



**PENGARUH PENGETAHUAN TENTANG AKUNTANSI SUMBER DAYA
MANUSIA DAN *TOP MANAGEMENT SUPPORT* TERHADAP
PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
(Studi Empiris pada Manajer Keuangan Perusahaan Manufaktur yang
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)**

SKRIPSI

Oleh
Mega Permata Sari (080810301126)

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

2012



**PENGARUH PENGETAHUAN TENTANG AKUNTANSI SUMBER DAYA
MANUSIA DAN *TOP MANAGEMENT SUPPORT* TERHADAP
PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
(Studi Empiris pada Manajer Keuangan Perusahaan Manufaktur yang
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh

Mega Permata Sari (080810301126)

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

2012

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan skripsiku ini sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada :

1. Ibunda Roemi dan Ayahanda Hadi Wiyono tercinta, terima kasih atas kasih sayang, dukungan, nasihat dan doa yang senantiasa mengiringi setiap langkah bagi keberhasilanku ;
2. Adikku Rudy Wicaksono Saputro yang selalu mendukung, serta seluruh keluarga besarku, terima kasih atas segala perhatian dan doanya ;
3. Guru-guruku dari TK hingga Perguruan Tinggi, yang telah memberikan ilmunya dan membimbingku dengan penuh rasa sabar;
4. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri

(QS. Ar Ra'du ayat 11)

Tak ada yang perlu ditakutkan dalam hidup ini. Semua hanya perlu dipahami

(Maria Curie)

Orang-orang yang berhasil di dunia ini adalah orang-orang yang bangun dan mencari situasi yang mereka inginkan dan, jika tidak dapat menemukannya mereka menciptakannya

(George Bernard Shaw)

Sukses adalah kegagalan yang debunya sudah disingkirkan

(Mannie McCullough)

Jangan bersandar pada orang lain, mereka dapat mengecewakanmu. Bersandarlah pada Tuhan karena dia tak akan mengecewakanmu

(Wilz Kanadi)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Permata Sari

NIM : 080810301126

Jurusan : Akuntansi Reguler-Pagi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Pengaruh Pengetahuan tentang Akuntansi Sumber Daya Manusia dan *Top Management Support* terhadap Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Studi Empiris pada Manajer Keuangan Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia) adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 22 Mei 2012

Yang menyatakan,

Mega Permata Sari

NIM 080810301126

SKRIPSI

**PENGARUH PENGETAHUAN TENTANG AKUNTANSI SUMBER DAYA
MANUSIA DAN *TOP MANAGEMENT SUPPORT* TERHADAP
PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
(Studi Empiris pada Manajer Keuangan Perusahaan Manufaktur yang
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)**

Oleh
MEGA PERMATA SARI
080810301126

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I : Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak

Dosen Pembimbing II : Nining Ika Wahyuni, SE, M.Sc, Ak

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengetahuan tentang Akuntansi Sumber Daya Manusia dan *Top Management Support* terhadap Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Studi Empiris pada Manajer Keuangan Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)

Nama Mahasiswa : Mega Permata Sari

Nomor Induk Mahasiswa : 080810301126

Jurusan : Akuntansi / S-1 R

Tanggal Persetujuan : 21 Mei 2012

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak
NIP. 195911101989021001

Nining Ika Wahyuni, S.E., M. Sc, Ak
NIP. 198306242006042001

Ketua Program Studi

Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH PENGETAHUAN TENTANG AKUNTANSI SUMBER DAYA
MANUSIA DAN *TOP MANAGEMENT SUPPORT* TERHADAP
PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
(Studi Empiris pada Manajer Keuangan Perusahaan Manufaktur yang
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Mega Permata Sari

NIM : 080810301126

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

21 Maret 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dra. Ririn Irmadariyani, M.Si, Ak (.....)
NIP. 19670102 199203 2 002

Sekretaris : Alfi Arif, SE, M.Ak, Ak (.....)
NIP. 19721004 199903 1 001

Anggota : Drs. Wasito, M.Si, Ak (.....)
NIP. 19600103 199103 1 001

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc.
NIP. 19560831 198403 1 002

Mega Permata Sari

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengetahuan tentang akuntansi sumber daya manusia dan *top management support* terhadap penerapan akuntansi sumber daya manusia. Pengumpulan data dilakukan dengan menyediakan pertanyaan dalam bentuk kuisioner yang dikirimkan kepada responden melalui *email (electronic mail)* perusahaan. Responden dalam penelitian ini adalah manajer keuangan perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2010. Sebanyak 101 kuisioner yang dapat terkirim, namun hanya sebanyak 32 kuisioner yang kembali. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS versi 15. Alat analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan tingkat signifikansi $\alpha=5\%$. Hasil pengujian menunjukkan bahwa hubungan antara pengetahuan tentang akuntansi sumber daya manusia terhadap penerapan akuntansi sumber daya manusia adalah berpengaruh secara positif. *Top management support* terhadap penerapan akuntansi sumber daya manusia adalah berpengaruh secara positif.

