



**HUBUNGAN MOTIVASI INTERNAL DAN EKSTERNAL,
KEMAMPUAN SERTA PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEMETIK KOPI
DI PDP KABUPATEN JEMBER**

*THE CORRELATION OF INTERNAL, EXTERNAL MOTIVATION,
ABILITY AND CONTROLLING TOWARD LABOR HARVEST
OF COFFEE PRODUCTIVITY AT THE PRIVATE
PLANTATION IN JEMBER REGENCY*

TESIS

Oleh:

**HESTI HERMININGSIH, S.P.
NIM. 061520201017**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2008**



**HUBUNGAN MOTIVASI INTERNAL DAN EKSTERNAL,
KEMAMPUAN SERTA PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEMETIK KOPI
DI PDP KABUPATEN JEMBER**

*THE CORRELATION OF INTERNAL, EXTERNAL MOTIVATION,
ABILITY AND CONTROLLING TOWARD LABOR HARVEST
OF COFFEE PRODUCTIVITY AT THE PRIVATE
PLANTATION IN JEMBER REGENCY*

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelara Magister Agribisnis Pada Program Studi Agribisnis
Program Pascasarjana Universitas Jember**

TESIS

Oleh:

**HESTI HERMININGSIH, S.P.
NIM. 061520201017**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2008**

**KARYA ILMIAH TERTULIS BERJUDUL
HUBUNGAN MOTIVASI INTERNAL DAN EKSTERNAL,
KEMAMPUAN SERTA PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEMETIK KOPI
DI PDP KABUPATEN JEMBER**

***THE CORRELATION OF INTERNAL, EXTERNAL MOTIVATION,
ABILITY AND CONTROLLING TOWARD LABOR HARVEST
OF COFFEE PRODUCTIVITY AT THE PRIVATE
PLANTATION IN JEMBER REGENCY***

Oleh:

**HESTI HERMININGSIH, S.P.
NIM. 061520201017**

Dipersiapkan dan disusun dibawah bimbingan:

Dosen Pembimbing Utama

: Dr. Ir. Jani Januar MT

Dosen Pembimbing Anggota

**: Lenny Widjayanthi SP, MSc
NIP. 132 103 160**

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN MOTIVASI INTERNAL DAN EKSTERNAL,
KEMAMPUAN SERTA PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEMETIK KOPI
DI PDP KABUPATEN JEMBER**

Kami menyatakan bahwa telah membaca tesis yang dipersiapkan oleh Hesti Herminingsih dan bahwa, dalam pendapat kami, cukup memuaskan dalam cakupan dan kualitas sebagai suatu tesis untuk memperoleh gelar **Magister Pertanian** dalam bidang **Agribisnis**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal
19 Desember 2008

Susunan Tim Penguji
Ketua

Prof. Dr. Ir. Soetriono, MP
NIP. 131 832 330

Anggota I ,

Anggota II,

Dr. Ir. Jani Januar, MT
NIP. 131 798 139

Lenny Widjyanthi, SP, MSc
NIP. 132 103 160

Mengetahui/Menyetujui
Ketua Program Studi Agribisnis

Prof. Dr. Ir. Soetriono, MP
NIP. 131 832 330

Direktur Program Pascasarjana,

Prof. Dr. Akhmad Khusyairi, MA
NIP. 130 261 689

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI :

Nama : Hesti Herminingsih
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Tempat/Tanggal Lahir : Lumajang, 5 Juli 1981
Alamat : Perum BTN Mastrip Blok S No. 28
Jember – Jawa Timur 68121

PENDIDIKAN FORMAL :

1. SDN Ditotrunan 1 Lumajang Tahun 1988 – 1994
2. SLTP 1 Lumajang Tahun 1995-1997
3. SMUN 1 Lumajang Tahun 1998 – 2000
4. Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Jember Tahun 2001-2005
5. Program Studi Agribisnis Program Pascasarjana Universitas Jember Tahun lulus 2008 (Sumber biaya : Program Beasiswa Unggulan Departemen Pendidikan Nasional Tahun Anggaran 2006 sampai dengan 2008 dengan nomor kontrak 51337/A.7.4/LN/2006 tertanggal 1 November 2006.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hesti Herminingsih

NIM : 061520201017

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul :
”Hubungan Motivasi Internal dan Eksternal, Kemampuan serta Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi di PDP Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada instansi manapun serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 19 Desember 2008

