



**PERSEPSI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI TENTANG
PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PT. GADING MAS INDOONESIAN TOBACCO (GMIT) JEMBER
TAHUN 2009**

SKRIPSI

**Oleh:
RETNO ANJARWATI
NIM. 020210301188**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2009**



**PERSEPSI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI TENTANG
PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PT. GADING MAS INDOONESIAN TOBACCO (GMIT) JEMBER
TAHUN 2009**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Program Sarjana
Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember

Oleh:

**RETNO ANJARWATI
NIM. 020210301188**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2009**

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kehadiran Allah Swt, kupersembahkan karya sederhana ini untuk yang terkasih:

1. Bapakku Murtadji dan Ibuku Lilik Puji Astutik terima kasih atas perjuangan & pengorbanan yang tak kenal lelah, cinta & kasih sayang yang tak pernah surut serta do'a & harapan yang tiada henti.
2. Pakde Achmad Zaenuri dan Bude Tri Wuryani serta Om Sony sekeluarga atas segala nasehat dan kesabarannya untuk senantiasa membimbingku menjadi lebih baik.
3. Mas Hafid sekeluarga, Mbak Indri sekeluarga, Mbak Lily, Mas Wawan dan Mas Fajar, yang tak henti-hentinya memberikan semangat, do'a dan kasih sayang.
4. Keluarga besar Mbah Hartono dan Mbah Djojo Saleh, terima kasih atas segala do'a, motivasi dan nasehatnya.
5. Sahabat terbaikku Dyah, Pipit, Ali, Dani, Wiji dan semua teman-teman PE angkatan 2002, terima kasih untuk persahabatan, inspirasi dan dukungannya selama ini.
6. Almamater yang kubanggakan "Universitas Jember"

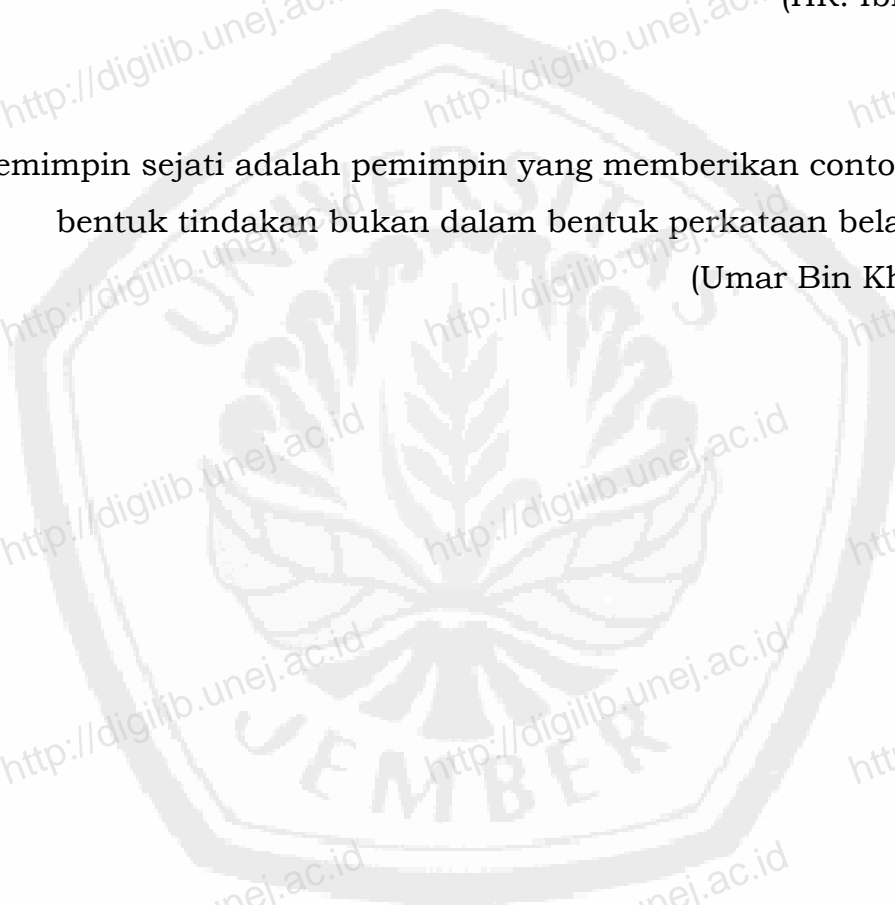
MOTTO

Setiap orang adalah pemimpin dan setiap pemimpin akan diminta
pertanggungjawaban

(HR. Ibnu Majah)

Pemimpin sejati adalah pemimpin yang memberikan contoh dalam
bentuk tindakan bukan dalam bentuk perkataan belaka

(Umar Bin Khattab r.a)



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Retno Anjarwati

NIM : 020210301188

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: Persepsi Karyawan Bagian Produksi Tentang Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember Tahun 2009 adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Juni 2009

Yang menyatakan

Retno Anjarwati
NIM 020210301188

PERSETUJUAN

PERSEPSI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI TENTANG PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. GADING MAS INDOONESIAN TOBACCO (GMIT) JEMBER TAHUN 2009

