

**HUBUNGAN ANTARA PENDELEGASIAN WEWENANG DENGAN
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN KABUPATEN (BAPPEKAB)
SITUBONDO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi Salah satu Syarat

guna memperoleh Gelar Sarjana

Jurusan Ilmu Administrasi

Program Studi Ilmu Administrasi Negara

Pada

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Jember

Oleh

YENDI TRIO LAKSONO

NIM. 0009190201088

Pembimbing

Drs. H. Humaidi, SU

Drs. H. Soeranto Soerantomo

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2006

LEMBAR PENGESAHAN

Diterima dan dipertahankan di depan panitia penguji, guna memenuhi Salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata Satu, pada jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember pada:

Hari: Senin

Tanggal: 30 Januari 2006

Waktu : 08.00 – 10.00 WIB

Panitia Penguji

Ketua

Sekretaris

(Drs. R.K. Widjadi, SU)

(Drs. H. S. Soerantomo)

Susunan Panitia Penguji

1. Drs. R. K. Widjadi, SU (.....)

2. Drs. H. S Soerantomo (.....)

3. Dra. Hj. Anastasia M, M.Si (.....)

Mengetahui

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Jember

Dekan

Dr. H. Uung Nasdia B.sw, MS

NIP. 130 674 836

Motto :

Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya, bahkan ia memberikan kekekalan dalam hati mereka. Tetapi manusia tidak dapat menyelami pekerjaan yang dilakukan Allah dari awal sampai akhir.

(Salomo)

PERSEMBAHAN

KUPERSEMBAHKAN UNTUK :

- Kedua orang tuaku, R. Bapak Soelihadi Pringgowidagdo PW, Spd yang selama ini banyak sekali memberikan nasehat-nasehat bagiku. *I love you papa*
- Ibu RA. Windarti yang selalu memenuhi dan memahami akan setiap kebutuhanku selama ini.
- Kakakku tercinta, Yenni Mei Susuanti yang selama ini telah mendukung dan memotivasiku dalam studi.
- Almamaterku Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan perlindungan dan penyertaannya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ **Hubungan Antara Pendelegasian Wewenang dengan Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Situbondo**”. Sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1). Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember. Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak menerima bantuan, bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Ung Nasdiah, B sw, MS, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Bapak Drs. Ardiyanto MS, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Agus Suharsono, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
4. Bapak Drs. H. Humaidi, SU, selaku dosen pembimbing I.
5. Bapak Drs. H. Soeranto Soerantomo, selalu dosen pembimbing II.
6. Ibu Dra. Hj. Anastasia Murdyastuti, Msi, selaku dosen wali
7. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
8. Bapak Drs. H. Fathorrachman, MM, selaku Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo yang telah memberikan ijin penelitian selama ini.
9. Ibu Hj. Rukfiah, BA, selaku Kepala Sub Bagian Umum Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo.
10. Teman-teman AN angkatan 2000, yang telah membantuku selama ini dalam studi.
11. Teman-teman Persekutuan Mahasiswa Kristen Jember, yang telah menjadi tempatku untuk belajar melayani.
12. Semua pihak yang membantuku, yang tidak dapat kusebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta penulis menyadari sepenuhnya bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, sehingga saran dan kritik sangat diharapkan dari pembaca untuk kesempurnaan skripsi ini.

Jember, Januari 2006

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan penelitian.....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	9
1.4 Kerangka teori	10
1.4.1 Konsep Pendelegasian Wewenang.....	15
1.4.2 Konsep Efektivitas kerja.....	18
1.5 Model Analisis	20
1.6 Hipotesis	22

1.7 Definisi Operasional	23
1.7.1 Variabel X (Pendelegasian Wewenang pada pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo.....	23
1.7.2 Variabel Y (Efektivitas Kerja Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo	24
1.8 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	25
1.8.1 Pendekatan dan Tipe Penelitian.....	26
1.8.2 Tahap-Tahap penelitian.....	26
II DESKRIPSI DAERAH PENELITIAN	
2.1 Pengantar	35
2.2 Keadaan Geografis	35
2.2.1 Letak Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo	35
2.2.2 Wilayah Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo	35
2.3 Kedudukan Tugas Pokok dan Fungsi Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo.....	35
2.4 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo	36
2.4.1 Kepala Badan	38
2.4.2 Bagian Tata Usaha.....	39
2.4.3 Bidang-Bidang	41
2.4.4 Sub-Sub Bagian.....	46
2.4.5 Sub-Sub Bidang.....	49
2.4.6 Kelompok Jabatan Fungsional	60

