



SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION
GIRL (SPG) SEBAGAI BURUH PEREMPUAN DALAM
KONTRAK KERJA HARIAN DI
CV LANCAR JAYA JEMBER**

***PROTECTION OF LAW TOWARD SALES PROMOTION GIRL AS WOMAN
LOBOR REFERRED IN DAILY WORK CONTRACT AT
CV LANCAR JAYA JEMBER***

Oleh:

**RICKY FEBRIANTA RACHMAN
NIM : 030710101090**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS HUKUM
2010**

SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION
GIRL (SPG) SEBAGAI BURUH PEREMPUAN DALAM
KONTRAK KERJA HARIAN DI
CV LANCAR JAYA JEMBER**

***PROTECTION OF LAW TOWARD SALES PROMOTION GIRL AS WOMAN
LOBOR REFERRED IN DAILY WORK CONTRACT AT
CV LANCAR JAYA JEMBER***

RICKY FEBRIANTA RACHMAN

NIM : 030710101090

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS HUKUM
2010**

MOTTO

“Apabila kamu paksa melebihi dari yang ditetapkan, maka berilah pekerja itu pertolongan”.

(HR Bukhari dan Muslim)

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION
GIRL (SPG) SEBAGAI BURUH PEREMPUAN DALAM
KONTRAK KERJA HARIAN DI
CV LANCAR JAYA JEMBER**

***PROTECTION OF LAW TOWARD SALES PROMOTION GIRL AS WOMAN
LOBOR REFERRED IN DAILY WORK CONTRACT AT
CV LANCAR JAYA JEMBER***

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dalam program Studi Ilmu Hukum Pada
Fakultas Hukum Universitas Jember

**RICKY FEBRIANTA RACHMAN
NIM : 030710101090**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS HUKUM
2010**

**SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI
TANGGAL 25 MARET 2010**

**Oleh
Pembimbing :**

Prof. Dr. TJUK WIRAWAN, S.H.

NIP. 194310241966091001

Pembantu Pembimbing :

ARIES HARIANTO, S.H., M.H.

NIP. 1969123019990310001

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa bangga dan kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kepada orang-orang tercinta, Ayahanda H. Sugeng Rachmanto, S.E, dan Ibunda Hj. Enny Chayani yang sedemikian berarti dalam hidup dan kehidupan saya.
2. Bapak/Ibu guru dan Bapak/Ibu Dosen yang kuhormati yang telah memberikan ilmu bermanfaat kepadaku selama ini yang tak akan pernah lekang oleh waktu;
3. Almamater Universitas Jember yang slalu kucintai dan kubanggakan;

PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul :

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION
GIRL (SPG) SEBAGAI BURUH PEREMPUAN DALAM
KONTRAK KERJA HARIAN DI
CV LANCAR JAYA JEMBER**

Oleh :

RICKY FEBRIANTA RACHMAN

NIM. 030710101090

Mengetahui,

Pembimbing

Pembantu Pembimbing

Prof. Dr. TJUK WIRAWAN, S.H

NIP. 194310241966091001

ARIES HARIANTO, S.H., M.H

NIP. 1969123019990310001

Mengesahkan :

**Kementrian Pendidikan Nasional Republik Indonesia
Universitas Jember
Fakultas Hukum
Dekan,**

Prof. Dr. M. ARIEF AMRULLAH, S.H., M.Hum

NIP. 196001011988021001

Dipertahankan di hadapan Panitia Penguji pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 25 (dua puluh lima)

Bulan : Februari

Tahun : 2010

Diterima oleh Panitia Penguji Fakultas Hukum Universitas Jember.