Kata kunci : akuntansi sumber daya manusia, pengetahuan tentang akuntansi sumber daya manusia, *top management support*, penerapan akuntansi sumber daya manusia

Mega Permata Sari

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of knowledge of human resource accounting and top management support to the implementation of human resource accounting. Data collection is done by providing the questions in the form of questionnaires sent to respondents via e-mail (electronic mail) of the company. Respondents in this study is the financial manager of a manufacturing company listed on the Indonesia Stock Exchange in 2010. A total of 101 questionnaires that can be sent, but only a total of 32 questionnaires were returned. The data obtained were then processed and analyzed with SPSS version 15. Data analysis tools using multiple linear regression with a significance level $\alpha=5\%$. Test results showed that the relationship between knowledge of human resource accounting to the application of human resource accounting is a positive influence. Top management support to the implementation of human resource accounting is a positive influence.

Key words: human resource accounting, knowledge of human resource accounting, top management support, implementation of human resource accounting

PRAKATA

Alhamdulillahirobilalamin, segala syukur kehadirat ALLAH SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengetahuan tentang Akuntansi Sumber Daya Manusia dan *Top Management Support* terhadap Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Studi Empiris pada Manajer Keuangan Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)”** Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Dr. Ahmad Roziq, SE, MM., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Nining Ika Wahyuni, SE, M.Sc, Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Hendrawan Santosa Putra, SE, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama menjadi mahasiswa.
6. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
7. Seluruh Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember terutama Ibu Farida Hasan yang selalu sabar membantu mahasiswa akuntansi.
8. Kedua orang tua, Ayahanda Hadi Wiyono dan Ibunda Roemi, yang selalu memberikan doa dan dukungan, terima kasih atas segalanya.

9. Adikku Rudy Wicaksono Saputro yang selalu memberikan dukungan.
10. Keluarga besar Ibu dan Ayah baik yang di Surabaya maupun di luar Surabaya terima kasih untuk segala dukungan dan doa terutama untuk Tante Lala dan Nenek Tumidjah.
11. Kawan seperjuangan, Devita, Puspita, Amanda, Denok, Sherly, Ephi, Intan, Hafida, Ditul, Ani, Riske, Onyeng, Mas Djafar, Danang, Hoeda, Nying-Nying dan teman-teman akuntansi seperjuangan 2008 yang tak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
12. Ayomy a.k.a Keboo, *soulmate*-ku tersayang terima kasih telah mendukung dan menemani saya selama di Jember dan selalu ada dalam suka maupun duka.
13. Keluarga besar Bapak Soelis, Ibu Lie Hartati, Icha, Nisa, dan Upik terima kasih sudah menjadi keluarga kedua saya di Jember.
14. Kelurga besar kos Wisma Melati, Mbak Ana, Mbak Dinar, Eka, Intan, Lisa, Ifa, Lia, Wulan, Febi dan lainnya terima kasih untuk segala kebersamaan dan kekeluargaan yang telah kalian berikan.
15. Basket Fakultas Ekonomi dan panitia JAJFA 2011, tempat saya belajar berorganisasi, mendapat banyak pengalaman baik dan menyenangkan.
16. Semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu dengan senang hati dan tangan terbuka penulis menerima saran dan kritik yang berguna untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 22 Mei 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Akuntansi Sumber Daya Manusia	9
2.1.2.1 Pengertian Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2.2 Perkembangan Akuntansi Sumber Daya Manusia ...	11

2.1.2.3 Ruang Lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia..	13
2.1.2.4 Peranan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2.5 Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.6 Metode Pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia	21
2.1.2.7 Amortisasi Aktiva Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.2.8 Kendala Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	27
2.1.2.9 Keuntungan dan Kerugian Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	38
2.1.3 Pengetahuan Tentang Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	40
2.1.4 <i>Top Management Support</i>	42
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Kerangka Teoritis	46
2.4 Hipotesis Penelitian.....	47
2.4.1 Pengetahuan Tentang Akuntansi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	47
2.4.2 <i>Top Management Support</i> dan Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	48
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	49
3.2 Populasi dan Sampel.....	49
3.3. Definisi Operasional.....	50
3.4 Metode Analisis Data.....	52
3.4.1 Statistik Deskriptif	52
3.4.2 Uji Kualitas Data	52
3.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	53

