



**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN KANTOR PTPN XII
(PERSERO) WILAYAH II JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Rachmi Sofiani
NIM. 060810201055

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER-FAKULTAS EKONOMI**

SURAT PERNYATAAN

NAMA : RACHMI SOFIANI
NIM : 060810201055
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN KANTOR PTPN
XII (PERSERO) WILAYAH II JEMBER

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 17 April 2011

Yang menyatakan

Rachmi Sofiani
NIM 060810201055

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja dan Pengembangan
Karir Karyawan Kantor PTPN XII (Persero) Wilayah II
Jember

Nama Mahasiswa : Rachmi Sofiani

Nim : 060810201055

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Disetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D
NIP.19690329 199303 2 001

Drs. Sunardi, MM
NIP. 19530403 198503 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Hj. Istifadah, M.Si
NIP. 19661020 19900 2 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
DAN PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
KANTOR PTPN XII (PERSERO) WILAYAH II JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama Mahasiswa : RACHMI SOFIANI

NIM : 060810201055

Jurusan : Manajemen

telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal:

9 MEI 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dra. Hj. Sudarsih M.Si :.....
NIP : 19621212 199201 2 001

Sekretaris: Drs. Sunardi, MM. :.....
NIP : 196530403 198503 2 001

Anggota : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D :.....
NIP : 196530403 198503 2 001



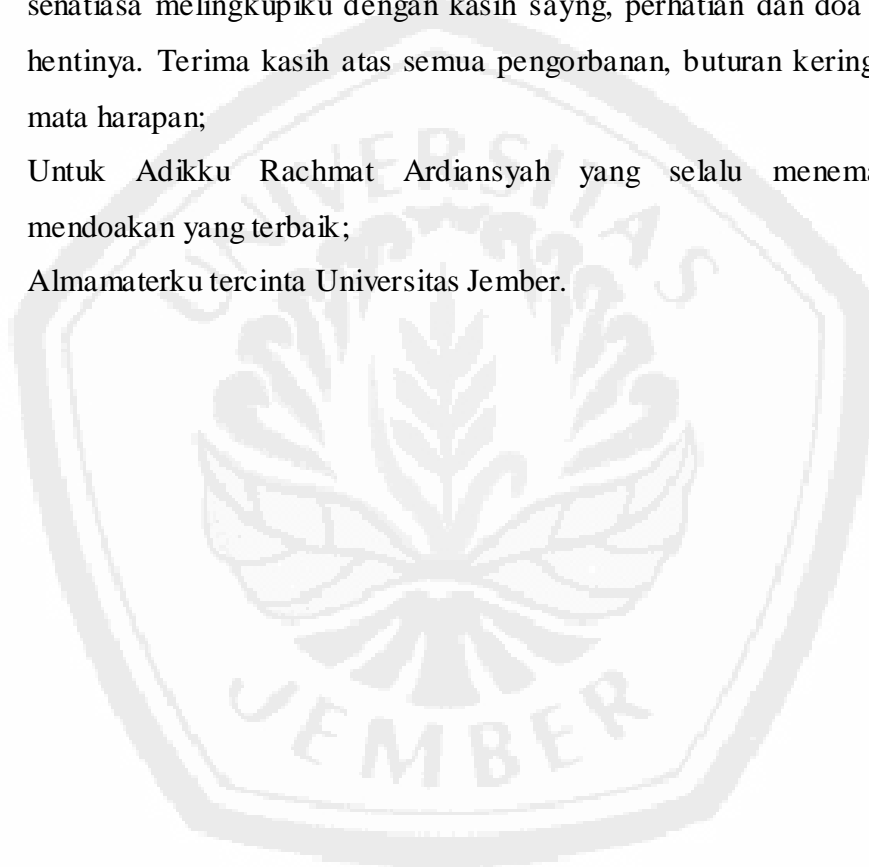
Mengetahui;
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