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS (S1) dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh:

Nama : Retno Anjarwati
NIM : 020210301188
Angkatan Tahun : 2002
Tempat, Tanggal Lahir : Kediri, 06 Januari 1984
Jurusan/Program : P. IPS/P. Ekonomi

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dra. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 131 386 651

Dra. Murtiningsih
NIP. 130 531 990

PENGESAHAN

Skripsi berjudul "*Persepsi Karyawan Bagian Produksi Tentang Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember Tahun 2009*", telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Pada hari : Selasa

Tanggal : 9 Juni 2009

Tempat : Gedung 1 Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember

Tim Penguji:

Ketua

Sekretaris

Drs. H. Sutrisno Djaja, M.M
NIP. 131 570 077

Dra. Murtiningsih
NIP. 130 531 990

Anggota:

1. Dr. Bambang Hari P, M.A
NIP. 131 658 015

1. (.....)

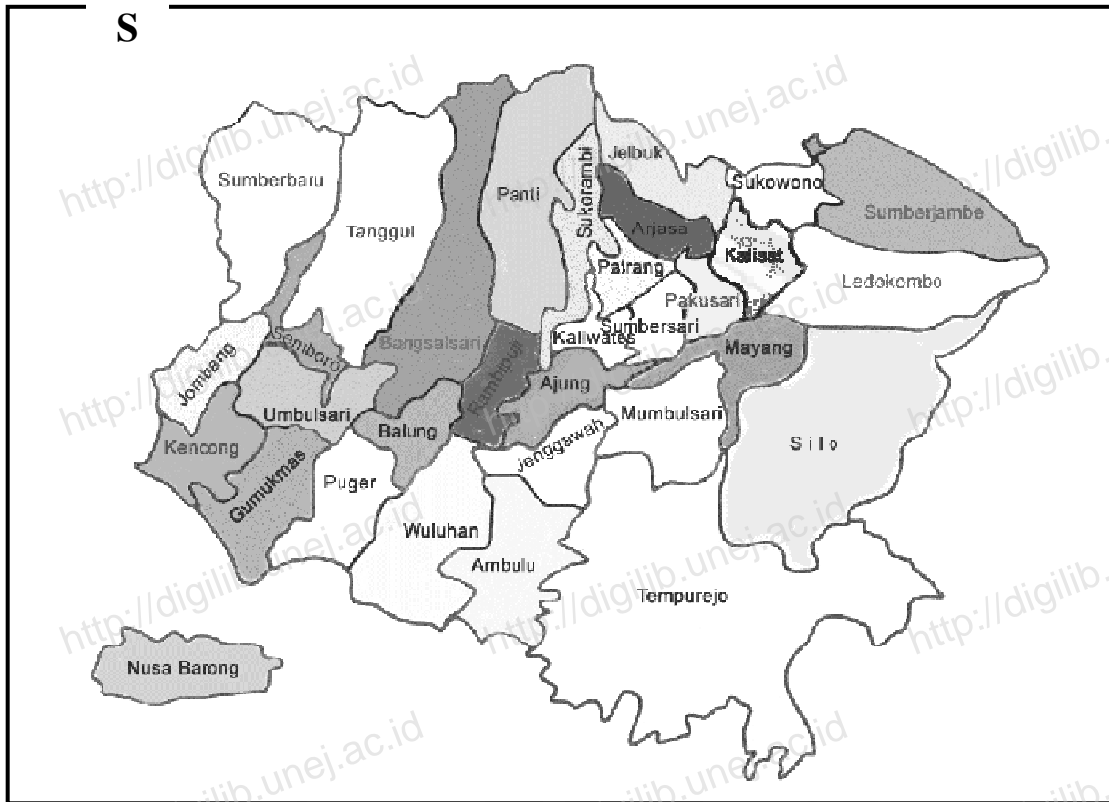
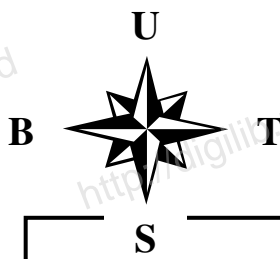
2. Dra. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 131 386 651

2. (.....)

Mengetahui,
Dekan

Drs. Imam Muchtar, SH. M.Hum
NIP. 130 810 936

DENAH PENELITIAN



■ = daerah penelitian

Peta Lokasi PT Gading Mas Indonesian Tobacco (PT. GMIT) Jember

RINGKASAN

Persepsi Karyawan Bagian Produksi Tentang Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember Tahun 2009, Retno Anjarwati, 020210301188, 2009, 54 hlm, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jember.

PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) adalah suatu lembaga yang diorganisir dan dijalankan agar kelangsungan hidup serta perkembangannya dapat berjalan dengan baik, oleh karena itu PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) mampu menggerakkan, mengatur dan mengkoordinasikan kegiatan-kegiatan dari berbagai sumber daya yang ada sehingga dapat mencapai tujuan yang telah direncanakan.

Kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh banyak hal diantaranya adalah *initiating structure* dan *consideration*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan tentang pengaruh *initiating structure* dan *consideration* manajer bagian produksi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember.

Persepsi karyawan tentang kecenderungan perilaku kepemimpinan manajer bagian produksi yang sudah diterapkan terhadap kepuasan kerja di PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember adalah *initiating structure* tinggi dan *consideration* tinggi.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada pengaruh yang signifikan antara *initiating structure* tinggi dan *consideration* tinggi manajer bagian produksi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan penentuan daerah penelitian secara purposive area sedangkan metode penentuan

responden merupakan penelitian populasi. Sementara itu, metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan bagian produksi dipengaruhi oleh perilaku kepemimpinan manajer produksi. Hal ini dibuktikan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, pada variabel bebas (X) $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($16,641 > 2,018$), berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya adalah *initiating structure* tinggi dan *consideration* tinggi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.



PRAKATA

Puji dan syukur kehadirat Allah Swt atas Rahmat dan HidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "**Persepsi Karyawan Bagian Produksi Tentang Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember Tahun 2009**".

Penulis sadar bahwa penyusunan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Drs. Imam Muchtar, SH. M.Hum selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
2. Drs. Budiyo, M.Si selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ilmu Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
3. Dra. Sri Wahyuni, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Dra. Murtiningsih selaku Dosen Pembimbing II
4. Drs. Joko Widodo, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik
5. PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (PT. GMIT) Jember
6. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Keterbatasan pengetahuan dan kemampuan menyebabkan skripsi ini belum sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Jember, Juni 2009

Retno Anjarwati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PENGAJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
DENAH LOKASI PENELITIAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Dasar Teori Persepsi	7
2.3 Konsep Perilaku Kepemimpinan	8
2.3.1 Kepemimpinan	8
2.3.2 Perilaku Kepemimpinan	10
2.4 Konsep Kepuasan Kerja	18

2.4.1 Faktor Kepuasan Kerja.....	18
2.4.2 Kepuasan Kerja.....	18
2.5 Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	23
2.6 Kerangka Konseptual Penelitian	25
2.7 Hipotesis	26
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Definisi Operasional variabel	27
3.2.1 Perilaku Kepemimpinan	27
3.2.2 Kepuasan Kerja Karyawan	28
3.3 Metode Penentuan Lokasi Penelitian	28
3.4 Metode Penentuan Responden	29
3.5 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	29
3.5.1 Sumber Data	29
3.5.2 Metode Pengumpulan Data	30
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	31
3.6.1 Uji Validitas	31
3.6.2 Uji Reliabilitas	32
3.7 Teknik Pengolahan Data	32
3.7.1 Editing	32
3.7.2 Scoring	32
3.7.3 Tabulasi	33
3.8 Metode Analisis Data	33
3.8.1 Analisis Deskriptif	33
3.8.2 Analisis Inferensial	34
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Data Pelengkap	37
4.1.1 Gambaran Umum daerah penelitian.....	37

4.1.2 Gambaran Umum Responden	42
4.2 Data Utama	43
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	44
4.3.1 Uji Validitas	44
4.3.2 Uji Reliabilitas	45
4.4 Analisis Data	46
4.4.1 Hasil analisis Deskriptif	46
4.4.2 Analisis Inferensial	47
a. Persamaan Garis Regresi Linier Sederhana	47
b. Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	48
c. Uji t	49
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	50
4.6 Kekuatan dan Kelemahan Penelitian	53
4.6.1 Kekuatan Penelitian	53
4.6.2 Kelemahan Penelitian	54
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Responden Penelitian	28
4.1 Jenis Kelamin Responden	41
4.2 Bagian Karyawan	42
4.3 Hasil Uji Validitas Data	43
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	44
4.5 Rekapitulasi Rata-Rata Skor Perilaku Kepemimpinan	62
4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	63
4.7 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Berganda	64
4.8 Hasil Analisis Uji t	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Segi empat Kepemimpinan dari Universitas Ohio.....	15
2.2 Kerangka konseptual perilaku kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember	24
4.1 Struktur organisasi PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember	41



DAFTAR LAMPIRAN

A. Matrik Penelitian	56
B. Tuntunan penelitian	57
C. Angket Penelitian	59
D. Data responden Penelitian	66
E. Tabulasi Data Hasil Angket	68
F. Tabulasi Data untuk Uji Validitas	70
G. Tabulasi data untuk uji Reliabilitas	72
H. Rekapitulasi skor variabel X	74
I. Hasil Analisis Statistik dengan Program SPSS 12 <i>For Windows</i>	75
J. Hasil analisis regresi	79
K. Tabel Nilai-Nilai Koefisien (r) Product Moment	81
L. Tabel Nilai-Nilai Kritis t	82
M. Surat Ijin Penelitian dari FKIP Universitas Jember	85
N. Surat Ijin Penelitian dari PT. Gading Mas Indonesian Tobacco (GMIT) Jember	86
O. Dokumentasi	87
P. Lembar Konsultasi	90