Panitia Penguji

Ketua

Sekretaris

HARDIMAN, S.H.
194702011980021001

ASMARA BUDI DYAH DHARMA S., S. H.
195007101980022001

Anggota Penguji

Prof. Dr. TJUK WIRAWAN, S.H.
NIP. 194310241966091001

ARIES HARIANTO, S.H.,M.H.
NIP. 1969123019990310001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RICKY FEBRIANTA RACHMAN

Nim : 030710101090

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul **”PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION GIRL (SPG) SEBAGAI BURUH PEREMPUAN DALAM KONTRAK KERJA HARIAN DI CV LANCAR JAYA JEMBER”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, dan belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta buka karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Dengan pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia menjadi sanksi akademik jika kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 25 Februari 2010

Yang menyatakan,

RICKY FEBRIANTA RACHMAN

NIM. 030710101090

UCAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Tidak lupa shalawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, seluruh keluarga, dan para sahabat.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan Program Studi Ilmu Hukum dan memperoleh gelar Sarjana Hukum. Skripsi ini adalah hasil kerja keras, ketelitian serta dorongan, semangat dan bantuan dari semua pihak baik secara materiil maupun moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya yang berjudul

“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION GIRL (SPG) SEBAGAI BURUH PEREMPUAN DALAM KONTRAK KERJA HARIAN DI CV LANCAR JAYA JEMBER”

Pada kesempatan kali ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Tjuk Wirawan, S.H. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan petunjuk sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu;
2. Bapak Aries Harianto, S.H.,M.H. selaku Dosen Pembantu Pembimbing yang juga telah bersedia meluangkan waktu dan tempat untuk membimbing, memberikan petunjuk, nasehat dan dorongan semangat hingga terselesaikan skripsi ini;
3. Bapak Hardiman, S.H. selaku Ketua Penguji ujian skripsi atas motifasi serta masukan dan saran;
4. Ibu Asmara Budi Dyah Dharama S., S.H selaku Sekertaris Penguji ujian skripsi atas motifasi serta masukan dan saran;
5. Bapak Prof. Dr. M. Arief Amrullah, S.H., M.Hum. Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember;

6. Bapak Rizal Nugroho, S.H., M.Hum, Ketua bagian Hukum Tata Negara Fakultas Hukum Universitas Jember;
7. Ibu Asmara Budi Dyah Dharma S., S.H. Dosen Pembimbing Akademik pengganti atas semua nasehat dan masukan yang telah diberikan;
8. Bapak Ibu Dosen serta seluruh Staf Fakultas Hukum Universitas Jember yang telah memberikan bekal ilmu dan kesabarannya kepada penulis;
9. Ayahanda H. Sugeng Rachmanto, S.E. dan Ibunda Hj. Enny Chayani atas segala kasih sayang, bimbingan, do'a serta telah mengenalkan arti sebuah kehidupan;
10. Kakakku Benny Rachman S.H., dan adikku Tezzar Yanuar, atas semua dukungan yang diberikan;
11. Widya Aisah S.H., yang selalu mencintaiku terima kasih atas segala inspirasi, kasih sayang, do'a, pengertian, kesabaran, semangat dan sebuah pengharapan;
12. Keluarga Besar Jawa III No. 6 Jember, Bu Aries, Nashma, Lully, Terimakasih atas segala kesediaannya baik tempat dan kekeluargaannya selama bimbingan skripsi;
13. Teman-teman di Fakultas Hukum (Rahman Halim, Ocep, Denny, Andhika, Umbu Faizal, Imron, Rio Perdana, Pandu, Pepen, Fanni Cupu, Mahfud Guruh, Agung Handa, Diah, Sarah) terima kasih atas kebersamaan dan persaudaraannya selama ini.
14. Teman terbaikku Anton Bagus S, Moch. Rocky Dian P.P., dan Martin Ade P. Terima kasih atas kebersamaan dan persaudaraan yang telah diberikan;
15. Teman - teman Fakultas Hukum Universitas Jember angkatan 2003 atas segala kebersamaan dan kenangan selama ini;
16. Teman - teman Ikatan Mahasiswa Hukum Tata Negara Fakultas Hukum Universitas Jember;
17. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini baik pikiran, tenaga, materi maupun yang lainnya demi kelancaran penulisan skripsi ini;
18. Serta seluruh kerabat, rekan, sahabat penulis yang belum disebutkan, terimakasih atas kebersamaan, motifasi serta dukungannya.

