



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN  
PERKEBUNAN WIDODAREN PADA PT. PP JEMBER  
INDONESIA**

**SKRIPSI**

Oleh :  
**VITA RANI ANGGRAINI**  
NIM : 030810201015

**UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS EKONOMI  
2008**

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan terhadap semangat kerja karyawan serta mengetahui pengaruh dominan antara gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan terhadap semangat kerja karyawan perkebunan Widodaren pada PT. Jember Indonesia.

Penelitian yang dilakukan ini untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan metode survai yaitu penelitian yang mengambil responden dari seluruh populasi yang ada pada obyek yang diteliti dan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpul data pokok. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Perkebunan Widodaren PT. PP Jember Indonesia sebanyak 60 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan teori dimana apabila jumlah populasi  $< 100$  maka diambil semua. Analisis data yang digunakan antara lain pengujian instrumen data, uji normalitas data, regresi linear berganda, uji asumsi klasik, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. PP Jember Indonesia Kebun Widodaren. Hal itu berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 12,315 lebih dari F tabel sebesar 1,370 atau  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $12,315 > 1,479$ ). Sedangkan hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan berorientasi tugas dengan nilai t hitung sebesar -2,359, t tabel sebesar -1,299 sehingga  $-t_{hitung} > -t_{tabel}$  sehingga  $H_0$  ditolak. Hal ini berarti bahwa gaya kepemimpinan berorientasi tugas ( $X_1$ ) berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. PP Jember Indonesia. Gaya kepemimpinan berorientasi hubungan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap semangat kerja karyawan PT. PP Jember Indonesia Kebun Widodaren. Hal itu ditunjukkan dengan hasil koefisien determinasi parsial sebesar 49%.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan perkebunan Widodaren PT. PP Jember Indonesia.

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pernyataan.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Persembahan.....	iv
Halaman Motto.....	v
Abstraksi.....	vi
<i>Abstract</i> .....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB.1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	3
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	3
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	4
BAB. 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Kajian Teoritis .....	5
2.1.1 Definisi Kepemimpinan .....	5
2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....	5
2.1.3 Tipe Kepemimpinan .....	9
2.1.4 Konsep Semangat Kerja .....	10
2.1.5 Indeks Rendahnya Semangat Kerja .....	11
2.1.6 Sebab Turunnya Semangat Kerja .....	12
2.1.7 Cara Meningkatkan Semangat .....	13
2.2 Kajian Empiris .....	13
2.3 Kerangka Konseptual.....	15
2.4 Hipotesis.....	16
BAB. 3 METODE PENELITIAN.....	17

3.1 Rancangan Penelitian .....	17
3.2 Populasi dan Sampel.....	17
3.3 Jenis Data .....	17
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	18
3.5 Definisi Variabel Operasional .....	18
3.6 Skala Pengukuran .....	20
3.7 Uji Instrumen .....	21
3.7.1 Uji Validitas .....	21
3.7.2 Uji reliabilitas .....	21
3.8 Metode Analisis Data .....	22
1.8.1 Uji Normalitas Data .....	22
1.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	22
1.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	23
1.8.4 Analisis Koefisien Determinasi Berganda .....	25
1.8.5 Analisis Koefisien Determinasi Parsial .....	26
1.8.6 Uji Statistik .....	26
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah .....	27
<b>BAB. 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	30
4.1.1 Sejarah Singkat PT. PP Jember Indonesia .....	30
4.1.2 Struktur Organisasi .....	31
4.1.3 Personalia .....	34
4.1.4 Kegiatan Pokok Perusahaan .....	36
4.2 Karakteristik Responden .....	41
4.3 Uji Instrumen Data .....	42
4.3.1 Uji Validitas .....	42
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	42
4.4 Metode Analisis Data .....	44
4.4.1 Uji Normalitas Data .....	44
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	45
4.4.3 Uji Asumsi Klasik .....	46
4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi Berganda .....	49
4.4.5 Analisis Koefisien Determinasi Parsial .....	49

4.4.6 Pengujian Hipotesis .....	49
4.5 Pembahasan .....	51
BAB. 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1 Simpulan .....	54
5.2 Saran .....	54
DAFTAR PUSTAKA .....	55
LAMPIRAN .....	