



**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DAN KINERJA KARYAWAN PADA DEALER  
PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA  
(MPM MOTOR) JEMBER**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Fortino Musa Pratama**

**NIM 070810201053**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2012**



**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DAN KINERJA KARYAWAN PADA DEALER  
PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA  
(MPM MOTOR) JEMBER**

**SKRIPSI**

**diajukan guna melengkapai tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh:**

**Fortino Musa Pratama  
NIM 070810201053**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

**SURAT PERNYATAAN**

Nama : FORTINO MUSA PRATAMA  
NIM : 070810201053  
Jurusan : MANAJEMEN  
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI  
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA  
DEALER PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA  
(MPM MOTOR) JEMBER

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 1 Oktober 2012

Yang menyatakan,

Fortino Musa Pratama  
070810201053

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya  
Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja  
Karyawan Pada Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika  
(MPM MOTOR) Jember

Nama Mahasiswa : Fortino Musa Pratama

NIM : 070810201053

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si

NIP. 19570310 198403 1 003

Drs. M. Syaharudin, M.Si

NIP. 19550919 198503 1 003

Ketua Jurusan

Prof. Dr. Dra. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si

NIP. 19661020 199002 2 001

**JUDUL SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN  
PADA DEALER PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA  
(MPM MOTOR) JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Fortino Musa Pratama  
NIM : 070810201053  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:

25 September 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

**Susunan Tim Penguji**

Ketua : Dra. Lilik Farida, M.Si .....  
NIP. 19631128 198902 2 001  
Sekretaris : Drs. M. Syaharudin, M.Si .....  
NIP. 19550919 198503 1 003  
Anggota : Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si .....  
NIP. 19570310 198403 1 003

Mengetahui/Menyetujui  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc  
NIP. 19560831 198403 1 002

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Dengan ridho Allah SWT, syukur alhamdulillah akhirnya satu kewajiban telah saya selesaikan dan semua ini tulus saya persembahkan sebagai bentuk tanggung jawab, ungkapan terima kasih dan hormat serta kasih sayang saya kepada:*

- 1. Kedua orang tuaku, yang telah banyak memberikan doa dan semangatnya selama ini.*
- 2. Pembimbingku Bapak Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si dan Bapak Drs. M. Syaharudin, M.Si, terima kasih atas bimbingannya.*
- 3. Bapak dan Ibu Tertiaryono, yang telah memberikan doa dan dukungannya.*
- 4. Adikku Fredo serta semua saudara sepupuku, terima kasih karena kalian telah menjadi sumber semangat buatku.*
- 5. My Lover Desestin Saptikaria, yang terus menemaniku setiap saat dan memberiku semangat yang begitu luar biasa.*
- 6. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.*

## **MOTTO**

***Orang yang sukses 85% ditentukan dari sikap/perilaku,  
15% baru ditentukan ketrampilan. Jadi sikap kita  
dalam hidup ini sangat penting.***

***(unknown)***

***Tak ada kesulitan yang tak dapat dipecahkan oleh ketekunan.  
Tak ada batu keras yang tak dapat dipecahkan oleh kesabaran.***

***Semua itu haruslah berasal dari hati.***

***Mulailah dengan melembutkan hati sebelum  
memberikannya pada keberhasilan Anda.***

***(unknown)***

***Jika Anda telah menemukan pekerjaan yang bersedia  
Anda kerjakan sekalipun imbalannya tidak besar,  
maka Anda sudah berada di jalan menuju keberhasilan.***

***(Oprah Winfrey)***

***Ambillah pekerjaan yang Anda cintai, dan Anda  
tidak akan (merasa) bekerja seumur hidup.***

***(Harvey Mackay)***

## RINGKASAN

**Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM MOTOR) Jember;** Fortino Musa Pratama, 070810201053; 2012: 59 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan teknik analisis jalur (*Path Analysis*). Penelitian ini dilakukan dengan mengambil responden sebanyak 60 responden dengan menggunakan metode penelitian populasi (sensus).

Berdasarkan hasil analisis perhitungan jalur, diperoleh hasil bahwa variabel kompensasi secara langsung mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0,402. Secara langsung variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0,313. Variabel kompensasi secara langsung juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,315. Secara langsung variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,266. Variabel motivasi kerja secara langsung juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,275.

Kemudian secara tidak langsung variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebesar 0,111. Variabel gaya kepemimpinan secara tidak langsung mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebesar 0,086.

