



**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MANTAN  
TENAGA KERJA INDONESIA KECAMATAN SENDURO KABUPATEN  
LUMAJANG BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI**

**SKRIPSI**

Oleh

**Bayu Prasetyo  
NIM 080810101029**

**JURUSAN ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**



**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MANTAN  
TENAGA KERJA INDONESIA KECAMATAN SENDURO KABUPATEN  
LUMAJANG BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**Bayu Prasetyo  
NIM 080810101029**

**JURUSAN ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku Ayahanda Sunarno dan Ibunda Suprapti tercinta;
2. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi;
3. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

## MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, dan apabila telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”.

(SR. Alam Nasyrah, 6-7)

*“Tumprape wong linuwih tansah ngudi keslameting liyan, metu saka atine dhewe*  
(Orang utama atas kehendak hatinya sendiri selalu mengusahakan keselamatan orang lain)”. (Butir-butir Budaya Jawa, Kemanusiaan)

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bayu Prasetyo  
NIM : 080810101029

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “*Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Mantan Tenaga Kerja Indonesia Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang Bekerja Kembali ke Luar Negeri*” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 19 Juni 2013

Yang menyatakan,



(Bayu Prasetyo)

NIM 080810101029

## **PERSETUJUAN MEMBUAT SKRIPSI**

Judul Skripsi : Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Mantan  
Tenaga Kerja Indonesia Kecamatan Senduro Kabupaten  
Lumajang Bekerja Kembali ke Luar Negeri

Nama Mahasiswa : Bayu Prasetyo

NIM : 080810101029

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

Konsentrasi : Ekonomi Sumber Daya Manusia

Disetujui : 21 Maret 2013

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Ach. Qosjim, MP  
NIP. 19521210 198103 1 005

Edy Santoso, SE, M.Sc  
NIP 19751105 200812 1 001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan IESP

Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si  
NIP. 19600412 198702 1 001

**PENGESAHAN  
JUDUL SKRIPSI**

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MANTAN  
TENAGA KERJA INDONESIA KECAMATAN SENDURO KABUPATEN  
LUMAJANG BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Bayu Prasetyo

NIM : 080810101029

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

24 September 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Dr. Sebastiana Viphindrartin, M.Kes (.....)  
(19641108 198902 2 001)
2. Sekretaris : Dr. Regina Niken W., SE, M.Si (.....)  
(19740913 200112 2 001)
3. Anggota : Edy Santoso, SE, M.Sc (.....)  
(19751105 200812 1 001)

Mengetahui/menyetujui,

Universitas Jember

Fakultas Ekonomi

Dekan,

Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si  
NIP. 19630314 199002 1 001

## **Bayu Prasetyo**

*Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan, Fakultas Ekonomi,  
Universitas Jember*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “*Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Mantan Tenaga Kerja Indonesia Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang Bekerja Kembali ke Luar Negeri*”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh selisih pendapatan, tingkat pendidikan, jumlah pengeluaran keluarga dan lama menganggur terhadap minat mantan Tenaga Kerja Indonesia bekerja kembali ke luar negeri.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan melakukan survei langsung ke daerah penelitian dan melakukan wawancara langsung kepada responden yang disertai kuisisioner, dimana terdapat 56 responden untuk dijadikan penelitian. Model regresi yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi logit dengan dua kategori atau binomial pada variabel dependennya (1=jika berminat bekerja kembali ke luar negeri, 0=jika tidak berminat kembali bekerja ke luar negeri). Sedangkan operasional pengolahan data dilakukan dengan software E-Views 6.

Hasil dari penelitian ini setelah dilakukan analisis regresi model logit dengan menggunakan tingkat signifikansi 0,05 menunjukkan bahwa variabel selisih pendapatan (Prob, 0,0207), jumlah pengeluaran keluarga (Prob 0,0099), berpengaruh secara signifikan terhadap minat mantan Tenaga Kerja Indonesia bekerja kembali ke luar negeri. Sedangkan variabel tingkat pendidikan (Prob, 0,3324), lama menganggur (Prob, 0,2600) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap minat mantan Tenaga Kerja Indonesia bekerja kembali ke luar negeri.

Kata kunci: lama menganggur, model regresi logit, pengeluaran keluarga, selisih pendapatan, tingkat pendidikan.



**Bayu Prasetyo**

*Department of Economics Development Studies, Faculty of Economics,  
University of Jember*

### **ABSTRACT**

This study entitled "*Analysis of Factors Affecting the Interests of Former Indonesian Labor District Senduro Lumajang Regency Working Again Abroad*". The purpose of this study was to determine the influence of the difference in income, education level, number of family expenditure on interest and long-term unemployed former Indonesian Workers returned to work abroad.

Methods of data collection in this study was to conduct a survey directly to the area of research and direct interviews with respondents to the questionnaire, of which there are 56 respondents to be research. Regression models were used in this study is logit regression model with two categories or binominal on the dependent variable (1 = if interested get back to work overseas, 0 = if not interested in returning to work abroad). Operational while data processing is done by the software E-Views 6.