2.4.7 Unit Pelaksana Teknis Badan	60
2.5 Tata Kerja	60
2.6 Keadaan Dan Komposisi Pegawai.....	60
2.6.1 Keadaan Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo Berdasarkan Golongan dan Pangkat	64
2.6.2 Keadaan Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
2.7 Karakteristik Responden.....	65
2.7.1 Berdasarkan Umur Responden.....	65
2.7.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
2.7.3 Berdasarkan Pendidikan	67
2.7.4 Berdasarkan Lama Masa Kerja	68
2.8 Sarana dan Prasarana BAPPEKAB Situbondo	69

III PENGUJIAN DATA VARIABEL PENELITIAN

3.1 Pengantar	70
3.2 Pengujian Data Variabel Pengaruh (X) yaitu Pendelegasian Wewenang Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo	70
3.2.1 <i>Authority</i> (Wewenang).....	71
3.2.2 <i>Responsibility</i> (Tanggung Jawab)	73
3.2.3 <i>Accountability</i> (Pertanggungjawaban).....	75
3.3 Pengujian Data variabel Terpengaruh (Y) yaitu Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan (BAPPEKAB) Situbondo. 77	
3.3.1 Kualitas Kerja.....	77

3.3.2 Kuantitas kerja	79
-----------------------------	----

IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA

4.1 Pengantar	81
4.2 Analisis Deskriptif.....	81
4.3 Analisis Korelatif	87
4.3.1 Penentuan Nilai Rank	87
4.4 Perhitungan Korelasi.....	91
4.4.1 Menentukan Nilai d_i dan d_i^2	92
4.4.2 Menentukan T_x dan T_y	93
4.4.3 Menentukan $\sum X^2$ dan $\sum Y^2$	94
4.4.4 Menentukan Korelasi (r_s) Variabel X dan Variabel Y.....	95
4.5 Interpretasi Hasil Analisis Data.....	96

V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Saran-Saran	99

DAFTAR PUSTAKA.....	100
---------------------	-----

LAMPIRAN.....	
---------------	--

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Target dan Realisasi Tugas Pegawai BAPPEKAB Situbondo	5
Tabel 2 Penentuan Sampel.....	28
Tabel 3 Daftar Nama Pegawai BAPPEKAB Situbondo	61
Tabel 4 Jumlah Pegawai Tetap dan Honorarium.....	64
Tabel 5 Keadaan Pegawai Berdasarkan Golongan dan Pangkat	64
Tabel 6 Keadaan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	66
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Tabel 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	68
Tabel 11 Sarana dan Prasarana Fisik BAPPEKAB Situbondo.....	69
Tabel 12 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Authority (X1)	72
Tabel 13 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Responsibility	74
Tabel 14 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Accountability (X3)	76
Tabel 15 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja (Y1)	78
Tabel 16 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja (Y2)	80
Tabel 17 Skor Nyata dan Skor Maksimal Untuk Indikator	

Authority.....	82
Tabel 18 Skor Nyata dan Skor Maksimal Untuk Indikator	
Responsibility	83
Tabel 19 Skor Nyata dan Skor Maksimal Untuk Indikator	
Accountability.....	84
Tabel 20 Skor Nyata dan Skor Maksimal Untuk Indikator	
Kualitas Kerja.....	85
Tabel 21 Skor Nyata dan Skor Maksimal Untuk Indikator	
Kuantitas Kerja	86
Tabel 22 Data Skor Variabel X dan Variabel Y.....	88
Tabel 23 Menentukan Nilai Rank Variabel X.....	89
Tabel 24 Menentukan Nilai Rank Variabel Y.....	89
Tabel 25 Data Skor dan Ranking Variabel X dan Variabel Y	90
Tabel 26 Tabel Kerja Menentukan Nilai d_i dan d_i^2 dan Korelasi	
Variabel X dan Variabel Y	92
Tabel 27 Tabel Nilai Rank Kembar Untuk Variabel X	93
Tabel 28 Tabel Nilai Rank Kembar Untuk Variabel Y	93

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1 Model Analisis penelitian.....
- Gambar 2 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan
Kabupaten (BAPPEKAB) Situbondo