



**HUBUNGAN PENGAWASAN MELEKAT DENGAN DISIPLIN PEGAWAI DI
DINAS KOPERASI USAHA MIKRO, KECIL, DAN MENENGAH
KABUPATEN JEMBER**

*(Monitoring Relation Which Employee Discipline at Economic Enterprise, Trade,
Micro, Middle Trade in The Regency of Jember)*

SKRIPSI

Oleh:
Dayu Agustina
NIM 060910201094

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**HUBUNGAN PENGAWASAN MELEKAT DENGAN DISIPLIN PEGAWAI DI
DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, KECIL, DAN MENENGAH
KABUPATEN JEMBER**

*(Monitoring Relation Which Employee Discipline at Economic Enterprise, Trade,
Micro, Middle Trade in The Regency of Jember)*

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Oleh
Dayu Agustina
NIM 060910201094

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan hati kuucapkan puji syukur kepada Allah SWT atas terselesaikannya skripsi ini, maka kupersembahkan skripsi ini untuk:

1. Ayahanda Agus Sulisno dan Ibunda Sutionah tercinta yang tiada pernah lelah mendoakan, memberi kasih sayang, dan pengorbanan yang tulus. Terima kasih yang tiada terhingga karena semua itu Dayu bisa menjadi seperti sekarang dan semoga Dayu bisa jadi anak kebanggaan ayah dan ibu selamanya;
2. Eyang Kakung Ngalimo dan Eyang Putri Ngatemi tercinta, terima kasih atas nasehat , semangat dan kesabarannya kepada Dayu selama ini;
3. Adikku Salsabila Salwa Agustina yang telah memberikan keceriaan dan kebahagiaan sampai sekarang. Semoga kelak kamu bisa jadi lebih segalanya dari Kakak dan semua orang;
4. Heri Pranowo yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan waktunya untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kasih sayangnya selama ini dan semoga kita bisa menjadi orang yang sukses;
5. Guru-guruku sejak SD sampai PT terhormat yang telah memberikan ilmu, nasehat, dan membimbing sampai aku menjadi seorang Sarjana;
6. Almamater tercinta, Program Studi Ilmu Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTO

1

*“Berangkat Dengan Penuh Keyakinan
Berjalan Dengan Penuh Keikhlasan
Istiqomah Dalam Menghadapi Cobaan”*

¹ . <http://www.azhie.net/2012>

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Dayu Agustina

NIM : 060910201094

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul "Hubungan Pengawasan Melekat dengan Disiplin Pegawai di Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah Kabupaten Jember" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 12 Maret 2013

Yang menyatakan,

Dayu Agustina

NIM 060910201094

SKRIPSI

HUBUNGAN PENGAWASAN MELEKAT DENGAN DISIPLIN PEGAWAI DI DINAS KOPERASI, USAHA, MIKRO, KECIL, DAN MENENGAH KABUPATEN JEMBER

Oleh

Dayu Agustina
NIM 060910201094

Pembimbing

Dosen Pembimbing I: (.....) Drs. Agus Suharsono, M.Si

Dosen Pembimbing II: (.....) Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Hubungan Pengawasan Melekat Dengan Disiplin Pegawai Di Dinas Kopreasi Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah Kabupaten Jember” telah diuji dan disahkan pada:

hari, tanggal : Selasa, 09 Juli 2013

tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Dra. Inti Wasiati, MM
NIP. 195307311980022001

Drs. Agus Suharsono, M.Si
NIP. 196308141989031023

Anggota Penguji:

1. Drs. A. Kholiq Azhari, M. Si
NIP 196103311989021001 (.....)
2. M. Hadi Makmur, S.Sos, M.AP
NIP. 197410072000121001 (.....)
3. Suji, S. Sos, M.Si
NIP. 197909192008121002 (.....)

Mengesahkan
Dekan,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Prof.Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP.195207271981031003

RINGKASAN

”Hubungan Pengawasan Melekat dengan Disiplin Pegawai di Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah Kabupaten Jember”; Dayu Agustina, 060910201094; 2013: 69 halaman; Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Pengawasan adalah salah satu dari fungsi manajemen yang merupakan landasan fungsional setiap pejabat negara untuk menempati posisi pimpinan dari tingkat tertinggi sampai tingkat yang terendah. Menurut Nawawi (1992:32) dengan melaksanakan pengawasan yang intensif diharapkan dapat mengurangi masalah korupsi, penyalahgunaan wewenang, kebocoran, pemborosan keuangan dan kekayaan negara, serta pungutan liar dan berbagai bentuk penyelewengan lainnya yang merusak citra dan kewibawaan aparaturnya pemerintah.