The results of this study after logit regression analysis using a significance level of 0.05 indicates that the difference between the income variables (Prob, 0.0207), number of family expenditure (Prob 0.0099), significantly affect the interests of former Indonesian Workers work back abroad. While the education level variables (Prob, 0.3324), long-term unemployed (Prob, 0.2600) did not significantly affect the interests of former Indonesian Workers returned to work abroad.

Key word: education level, family expenses, logit regression model, long-term unemployed, the difference in income.

## RINGKASAN

Migrasi tenaga kerja ke luar negeri atau yang biasa di kenal dengan migrasi internasional tenaga kerja berhubungan erat dengan tingkat pertumbuhan ekonomi dan transisi demografi pada suatu negara. Pada saat perekonomian negara masih tergolong terbelakang dan pertumbuhan penduduk masih tergolong tinggi, seiring dengan hal tersebut kelebihan tenaga kerja pada umumnya tidak dapat diserap oleh kegiatan ekonomi di dalam negeri. Oleh karena itu, pengiriman tenaga kerja keluar negeri atau TKI menjadi salah satu alternatif dalam memecahkan masalah ketenagakerjaan yang ada di dalam negeri dan pengiriman tenaga kerja keluar negeri akan berdampak pada faktor pemasukan devisa negara yang dimungkinkan dari kegiatan pengiriman tersebut. Ini yang sering disebut sebagai *“first stage of labour migration transition”* dalam teori ekonomi kependudukan dan ketenagakerjaan

Kabupaten Lumajang memiliki jumlah tenaga kerja Indonesia yang bekerja di luar negeri yang cenderung lebih besar di tiap tahunnya. Maka secara tidak langsung dirasa meningkatkan standart kehidupan sosial ekonomi di Kabupaten tersebut walau tidak selalu berkaitan dengan pendapatan yang diperoleh oleh TKI. Selain itu, berkaitan dengan mata pencaharian utama masyarakat yang di dominasi oleh kegiatan pertanian tradisional yang ternyata belum cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari terutama kebutuhan pangan, sandang serta pendidikan bagi anak-anak mereka setiap tahunnya mengalami peningkatan yang secara tidak langsung mendorong keinginan untuk bekerja keluar negeri.

Berdasarkan kondisi ketenagakerjaan dalam negeri yang tidak cukup menampung angkatan kerja yang ada, menjadikan banyak calon tenaga kerja memutuskan untuk bekerja ke luar negeri. Banyak faktor yang mempengaruhi minat tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri, diantaranya adalah faktor jumlah selisih pendapatan, tingkat pendidikan, jumlah pengeluaran keluarga dan lama menganggur. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh selisih pendapatan, tingkat pendidikan, jumlah

pengeluaran keluarga dan lama menganggur terhadap keputusan kembali menjadi Tenaga Kerja Indonesia.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan melakukan survei langsung ke daerah penelitian dan melakukan wawancara langsung kepada responden yang disertai kuisioner, dimana terdapat 56 responden untuk dijadikan penelitian. Model regresi yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi logit dengan dua kategori atau binomial pada variabel dependennya (1=jika berminat bekerja kembali ke luar negeri, 0=jika tidak berminat bekerja kembali ke luar negeri). Sedangkan operasional pengolahan data dilakukan dengan software E-Views 6.

Hasil dari penelitian ini setelah dilakukan analisis regresi model logit dengan menggunakan tingkat signifikansi 0,05 menunjukkan bahwa variabel selisih pendapatan (Prob, 0,0207), jumlah pengeluaran keluarga (Prob 0,0099), berpengaruh secara signifikan terhadap minat mantan Tenaga Kerja Indonesia bekerja kembali ke luar negeri. Sedangkan variabel tingkat pendidikan (Prob, 0,3324), lama menganggur (Prob, 0,2600) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap minat mantan Tenaga Kerja Indonesia bekerja kembali ke luar negeri.

Variabel selisih pendapatan mempunyai nilai *Odd Ratio* (OR) sebesar 1,00000126 bermakna setiap kenaikan jumlah selisih pendapatan, maka akan meningkatkan keputusan kembali menjadi TKI sebesar 1,00000126 kali. Variabel tingkat pendidikan mempunyai nilai OR sebesar 2,07339 bermakna kemungkinan minat mantan TKI bekerja kembali ke luar negeri yang berpendidikan terakhir SD sebesar 2,07339 kali dibandingkan dengan yang berpendidikan terakhir bukan SD. Variabel pengeluaran keluarga mempunyai nilai OR sebesar 1,00000223 bermakna setiap kenaikan jumlah pengeluaran keluarga, maka akan meningkatkan minat mantan TKI bekerja kembali ke luar negeri sebesar 1,00000223 kali. Variabel lama menganggur mempunyai nilai OR sebesar 2,29171 bermakna kemungkinan minat mantan TKI bekerja kembali ke luar negeri yang menganggur lebih dari 1 tahun sebesar 2,29171 kali dibandingkan dengan yang menganggur kurang dari 1 tahun.

## PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah Swt atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Mantan Tenaga Kerja Indonesia Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang Bekerja Kembali ke Luar Negeri”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. Ach. Qosjim, MP selaku Dosen Pembimbing I, Edy Santoso, SE, M.Sc selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan skripsi ini;
2. Ayahanda tercinta Sunarno dan Ibunda tersayang Suprapti, atas curahan kasih sayang, untaian doa dan motivasi yang tiada henti dan tak ternilai harganya bagi penulis;
3. Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lumajang dan pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lumajang, Bapak Budiono dan Bu Sri, yang telah banyak membantu dalam perolehan data;
4. Teman-temanku senasib dan seperjuangan IESP 2008 konsentrasi ESDM, terima kasih atas do’a dan dukungannya;
5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 19 Juni 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>RINGKASAN</b> .....	ix
<b>PRAKATA</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	4
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	6
2.1.1 Teori Migrasi Everett S. Lee.....	6
2.1.2 Teori Migrasi Ravenstain.....	7
2.1.3 Teori Migrasi Todaro.....	8
2.1.4 Teori Migrasi Athur Lewis.....	9
2.1.5 Teori-teori Pengambilan Keputusan Bermigrasi.....	10
2.1.6 Pengaruh Pendapatan Terhadap Minat untuk Bekerja di Luar Negeri.....	11

2.1.7	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Minat untuk Bekerja di Luar Negeri.....	12
2.1.8	Pengaruh Jumlah Pengeluaran Keluarga Terhadap Minat untuk Bekerja di Luar Negeri.....	12
2.1.9	Pengaruh Lama Menganggur Terhadap Minat untuk Bekerja di Luar Negeri.....	13
2.1.10	Tenaga Kerja.....	13
<b>2.2</b>	<b>Tinjauan Penelitian Sebelumnya .....</b>	<b>16</b>
<b>2.3</b>	<b>Kerangka Konseptual .....</b>	<b>18</b>
<b>2.4</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>19</b>
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>		
<b>3.1</b>	<b>Unit Analisis.....</b>	<b>20</b>
<b>3.2</b>	<b>Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>20</b>
<b>3.3</b>	<b>Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>21</b>
<b>3.4</b>	<b>Metode Pengambilan sampel .....</b>	<b>21</b>
<b>3.5</b>	<b>Metode Analisis Data .....</b>	<b>21</b>
<b>3.6</b>	<b>Pengujian Hipotesis .....</b>	<b>23</b>
<b>3.7</b>	<b>Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>25</b>
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
<b>4.1</b>	<b>Deskripsi Obyek Penelitian.....</b>	<b>26</b>
4.1.1	Kondisi Geografis Kabupaten Lumajang.....	26
4.1.2	Keadaan Demografis Kabupaten Lumajang.....	27
4.1.3	Keadaan Sosial Kabupaten Lumajang.....	30
4.1.4	Kondisi Geografis Kecamatan Senduro.....	31
4.1.5	Keadaan Demografis Kecamatan Senduro.....	32
4.1.6	Keadaan Sosial Kecamatan Senduro.....	33
<b>4.2</b>	<b>Analisis Data .....</b>	<b>34</b>
4.2.1	Daerah Asal dan Jenis Kelamin Responden.....	34
4.2.2	Sumber Informasi Peluang Kerja di Luar Negeri.....	34
4.2.3	Karakteristik Responden.....	35
4.2.4	Hasil Estimasi Data.....	38

4.3 Pembahasan .....	43
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	47
5.2 Saran .....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Penempatan TKI Kabupaten Lumajang ke Luar Negeri Berdasarkan Negara Tujuan, 2012 – 2013.....	3
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	17
4.1 Luas Daerah, Penduduk, Rumah Tangga, Kepadatan dan Rata-rata Penghuni Rumah Tangga Kabupaten Lumajang.....	27
4.2 Pencari Kerja, Penempatan Kerja Menurut Jenis Kelamin.....	28
4.3 Banyaknya Transmigrasi tahun 2011.....	29
4.4 Banyaknya Sekolah Menurut Tingkatan.....	30
4.5 Letak Geografis Kecamatan Senduro.....	31
4.6 Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin, Rasio Jenis Kelamin (RJK).....	32
4.7 Banyaknya Sekolah di Kecamatan Senduro Menurut Tingkatan.....	33
4.8 Daerah Asal dan Jenis Kelamin Mantan TKI di Kecamatan Senduro.....	34
4.9 Mantan TKI di Kecamatan Senduro Menurut Sumber Informasi Peluang Kerja di Luar Negeri.....	35
4.10 Latar Belakang Ekonomi, Sosial dan Demografi Responden.....	36
4.11 Ringkasan Hasil Estimasi <i>Binary Logistic Regression</i> .....	39
4.12 Ringkasan Hasil Estimasi <i>Goodness of Fit</i> .....	43



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Faktor-faktor yang Terdapat di Daerah Asal dan Daerah Tujuan dan Rintangan Antara.....	6
2.2 Kerangka Konseptual.....	18