



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI DAN KECERDASAN  
EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA**

**(Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember)**

**SKRIPSI**

Oleh:

Giovano Abiathar

NIM. 070810301020

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2011**



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI DAN KECERDASAN  
EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA**

**(Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember)**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menelesaikan Program Studi Akuntansi (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

**Giovano Abiathar**

**NIM. 070810301020**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**2011**

## **PERSEMBAHAN**

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Birgita Haryati dan Ayahanda Wiguna Suryana, yang selama ini telah melindungi dan merawat saya dengan penuh kasih sayang serta senantiasa memberikan dukungan, doa, dan segala bentuk pengorbanannya selama ini;
2. Guru-guru yang telah membimbingku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi;
3. Keluarga besarku, teman-teman, dan semua orang yang selama ini telah membantu, mendoakan, dan memberikan dorongan semangat kepada saya;
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang saya banggakan.

## MOTO

*“Knowing both victory and defeat, running around, and shedding tears, that’s the way you become a real man”*

--Red Haired Shanks<sup>1</sup>--

“Apa yang ada di hadapan kita, dan yang terjadi di masa lalu kita, adalah hal kecil jika dibandingkan dengan apa yang ada di dalam diri kita.”

--Ralph Waldo Emerson--

*“Life is like riding bicycle. In order to keep your balance, you must keep moving”*

--Albert Einstein—

---

<sup>1</sup> One piece chapter 590. <http://mangastream.com>

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM : 070810301020

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 4 Agustus 2011

Yang Menyatakan

Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM 070810301020

**SKRIPSI**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI DAN KECERDASAN  
EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA (STUDI EMPIRIS PADA  
DINAS PERKEBUNAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN JEMBER)**

Oleh

Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM 070810301020

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak.

Dosen Pembimbing Anggota : Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak.

## TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan Dan Kehutanan Kabupaten Jember)

Nama Mahasiswa : Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM : 070810301020

Jurusan : Akuntansi

Tanggal Persetujuan : 09 Agustus 2011

Yang Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak  
NIP. 19591110 198902 1 006

Dr. Alwan S. Kustono, S.E, M.Si, Ak  
NIP. 19720416 200112 1 001

Mengetahui  
Ketua Jurusan Akuntansi,

Dr. Alwan S. Kustono, S.E, M.Si, Ak  
NIP. 19720416 200112 1 001

## **JUDUL SKRIPSI**

### **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA (STUDI EMPIRIS PADA DINAS PERKEBUNAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN JEMBER)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM : 070810301020

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal:

19 September 2011

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

#### Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Dr. Ahmad Roziq, S.E, M.Si, Ak (.....)  
NIP. 19700428 199702 1 001
2. Sekretaris : Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak (.....)  
NIP. 19591110 198902 1 006
3. Anggota : Dr. Alwan S. Kutono, SE, M.Si, Ak (.....)  
NIP. 19720416 200112 1 001

Mengetahui/ Menyetujui  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan,

Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc.  
NIP. 19560831 198403 1 002



## **Giovano Abiathar Wiguna Putra**

*Economics Faculty-Accounting Department of Jember University*

### **ABSTRACT**

*This research examines how budgetary participation, motivation and emotional intelligence become an instrument to show their influence on work achievement. This research based on primary data which questionnaire distributed to respondents. Data analysis method which used in this model is multiple linear regression. In this model, the independent variables i.e budgetary participation, motivation and emotional intelligence were estimated influence on work achievement as a dependent variable. The result of this research showed that all independent variables significantly influence to the dependent variable. Motivation have a big influence to work achievement.*

**Keywords:** *budgetary participation, motivation, emotional intelligence, work achievement*

## RINGKASAN

**Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan Dan Kehutanan Kabupaten Jember);** Giovano Abiathar Wiguna Putra, 070810301020; 2011: 60 halaman; Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Berkembangnya dunia usaha belakangan ini mengakibatkan persaingan antar perusahaan semakin ketat. Oleh sebab itu setiap perusahaan harus memiliki strategi agar mereka mampu bersaing dan dapat bertahan di dunia bisnis sekarang. Setiap perusahaan, baik itu perusahaan swasta maupun milik negara, harus memiliki manajer atau kepala bidang yang handal. Apabila sebuah instansi memiliki manajer atau kepala bidang yang handal maka perusahaan dapat berjalan dengan baik karena dengan begitu manajer mampu memberikan motivasi kepada pegawai sehingga perusahaan bisa maju dan berkembang. Penetapan anggaran juga merupakan salah satu strategi yang dimiliki oleh perusahaan agar bisa tetap bertahan menghadapi persaingan yang semakin ketat ini, agar perusahaan dapat bekerja dengan baik maka diperlukan adanya partisipasi dalam penentuan anggaran perusahaan yang dibutuhkan untuk melakukan kegiatan-kegiatan yang menyangkut kemajuan perusahaan. Selain motivasi dan partisipasi anggaran, kecerdasan emosional dari masing-masing personel yang ada di perusahaan juga akan mempengaruhi prestasi kerja mereka. Kecerdasan emosional yang dimiliki oleh setiap orang akan mampu mengembangkan potensi yang dimiliki sehingga prestasi kerja mereka juga akan meningkat. Dari uraian tersebut dapat disimpulkan bahwa penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, motivasi dan kecerdasan emosional terhadap prestasi kerja.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui hubungan variabel independen, pengaruh partisipasi anggaran, motivasi dan kecerdasan emosional terhadap variabel dependen, prestasi kerja. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner yang disebarakan kepada responden.

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel independen, partisipasi anggaran, motivasi dan kecerdasan emosional berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja sebagai variabel dependen. Motivasi merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja.