Yang menyatakan,

Hesti Herminingsih

NIM : 061520201017

MOTTO

**“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu.
Sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat,
kecuali bagi orang-orang yang khusyu.”
(QS. AL-Baqarah : 45)**

**“Kesabaran itu berat pada awalnya, namun akan terasa lebih ringan
selanjutnya, dan demikian seterusnya sehingga terbentuklah di dalam
jiwa kita satu kekuatan yang mengagumkan. Teguh dan tegar”
(Muhammad SAW)**

**Hidup adalah serangkaian pengalaman. Setiap
pengalaman membuat kita lebih besar,
walaupun kita tidak menyadarinya.
(Henry Ford)**

**Kebahagiaan yang terbesar bukannya tidak pernah
gagal tetapi bangkit kembali setiap kali jatuh
(Konfusius)**

**Dengan Penuh Ucapan Syukur Alhamdulillah
Kupersembahkan Karya Ilmiah Tertulis Ini Kepada:**

- ❖ Ayahanda dan Ibunda yang selalu memberikan dorongan moril dan doa yang mengiringi perjalananku. Langkah ini tiada pernah terkir.
- ❖ Suamiku, Sudarko yang tidak pernah berhenti mendampingi, memberikan doa, cinta dan kasih sayang yang tak sanggup kuhitung.
- ❖ Cahaya pertamaku, Huga Hamdi Suryapratama, maafkan Bunda untuk setiap waktu kita yang hilang.

**THE CORRELATION OF INTERNAL, EXTERNAL MOTIVATION,
ABILITY AND CONTROLLING TOWARD LABOR HARVEST OF
COFFEE PRODUCTIVITY AT THE PRIVATE PLANTATION
IN JEMBER REGENCY**

Oleh:

Hesti Herminingsih, SP

Mahasiswa Program Studi Agribisnis Program PascaSarjana Universitas Jember

ABSTRACT

Kali Klepuh/Gunung Pasang Estate is one estate owned by the Private Plantation Company in Jember Regency. The labor harvest of coffee productivity level is unoptimal yet and the percentage of green-coffee seed is highly influence the yield of coffee in Kali Klepuh/Gunung Pasang Estate. Within five years, the average of yield in Kali Klepuh/Gunung Pasang Estate is unoptimal yet, that was only 75% from the target. The increasing achievement of yield target can be done by optimizing the labor harvest of coffee productivity.

This research is aimed to analyze how far internal, external motivation, ability and controlling have correlate towards the labor harvest of coffee productivity by using Spearman Rank Correlation. The tools of research used description correlational. The sample method used propositional random sampling with 73 respondents. The result shows that internal motivation has positive correlation with the work productivity. The variables of internal motivation include work performance, and life expectancy insurance has positive and significant correlation toward the labor harvest of coffee productivity. The variable such as responsibility, and family members does not have a significant correlation with the labor harvest of coffee productivity. Moreover, the working condition, management policy, and wage have positive and significant correlation with the labor harvest of coffee productivity. Then, the age variable has negative and not significant correlation with the the labor harvest of coffee productivity. Meanwhile, the experience variable has positive and significant correlation. The last, controlling variable has positive and significant correlation with the labor harvest of coffee productivity.

Keywords: *Internal motivation, External motivation, Ability, Controlling, Labor Productivity.*

SUMMARY

The Correlation of Internal Motivation and Motivation, Ability and Controlling Toward the Labor Harvest of Coffee Productivity at The Private Plantation of Jember Regency: Hesti Herminingsih, 061520201017:2008 154 pages

Kali Klepuh/Gunung Pasang Estate is the one estate owned by the Private Plantation Company in Jember Regency. The labor harvest of coffee productivity level is unoptimal yet and the percentration of green-coffee seed is highly influence the yield of coffee production in Kali Klepuh/Gunung Pasang Estate. Within five years, the average of yield in Kali Klepuh/Gunung Pasang Estate is unoptimal yet, that was only 75% from the target. The increasing achievement of yield target can be done by optimizing the labor harvest of coffee productivity.

This research is aimed to analyze how far internal and external motivation, ability and controlling correlate towards the labor harvest of coffee productivity that was analyzed by Spearman Rank Correlation. Therefor, the result can be used to formulate a strategy to achieve yield target. Within last 5 years it can not be reached. The tools of research used descriptive correlational. The sample method used propositionale random sampling. The number of respondent is 73 person with details Afdeling Gentong 14 respondents, Afdeling Kaliputih 22 respondents, Afdeling Kaliklepuh 14 respondents and Afdeling Gunung Pasang 23 respondents.

