



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN DINAS PETERNAKAN PERIKANAN DAN
KELAUTAN KABUPATEN JEMBER**

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE AND MOTIVATION
OF WORKING AGENCY OF FISHERIES AND MARINE BREEDING
DISTRICT JEMBER

SKRIPSI

Oleh :

Achmad Syaiful Rizal

NIM. 090810201214

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2013**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN DINAS PETERNAKAN PERIKANAN
DAN KELAUTAN KABUPATEN JEMBER**

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE AND MOTIVATION
OF WORKING AGENCY OF FISHERIES AND MARINE BREEDING
DISTRICT JEMBER

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh :

Achmad Syaiful Rizal

NIM. 090810201214

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

2013

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS JEMBER - FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Achmad Syaiful Rizal
NIM : 090810201214
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 21 Oktober 2013

Yang menyatakan,

Achmad Syaiful Rizal

NIM : 090810201214

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN DINAS PETERNAKAN
PERIKANAN DAN KELAUTAN KABUPATEN
JEMBER.

Nama Mahasiswa : Achmad Syaiful Rizal
NIM : 090810201214
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui Tanggal : 21 Oktober 2013

Pembimbing I

Pembimbing II

Wiji Utami, SE, M.Si

NIP. 19740120 200012 2 001

Drs. Markus Apriono, MM

NIP 19640404 198402 1 001

Menyetujui,

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Handriyono, SE., M.Si

NIP. 19620802 199002 1 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN DINAS PETERNAKAN PERIKANAN DAN KELAUTAN
KABUPATEN JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Achmad Syaiful Rizal

NIM : 090810201214

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

26 November 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

SUSUNAN TIM PENGUJI

Ketua : Sri Wahyu Lelly HS.,SE.,M.Si : (.....)
NIP. 19740502 200003 2 001

Sekretaris : Drs. Markus Apriono, MM : (.....)
NIP. 19640404 198402 1 001

Anggota : Wiji Utami.,SE.,M.Si : (.....)
NIP. 19740120 200012 2 001



Mengetahui/ Menyetujui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku, Ayah Samsul Arifin dan Ibu Nursiti tercinta dan tersayang.
2. Istriku Laily Dwi Istikomah Amd. yang tercinta dan tersayang.
3. Kakakku Dina Ernawati, Iwan Siswanto beserta Keponakan – keponakanku Affan Naufal Zein Al-Fatah dan Alikha Salwa Azkariah yang tercinta dan tersayang.
4. Almamater Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang kubanggakan.

MOTTO

Dan Tuhan mu berfirman, Berdo'alah kepada-Ku,
niscaya akan Ku perkenankan bagi mu, . .

(Q.S. AL-Mu'min : 60)

Sebaik-baiknya manusia adalah yang paling bermanfaat bagi orang lain.

(HR. Bukhori, Muslim, Ahmad dan Tabhrani)

Jika engkau tidak digagalkan, kapankah engkau mengetahui cara memberhasilkan
dirimu?

(Mario Teguh)

Berdoa saja, tidak mensejahterakan. Dan bekerja saja, tidak membahagiakan

(MarioTeguh)

Usaha yang telah dilakukan selalu berbanding lurus dengan keberhasilan yang
akan didapatkan.

(Achmad S. Rizal)

Akhirnya aku tidak bermimpi lagi, karena kenyataan telah aku genggam

(Achmad S. Rizal)

RINGKASAN

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Dinas Peternakan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Jember.”; Achmad Syaiful Rizal ; 090810201214 ; 2013 ; 164 halaman ; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Jember merupakan instansi yang mendukung pembangunan daerah khususnya untuk mencapai daya guna dan hasil guna dalam pengelolaan sumber daya peternakan perikanan dan kelautan yang sangat potensial yang ada di Kabupaten Jember. Dinas Peternakan Perikanan Dan Kelautan Kabupaten Jember mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintah daerah di bidang peternakan perikanan dan kelautan berdasarkan azas otonomi dan tugas pembantuan. Dinas Peternakan Perikanan Dan Kelautan, menyelenggarakan perumusan kebijakan teknis dinas di bidang perencanaan, pelaksanaan, pembinaan, evaluasi dan laporan penyelenggara sebagai urusan pemerintah di bidang perternakan perikanan dan kelautan sesuai dengan ketentuan dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap motivasi dan kinerja serta apakah kompensasi berpengaruh terhadap motivasi dan kinerja pada Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Jember.