PERSEMBAHAN

Dengan ridho Allah SWT, Syukur Alhamdulillah Rabil 'alamin akhirnya satu kewajiban telah aku selesaikan dan semua ini tulus kupersembahkan sebagai bentuk tanggung jawab, pengabdian, ungkapan terima kasihku, hormat dan kasih sayangku kepada:

1. Kedua orangtuaku, Ibunda Rochana dan Ayahanda Sulaiman Djunaedi yang senantiasa melingkupiku dengan kasih sayang, perhatian dan doa yang tiada hentinya. Terima kasih atas semua pengorbanan, buturan keringat, dan air mata harapan;
2. Untuk Adikku Rachmat Ardiansyah yang selalu menemaniku dan mendoakan yang terbaik;
3. Almamaterku tercinta Universitas Jember.



MOTTO

Barang Siapa yang Memperbaiki Hubungannya Dengan Allah, Niscaya Allah Akan
Memperbaiki Hubungannya Dengan Manusia
(No Name)

Tugas Kita Bukanlah Untuk Berhasil.
Tugas Kita Adalah Mencoba, Karena Didalam Mencoba Itulah Kita Menemukan
dan Belajar Membangun Kesempatan Untuk Berhasil
(Mario Teguh)

Kesuksesan Yang Sesungguhnya Hanya Datang Pada Manusia Yang Siap
Menerimannya
(No Name)

ABSTRAKSI

Penelitian yang berjudul: "Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karir Karyawan Kantor PTPN XII (Persero) Wilayah II Jember" bertujuan untuk menemukan pengaruh kompetensi terhadap kinerja dan pengembangan karir karyawan Kantor PTPN XII (Persero) Wilayah II Jember. Variabel dalam penelitian ini adalah kompetensi (X), Kinerja (Z), dan Pengembangan Karir (Y). Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Dengan tingkat signifikansi (α) = 5%. Pengujian dilakukan dengan menggunakan uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 67 orang dengan jumlah sampel yang juga digunakan 67 orang juga. Penelitian ini menggunakan metode penelitian popuasi (sensus), karena populasi dalam penelitian ini bertindak pula sebagai sampel. Berdasarkan hasil penelitian dengan uji hipotesis diperoleh informasi bahwa kompetensi (X) mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja (Z) dengan $\beta = 0,429$. kompetensi (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir (Y) dengan $\beta = 0,538$. sedangkan kinerja (Z) mempunyai pengaruh langsung terhadap pengembangan karir (Y) dengan $\beta = 0,281$. Sedangkan pengaruh tidak langsung kompetensi (X) terhadap kinerja (Z) dan pengembangan karir (Y) dengan $\beta = 0,181$. Hasil penelitian ini menunjukkan kompetensi (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja (Z), kompetensi (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir (Y), kinerja (Z) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir (Y), dan terdapat pengaruh tidak langsung Kompetensi (X) terhadap Kinerja (Z) dan pengembangan karir (Y)

Kata Kunci : Kompetensi, Kinerja, Pengembangan Karir

PRAKATA

Syukur Alhamdulillah kehadiran Illahi Rabbi, Tuhan seru sekalian alam yang telah melimpahkan rahmat dan hiayah-Nya, serta memberikan segala Kemudahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan sripsi dengan judul “ Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karir Karyawan Kantor PTPN XII Wilayah II (Persero) Jember”. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Baginda Rasulullah SAW, kepada keluarganya, dan kepada sahabat-sahabatnya yang teramat setia.

Rasa terima kasih seraya mengucapkan doa *jazaakumullah bi ahsanil-kiram* saya sampaikan kepada banyak pihak yang dengan tulus ikhlas membantu hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dengan segala keterbatasan yang ada, saya haturkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf;
2. Ibu Dr. Hj. Istifadah, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Dewi Prihatini, SE, MM. Ph.D selaku dosen pembimbing I yang dengan perhatian dan kesabarannya telah memberikan bimbingan dan saran sampai dengan selesainya penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Sunardi, M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan dorongan, bimbingan dan saran sampai dengan selesainya penyusunan skripsi ini;
5. Bapak Ir. H. Endang Sulaeman selaku manajer, Bapak Roefianto, SH selaku Manajer Bidang Administrasi, Keuangan dan Umum (AKU), Bapak Totok Sudarto selaku Staf Bidang SDM, dan seluruh Karyawan PTPN XII (Persero) Wilayah II Jember yang telah memberi ijin untuk meelakukan penelitian dan bersedia memberikan informasi sebagai kelengkapan data dalam skripsi
6. Kedua orang tuaku, Bapak Sulaiman Djunaedi dan Ibu Rochana, terima kasih atas kasih sayang, nasehat, motivasi, doa dan materi yang selalu kalian berikan untukku selama ini;