Tiada balas jasa yang dapat penulis berikan kecuali harapan semoga amal kebajikannya mendapat barokah serta imbalan dari Allah SWT. Akhirnya penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat pada umumnya. Amien.

Jember, Februari 2010

PENULIS

RINGKASAN

Skripsi ini berjudul PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION GIRL (SPG) SEBAGAI BURUH PEREMPUAN DALAM KONTRAK KERJA HARIAN DI CV LANCAR JAYA JEMBER. Judul tersebut merupakan refleksi atas isu hukum yang harus dijawab menyangkut : *pertama*, *konsistensi* perlindungan hukum kepada Sales Promotion Girl sebagai Buruh Perempuan dalam Kontrak Kerja Harian di CV Lancar Jaya berdasarkan Undang-Undang No.13 tahun 2003, *kedua*, *konsistensi* hubungan dan tanggungjawab Sales Promotion Girl kepada Pihak Ketiga sebagai Buruh Perempuan dalam Kontrak Kerja Harian di CV Lancar Jaya, *ketiga*, *kendala-kendala* perlindungan hukum kepada Sales Promotion Girl sebagai Buruh Perempuan dalam Kontrak Kerja Harian di CV Lancar Jaya serta pemecahannya.

Tujuan penelitian ini adalah *pertama*, untuk mengetahui dan memahami *konsistensi* perlindungan hukum kepada Sales Promotion Girl sebagai Buruh Perempuan dalam Kontrak Kerja Harian di CV Lancar Jaya berdasarkan dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003, *kedua*, untuk mengetahui *konsistensi* hubungan dan tanggungjawab Sales Promotion Girl kepada Pihak Ketiga sebagai Buruh Perempuan dalam Kontrak Kerja Harian di CV Lancar Jaya, dan *ketiga*, untuk mengetahui *kendala-kendala* perlindungan hukum kepada Sales Promotion Girl sebagai Buruh Perempuan dalam Kontrak Kerja Harian di CV Lancar Jaya serta pemecahannya.

Penelitian ini menggunakan tipe Yuridis Normatif, yakni tipe penelitian yang menempatkan norma sebagai objek kajian. Norma sebagai objek kajian dalam hal ini adalah Perjanjian Kerja yang ada di perusahaan CV Lancar Jaya. Untuk menjawab permasalahan yang diangkat dalam skripsi ini digunakan pendekatan perundang-undangan (*statute approach*), yaitu model pendekatan dimana penulis melakukan telaah terhadap semua perundang-undangan dan regulasi yang berkaitan dengan isu hukum yang sedang ditangani. Dalam hal ini terkait dengan peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan. Sumber

bahan hukum yang digunakan adalah sumber bahan hukum primer, sekunder dan bahan non hukum.

Berdasarkan kajian dan analisa yang telah dilakukan dapat kesimpulan bahwa. Secara normatif perlindungan Sales Promotion Girl sebagai buruh perempuan pada perusahaan CV Lancar Jaya tidak sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. Fakta hukum yang mendasari argumentasi demikian antara lain menyangkut hakikat perjanjian kerjanya yang dibuat dalam bentuk perjanjian baku, tidak adanya ketentuan menyangkut nominal upah dan pembayarannya, tidak adanya ketentuan secara limitatif tentang waktu kerja, serta tidak adanya jaminan sosial tenaga kerja, termasuk tuntutan tanggungjawab SPG sebagai buruh perempuan kepada pihak ketiga yang tidak seharusnya dilakukan karena menyalahi prinsip-prinsip outsourcing. Kenyataan demikian terjadi mengingat secara normatif, aspek formal dan material peraturan perundang-undangan yang ada kurang mengakomodasikan perlindungan terhadap buruh perempuan. Termasuk aspek penegakan hukumnya.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPEL DEPAN.....	i
HALAMAN SAMPEL DALAM.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSYARATAN GELAR	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA UJIAN.....	viii
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	ix
HALAMAN RINGKASAN.....	xiii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	xv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan Khusus.....	3
1.4 Metode Penelitian	3
1.4.1 Tipe Penelitian	4
1.4.2 Pendekatan Masalah	4
1.4.3 Sumber Bahan Hukum	4
1.4.4 Metode Pengumpulan Bahan Hukum	6
1.4.5 Analisis Bahan Hukum	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Hubungan Kerja dan Hubungan Industrial.....	7
2.1.1 Pengertian Hubungan Kerja.....	7