The result shows that internal motivation has positive correlation with the work productivity. The variables of internal motivation include work performance, and life insurance expectancy has positive and significant correlate toward the labor harvest of coffee productivity. The variable such as responsibility, and family members does not have a significant correlate with the labor harvest of coffee productivity. The variable work performance has strong correlation with labor harvest of coffee productivity. Otherwise life insurance expectancy, responsibility and family members have very low correlation with labor harvest of coffee productivity. Moreover, the external motivation include working condition, management policy, and wage have positive and significant correlate with the labor harvest of coffee productivity. The working condition has low correlation with the

labor harvest of coffee productivity. The management policy has very low correlation with the labor harvest of coffee productivity. The wage has very strong correlation with the labor harvest of coffee productivity. Then, the ability of labor include age variable has negative and not significant correlate with the labor harvest of coffee productivity. Meanwhile, the experience variable has positif correlation and significant with the labor harvest of coffee productivity. Both of age and experience have very low correlation with the labor harvest of coffee productivity. The last, the controlling variable has positive and significant correlate with the labor harvest of coffee productivity. The controlling has low correlation with the labor harvest of coffee productivity.

RINGKASAN

Hubungan Motivasi Internal, dan Eksternal, Kemampuan serta Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi di PDP Kabupaten Jember. Hesti Herminingsih, 061520201017:2008 124 halaman

Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang merupakan salah satu kebun yang dimiliki oleh PDP Kabupaten Jember. Tingkat produktivitas tenaga kerja pemetik kopi yang masih belum optimal dan persentase biji kopi hijau yang masih relatif tinggi tentunya berpengaruh terhadap pencapaian target realisasi produksi kopi Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) Kabupaten Jember. Selama kurun waktu 5 tahun rata-rata realisasi produksi yang dicapai Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang masih belum optimal yaitu 75% dari jumlah yang ditargetkan. Peningkatan pencapaian target produksi dapat dilakukan dengan mengoptimalkan produktivitas tenaga kerja pemetik.

Penelitian ini bertujuan menganalisis sejauh mana motivasi internal, motivasi eksternal, kemampuan, dan pengawasan berkorelasi terhadap produktivitas kerja pemetik kopi dengan menggunakan korelasi Rank Spearman. Dengan demikian diharapkan hasil penelitian nantinya dapat digunakan untuk menyusun strategi untuk mencapai target produksi yang selama kurun waktu 5 tahun terakhir belum tercapai. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif korelasional. Metode pengambilan sample menggunakan proposional random sampling dengan responden penelitian berjumlah 73 orang dengan rincian Afdeling Gentong 14 orang, Afdeling Kaliputih 22 orang, Afdeling Kaliklepuh 14 orang dan Afdeling Gunung Pasang 23 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi internal berkorelasi positif terhadap produktivitas kerja. Variabel-variabel yang membentuk faktor motivasi internal meliputi, prestasi kerja, dan jaminan kelangsungan hidup memiliki korelasi positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pemetik kopi. Prestasi kerja memiliki tingkat keeratan hubungan yang kuat dengan produktivitas kerja, dan jaminan kelangsungan hidup memiliki tingkat keeratan hubungan yang sangat rendah. Sedangkan variabel tanggung jawab dan jumlah anggota keluarga

memberikan korelasi positif yang tidak signifikan terhadap produktivitas kerja pemetik kopi dengan tingkat keeratan hubungan terhadap produktivitas kerja yang sangat rendah. Demikian halnya dengan hasil pengujian variabel motivasi eksternal yang meliputi kondisi kerja, kebijakan manajemen dan upah mempunyai korelasi positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja pemetik kopi. Kondisi kerja memiliki tingkat keeratan hubungan yang rendah terhadap produktivitas kerja. Kebijakan manajemen memiliki tingkat keeratan hubungan yang sangat rendah dengan produktivitas kerja. Sedangkan upah memiliki tingkat keeratan hubungan yang sangat kuat. Pengujian terhadap faktor pembentuk kemampuan yaitu variabel umur mempunyai korelasi negatif yang tidak signifikan terhadap produktivitas kerja dengan tingkat keeratan hubungan yang sangat rendah. Sedangkan variabel pengalaman mempunyai korelasi positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja pemetik kopi dengan tingkat keeratan hubungan yang juga sangat rendah. Variabel pengawasan mempunyai korelasi positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja dengan tingkat keeratan hubungan yang rendah.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah banyak melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah tertulis (tesis) ini. Penulisan karya ilmiah tertulis yang berjudul "Hubungan Motivasi Internal dan Eksternal, Kemampuan serta Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi di PDP Kabupaten Jember" ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Pascasarjana Program Studi Agribisnis Universitas Jember.