7. Adikku Rachmat Ardiansyah, terima kasih sudah menghibur dan selalu menemaniku;
8. Seorang yang telah memberikan cinta dan sayangnya “Heru Kiswanto” yang telah memberikan semangat, motivasi, dukungan serta selalu menemaniku dalam suka dan duka;
9. Anak kost Jawa 2E Kadek, Resti, Mbak phiun, Mbak Liceng, Mbak dhita, Mbak Rara, Catur, Devita, Novi, Mbak vivin, Beti, Mbak Nayli, Anggari, Mbak wulan, Galuh, Faiz, Lisa, Tata, Mbak Erma, Mbak Ais dan semua anak kost yang tidak bisa aku sebutkan satu-persatu. Terima kasih untuk dukungan dan kebersamaan kalian;
10. Sahabat Terbaiku Uwic, Marina, Lidya terima kasih untuk dukungan serta waktu yang kalian berikan padaku;
11. Teman ku selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Mink, Anis, Martha, Ani, Vivi, Dhani, Kodrat, Sisil, Iva, Asri, Inung, Winda dan teman-temanku angkatan 2006 khususnya “Konsenterasi MSDM” yang tidak bisa kusebutkan satu-persatu. Terima kasih untuk semua waktu-waktu terbaik yang pernah kita lalui bersama, semoga sukses selalu menyertai kalian.

Kepada semua pihak yang telah dengan tulus ikhlas membantu dan mendoakan keberhasilan bagi saya, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, saya sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat, petunjuk, dan bimbinganNya kepada kita semua (Amin)

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bgi setiap pembaca umumnya.

Jember, 17 April 2011

Penulis

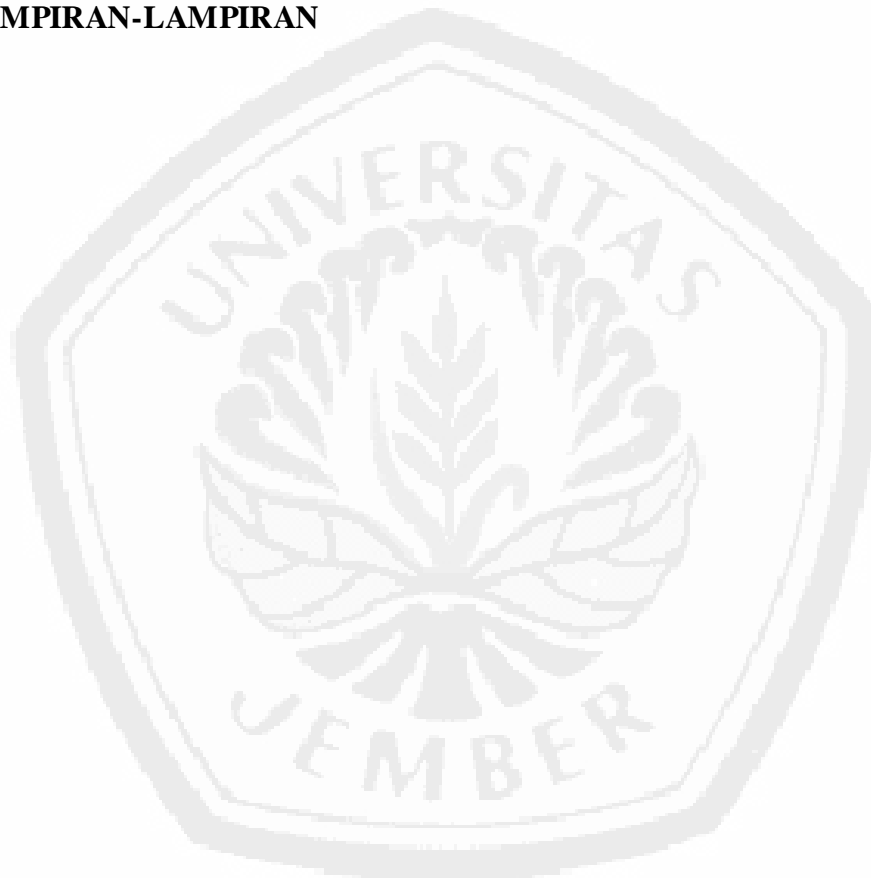
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	8
2.2.1 Kompetensi	8
2.2.2 Kinerja	19
2.2.3 Pengembangan Karir	24
2.2.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	29
2.2.5 Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	30
2.2.6 Pengaruh Kinerja Terhadap Pengembangan Karir	31

