



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA HARIAN PAGI
RADAR JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh :

Tabita Dian Oktaviani
NIM. 030810201122

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2007**

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER- FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Tabita Dian Oktaviani
NIM : 030810201122
Jurusan : MANAJEMEN
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Motivasi
KerjaKaryawan Pada Harian Pagi Radar Jember.

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, Juli 2007

Yang Menyatakan,

Tabita Dian Oktaviani

030810201122

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi :PENGARUH SISTEM KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA HARIAN
PAGI RADAR JEMBER .

Nama Mahasiswa :Tabita Dian Oktaviani

NIM : 030810201122.

Jurusan : Manajemen.

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia.

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Budi Nurhardjo.Msi
NIP. 131 403 353

Purnamie Titisari, SE, MSi
NIP. 132 258 070

Ketua Jurusan Manajemen,

Dra. Diah Yuli Setiarini.Msi
NIP. 131 624 474

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA HARIAN PAGI RADAR JEMBER.**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Tabita Dian Oktaviani.

NIM : 030810201122.

Jurusan : Manajemen.

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal:

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : Drs. Agus Priyono, MM. :
NIP. 131 658 377

Sekretaris : Wiji Utami, SE.,M.Si :
NIP. 132 282 696

Anggota : Drs.Budi Nurhardjo.MSi :
NIP. 131 403 353

Mengetahui;
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Sarwedi, MM.
NIP.131 276 658

PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan hati yang tak terhingga, kuucapkan rasa syukurku kepada

YESUS KRISTUS yang senantiasa memberikan segala sesuatu indah pada waktunya, berkat pertolonganNya maka dapat kupersembahkan karya ini untuk:

Ayahanda Lobo Karang dan Ibunda Margaretha yang tercinta dan tersayang yang senantiasa menyayangiku dan selalu berdoa untuk keberhasilanku. Mereka adalah hartaku yang terbesar.

Untuk kakakku Martina yang tersayang, serta keponakanku yang cantik dan lucu "Intan".

MOTTO

”Tetapi carilah dulu Kerajaan Allah dan kebenrannya, maka semuanya itu akan ditambahkan kepadamu. Sebab itu janganlah kuatir akan hari besok karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari.” (Matius 6: 33-3)

”Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan , kamu akan menerimanya” (Matius 21 : 22)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan kekuatan, berkat serta pertolonganNya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan hingga terselesainya skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan tenaga dan pikiran yang tak ternilai, untuk itu penulis pada kesempatan ini menyampaikan ungkapan rasa terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sarwedi, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Dra. Diah Yuli Setiarini, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Budi Nurhardjo, M.Si selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan petunjuk dengan cermat dan teliti pada penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Purnamie Titisari SE, M.Si selaku Pembimbing II yang telah dengan sabar senantiasa memberikan arahan dan petunjuk juga dorongan semangat agar skripsi ini cepat terselesaikan.
5. Bapak Drs. Sampeadi, M.S selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis selama kuliah.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama menempuh mata studi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
7. Bpk. Andung A. Kurniawan sebagai pimpinan Harian Pagi Radar Jember beserta staff atas kerja samanya memberikan data dan kesempatan kami untuk mengadakan penelitian di Harian Pagi Radar Jember.
8. Mbak Linda Harsanti dan Mas Edo terima kasih atas semua bantuannya.
9. Kedua orang tuaku tercinta, Bpk. Lobo Karang dan Ibunda Margaretha, yang telah memberikan restu dan do'a serta motivasi yang tak terhingga selama penulis melaksanakan studi hingga selesainya skripsi ini.

10. Kakakku Martina Karangan S.Pd tersayang yang senantiasa memberiku semangat dan juga bantuan dananya

11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan disini yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Jember, Juli 2007

Penulis

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada sebuah perusahaan yang bergerak pada usaha penerbitan bernama PT. Jember Intermedia Pers yang lebih dikenal dengan Harian Pagi Radar Jember. Adapun lokasi dari Harian Radar Jember berada di JL.A. Yani No. 99 Jember. PT. Jember Intermedia Pers melalui produk harian Radar Jember sebagai salah satu surat kabar harian lokal yang cukup menambah informasi dan cakupan bacaannya sangat potensial bagi masyarakat sekitarnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem kompensasi yang terdiri dari : gaji pokok, tunjangan dan bonus terhadap motivasi kerja karyawan pada Harian Pagi Radar Jember.

