



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI SEMANGAT KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA PENGADILAN
NEGERI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Disusun oleh :
INAYATUL AINI
NIM : 090810201259**

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2012**



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI SEMANGAT KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA PENGADILAN
NEGERI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**INAYATUL AINI
NIM : 090810201259**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INAYATUL AINI

NIM : 090810201259

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Melalui Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Pengadilan Negeri Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 24 April 2012

Yang menyatakan,



Inayatul Aini



TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Produktivitas Melalui Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pengadilan Negeri Kabupaten Jember

Nama : Inayatul Aini

NIM : 090810201259

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si

NIP. 19570310 198403 1 003

Wiji Utami, SE, M.Si

NIP. 19740120 200012 2 001

Ketua Jurusan
Program Studi Manajemen

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si

NIP. 19661020 199002 2 001

Disetujui Tanggal : 20 April 2012

PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan hati yang tak terhingga kuucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, yang kepadaNya tergantung segala sesuatu.

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Ayahanda (alm) Sukrie dan Ibunda (almh) Alfiyah tercinta yang telah melahirkan aku ke dunia yang indah ini, walau aku tidak pernah tahu wajahmu tapi aku yakin di alam sana bunda sama ayah selalu mendoakanku.
2. Nenekku tercinta Sittina terima kasih telah membesarkanku dan terima kasih atas semua perhatian dan kasih sayangnya serta doanya selama ini.
3. Ayah angkatku Johari Zein, terima kasih atas semua perhatian yang telah Bapak berikan kepadaku selama ini baik berupa materi maupun non materi.
4. Bapak Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si dan Ibu Wiji Utami, SE, M.Si terima kasih atas semua bimbingannya selama ini.
5. Almamaterku UNIVERSITAS JEMBER tercinta.

MOTTO

*“ jauhilah olehmu prasangka, sesungguhnya prasangka itu adalah sedusta
dustanya perkataan”*

(HR. Bukhari)

*Kepuasan terletak pada usaha bukan pada hasil.
Berusaha dengan keras adalah kemenangan yang hakiki
“Mahatma Gandhi”*

*Sayangilah kedua orang tuamu selagi masih ada
Karena kamu pasti akan merasa kehilangan setelah beliau tiada
“Inay”*

RINGKASAN

Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Melalui Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Pengadilan Negeri Kabupaten Jember; Inayatul Aini, 090810201259; 2012 : 67 Halaman; Jurusan Ekonomi Universitas Jember.

Peningkatan dan pengembangan kualitas sumber daya manusia menjadi suatu hal yang sangat penting dalam organisasi agar organisasi tersebut dapat tetap mempertahankan kelangsungan hidupnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai negeri sipil Pengadilan Negeri Kabupaten Jember, untuk menganalisis pengaruh insentif terhadap semangat kerja pegawai negeri sipil Pengadilan Negeri Kabupaten Jember; untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil Pengadilan Negeri Kabupaten Jember; untuk menganalisis pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil Pengadilan Negeri Kabupaten Jember dan untuk menganalisis pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas pegawai negeri sipil Pengadilan Negeri Kabupaten Jember. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai negeri sipil Pengadilan Negeri Jember sejumlah 57 orang. Sampel dipilih dengan metode populasi atau sensus. Metode analisis data menggunakan metode sensus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dan produktivitas pegawai Pengadilan Negeri Jember. Insentif berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dan produktivitas pegawai pegawai Pengadilan Negeri Jember. Semangat kerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Pengadilan Negeri Jember

SUMMARY

The Analysis of Effect Work Environment and Incentive on Productivities Through Civil Servant's Job Spirit at Jember District, 67 pages, the Management Departement, the Faculty of Economic, Jember University

Improvement and development of quality human resources to be a very important role in the organization so the organization can continue to survive. The purpose of this study was to analyze the influence of environment on job spirit of civil servants Pengadilan Negeri Jember; to analyze the effect of incentives for civil servants' job spirit Pengadilan Negeri Jember; to analyze the influence of environment on the productivity of civil servants working Pengadilan Negeri Jember ; to analyze the effect of incentives on the productivity of civil servants working Pengadilan Negeri Jember and to analyze the effect of job spirit on the productivity of civil servants Pengadilan Negeri Jember. The study population was all civil court Jember some 57 people. The sample was selected by a method or a population census. Methods of data analysis using the census method.

