



**HUBUNGAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN INSTALASI PADA PERSEROAN
TERBATAS PERKEBUNAN NUSANTARA XI (PERSERO) PABRIK GULA
PANDJIE SITUBONDO**

*(Relation Program Social Security Labour With Performance Employees Remain To
Part Of Installation At Limited Liability PT Plantation Of Nusantara XI Persero
Sugar Mill of Pandjie Situbondo)*

SKRIPSI

Oleh :

**SELVI KURNIA WIJAYA
NIM. 030910202064**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2010**



**HUBUNGAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN INSTALASI PADA PERSEROAN
TERBATAS PERKEBUNAN NUSANTARA XI (PERSERO) PABRIK GULA
PANDJIE SITUBONDO**

*(Relation Program Social Security Labour With Performance Employees Remain To
Part Of Installation At Limited Liability PT Plantation Of Nusantara XI Persero
Sugar Mill of Pandjie Situbondo)*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat- syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Niaga (S1)
dan melengkapi gelar Sarjana Sosial

Oleh :

**SELVI KURNIA WIJAYA
NIM. 030910202064**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

RINGKASAN

Hubungan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dengan Kinerja Karyawan Tetap Bagian Instalasi Pada Perseroan Terbatas Perkebunan Nusantara XI (Persero) Pabrik Gula Pandjie Situbondo.

Selvi Kurnia Wijaya, 030910202064; 2010; 67 Halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Niaga; Jurusan Ilmu Administrasi; Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik.

Jaminan sosial tenaga kerja merupakan salah satu sumber motivasi yang sangat besar hubungannya terhadap upaya peningkatan partisipasi mereka dalam mendukung kemandirian dan harga diri pekerja menghadapi berbagai resiko sosial maupun ekonomi. Apabila perusahaan dapat menerapkan program tersebut dengan baik sehingga dapat membuat kondisi yang nyaman, aman, tenang, bagi karyawan dalam bekerja, maka dengan sendirinya karyawan akan bekerja dengan giat yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui seberapa kuatkah hubungan antara program jaminan sosial tenaga kerja dengan kinerja karyawan tetap bagian instalasi pada Perseroan Terbatas Perkebunan Nusantara XI (Persero) Pabrik Gula Pandjie Situbondo. Penelitian ini bertujuan ingin : Mengetahui ada tidaknya hubungan antara program jaminan sosial tenaga kerja dengan kinerja karyawan tetap bagian instalasi pada Perseroan Terbatas Perkebunan Nusantara XI (Persero) Pabrik Gula Pandjie Situbondo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan populasi seluruh karyawan tetap bagian instalasi yang berjumlah 44 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Proportional Random Sampling*, dengan responden berjumlah 30 orang. Data hasil penelitian dianalisis dengan analisis Rank Spearman (rs) secara manual.

Hasil analisis korelasi Rank Spearman (rs) didapatkan sebesar 0,422. Untuk mengetahui apakah ada hubungan antara variabel jaminan sosial tenaga kerja (X) dengan kinerja karyawan (Y) dilakukan dengan uji t dan hasil unit sebesar 2,464 ternyata > dari t tabel yaitu sebesar 2,048. Hal ini berarti terdapat hubungan yang

sedang antara program jaminan sosial tenaga kerja dengan kinerja karyawan tetap bagian instalasi pada Perseroan Terbatas Perkebunan Nusantara XI (Persero) Pabrik Gula Pandjie Situbondo.

Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

(Dilaksanakan sesuai dengan Surat Ijin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember, No. 585/H25.3.1/PL.5/2007)

SUMMARY

Relation/Link Program Social Security Labour With Performance Employees Remain To Part Of Installation At Limited Liability PT Plantation Of Nusantara XI Persero PG. Pandjie Situbondo

Selvi Gift of Wijaya, 030910202064; 2010; 67 Halaman; Study Business Administrative Science Program; Majors Administrative Science; Faculty Social Science And Politics.

Labour social security represent one of the source of very big motivation of its relation/link to effort of is make-up of their participation in supporting worker selfregard and independence face various economic and also social risk. If company can apply the the program better so that can make the condition of balmy, peaceful, peace, to employees in working, hence by itself employees will work actively which is on finally will improve employees performance.

Target of this research wishing to know strong how [relation/link] Program Social Security Labour With Performance Employees Remain To Part Of Installation At Limited This research aim to wish : Knowing there not it Program Social Security Labour With Performance Employees Remain To Part Of Installation Limited Liability Plantation Of Nusantara XI (Persero) Sugar Mill of Pandjie Situbondo. This research by using 1population entire/all employees remain to part of Installation amounting to 44 people. Technique intake of sampel the used Proportional Random Sampling, with responder amount to 30 people. Data result of research analysed with analysis of Rank Spearman (rs) manually.

Result of correlation analysis of Rank Spearman (rs) got equal to 0,422. Untuk knowing what is there is relation/link among/between Social Security Labour variable X with Performance Employees Y, done/conducted with test of t unit result and equal to 2,464 in the reality > from t of is tables of that is equal to 2,048. Matter this means relation/link among/between Program Social Security Labour with Performance Employees Remain to Part of Installation at Limited Liability PT Plantation Of Nusantara XI Persero Sugar Mill of Pandjie Situbondo.

Study Administrative Science Commercial, Majors Administrative Science , Faculty
Social Science And Politics, University of Jember.

(Executed as according to Permit Research of Institute Research Of University of
Jember, No. 585/H25.3.1/PL.5/2007

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
SURAT PERNYATAAN	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja	7
2.3 Pengertian Kinerja.....	12
2.4 Pengertian Karyawan Tetap	14
2.5 Hubungan Jamsostek dengan Kinerja Karyawan.....	15

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	16
3.2 Model Analisis	16
3.3 Hipotesis	16
3.4 Operasionalisasi Konsep.....	17
3.4.1 Variabel (X)	17
3.4.2 Variabel (Y)	19
3.4.3 Pengukuran variabel.....	19
3.5 Metode Penelitian.....	20
3.5.1 Tahap Persiapan	20
3.5.2 Penentuan Populasi dan Sampel.....	21
3.5.3 Tahap Pengumpulan Data	23
3.5.4 Tahap Pengolahan Data.....	24
3.5.5 Tahap Analisis Data	25
3.6 Penarikan Kesimpulan	29

BAB 4. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	30
4.2 Lokasi Perusahaan	31
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan	31
4.4 Pembagian Tugas Dan Tanggung Jawab.....	33
4.5 Personalia	35
4.5.1 Jumlah Seluruh Karyawan Tetap Bagian Instalasi.....	35
4.5.2 Jam Kerja Karyawan	35
4.5.3 Fasilitas Karyawan	35
4.6 Areal	36
4.7 Pelaksanaan Program Jamsostek	37

BAB 5. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi umum Responden	39
5.1.1 Berdasarkan Umur Responden.....	39
5.1.2 Berdasarkan Lama Bekerja	40
5.1.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
5.2 Deskripsi Variabel	41
5.2.1 Jaminan Sosial Tenaga Kerja	41
5.2.2 Kinerja Karyawan	49
5.3 Analisis Korelasi.....	58
5.3.1 Perhitungan Rank untuk variabel X	58
5.3.2 Perhitungan Rank untuk variabel Y	59
5.3.3 Menguji uji t.....	63
5.4 Pembahasan.....	63
BAB 6. KESIMPULAN	
6.1 Kesimpulan.....	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	