**Kata kunci:** *Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Analisis Jalur (Path Analysis)*



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa proses penulisan ini telah banyak memperoleh bimbingan, pengarahan dan motivasi dari berbagai pihak, untuk itu dengan setulus hati penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

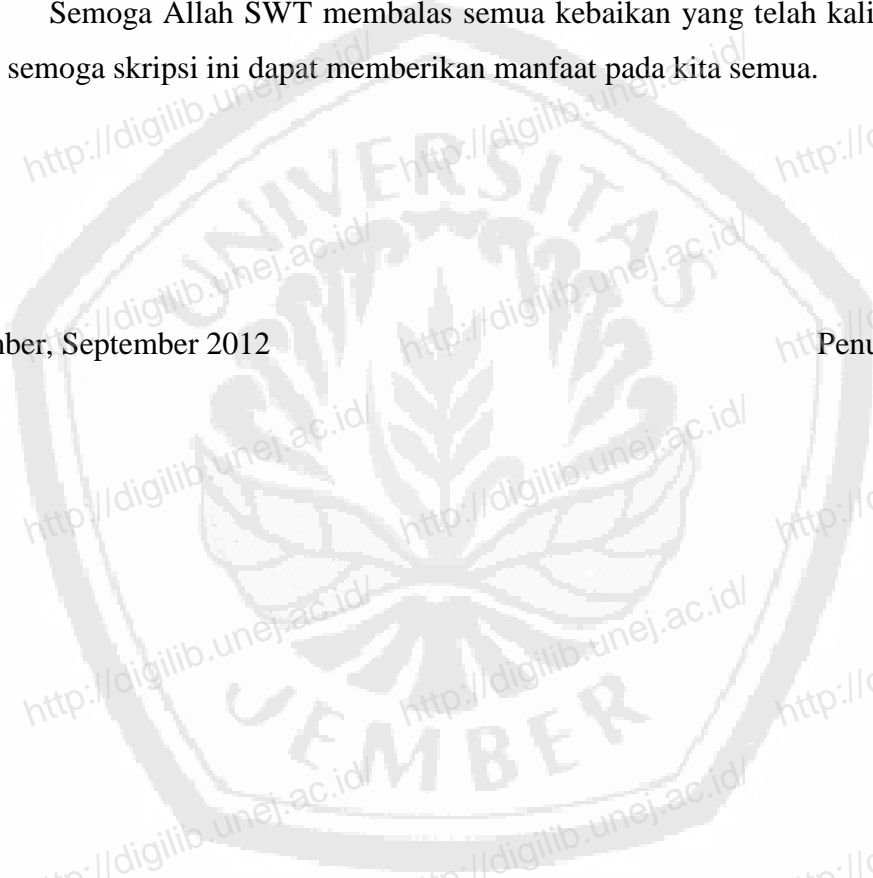
1. Ibu Prof. Dr. Dra. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak M. Syaharudin, M.Si selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan semangat, bimbingan, dan saran hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
3. Seluruh dosen beserta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu dan bantuan sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan studi ini.
4. Seluruh staf dan pegawai Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM Motor) Jember yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Zainal Arifin dan Mama Endang Purwati, terima kasih untuk semua doanya serta kasih sayang yang begitu besar selama ini.
6. Adikku Fredo, serta sepupuku Ruben, Detas, Sella, Axel, Aca, Bella, Alvin, Vina, Vani & Rafa terima kasih untuk segala dukungan dan semangat kalian semua.
7. Om Heru, Om Adi, Om Teguh, Om Argo, Te Endah, Te Dian, Te Mike & Te Vindy, terima kasih untuk doa dan dukungannya.
8. My Best Lover Desestin Saptikaria, thank you so much for being a great women for me & give me full support.

10. Bapak dan Ibu Tertiaryono, terima kasih untuk kebaikan, perhatian, dukungan, dan doa yang diberikan selama ini.
11. Sahabat-sahabat terbaikku (Afif, Burhan, Asep, Fadrizal, Puji, Hamid, Riyan), terima kasih karena kalian telah menjadi sahabat yang begitu berharga bagiku, terima kasih atas semua kebaikan kalian selama ini.
12. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat pada kita semua.