Masih adanya kasus pegawai yang keluar saat jam kerja tanpa alasan yang jelas dan pulang sebelum waktunya terjadi di Dinkop dan UMKM Kabupaten Jember. Pegawai Dinkop dan UKM Kabupaten Jember biasanya pulang pukul 14.00 dan mulai bekerja pukul 08.00 WIB dari hari Senin sampai Jumat. Padahal waktu pulang sebenarnya adalah pukul 15.00. Selain itu setiap upacara yang diadakan pada hari Senin pukul 07.00 dan senam pagi yang diadakan setiap hari Jumat pukul 06.00 juga sangat sedikit yang melakukannya karena waktunya dianggap terlalu pagi dan tidak ada sanksi apapun apabila tidak mengikutinya.

Hal ini membuktikan bahwa tingkat disiplin pegawainya membutuhkan perhatian dengan cara adanya pengawasan melekat. Hal ini sesuai dengan menurut Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor: 1 tahun 1983 yang menyatakan bahwa ”salah satu sasaran dari pengawasan melekat adalah meningkatkan disiplin serta prestasi kerja dan pencapaian sasaran pelaksanaan tugas. Diharapkan dengan adanya

pengawasan melekat yang dilaksanakan oleh para aparat pemerintah, maka diharapkan aparat pemerintah dapat lebih waspada terhadap kritikan baik dari instansi unit kerja maupun dari masyarakat, sehingga citra dan kewibawaan aparat pemerintah dapat terpelihara dengan baik.

Adapun data-data yang diperoleh oleh penulis adalah berupa data primer dan data sekunder. Rancangan penelitian yang dilakukan adalah penelitian survei dengan mengambil data dari para responden menggunakan instrumen penelitian. Penyebaran instrumen penelitian dilakukan pada semua bawahan Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Mikro, dan Menengah Kabupaten Jember yang berjumlah 40 orang. Untuk menganalisis hubungan pengawasan melekat dengan disiplin pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Mikro, dan Menengah Kabupaten Jember digunakan *rank spearman*.

Penelitian ini menggunakan teknik analisis data kuantitatif yaitu dengan mengumpulkan data-data yang dinyatakan dengan angka-angka melalui alat ukur yang telah ditentukan. Dalam hal ini setelah data terkumpul maka dianalisis dengan metode statistik non parametrik, penulis menggunakan analisis *rank spearman*, karena analisis data ini digunakan untuk mengetahui seberapa erat hubungan pengawasan melekat dengan disiplin pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Mikro, dan Menengah Kabupaten Jember.

Berdasarkan hasil analisis *rank spearman* yang mana ingin mengetahui seberapa besar tingkat hubungan variabel bebas dengan variabel terikat, dengan nilai ρ (rho) sebesar 0,530. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan variabel X (pengawasan melekat) dengan variabel Y (disiplin pegawai) di Dinkop dan UMKM Kabupaten Jember terbukti mempunyai tingkat hubungan yang cukup tinggi.

Kata kunci : Pengawasan Melekat dengan Disiplin Pegawai

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul *"Hubungan Pengawasan Melekat Dengan Disiplin Pegawai di Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Mikro, Dan Menengah Kabupaten Jember"*. Dalam penyusunan skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tiada terhingga kepada.

1. Bapak Prof. Dr. Harry Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Ibu Dra. Inti Wasiati, M.M selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Agus Suharsono, M.Si dan Drs. A Kholiq Azhari, M.Si selaku Pembimbing Skripsi. Penulis ucapkan banyak terimakasih atas bantuan, saran, bimbingan, pemikiran, kesabaran, dan juga kontribusinya selama ini dari awal sampai terselesaikannya skripsi ini.
4. Seluruh pegawai Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah Kabupaten Jember, terima kasih atas kesediaan waktunya untum memberikan jawaban pada instrumen penelitian.
5. Dan bagi semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, kami ucapkan terima kasih.

Di dunia tiada yang sempurna, begitu juga skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, terutama bagi program studi Administrasi Negara Universitas Jember.

Jember, Maret 2013

Penulis

DAFTAR LAMPIRAN

- A. Instrumen Penelitian.
- B. Rekapitulasi Jawaban Responden.
- C. Hasil Jawaban Instrumen Penelitian.
- D. Hasil Perhitungan Rank Sperman.
- E. Permohonan ijin penelitian (Fisip UNEJ).
- F. Permohonan ijin melaksanakan penelitian (BAKESBANG Jember).