2.2.7 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karir	31
2.3 Kerangka Konseptual	32
2.4 Hipotesis	32
BAB 3. METODE PENELITIAN	34
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Jenis Data	34
3.3 Metode Pengumpulan Data	35
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.. ..	35
3.5 Identifikasi Operasional Variabel.....	35
3.6 Definisi Operasional Variabel	36
3.7 Skala Pengukuran	40
3.8 Metode Analisis Data	40
3.8.1 Uji Normalitas Data	40
3.9 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	41
3.10 Uji Asumsi Klasik	43
3.10.1 Uji Normalitas Model.....	43
3.10.2 Uji Multikolinieritas	44
3.10.3 Uji Heterokedastisitas	44
3.11 Uji Hipotesis	45
3.11.1 Uji t.....	45
3.12 Kerangka Pemecahan Masalah.....	47
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Perkebunan Nusantara XII Wilayah II (Persero) Jember	49
4.1.2 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara XII Wilayah II (Persero) Jember	50
4.1.3 Kebijakan Mutu PT. Perkebunan Nusantara XII Wilayah II (Persero) Jember	50

4.1.4	Kegiatan Usaha PT. Perkebunan Nusantara XII Wilayah II (Persero) Jember	51
4.1.5	Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara XII Wilayah II (Persero) Jember	55
4.1.6	Hari Kerja dan Jam Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Wilayah II (Persero) Jember.....	57
4.2	Karakteristik Responden	58
4.2.1	Jenis Kelamin	58
4.2.2	Tingkat Pendidikan	59
4.2.3	Usia.....	59
4.2.4	Masa Kerja	60
4.3	Uji Instrumen	61
4.3.1	Uji Normalitas Data	61
4.3.2	Uji Validitas	61
4.3.3	Uji Realibilitas.....	62
4.4	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	63
4.5	Metode Analisis Data	66
4.5.1	Analisis Jalur.....	66
4.6	Uji Asumsi Klasik	68
4.6.1	Uji Multikolonieritas.....	68
4.6.2	Uji Heterodaskisitas	68
4.7	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	69
4.7.1	Hipotesis Pertama (H_{a1}).....	69
4.7.2	Hipotesis Kedua (H_{a2}).....	69
4.7.3	Hipotesis Ketiga (H_{a3})	70
4.7.4	Hipotesis keempat (H_{a4}).....	71
4.8	Perhitungan Jalur	72
4.9	Pembahasan	73
4.9.1	Pengaruh Kompetensi (X) Terhadap Kinerja (Z).....	73
4.9.2	Pengaruh Kompetensi (X) Terhadap Pengembangan Karir	74

4.9.3	Pengaruh Kinerja (Z) Terhadap Pengembangan Karir (Z).	75
4.9.4	Pengaruh Kompetensi (X) Terhadap Kinerja (Z) dan Pengembangan Karir	75
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN		77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