The results showed that the work environment have a significant effect on job spirit and employee productivity Pengadilan Negeri Jember. Incentives have a significant effect on employee job spirit and employee productivity Pengadilan Negeri Jember. Employee job spirit significantly influence the court employee productivity Jember

PRAKATA

Dengan mengucapkan syukur keharibaan Allah SWT, atas hidayahNya, yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Studi S-1 (Manajemen) Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari dalam penulisan ini masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulis. Tetapi berkat pertolongan Allah SWT serta dorongan dan bimbingan Bapak dan Ibu pembimbing, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.

Selain itu, dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu secara langsung atau tidak langsung. Sebagai ungkapan bahagia, maka pada kesempatan ini penulis mengungkapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si dan Ibu Wiji Utami, SE, M.Si, selaku pembimbing I dan II yang dengan perhatian dan kesabarannya telah memberikan dorongan, bimbingan, dan sampai dengan selesainya penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Prof Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Seluruh karyawan dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang memberikan waktunya demi kelancaran penelitian.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu kepada saya sampai akhir saya dapat menyelesaikan studi ini.
6. Adek – adek sepupuku tersayang Suhai, Putri, Syifa, terima kasih atas canda tawanya selama ini.

7. Temanku yang aku sayangi, Heni_Hilton, terima kasih telah menjadi kaki keduaku selama ini, yanti_Lie terima kasih telah menemaniku selama ujian berlangsung.
8. dan teman – teman manajemen 2009 Roro, devi, Ety, Dhana, Ika, Vicky, Bayu, Desy, April, Toni, dan semuanya tiadak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas semua pengertian, dan dukungannya serta kebersamaannya selama ini
9. Sahabatku **Boncel Ika, Pren_chil** terima kasih atas saran dan kasih sayangnya yang telah kalian curahkan buat aku selama ini.

Dengan segala kemampuan dan pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki, maka disadari sepenuhnya skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan.

Akhirnya, semoga skripsi ini memberikan manfaat dan guna bagi pembaca pada umumnya dan mahasiswa Fakultas Ekonomi pada khususnya.

Jember, 24 April 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	xi
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2. 1 Kajian Teori	6
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	6
2.1.2 Pengertian Insentif	8
2.1.3 Pengertian Semangat Kerja	10
2.1.4 Pengertian Produktivitas Kerja	14
2.1.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	16
2.1.6 Pengaruh Insentif Terhadap Semangat kerja Pegawai	17
2.1.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas kerja ...	17
2.1.8 Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Semangat Kerja...	18
2.1.9 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	18
2.2 Kajian Empiris	18
2.3 Kerangka konseptual	20

2.4 Hipotesis	22
BAB 3. METODE PENELITIAN	23
3.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Populasi dan Sampel	23
3.3 Jenis Sumber Data	23
3.4 Pengumpulan Data	24
3.5 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	24
3.5.1 Identifikasi Variabel	24
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	25
3.6 Skala Pengukuran	26
3.7 Uji Instrumen	26
3.8 Metode Analisis Data	28
3.9 Uji Asumsi Klasik	30
3.10 Uji Hipotesis.....	31
3.11 Penghitungan Jalur	32
3.12 Kerangka Pemecahan Masalah	35
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Hasil Penelitian	36
4.1.1 Sejarah Pengadilan Negeri Jember	36
4.1.2 Struktur Organisasi	37
4.2 Karakteristik Responden	41
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	44
4.4 Uji Instrumen	52
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	52
4.4.2 Analisis data	54
4.4.3 Uji Asumsi <i>Path Analysis</i>	54
4.4.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	58
4.4.5 Penghitungan Analisis Jalur	58
4.5 Pembahasan	60
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	61
4.5.2 Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja	62
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja...	63
4.5.4 Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja	64
4.6.5 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	64