3.4.4 Analisis Regresi Berganda.....	55
3.4.5 <i>Goodness of Fit Test</i>	56
3.4.6 Uji Hipotesis	56
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Analisis Deskriptif.....	54
4.1.1 Deskriptif Responden	59
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	60
4.2 Pengujian Data	61
4.2.1 Uji Validitas.....	62
4.2.2 Uji Reliabilitas	63
4.3 Uji Asumsi Klasik	64
4.3.1 Uji Normalitas.....	64
4.3.2 Uji Multikolinieritas	65
4.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	66
4.4 <i>Goodness of Fit Test</i>	67
4.4.1 Uji F.....	67
4.5 Uji Hipotesis	67
4.5.1 Uji t.....	67
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.6.1 Koefisien Determinasi	70
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
4.7.1 Pengetahuan Tentang Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	70
4.7.2 <i>Top Management Support</i> Terhadap Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	71

BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1 Simpulan	73
5.2 Keterbatasan	74
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

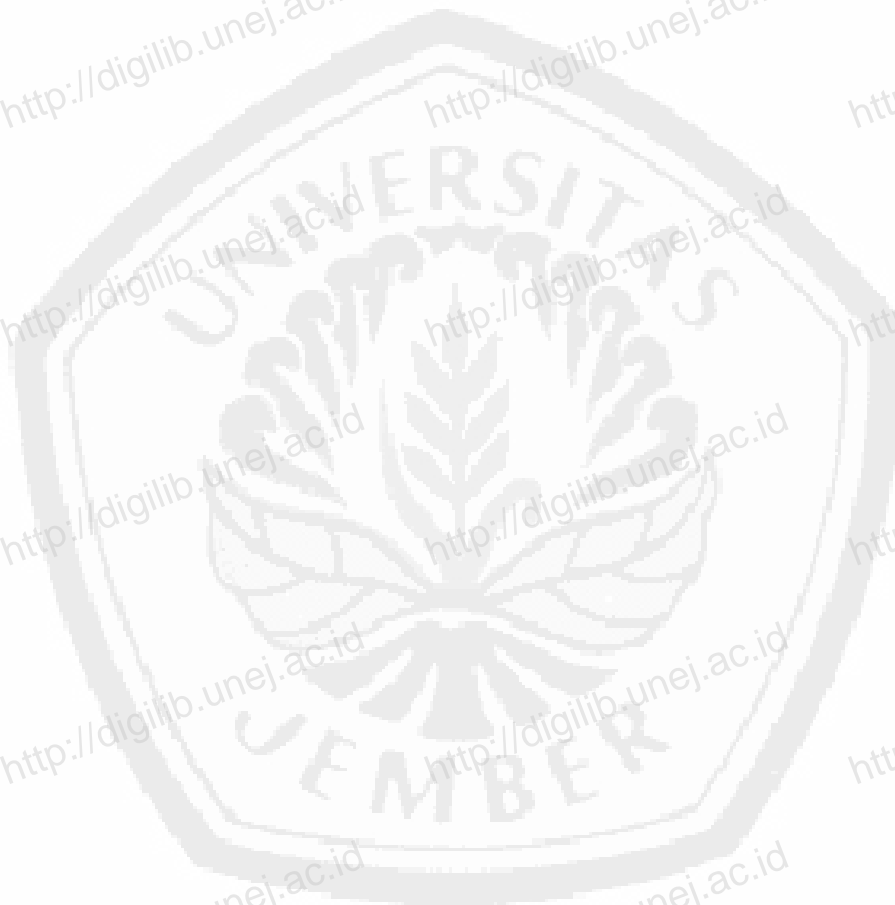


DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Distribusi Kuesioner	58
4.2 Karakteristik Responden	59
4.3 Rekapitulasi Statistik Deskriptif Penelitian	60
4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Data	62
4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas	64
4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Multikolinieritas	66
4.7 Hasi Uji Heteroskedastisitas	66
4.8 Hasil Uji F	67
4.9 Hasil Uji t	68
4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Ruang Lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Kerangka Teoritis Penelitian	47
4.1 Hasil Uji Normalitas.	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian
2. Statistik Deskriptif Penelitian
3. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas
4. Uji Asumsi Klasik
5. Analisis Regresi Linier Berganda
6. Tabulasi Data