Jember, September 2012

Penulis



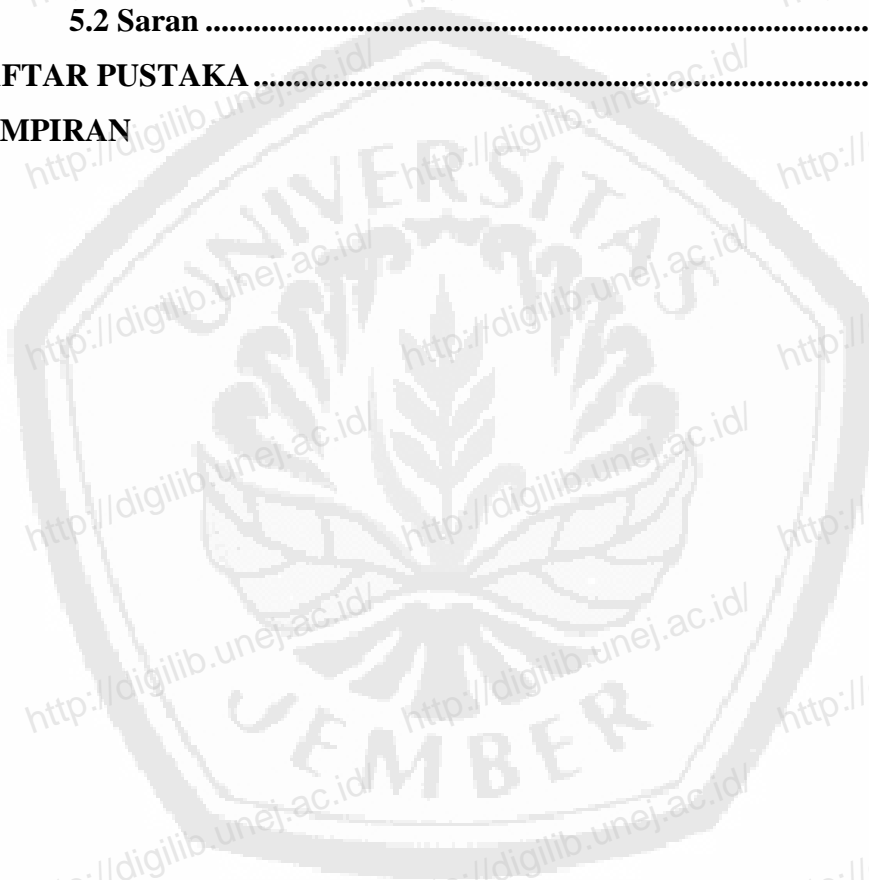
## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>2</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>2</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian.....</b>	<b>3</b>
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1 Landasan Teori .....</b>	<b>4</b>
2.1.1 Kompensasi.....	4
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kompensasi.....	5
2.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	6
2.1.4 Peran Kepemimpinan.....	7
2.1.5 Motivasi Kerja .....	7
2.1.6 Teori Motivasi ERG ( <i>Existence, Relatedness, Growth</i> ) .....	8
2.1.7 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.8 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10

2.1.9 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja .....	10
2.1.10 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja ..	10
2.1.11 Pengaruh Kompenasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	11
2.1.12 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.1.13 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	11
<b>2.2 Kajian Empiris .....</b>	<b>12</b>
<b>2.3 Kerangka Konseptual.....</b>	<b>14</b>
<b>2.4 Hipotesis.....</b>	<b>15</b>
<b>Bab 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>16</b>
<b>3.1 Rancangan Penelitian.....</b>	<b>16</b>
<b>3.2 Jenis dan Sumber Data.....</b>	<b>16</b>
<b>3.3 Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>16</b>
<b>3.4 Populasi dan Sampel.....</b>	<b>17</b>
3.4.1 Populasi.....	17
3.4.2 Sampel .....	17
<b>3.5 Identifikasi Variabel .....</b>	<b>17</b>
<b>3.6 Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>18</b>
<b>3.7 Skala Pengukuran.....</b>	<b>19</b>
<b>3.8 Uji Instrumen .....</b>	<b>20</b>
3.8.1 Uji Normalitas Data .....	20
3.8.2 Uji Validitas .....	20
3.8.3 Uji Reliabilitas .....	21
<b>3.9 Metode Analisis Data.....</b>	<b>21</b>
3.9.1 Analisis Deskriptif .....	21
3.9.2 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	22
<b>3.10 Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>24</b>
3.10.1 Uji Multikolinearitas.....	24
3.10.2 Uji Heteroskedastisitas .....	24
3.10.3 Uji Autokorelasi.....	25
<b>3.11 Uji Hipotesis .....</b>	<b>25</b>

3.11.1 Uji t .....	25
3.11.2 Perhitungan Jalur .....	27
<b>3.12 Kerangka Pemecahan Masalah .....</b>	<b>29</b>
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>31</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....</b>	<b>31</b>
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	31
4.1.2 Struktur Organisasi Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM Motor) Jember .....	32
4.1.3 Tugas dan Tanggung Jawab Masing-masing Bagian Pada Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM Motor) Jember .....	34
4.1.4 Personalia .....	37
<b>4.2 Karakteristik Responden .....</b>	<b>38</b>
<b>4.3 Analisis Deskriptif .....</b>	<b>39</b>
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi .....	38
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan .....	40
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	41
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	43
<b>4.4 Uji Instrumen .....</b>	<b>44</b>
4.4.1 Uji Normalitas Data .....	44
4.4.2 Uji Validitas Data .....	45
4.4.3 Uji Reliabilitas .....	47
<b>4.5 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) .....</b>	<b>47</b>
4.5.1 Pengujian Validitas Model .....	49
4.5.2 Perhitungan Jalur .....	50
<b>4.6 Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>52</b>
4.6.1 Uji Multikolinearitas .....	52
4.6.2 Uji Heterokedastisitas .....	53
4.6.3 Uji Autokorelasi .....	54
<b>4.7 Pembahasan .....</b>	<b>55</b>
4.7.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja .....	55