Penelitian ini menggunakan metode *deskriptif* yang bertujuan untuk menggambarkan sifat sesuatu yang tengah berlangsung pada saat riset dilakukan dan memeriksa sebab- sebab dari suatu gejala tertentu . Data diperoleh melalui wawancara dan pengisian daftar pertanyaan atau kuesioner kepada karyawan Harian Pagi Radar Jember, sedangkan metode pengambilan sampel adalah metode penelitian populasi, karena populasi yang ada juga sebagai sampel.

Analisis data yang digunakan untuk menjawab permasalahan yang ada dengan menggunakan analisis Regresi Linier Berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t, analisis Koefisien Determinasi Berganda, dan analisis Koefisien Determinasi Parsial. Hasil dari analisis tersebut menunjukkan bahwa kesemua variabel bebas memiliki pengaruh yang bernilai positif, selain itu hasil dari analisis koefisien determinasi berganda menunjukkan sumbangan variabel bebas sebesar 86,5 % terhadap variabel terikat. Hasil uji t (uji secara parsial) menunjukkan bahwa variabel bonus memiliki pengaruh yang paling besar terhadap motivasi kerja karyawan, hal ini didukung pula oleh hasil koefisien determinasi parsial sebesar 45,56 %.

Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh secara simultan maupun secara parsial antara variabel bebas (gaji pokok, tunjangan, dan bonus) terhadap variabel terikat (Motivasi Kerja Karyawan) pada Harian Pagi Radar Jember.

Kata kunci : *pengaruh, sistem, kompensasi, motivasi*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan kekuatan, berkat serta pertolonganNya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan hingga terselesainya skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan tenaga dan pikiran yang tak ternilai, untuk itu penulis pada kesempatan ini menyampaikan ungkapan rasa terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sarwedi, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Dra. Diah Yuli Setiarini, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Budi Nurhardjo, M.Si selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan petunjuk dengan cermat dan teliti pada penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Purnamie Titisari SE, M.Si selaku Pembimbing II yang telah dengan sabar senantiasa memberikan arahan dan petunjuk juga dorongan semangat agar skripsi ini cepat terselesaikan.
5. Bapak Drs. Sampeadi, M.S selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis selama kuliah.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama menempuh mata studi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
7. Bpk. Andung A. Kurniawan sebagai pimpinan Harian Pagi Radar Jember beserta staff atas kerja samanya memberikan data dan kesempatan kami untuk mengadakan penelitian di Harian Pagi Radar Jember.
8. Mbak Linda Harsanti dan Mas Edo terima kasih atas semua bantuannya.

9. Kedua orang tuaku tercinta, Bpk. Lobo Karang dan Ibunda Margaretha, yang telah memberikan restu dan do'a serta motivasi yang tak terhingga selama penulis melaksanakan studi hingga selesainya skripsi ini.
10. Kakakku Martina Karang S.Pd tersayang yang senantiasa memberiku semangat dan juga bantuan dananya
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan disini yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Jember, Juli 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	2
1.3.1 Tujuan Penelitian	2
1.3.2 Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	4
2.1.1 Pengertian Kompensasi	4
2.1.2 Fungsi Pemberian Kompensasi	5
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kompensasi	5
2.1.4 Peranan Kompensasi	6
2.1.5 Pengertian Gaji	7
2.1.6 Pengertian Tunjangan	9
2.1.7 Tujuan Tunjangan	10
2.1.8 Jenis-jenis Tunjangan	11
2.1.9 Pengertian Bonus	12
2.1.10 Tujuan Pemberian Bonus	12

2.1.11 Pengertian Motivasi	13
2.1.12 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kompensasi.....	17
2.2 Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	19
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis	22

III. METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Jenis dan Sumber Data	23
3.3 Populasi dan Sampel	23
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.5 Identifikasi Variabel	24
3.6 Definisi Operasional Variabel dan Teknik Pengukuran.....	25
3.6.1 Definisi Operasional Variabel	25
3.6.2 Skala Pengukuran.....	28
3.7 Metode Pengujian Instrumen	29
3.7.1 Uji Validitas.....	29
3.7.2 Uji Reliabilitas	29
3.8 Metode Analisis Data	30
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	30
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8.3 Uji F.....	33
3.8.4 Uji t.....	34
3.8.5 Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	36
3.8.6 Analisis Koefisien Determinasi Parsial.....	37
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	37

