat dari keleluasaan yang diberikan manajemen kepada segenap karyawannya untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya sehingga karyawan merasa memiliki ruang yang cukup untuk mengaktualisasikan segenap kemampuannya.

Religiositas berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan. Hal ini menjadi pembenaran bahwa keberagamaan seseorang akan membuat ia menjadi pribadi yang amanah dan memegang teguh kepercayaan yang diamanahkan kepada karyawan tersebut. Pemberdayaan karyawan juga berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember.

Semangat kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember. Karyawan yang telah menunjukkan semangat kerja yang tinggi dan sudah memberikan pengorbanan terhadap organisasi maka dengan sendirinya mempunyai rasa memiliki terhadap organisasi tersebut dan pada akhirnya akan mempunyai komitmen terhadap keberlangsungan organisasi di mana ia berkerja.

## SUMMARY

**The Influence of Religiosity and Employee Empowerment on Spirit of Work and Organizational Commitment of Employee BMT UGT Sidogiri Cooperative in Jember Regency;** Ahmad Baikuni; 100820101023; 2012; 85 pages; Program Study Magister Management Post Graduate Economy Faculty Jember University.

Some previous studies concluded the existence of relation between religiosity and economic activities. For those who follow the religion law, they are usually responsible, trusty, and high commitment in working. Thus, the possible of deviation in work's task might be avoided.

Beside the religiosity factor, for increasing the spirit of work and employee's commitment to the organization, it must be ensnared by giving authority to them to plan, control, and decide about the job that becomes their responsibility without getting authorization explicitly from his higher manager. Even if there was also previous research that concluded that efficient use still gets challenge either from employees or manager. Yet, efficient use could bring about the possession of them in organization where he works. In result, they eventually have a high commitment to their organization.

This research has a purpose to examine and analyze the existence and nonexistence of the effect from religiosity variable and employee's efficient use to the spirit of work and organization commitment of employees BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency. The design of this research is explanatory by making all of population members in a number of 119 of them as a respondent, while path analysis is used as data analysis method to know the effect of each variable. The data is gotten by giving the questioner of item of statement that is directly answered by respondent. Besides, it is also gotten through interview with branch chief of BMT UGT Sidogiri in Jember regency. After collecting the data, it is tabulated and administered by using software SPSS 16.for windows.

The result of data tabulation shows that all of hypothesis are proved and accepted. This is because  $t_{hitung}$  is bigger than  $t_{table}$  with significant standard 0, 05. Therefore, it can be concluded that religiosity affects to the spirit of work of employee BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency. This is because religiosity that establishes those employees when they pursue the education in Boarding school could apply precisely through spirit of work of. Employee empowerment affects to spirit of work employee BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency. That influence is an effect of freedom that is given to all of them to do their task and responsibility, thus they feel to have an adequate room in actualizing their thorough capability.

Religiosity affects to the organizational commitment of employees. This becomes a right that variety of one will make him be a trusty person and trust in belief strongly that is entrusted to them. The utilization of them also affects the organizational commitment employee of BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency.

The spirit of work affects to the organizational commitment of employees BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency. The employee who has showed the high spirit of work and sacrificed to organization, thus, he has a possession by himself to that organization and eventually will have a commitment to the continuity of organization in where he works.



## PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul “Pengaruh religiositas dan pemberdayaan karyawan terhadap semangat kerja serta dampaknya terhadap komitmen organisasi karyawan BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Pasuruan”. Tesis ini disusun guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata dua Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Tesis ini merupakan sebuah karya kecil yang diharapkan mampu memberikan manfaat terutama bagi penulis serta semua pihak yang membacanya. Selama penulisan mulai dari pembuatan proposal sampai dengan laporan hasil penelitian, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan.
2. Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D selaku dosen pembimbing anggota yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan tesis ini bisa selesai.
3. Seluruh dosen yang telah mendidik dan mengajar penulis selama penulis menempuh pendidikan di Program Studi Magister Manajemen Universitas Jember.
4. Sahabat–sahabatku di Magister Manajemen Universitas Jember 2010 *wabilkhusus* TQS atas segala kebersamaan kita , semoga kita menjadi orang yang berguna bagi agama, nusa dan bangsa.
5. Jemi Cahya AW yang selama kuliah kita selalu menjadi teman diskusi bersama dan selalu satu kelompok dalam setiap tugas-tugas kuliah.
6. Mohammad Shodiq dan Imam Thohari selaku Kepala Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di instansi yang dipimpinnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini belum sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif untuk kesempurnaan penulisan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan pembacanya. Amien...

Jember, 15 Juni 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ii
MOTTO .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	v
LEMBAR PERSETUJUAN .....	vi
LEMBAR PENGESAHAN .....	vii
RINGKASAN .....	viii
SUMMARY .....	x
PRAKATA .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 <b>Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
1.2 <b>Rumusan Masalah</b> .....	<b>5</b>
1.3 <b>Tujuan Penelitian</b> .....	<b>6</b>
1.4 <b>Manfaat Penelitian</b> .....	<b>6</b>
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 <b>Tinjauan Teoritis</b> .....	<b>7</b>
2.1.1 Religiositas .....	7
2.1.2 Pemberdayaan Karyawan .....	14
2.1.3 Semangat Kerja .....	18
2.1.4 Komitmen Organisasi .....	23
2.1.5 Hubungan Religiositas dengan Semangat Kerja .....	27
2.1.6 Hubungan Religiositas dengan Komitmen Organisasi .....	28
2.1.7 Hubungan Pemberdayaan Karyawan dengan Semangat Kerja .....	28

2.1.8 Hubungan Pemberdayaan Karyawan dengan Komitmen	
Organisasi .....	29
2.1.9 Hubungan Semangat Kerja dengan Komitmen Organisasi .....	30
<b>2.2 Tinjauan Empiris .....</b>	<b>31</b>
2.2.1 Penelitian Terdahulu .....	31
2.2.2 Kerangka Konseptual .....	33
2.2.3 Hipotesis .....	34
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
<b>3.1 Rancangan Penelitian .....</b>	<b>35</b>
<b>3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian .....</b>	<b>35</b>
<b>3.3 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>35</b>
<b>3.4 Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>37</b>
<b>3.5 Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>37</b>
<b>3.6 Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>38</b>
3.6.1 Identifikasi Variabel .....	38
3.6.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran .....	38
3.6.3 Skala Pengukuran Variabel .....	40
<b>3.7 Metode Pengujian Data .....</b>	<b>40</b>
3.7.1 Uji Validitas .....	40
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	41
<b>3.8 Metode Analisis Data .....</b>	<b>42</b>
3.7.4 Analisis Jalur .....	42
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	44
<b>BAB 4. HASIL PENELITIAN, ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
<b>4.1 Hasil Penelitian .....</b>	<b>48</b>
4.1.1 Sejarah BMT .....	48
4.1.2 Definisi BMT .....	49
4.1.3 Organisasi BMT.....	49
4.1.4 Sejarah BMT-UGT Sidogiri .....	51
<b>4.2 Analisis .....</b>	<b>53</b>
4.2.1 Karakteristik Responden .....	53

4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	58
<b>4.3. Metode Pengujian Data .....</b>	<b>59</b>
4.3.1 Uji validitas dan reliabilitas .....	59
<b>4.4. Analisis .....</b>	<b>62</b>
4.4.1 Analisis Korelasi .....	62
4.4.2 Analisis Regresi .....	67
4.4.3 Uji Asumsi Klasik .....	74
<b>4.5 Pembahasan .....</b>	<b>76</b>
4.5.1 Pengaruh religiositas terhadap semangat kerja .....	78
4.5.2 Pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap semangat kerja ...	79
4.5.3 Pengaruh religiositas terhadap komimen organisasi .....	79
4.5.4 Pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi .....	80
4.5.5 Pengaruh semangat kerja terhadap komimen organisasi .....	81
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>83</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>83</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>84</b>
<b>DAFTA PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