## **PRAKATA**

*Salam Sejahtera,*

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan Dan Kehutanan Kabupaten Jember)”. Doa yang selalu tercurah kepada Tuhan Yang Maha Esa. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan semangat, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember, dan juga selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Drs. Imam Mas’ud, MM, Ak., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Drs. Djoko Supatmoko, Ak., selaku dosen wali yang telah banyak membantu selama masa studi penulis.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staf karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember, khususnya Jurusan Akuntansi serta Perpustakaan Ekonomi Dan Perpustakaan Pusat.

6. Bapak, Ibu Guru yang telah membimbing dan mengajarkan ilmunya dari masa taman kanak-kanak hingga SMA.
7. Kedua orang tuaku, Bapak Wiguna Suryana dan Ibu Birgita Haryati, yang selama ini selalu memberikan curahan kasih sayang beserta nasihat-nasihat yang sangat membangun, dan adikku Nuel, terima kasih atas semua bantuan kalian selama ini.
8. Saudara-saudaraku, Fendy, Eldrick, dan Chryspin, semoga kita tetap dapat saling berbagi dalam kegembiraan maupun kesusahan.
9. Sahabat-sahabatku Andyka, Frans, Asis, Denny, dan Roy, semoga kita tetap dapat saling nasihat-menasihati dalam kebenaran dan kesabaran.
10. Teman-teman basket - Atlanta, Kiki, Renal, Abi, Okky, Endik, dll - juga teman-teman semasa SMA dan perguruan tinggi Rudy, Andi, Andre, dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan kalian dan sukses buat kita. *See you on TOP!!*
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan hidayahnya dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kekurangsempurnaan skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

*Salam Sejahtera.*

Jember, 4 Agustus 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	vii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>RINGKASAN</b> .....	x
<b>PRAKATA</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xviii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	5
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	6
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
<b>2.1 Tinjauan Umum Tentang Anggaran</b> .....	7
2.1.1 Pengertian Anggaran .....	7
2.1.2 Tujuan Penyusunan Anggaran .....	8

2.1.3 Karakteristik dan Macam-macam Anggaran .....	9
2.1.4 Manfaat Anggaran .....	11
2.1.5 Kelebihan dan Kelemahan Anggaran .....	12
2.1.6 Fungsi Anggaran .....	13
2.1.7 Partisipasi Anggaran .....	14
<b>2.2 Motivasi .....</b>	<b>17</b>
<b>2.3 Kecerdasan Emosional .....</b>	<b>19</b>
<b>2.4 Prestasi Kerja .....</b>	<b>20</b>
<b>2.5 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>22</b>
<b>2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis .....</b>	<b>23</b>
<b>2.7 Pengembangan Hipotesis .....</b>	<b>24</b>
2.7.1 Partisipasi Anggaran dan Prestasi Kerja .....	24
2.7.2 Motivasi dan Prestasi Kerja .....	24
2.7.3 Kecerdasan Emosional dan Prestasi Kerja .....	26
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
<b>3.1 Jenis Data .....</b>	<b>28</b>
<b>3.2 Sumber Data.....</b>	<b>28</b>
<b>3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....</b>	<b>28</b>
<b>3.4 Teknik Pengukuran Data .....</b>	<b>29</b>
<b>3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....</b>	<b>29</b>
3.5.1 Partisipasi Anggaran .....	29
3.5.2 Motivasi .....	30
3.5.3 Kecerdasan Emosional .....	30
3.5.4 Prestasi Kerja .....	31
<b>3.6 Teknik Pengujian Data .....</b>	<b>31</b>
3.6.1 Pengujian Validitas .....	31
3.6.2 Pengujian Reliabilitas .....	31
<b>3.7 Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>32</b>

3.7.1 Uji Normalitas .....	32
3.7.2 Uji Multikolinearitas .....	32
3.7.3 Uji Heterokedastisitas .....	33
3.7.4 Uji Autokorelasi .....	33
<b>3.8 Uji Hipotesis .....</b>	<b>33</b>
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	33
3.8.2 Uji-t .....	34
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Responden .....</b>	<b>35</b>
<b>4.2 Statistik Deskriptif .....</b>	<b>39</b>
<b>4.3 Uji Kualitas Data .....</b>	<b>41</b>
4.3.1 Uji Validitas .....	41
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	43
<b>4.4 Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>44</b>
4.4.1 Uji Normalitas .....	44
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	45
4.4.3 Uji Heterokedastisitas .....	46
<b>4.5 Analisis Linier Regresi Berganda .....</b>	<b>46</b>
4.5.1 Persamaan Regresi .....	47
4.5.2 Pengujian Koefisien Regresi dengan uji-t .....	48
4.5.3 Koefisien Determinasi .....	50
<b>4.6 Pembahasan .....</b>	<b>51</b>
<b>BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....</b>	<b>55</b>
<b>5.1 Simpulan .....</b>	<b>55</b>
<b>5.2 Keterbatasan .....</b>	<b>55</b>
<b>5.3 Saran .....</b>	<b>56</b>

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Sampel .....	35
Tabel 4.2 Tingkat Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....	36
Tabel 4.3 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
Tabel 4.4 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.5 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	37
Tabel 4.6 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	38
Tabel 4.7 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jabatan .....	38
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif.....	39
Tabel 4.9 Tabel Uji Validitas .....	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	46
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Analisis Linier Berganda .....	47
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Uji-t.....	49
Tabel 4.15 Sumbangan Efektif Variabel Bebas .....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	23
Gambar 4.1 Output Uji Normalitas .....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1: Kuesioner

Lampiran 2: Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3: Data Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 4: Statistik Deskriptif

Lampiran 5: Uji Validitas Variabel Penelitian

Lampiran 6: Uji Reliabilitas Variabel Penelitian

Lampiran 7: Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8: Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 9: Tabel Uji Validitas