2.1.2 Pengertian Hubungan Industrial	8
2.2 Perjanjian Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Perjanjian Kerja.....	13
2.2.2 Isi Perjanjian Kerja	14
2.2.3 Jenis Perjanjian Kerja	14
2.2.4 Kekuatan Mengikat Perjanjian kerja	16
2.3 Perlindungan Hukum terhadap Buruh.....	18
2.3.1 Pengertian Perlindungan Hukum	18
2.3.2 Perlindungan Hukum terhadap Buruh Perempuan	19
2.4 Hak-Hak Buruh atau Pekerja.....	21
2.4.1 Hak Istirahat.....	21
2.4.2 Upah yang Adil	21
2.4.3 Hak untuk Berserikat.....	22
2.4.4 Hak atas Jaminan Keluarga.....	23
2.4.5 Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.....	23
2.4.6 Kerja Malam.....	24
2.4.7 Cuti Haid.....	24
2.4.8 Cuti Hamil Melahirkan Dan Gugur Kandungan	24
2.4.9 Kesempatan Menyusui Anaknya.....	24
2.4.10 Larangan Pemutusan Hubungan Kerja Bagi Pekerja Perempuan Karena Menikah, Hamil dan Melahirkan.....	25
2.4.11 Penghapusan Diskriminasi Terhadap Perempuan.....	25
2.4.12 Perlindungan Upah Bagi Pekerja Perempuan.....	25
2.5 Pemborongan Pekerjaan atau Pekerja (Outsourcing)	26
2.5.1 Pengertian.....	26
2.5.2 Syarat-syarat.....	28
2.5.3 Perlindungan Kerja.....	29
2.5.4 Batasan Pelaksanaan Outsourcing	30
2.5.5 Keuntungan Penggunaan Sistem Outsourcing.....	31
BAB 3. PEMBAHASAN.....	32
3.1 Perlindungan Hukum kepada Sales Promotion Girl sebagai	

Buruh Perempuan dalam Kontrak Kerja Harian di CV. Lancar Jaya dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003.....	32
3.2 Hubungan dan Tanggungjawab Sales Promotion Girl kepada Pihak Ketiga dalam Kontrak Kerja Harian di CV. Lancar Jaya ditinjau dari Prinsip Dasar Outsourcing.....	37
3.3 Kendala-Kendala Perlindungan Hukum kepada Sales Promotion Girl sebagai Buruh Perempuan dalam Kontrak Kerja Harian di CV. Lancar Jaya dan Solusi nya.....	39
BAB 4. PENUTUP	43
4.1 Kesimpulan.....	43
4.2 Saran.....	45

DAFTAR BACAAN

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

- | No. | Judul |
|-----|---|
| 1. | SURAT PERJANJIAN CV LANCAR JAYA TENTANG KONTRAK KERJA SALES PROMOTION GIRL (SPG). Nomor : 01/H25/SPG. LJ_agency/VII/2009. Tanggal 21 JULI 2009. |
| 2. | SURAT PERJANJIAN CV Evernew Indonesia TENTANG KONTRAK KERJA SALES PROMOTION GIRL (SPG). |