Penelitian ini merupakan penelitian penjelasan (*explanatory research*). Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan atau pegawai Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Jember. Sampel penelitian sebanyak 151 responden yang mengetahui dan memahami sistem gaya kepemimpinan transformasional yang ada dan sistem kompensasi yang berlaku pada Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Jember. Metode pengambilan sampel menggunakan penelitian populasi. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM).

Penelitian ini memperoleh hasil dan kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Oleh karena itu, Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Jember hendaknya mempertahankan dan meningkatkan nilai persepsi akan motivasi kepada para pegawai agar nantinya akan dapat meningkatkan kinerja pegawai yang sangat baik. Hal ini dapat dilakukan misalnya dengan cara meningkatkan dan menambah kegiatan seperti dengan mengikut sertakan pegawai dalam pelatihan – pelatihan motivasi yang diselenggarakan oleh Dinas – dinas yang bersangkutan agar kinerja yang diharapkan menjadi tercapai.

SUMMARY

" Transformational Leadership Style Influence and Compensation Against Work Motivation and Employee Performance Husbandry Department of Fisheries and Marine Jember . " ; Achmad Syaiful Rizal ; 090810201214 ; 2013 ; 164 pages ; Department of Management Faculty of Economics, University of Jember .

Department of Livestock Fisheries and Marine Jember is supporting the regional development agencies in particular for achieving effectiveness and efficiency in the management of fisheries resources and marine farming potential that exist in Jember . Animal Husbandry Department of Fisheries and Marine Jember has the tasks of local government affairs in the field of fisheries and marine farms based azaz autonomy and assistance . Department of Livestock Fisheries and Maritime Affairs , held a policy formulation in the areas of technical services planning, implementation , training , evaluation and reporting organizers as government affairs in the field of fisheries and marine farming in accordance with the rules and / or regulations in force . This study aims to identify and analyze whether transformational leadership style influence on motivation and performance and whether the compensation effect on motivation and performance in the Animal Husbandry Department of Fisheries and Marine Jember.

This research is an explanation (explanatory research) . The study population was all employees or employees Husbandry Department of Fisheries and Marine Jember . Study sample were 151 respondents who know and understand the system existing transformational leadership style and the prevailing compensation system at the Department of Livestock Fisheries and Marine Jember. The sampling method using the study population . Methods of data analysis using Structural Equation Modeling (SEM) .

The research results and conclusions that the transformational leadership style significantly influence motivation , compensation significant effect on motivation , compensation significant effect on performance , motivation significant effect on performance and transformational leadership had no significant effect on performance . Therefore , the Department of Livestock Fisheries and Marine Jember should maintain and increase the value perception of motivation to employees so that the employees will be able to improve the performance is excellent . This can be done for example by improving and adding activities such as by including employees in training - motivational training organized by the Department - the concerned agencies in order to achieve the expected performance .

PRAKATA

Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Motivasi kerja dan Kinerja karyawan Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih ada kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kemampuan penulis. Oleh karena itu penulis menerima segala saran dan kritik yang berguna untuk perbaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan Skripsi ini sebagai mana mestinya dengan adanya bantuan dari berbagai pihak, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Fathorrazi, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriyono SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Wiji Utami, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Markus Apriono, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah dengan sabar dan pengertian memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Pimpinan atau Kepala Dinas, Kepala Bidang, Beserta seluruh pegawai Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan Kabupaten Jember yang telah memberikan kesempatan, data, dan ijin untuk menjadi obyek dalam penelitian ini .
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi. Serta karyawan dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

6. Kedua Orang Tuaku, Ayah Samsul Arifin dan Ibu Nursiti tercinta dan tersayang, yang selalu dengan tulus menyayangiku, membesarkanku, mendidikku, dan memberikan semangat luar biasa untukku serta selalu mendoakan yang terbaik untukku.
7. Bidadari dari surgaku, Istriku yang sangat aku cinta, Laily Dwi Istikomah Amd. yang selama ini telah menemaniku dan bersedia menemani untuk sepanjang hidupku. *This prize is only for you and for 1st our Wedding Anyversary.*
8. Kakakku Dina Erna Wati dan Kakak Iparku Iwan Siswanto yang selalu memberiku semangat, perhatian, dan kepedulian yang sulit untuk tergantikan. Dan juga para keponakan – keponakanku yang sangat aku sayang Affan Naufal Zein Al-Fatah dan Alikha Salwa Azkaniah.
9. Bapak Mertuaku H. Achmad Bawono dan Ibu Mertua Hj. Ummu Salamah yang selalu memberikan semangat, do'a, dan wejangan akan arti kehidupan.
10. Sahabat, Saudara, dan Mentor ku, Alvan, Suhadak, yang telah bersedia membantu memberikan pelajaran tentang akademik.
11. Sahabat dan teman-teman, Iwax Dedot, Gusti Yudha, Ratna, Dani Sukarmo, Eky, Athur, Oky, Danar, Rindang, Faid, Indra, Sandy, Galih (Kerabat Kontrak), Putu, Aang, Rendra, Yudha, (teman – teman Galau FC), Nanang, Bom – bom, Wahid, Dwi, dan semuanya.
12. Keluarga Mollusca Band Jember, Yoga, Sisil, Jakfar, Dodo, Lala, dan juga kerabat Mollusca Band Jember semuanya (Molluscaisme).
13. Keluarga Besar Cottage Gunung Sepikul, Bapak Rajaie Waliudin, Alif, Safi'i, Ajie, Malik, Pak Yoga, Ridho, Zulfikar, Pak Mat, Pak Suhan, yang semangat persaudaraannya selalu ada dan takkan pernah terlupakan.
14. *The Twins Black*, si Jacky dan si Sweety, yang selalu menjadi teman terbaik kapanpun dan dimanapun aku berada.
15. Murid – muridku di Lembar MADANI (Lembaga Bimbingan Belajar MADANI) yang selalu menjadi penyemangat dalam hari-hariku.
16. Semua teman dan sahabat yang telah membantuku, terimakasih untuk doa dan bantuannya.

Semoga Allah selalu memberikan Hidayah dan Rahmat kepada semua pihak yang telah tulus ikhlas membantu dan mendoakan keberhasilan untuk saya, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, saya sampaikan penghargaan dan terimakasih yang sebesar-besarnya. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan memberikan pengetahuan bagi yang membacanya, Amin.

Jember, 21 Oktober 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori.....	6
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	6
2.1.2 Kompensasi.....	9
2.1.3 Motivasi Kerja Pada Karyawan	12
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis	28

BAB 3. METODE PENELITIAN	29
3.1 Rancangan Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	29
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.5 Identifikasi Variabel.....	31
3.6 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel.....	32
3.7 Uji Instrumen	34
3.7.1 Uji Validitas	34
3.7.2 Uji Reliabilitas	35
3.8 Metode Analisis Data.....	36
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	36
3.8.2 Uji Asumsi SEM	36
3.8.3 Structural Equation Model (SEM)	37
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	44
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	46
4.1.2 Visi Misi Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan	47
4.1.3 Visi Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan	48
4.1.4 Misi Dinas Peternakan Perikanan dan Kelautan.....	48
4.1.5 Struktur Organisasi	48
4.1.6 Susunan Tingkat Jenjang	50
4.1.7 Tugas, Wewenang, dan Tanggung Jawab	62
4.2 Hasil Penelitian	71
4.2.1 Karakteristik Responden.....	71
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	74
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk.....	78
4.2.4 Uji Asumsi SEM.....	83
4.2.5 <i>Structural Equation Modeling</i>	85
4.2.6 Pengaruh Antar Variabel	93

4.3 Pembahasan	95
4.3.1 Pengaruh Transformasional Terhadap Motivasi.....	98
4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	99
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	100
4.3.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	101
4.3.5 Pengaruh Transformasional Terhadap Kinerja.....	101
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	110

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
3.1 Persamaan Struktural Penelitian	41
3.2 Uji Kesesuaian Model	42
4.1 Jenis Kelamin Responden	71
4.2 Umur Responden.....	72
4.3 Status Kepegawaian Responden	73
4.4 Pendidikan Terakhir	74
4.5 Penilaian Responden Pada Kepemimpinan Transformasional	75
4.6 Penilaian Responden Pada Kompensasi	76
4.7 Penilaian Responden Pada Motivasi	77
4.8 Penilaian responden Pada Kinerja Karyawan	78
4.9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Transformasional.....	80
4.10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Kompensasi.....	81
4.11 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Motivasi.....	82
4.12 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Kinerja Karyawan	83
4.13 <i>Assessment of normality</i>	84
4.14 Indeks Kesesuaian SEM.....	88
4.15 Hasil Pengujian Kausalitas.....	89
4.16 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	92
4.17 Pengaruh Langsung Variabel Laten	93
4.18 Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten.....	94
4.19 Pengaruh Total Antar Variabel Laten	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	27
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	44
4.1 Hasil Diagram Jalur	87

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	110
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	120
Lampiran 3. Distribusi Karakteristik Responden.....	126
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Eksogen dan Endogen	142
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas Konstruk	145
Lampiran 6. Model SEM	146