4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	56
4.7.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.7.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	56
4.7.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>58</b>
<b>5.1 Kesimpulan.....</b>	<b>58</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>59</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

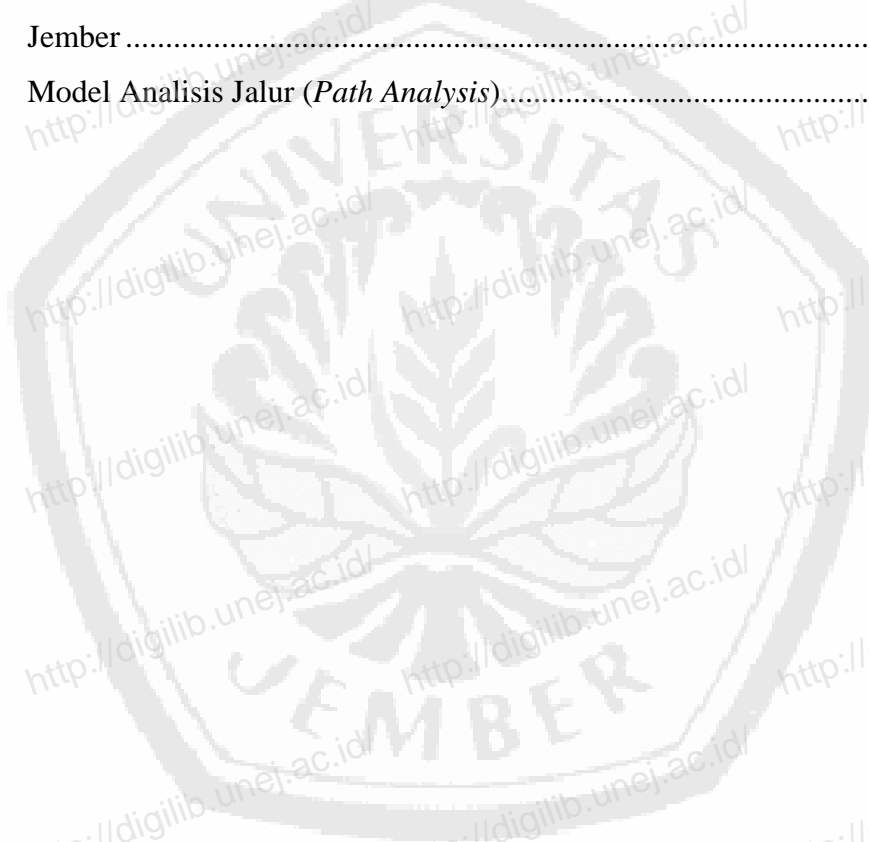


## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan penelitian terdahulu dengan sekarang.....	13
4.1 Hasil analisis deskriptif variabel kompensasi .....	39
4.2 Hasil analisis deskriptif variabel gaya kepemimpinan.....	40
4.3 Hasil analisis deskriptif variabel motivasi kerja.....	42
4.4 Hasil analisis deskriptif variabel kinerja karyawan.....	43
4.5 Hasil uji normalitas data.....	45
4.6 Hasil perhitungan validitas.....	46
4.7 Hasil perhitungan reliabilitas .....	47
4.8 Koefisien jalur pengaruh langsung.....	48
4.9 Koefisien jalur pengaruh tidak langsung.....	52
4.10 Uji multikolinearitas untuk jalur pertama .....	53
4.11 Uji multikolinearitas untuk jalur kedua.....	53
4.12 Uji heterokedastisitas untuk jalur pertama .....	54
4.13 Uji heterokedastisitas untuk jalur kedua .....	54
4.14 Pengujian autokorelasi model regresi kompensasi, gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja .....	54
4.15 Pengujian autokorelasi model regresi kompensasi, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan.....	55

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	14
3.1 Model Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	23
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah .....	29
4.1 Struktur Organisasi Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM Motor) Jember .....	33
4.2 Model Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	49





## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Kuesioner .....	64
Lampiran 2 Hasil Analisis Deskriptif .....	67
Lampiran 3 Tabulasi Data Awal .....	69
Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas Data .....	71
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas .....	72
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	76
Lampiran 7 Hasil Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	80
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas .....	84
Lampiran 9 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	86
Lampiran 10 Hasil Uji Autokorelasi .....	87