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
4.1.2 Tujuan Perusahaan	41
4.1.3 Daerah Pemasaran.....	41
4.2 Struktur Organisasi.....	42

4.2.1 Tugas dan Wewenang	44
4.2.2 Sistem Produksi	47
4.3 Aspek Sumber Daya Manusia atau Personalia	49
4.4 Sistem Upah, Gaji serta Kesejahteraan Karyawan.....	49
4.4.1 Sistem Upah dan Gaji Karyawan.....	49
4.4.2 Kesejahteraan Karyawan	49
4.5 Jam Kerja Karyawan	50
4.6 Karakteristik Responden.....	50
4.6.1 Bagian.....	50
4.6.2 Tingkat Pendidikan	51
4.6.3 Lama Bekerja.....	52
4.7 Analisis dan Pembahasan	52
4.7.1 Uji Validitas.....	52
4.7.2 Uji Reliabilitas	55
4.8 Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.9 Uji Asumsi klasik.....	57
4.9.1 Multikolinieritas.....	58
4.9.2 Heterokedastisitas	58
4.9.3 Autokorelasi.....	59
4.10 Uji F.....	60
4.11 Uji t.....	61
4.12 Koefisien Determinasi Berganda	63
4.13 Koefisien Determinasi Parsial.....	64
4.14 Pembahasan.....	65
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	68
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	21
3.1 Hubungan Jumlah Butir Pertanyaan Dengan Reliabilitas Instrumen	30
3.2 Kriteria pengujian ada atau tidak adanya autokorelasi	33
4.1 Jam Kerja Karyawan.....	50
4.2 Bagian pekerjaan karyawan Harian Pagi Radar Jember	51
4.3 Tingkat Pendidikan Karyawan Harian Pagi Radar Jember.....	51
4.4 Lama Bekerja karyawan Harian Pagi Radar Jember	52
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji Pokok (X1).....	53
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan (X2)	53
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Bonus (X3)	54
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Y)	55
4.9 Hasil Uji Relibilitas Kuesioner.....	56
4.10 Persamaan Koefisien Regresi Linier Berganda	57
4.11 Hasil Uji Analisis Multikolinieritas	58
4.12 Hasil Uji Glejser Sebagai Dasar Uji Heterokedastisitas	59
4.13 Kriteria Pengujian Autokorelasi	59
4.14 Hasil Analisis Uji Autokorelasi	60
4.15 Hasil Analisis Uji F.....	61
4.16 Hasil Analisis Uji t.....	62
4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Berganda	64
4.18 Hasil Analisis Koefisien Deteriminasi Parsial.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	22
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah.....	38
4.1 Struktur Organisasi PT. Jember Intermedia Pers	43
4.2 Kurva Normal Pengujian Satu Arah Dengan $\alpha = 0,05$	61
4.3 Kurva Normal Pengujian Hipotesis Dua Arah Untuk Variabel Gaji Pokok Dengan $\alpha = 0,05$	62
4.4 Kurva Normal Pengujian Hipotesis Dua Arah Untuk Variabel Tunjangan Dengan $\alpha = 0,05$	63
4.5 Kurva Normal Pengujian Hipotesis Dua Arah Untuk Variabel Bonus Dengan $\alpha = 0,05$	63

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisioner
- Lampiran 2 : Hasil Skoring Variabel Prosedur Pengajuan kredit (X_1), Suku Bunga (X_2), Plafond (X_3), Biaya Administrasi (X_4), Syarat Pinjaman (X_5), Kualitas Pelayanan (X_6), Tempat (X_7) dan Variabel Keputusan Nasabah Dalam Pengambiln Kredit (Y)
- Lampiran 3 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Prosedur Pengajuan kredit (X_1)
- Lampiran 4 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Suku Bunga (X_2)
- Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Plafond (X_3)
- Lampiran 6 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Biaya Adminstrasi(X_4)
- Lampiran 7 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Syarat Pinjaman (X_5)
- Lampiran 8 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kualitas Pelayanan(X_6)
- Lampiran 9 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Tempat (X_7)
- Lampiran 10 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Keputusan Nasabah Dalam Pengambilan Kredit (Y)
- Lampiran 11 : Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 12 : Hasil Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 13 : Tabel F
- Lampiran 14 : Tabel t
- Lampiran 15 : Tabel r
- Lampiran 16 : Kartu Konsultasi
- Lampiran 17 : Surat Ijin Penelitian