Dalam menyelesaikan karya ilmiah tertulis ini, penulis telah banyak mendapat bantuan, arahan, bimbingan, dan saran-saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Menteri Pendidikan Nasional yang telah memberikan dukungan dalam pembiayaan melalui Program Beasiswa Unggulan hingga penyelesaian tugas akhir (tesis) berdasarkan DIPA Sekretariat Jenderal Departemen Pendidikan Nasional Tahun Anggaran 2006 sampai dengan 2008 dengan nomor kontrak 51337/A.7.4/LN/2006 tertanggal 1 November 2006 .
2. Prof. Dr. Akhmad Khusyairi, MA selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Jember
3. Prof. Dr. Ir Soetrisno, MP selaku Ketua Program Studi Agribisnis dan Lenny Widjyanthi, SP MSc. selaku Sekretaris Program Studi Agribisnis Pascasarjana Universitas Jember.
4. Dr. Ir. Jani Januar, MT selaku Dosen Pembimbing Utama, yang telah banyak meluangkan waktu, pikiran, perhatian dan selalu memberikan arahan yang bermanfaat bagi penulis. Pelajaran terpenting dari beliau adalah penulis belajar untuk lebih menghargai waktu.
5. Lenny Widjyanthi, SP MSc, selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, nasehat, dan petunjuk kepada penulis dalam penulisan karya ilmiah tertulis ini.

6. Staf pengajar dan administrasi Program Studi Agribisnis Program Pascasarjana Universitas Jember.
7. Drs Boediantoro, BSc selaku Direktur Utama PDP Kabupaten Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
8. Gatot Hadiyanto, SP selaku Administratur Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang yang telah meluangkan waktu dan memberikan informasi yang dibutuhkan oleh penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah tertulis ini.
9. Seluruh karyawan tetap dan lepas serta pemetik kopi di Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang yang selalu kooperatif dalam membantu penulis menggali data untuk kepentingan penelitian.
10. Teman-teman Beasiswa Unggulan Angkatan I Tahun 2006, terima kasih untuk kebersamaan yang berkesan ini. Ayo semangat!!!
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis selama melaksanakan penelitian sampai terselesaikannya karya ilmiah tertulis ini.

Semoga karya tulis ilmiah ini bermanfaat bagi yang memerlukannya.

Jember, 19 Desember 2008

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
PERNYATAAN	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
ABSTRACT	ix
SUMMARY	x
RINGKASAN	xii
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	6

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN

2.1 Telaah Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Usahatani Tanaman Kopi.....	8
2.3 Landasan Teori.....	21

2.3.1 Teori Produktivitas Kerja.....	21
2.3.2 Teori Motivasi.....	25
2.3.3 Pengawasan Kerja.....	35
2.3.4 Korelasi Rank Spearman.....	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37
2.3 Hipotesis.....	46

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Penentuan Daerah Penelitian.....	47
3.2 Metode Penelitian.....	47
3.3 Metode Pengambilan Populasi Dan Sample Penelitian.....	47
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.5 Metode Analisis Data.....	49
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrument.....	49
3.5.2 Analisis Rank Spearman.....	51
3.6 Definisi Operasional.....	52

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Keadaan Umum PDP Kabupaten Jember.....	58
4.1.1 Sejarah Singkat PDP Kabupaten Jember.....	58
4.1.2 Dasar Pembentukan PDP	60
4.1.3 Keadaan Fisik Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang PDP Kabupaten Jember.....	62
4.2 Karakteristik Responden.....	62
4.3 Keadaan Pertanian.....	67
4.4 Hasil Analisis.....	69
4.4.1 Analisis Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrument.....	69
4.4.2 Hasil Analisis Uji Statistik Hubungan Motivasi Internal Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi	70
4.4.3 Hasil Analisis Uji Statistik Hubungan Motivasi Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi	81