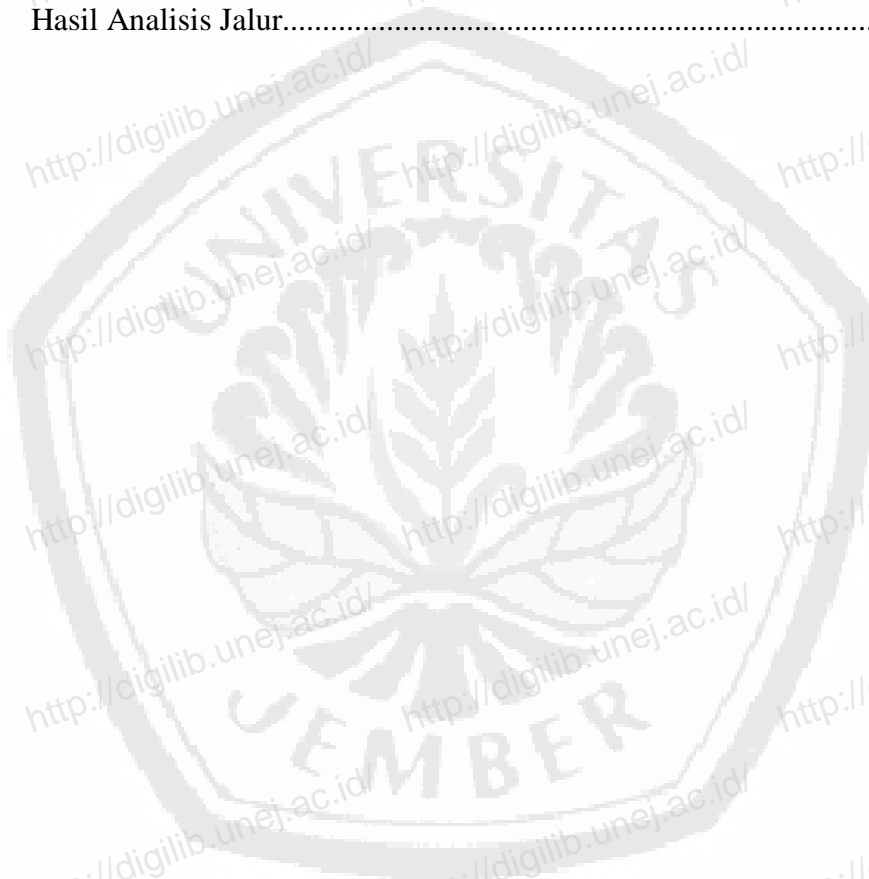


## DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Jumlah Karyawan BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember .....	36
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	54
4.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	55
4.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Religiositas.....	56
4.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Pemberdayaan Karyawan.....	57
4.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Semangat Kerja.....	58
4.6 Penilaian Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi.....	58
4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Religiositas.....	60
4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Pemberdayaan Karyawan.....	60
4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Semangat Kerja.....	61
4.10 Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi .....	62
4.11 Rangkuman Hasil Analisis Korelasi .....	63
4.12 Rangkuman Hasil Analisis Jalur .....	67
4.13 Koefisien Determinasi .....	73
4.14 Rangkuman Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	75
4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	75
4.16 Tata Hubungan Antar Variabel.....	77

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Proses Berpikir.....	33
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian .....	34
3.1 Model Analisis Jalur .....	43
4.1 Struktur Organisasi BMT Standart PINBUK .....	50
4.2 Hasil Analisis Jalur.....	67



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Daftar Perntanyaan Penelitian
- Lampiran 2 Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil Analisis Jalur
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