BAB 5. PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	70

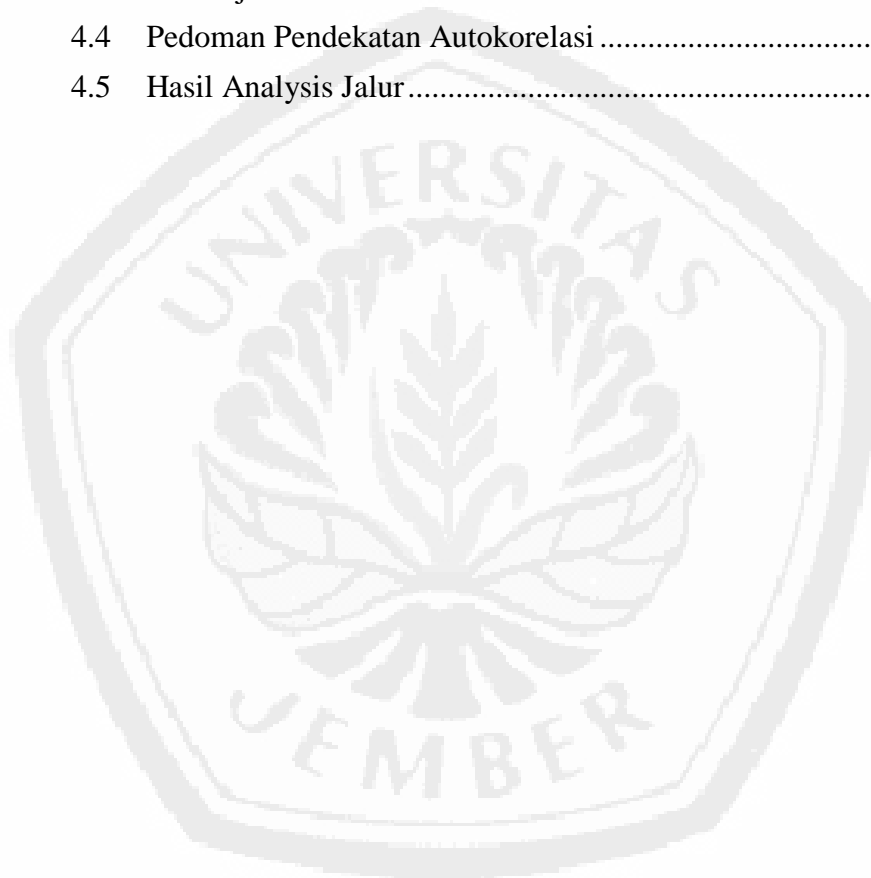


DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	43
4.4 Diskripsi Penilaian Responden Pengadilan Negeri Terhadap Variabel Lingkunag Kerja	44
4.5 Deskripsi Penilaian Responden Pengadilan Negeri Terhadap Variabel Insentif	46
4.6 Deskripsi Penilaian Responden Pengadilan Negeri Terhadap Variabel Semangat Kerja.....	48
4.7 Deskripsi Penilaian Responden Pengadilan Negeri Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	50
4.8 Uji Validitas Data	52
4.9 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	52
4.10 Uji Normalitas Data	53
4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	55
4.12 Hasil Analisis Jalur	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	21
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah.....	34
4.1 Struktur Organisasi Pengadilan Negeri Jember.....	38
4.2 Hasil Asumsi Kenormalan Data	54
4.3 Hasil uji Heterokodastisitas.....	56
4.4 Pedoman Pendekatan Autokorelasi	56
4.5 Hasil Analisis Jalur.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

- 1 Kuisioner
- 2 Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Penelitian
- 3 Hasil Karakteristik Responden
- 4 Hasil Uji Validitas Data
- 5 Hasil Uji Reliabilitas
- 6 Uji Normalitas Data
- 7 Hasil Analisis Jalur