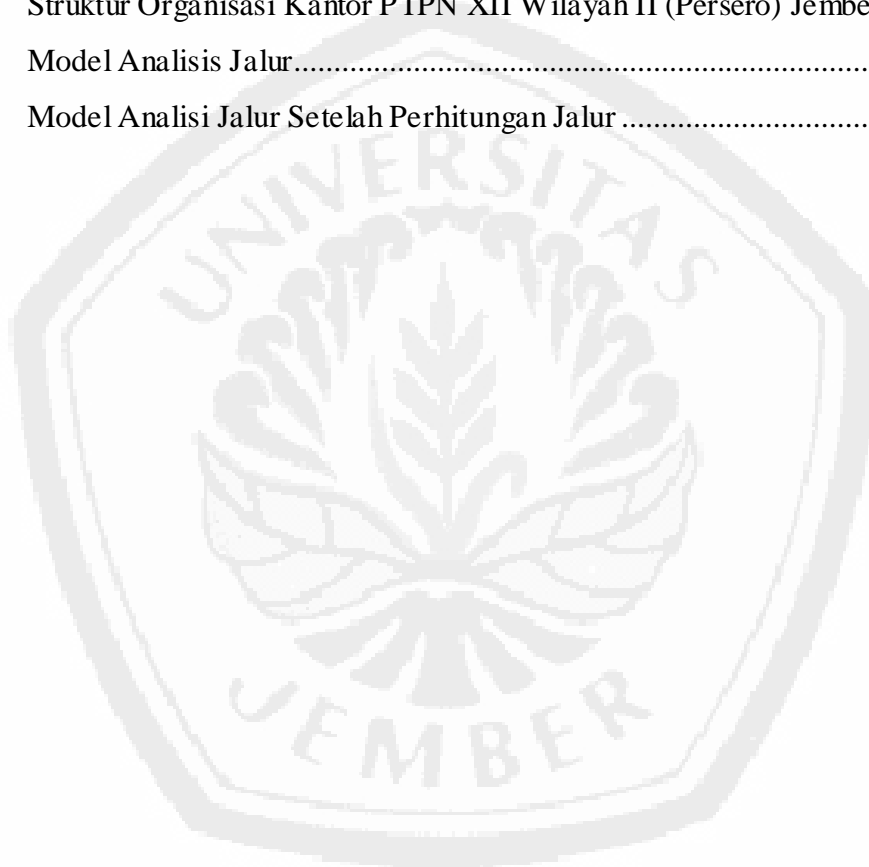


DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Sekarang	8
4.1 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin)	58
4.2 Karakteristik Responden (Tingkat Pendidikan)	59
4.3 Karakteristik Responden (Usia)	60
4.4 Karakteristik Responden (Masa Kerja)	60
4.5 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Tingkat Validitas Instrumen Penelitian.....	61
4.6 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Tingkat Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	61
4.7 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Tingkat Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	62
4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompetensi.....	63
4.9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja	65
4.10 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Pengembangan Karir	65
4.11 Nilai Koefisien Jalur Langsung.....	67
4.12 <i>Collinearity Statistic</i>	68
4.13 Hasil Uji <i>Glajser</i>	69
4.14 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Pertama	69
4.15 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis kedua.....	70
4.16 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis ketiga	70
4.17 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Keempat.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Gunung Es Kompetensi manusia	11
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian	32
3.1 Model Analisis Jalur.....	43
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah.....	47
4.1 Struktur Organisasi Kantor PTPN XII Wilayah II (Persero) Jember.....	55
4.2 Model Analisis Jalur.....	67
4.3 Model Analisi Jalur Setelah Perhitungan Jalur	73



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data Input Jawaban Responden
- Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X)
- Lampiran 3 Hasil Uji Variabel Kinerja (Z)
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (Y)
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X)
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Z)
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (Y)
- Lampiran 8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X)
- Lampiran 9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Z)
- Lampiran 10 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel (Y)
- Lampiran 11 Hasil Uji Normalitas Data
- Lampiran 12 Hasil Analisis Jalur (*Path Analysis*)
- Lampiran 13 Hasil Uji Heterodaskisitas