4.4.4 Hasil Analisis Uji Statistik Hubungan Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi.....	93
4.4.5 Hasil Analisis Uji Statistik Hubungan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi.....	99
4.5 Kelebihan dan Keterbatasan Penelitian.....	105
4.5.1 Kelebihan Penelitian.....	105
4.5.2 Keterbatasan Penelitian.....	105
4.6 Implikasi Penelitian.....	106

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran Kebijakan.....	109
5.3 Penelitian Lanjutan.....	110
Daftar Pustaka.....	111
Lampiran-Lampiran.....	114

DAFTAR TABEL

Nomer	Judul	Halaman.
1.1	Data Luas Areal Tanaman Kopi Di PDP Kabupaten Jember Tahun 2007	3
1.2	Target Dan Realisasi Produksi Kopi Tahun 2003-2007 Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang.....	5
2.1	Pengelompokkan Teori Motivasi.....	26
3.1	Penyebaran Populasi dan Sample Tiap Afdeling Di Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang.....	48
3.2	Penafsiran Nilai Koefisien Determinasi.....	52
4.1	Lokasi Kebun Dan Luas Areal Kebun PDP Kabupaten Jember.....	61
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur Pemetik.....	63
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan Pemetik.....	64
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pengalaman Pemetik.....	64
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anggota Keluarga Pemetik.....	66
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pemetik	66
4.7	Target dan Realisasi Produksi Karet di Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang.....	67
4.8	Target dan Realisasi Produksi Kopi di Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang.....	68
4.9	Target dan Realisasi Produksi Kakao di Kebun Kali Klepuh/ Gunung Pasang.....	68
4.10	Target dan Realisasi Produksi Cengkeh di Kebun Kali Klepuh/ Gunung Pasang.....	69
4.11	Hasil Analisis Korelasi Rank Spearman Variable Pembentuk Motivasi Internal Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi di Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang.....	70
4.12	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja (X1).....	71
4.13	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Tanggung Jawab (X2)	74

4.14	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Jaminan Kelangsungan Hidup (X3).....	78
4.15	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Jumlah Anggota Keluarga (X4).....	81
4.16	Hasil Analisa Korelasi Rank Spearman Variabel Pembentuk Motivasi Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi di Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang.....	81
4.17	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kondisi Kerja (X5)	82
4.18	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kebijakan Manajemen (X6).....	86
4.19	Hasil Analisa Korelasi Rank Spearman Variabel Pembentuk Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi di Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang.....	94
4.20	Hasil Analisa Korelasi Rank Spearman Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pemetik Kopi di Kebun Kali Klepuh/Gunung Pasang.....	99
4.21	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Pengawasan (X10).....	100

DAFTAR GAMBAR

Nomer	Judul	Halaman
2.1	Produktivitas Rata-Rata dan Produktivitas Marginal.....	23
2.2	Motivasi Sebagai Faktor Pendorong Tercapainya Tujuan.....	33
2.3	Skema Kerangka Pemikiran.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Nomer	Judul	Halaman
1	Data Areal (Ha) dan Tanaman (Pohon) Karet di Kebun Kali Klepuh/ Gunung Pasang PDP Kabupaten Jember.....	114
2	Data Areal (Ha) dan Tanaman (Pohon) Kopi di Kebun Kali Klepuh/ Gunung Pasang PDP Kabupaten Jember.....	115
3	Data Areal (Ha) dan Tanaman (Pohon) Kakao di Kebun Kali Klepuh/ Gunung Pasang PDP Kabupaten Jember.....	116
4	Data Areal (Ha) dan Tanaman (Pohon) Cengkeh di Kebun Kali Klepuh/ Gunung Pasang PDP Kabupaten Jember.....	117
5	Hasil Output Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrument Penelitian.....	118
6	Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrument.....	120
7	Karakteristik Responden Pemetik Kopi di Kebun Kali Klepuh/ Gunung Pasang.....	121
8	Rekapitulasi Skor Jawaban Responden Pemetik Kopi Kebun Kali Klepuh/ Gunung Pasang.....	123
9	Distribusi Skor Jawaban Responden Terhadap Variable-Variabel dalam Penelitian.....	126
10	Distribusi Persentase Jawaban Responden Terhadap Variable-Variabel dalam Penelitian.....	127
11	Korelasi Umur dan Pengalaman Terhadap Produktivitas Kerja.....	128
12	Tabulasi Alasan Jawaban Responden	132
13	Hasil Output Analisis Korelasi Rank Spearman.....	143
14	Instrumen Penelitian.....	146
15	Dokumentasi Penelitian.....	153