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
4.1 Struktur Organisasi Dinkop dan UMKM Kabupaten Jember	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Daftar Kemangkiran Pegawai Dinkop dan UMKM Kabupaten Jember.	4
3.1 Instrumen Penelitian Variabel.....	30
3.2 Interpretasi Koefisien Korelasi	35
3.3 Pedoman Interpretasi Uji Validitas	36
4.1 Daftar Urutan Kepegawaian Dinkop dan UMKM Kabupaten Jember ...	51
4.2 Jam Kerja yang Berlaku di Dinkop dan UMKM Kabupaten Jember	53
4.3 Distribusi Frekuensi Meningkatnya Disiplin, Prestasi dan Pencapaian Saslakgas	56
4.4 Distribusi Frekuensi Berkurangnya Penyalahgunaan Wewenang	57
4.5 Distribusi Frekuensi Berkurangnya Kebocoran, Pemborosan, Pungutan Liar	58
4.6 Distribusi Frekuensi Cepatnya Menyelesaikan Perijinan Dan Peningkatan Pelayanan Masyarakat.....	59
4.7 Distribusi Frekuensi Cepatnya Pengurusan Kepegawaian.....	60
4.8 Distribusi Frekuensi Peraturan-Peraturan dan Tata Tertib yang Harus Dilaksanakan Oleh Para Karyawan	61
4.9 Distribusi Frekuensi Menciptakan dan Memberi Sanksi-Sanksi Bagi Pelanggar Disiplin.....	62
4.10 Distribusi Frekuensi Melakukan Pembinaan Disiplin Melalui Pelatihan- Pelatihan Kedisiplinan Yang Terus Menerus.....	64

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	v
RINGKASAN	vi
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Pengawasan	9
2.1.1 Pengertian Pengawasan.....	9
2.1.2 Macam-Macam Pengawasan.....	10
2.1.3 Pengertian Pengawasan Melekat.....	11
2.1.4 Tujuan Pengawasan Melekat.....	12

2.1.5 Sasaran Pengawasan Melekat	13
2.1.6 Langkah-Langkah Pelaksanaan Pengawasan Melekat.....	13
2.1.7 Indikator Keberhasilan Pengawasan Melekat	16
2.2 Disiplin Pegawai	17
2.2.1 Pengertian Disiplin.....	17
2.2.2 Macam-Macam Disiplin.....	18
2.2.3 Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai.....	19
2.3 Hubungan Pengawasan Melekat dengan Disiplin.....	20
2.4 Hasil Penelitian Terdahulu	22
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Tipe Penelitian	25
3.2 Lokasi Penelitian.....	25
3.3 Penentuan Populasi	25
3.4 Teknik Penentuan Sampel.....	26
3.5 Devinisi Operasional Variabel	27
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7 Metode Analisis Data an Pengujian Hipotesis	33
3.7.1 Uji Reliabilitas	35
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	37
4.1.1 Dasar Hukum	37
4.1.2 Kedudukan Dinkop dan UMKM	39
4.1.3 Tugas Pokok Dinkop dan UMKM	39
4.1.4 Visi dan Misi	40
4.1.4.1 Visi	40
4.1.4.2 Misi	40
4.1.5 Susunan Organisasi Dinkop dan UMKM	41

4.1.5.1 Kepala Dinas	41
4.1.5.2 Sekretariat	41
4.1.5.3 Bidang Kelembagaan, Bina Usaha, dan Koperasi	44
4.1.5.4 Bidang Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah.....	46
4.1.5.5 Bidang Pengawasan dan Pengembangan SDM.....	48
4.1.5.6 Kelompok Jabatan Fungsional	49
4.1.5.7 Unit Pelaksana Teknis.....	50
4.1.6 Pembiayaan	50
4.1.7 Keadaan Pegawai Dinkop dan UMKM	50
4.1.8 Jam Kerja Dinkop dan UMKM.....	52
4.1.9 Struktur Organisasi Dinkop dan UMKM.....	53
4.2 Analisis Frekuensi.....	55
4.2.1 Variabel Pengaruh.....	55
4.2.2 Variabel Terpengaruh.....	60
4.2.3 Uji Reliabilitas	64
4.2.4 Analisis Rank Spearmen	65
4.2.5 Uji Hipotesis Penelitian	65
4.2.6 Pembahasan.....	66
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN