



PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN PERAN GANDA  
ISTRI KARYAWAN TERHADAP KESEJAHTERAAN KELUARGA  
MELALUI KOMPENSASI DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII  
KEBUN BANJARSARI KEC. BANGSALSARI – JEMBER

The Influence of Job Characteristics and the Women Double Role of  
Employee's Wives towards the Family's Prosperity through Compensation at  
PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari, Bangsalsari District –  
Jember

SKRIPSI

Oleh:

YENNY ARDHIANTI

NIM. 080810291083

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER

2013



PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN PERAN GANDA  
ISTRI KARYAWAN TERHADAP KESEJAHTERAAN KELUARGA  
MELALUI KOMPENSASI DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII  
KEBUN BANJARSARI KEC. BANGSALSARI – JEMBER

The Influence of Job Characteristics and the Women Double Role of  
Employee's Wives towards the Family's Prosperity through Compensation at  
PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari, Bangsalsari District –  
Jember

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh:

YENNY ARDHIANTI

NIM. 080810291083

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER

2013

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN PERAN GANDA ISTRI KARYAWAN TERHADAP KESEJAHTERAAN KELUARGA MELALUI KOMPENSASI DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII KEBUN BANJARSARI KEC. BANGSALSARI – JEMBER

Nama Mahasiswa : YENNY ARDHIANTI

NIM : 080810291083

Jurusan : MANAJEMEN

Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Disetujui Tanggal : 17 Juli 2012

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D  
NIP. 19690329 199303 2 001

Drs. Eka Bambang G., MM  
NIP. 19670219 199203 1 001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan

Prof. Dr. Isti Fadah, SE, M.Si  
NIP. 19661020 199002 2 001

## PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur laporan Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT, Lord of the universe. I thank to Allah for giving me faith and Islam.
2. Spesial untuk Papaku Tercinta, Mamaku Tercinta, dan Kakaku Tercinta, serta Tante Christ dan Om Didik, terima kasih untuk doa, dan kasih sayang yang tidak pernah tergantikan oleh apapun di dunia ini serta selalu senantiasa memberi dukungan yang luar biasa.
3. Eyang Badri dan Eyang kaminah yang selalu menyelipkan harapan terbaik untuk cucunya disetiap doa – doanya.
4. Untuk almamaterku Universitas Jember.
5. Untuk semua, Terima Kasih Banyak.

## MOTO

“Mudahkanlah urusan orang dan semoga Allah  
mempermudah semua urusanmu”

(Anonim)

“Hidup itu sederhana dan tergantung bagaimana cara kita memandangnya.

Jika kita memandangnya sulit, Insya Allah pasti sulit tapi  
jika kita memandangnya mudah, Insya Allah akan terasa mudah”

(Anonim)

“Bekerja lebih keras tidak lebih efektif dari bekerja lebih pintar”

(Jack Trout)

“Tidak ada jaminan kesuksesan, namun tidak mencobanya  
adalah jaminan kegagalan”

(Bill Clinton)

“Standar terbaik untuk mengukur keberhasilan anda dalam kehidupan adalah  
dengan menghitung jumlah orang yang telah anda buat bahagia”

(Robert J. Lumdsen)

## SURAT PERNYATAAN

Nama : Yenny Ardhianti  
NIM : 080810291083  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Peran Ganda Istri Karyawan Terhadap Kesejahteraan Keluarga Melalui Kompensasi di PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari Kec. Bangsalsari – Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 15 Januari 2013

Yang menyatakan,



Yenny Ardhianti

NIM : 080810291083



SKRIPSI

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN PERAN GANDA ISTRI  
KARYAWAN TERHADAP KESEJAHTERAAN KELUARGA MELALUI  
KOMPENSASI DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII KEBUN  
BANJARSARI KEC. BANGSALSARI – JEMBER

Oleh

Yenny Ardhianti

Nim. 080810291083

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D  
Dosen Pembimbing Anggota : Drs. Eka Bambang G., MM

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN PERAN GANDA ISTRI  
KARYAWAN TERHADAP KESEJAHTERAAN KELUARGA MELALUI  
KOMPENSASI DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII KEBUN BANJARSARI  
KEC. BANGSALSARI – JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Yenny Ardhianti

NIM : 080810291083

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

15 Januari 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan  
guna memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas  
Jember.

SUSUNAN TIM PENGUJI

Ketua : Drs. Kamarul Imam, M.Sc :.....  
Nip. 19480922 198103 1 001  
Sekretaris : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D :.....  
Nip. 19690329 199303 2 001  
Anggota : Drs. Eka Bambang G., MM :.....  
Nip. 19670219 199203 1 001

Mengetahui;  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.

NIP. 19630614199002 1 001



## RINGKASAN

Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Peran Ganda Istri karyawan terhadap Kesejahteraan Keluarga melalui Kompensasi di PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari Kec. Bangsalsari – Jember ; Yenny Ardhianti, 080810291083; 2012: halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Seiring dengan perkembangan jaman maka kompleksitas kebutuhan keluarga menjadi semakin rumit. Pendapatan buruh perkebunan yang kecil dirasakan tidak mampu untuk memenuhi kebutuhan tersebut sehingga seringkali suatu keluarga karyawan perkebunan menjadi tidak sejahtera. Kurangnya kemampuan seorang suami untuk memenuhi kebutuhan keluarga menuntut peran seorang istri dalam upaya meningkatkan pendapatan keluarga demi mencapai kesejahteraan rumah tangganya.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan karyawan terhadap kompensasi (2) mengetahui pengaruh peran ganda istri karyawan terhadap kompensasi (3) mengetahui karakteristik pekerjaan dan terhadap kesejahteraan keluarga (4) mengetahui pengaruh peran ganda istri karyawan terhadap kesejahteraan keluarga (5) mengetahui karakteristik pekerjaan, peran ganda istri karyawan, dan kompensasi secara simultan terhadap kesejahteraan keluarga.

Populasi dari penelitian ini adalah para istri dari karyawan yang bekerja di perkebunan tersebut dengan sampel sampel yang di gunakan sebanyak 70 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling, sedangkan untuk metode analisis yang digunakan dalam penelitian antara lain uji validitas dan reliabilitas untuk menguji kuisisioner, selain itu analisis lain yang di gunakan antara lain analisis regresi yang mencakup analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi berganda, uji F dan uji t.

Hasil pengujian dan analisis dapat disimpulkan bahwa variabel karakteristik pekerjaan ( $X_1$ ) secara partial mempunyai pengaruh yang nyata atau

berpengaruh signifikan terhadap variabel kompensasi (Z). Variabel peran ganda istri karyawan ( $X_2$ ) secara partial mempunyai pengaruh yang nyata atau berpengaruh signifikan terhadap variabel kompensasi (Z). Variabel peran ganda istri karyawan ( $X_2$ ) secara partial mempunyai pengaruh yang nyata atau berpengaruh signifikan terhadap variabel kesejahteraan keluarga (Y). Variabel karakteristik pekerjaan ( $X_1$ ) secara partial mempunyai pengaruh yang nyata atau berpengaruh signifikan terhadap variabel kesejahteraan keluarga (Y). Hal ini menunjukkan bahwa variabel karakteristik pekerjaan ( $X_1$ ), variabel peran ganda istri karyawan ( $X_2$ ) dan variabel kompensasi (Z) secara bersama-sama atau serempak berpengaruh nyata atau berpengaruh signifikan terhadap variabel kesejahteraan keluarga (Y).

## SUMMARY

The Influence of Job Characteristics and the Side Job of Employee's Wives towards the Family's Prosperity through Compensation at PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari, Bangsalsari District – Jember; Yenny Ardhianti, 080810291083; 2012: page; Management Department, Faculty of Economy, University of Jember.

The family need complexity is getting complicated as the era development. The low income of plantation employees is not sufficient to fill their need, so his family life become not prosperous. Because of the incapability of a husband to fill the family's need, it is demanded that a wife improve the family's income to increase the household's prosperity.

This research aims are: (1) getting to know the influence of the employee job characteristics towards compensation's (2) knowing the influence of the side job of employee's wives towards the compensation's (3) finding out the job characteristics and the side job of employees' wives simultaneously towards family's prosperity. (4) finding out the influence of side job of employees' wives toward family's prosperity (5) finding out job characteristics, side job of wives, and compensation toward family's prosperity simultaneously

The research populations are employee's wife at the plantation with 70 respondents as samples. The sampling technique uses simple random sampling, while the analysis methods used in this research are validity test and reliability to verify questionnaires. Other analysis methods used in this research are regression analysis covering the regression analysis of double linear, correlation co-efficient analysis, double determination co-efficient analysis, test F and test T.

The conclusion's of the test and analysis are: job characteristics variable (X1) which have a real influence partially or influences significantly towards compensation variable (Z). The variable of side job of employee's wives (X2) has a real influence partially or influences significantly towards compensation variable (Z). The variable of side job of employee's wives (X2) has a real influence partially or influences significantly towards the variable of family's prosperity (Y). The variable of job characteristics (X1) has a real influence

partially or influences significantly towards the variable of family's prosperity (Y). It shows that the variable of job characteristics (X1), side job of employee's wives (X2) and compensation have a real influence or influences significantly towards the variable of family's prosperity (Y).

## PRAKATA

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Peran Ganda Istri Terhadap Kesejahteraan Keluarga Melalui Kompensasi di PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari Kec. Bangsalsari – Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Eka Bambang G.,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dengan penuh kesabaran serta selalu memberi masukan agar skripsi ini sempurna.
2. Kedua Orang Tuaku, Tante dan Om ku di Jember beserta keluarga besarku terima kasih atas doa, motivasi dan semangatnya.
3. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Bapak Dr. Sumani, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Ir. Herry Purwanto, MM, selaku Manajer beserta staf PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) kebun Banjarsari.
7. Bapak Nurbaya selaku Astan afdeling Antokan, Bapak M. Hafid Nasikun selaku Astan afdeling Karang Nangka, dan Bapak Syarafudin selaku astan afdeling Banjarsari yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabatku, Maya Rosyita Kartikasari, Arystania Elvira, Ganjar Muktiaji, Aam, Shandy Yuniar, Naylor, Trivira Indah Martawati, Novita Dewi A, Winda Pratiwi, Amel, Novel dan teman-teman seangkatan Manajemen 2008 yang

tidak dapat kusebutkan satu per satu, terima kasih atas persahabatan yang penuh dengan warna dan dukungan kalian selama ini.

9. Teman – teman Manajemen 2008
10. Semua pihak yang telah membantu memperlancar proses penyusunan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak mungkin kusebutkan satu per satu, terima kasih banyak.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jember, 15 Januari 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN SAMPUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERNYATAAN .....	vi
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	vii
HALAMAN PENGESAHAN .....	viii
RINGKASAN.....	ix
SUMMARY.....	xi
PRAKATA .....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL .....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxi
BAB 1. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1 Kajian Teori.....	8
2.1.1 Karakteristik Pekerjaan.....	8
2.1.2 Peran Ganda Istri Dalam Keluarga .....	17
2.1.3 Kompensasi .....	19
2.1.4 Kesejahteraan Keluarga.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu .....	24
2.3 Kerangka Konseptual.....	27
2.4 Hipotesis .....	28

BAB 3. METODE PENELITIAN .....	29
3.1 Rancangan Penelitian .....	29
3.2 Metode Pengambilan Sampel .....	28
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	28
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	29
3.5 Identifikasi Variabel .....	29
3.6 Definisi Operasional Variabel .....	30
3.7 Skala Pengukuran .....	31
3.8 Uji Instrumen Data .....	32
3.8.1 Uji Validitas .....	32
3.8.2 Uji Reabilitas .....	32
3.9 Uji Asumsi Structural Equation Modeling (SEM) .....	33
3.9.1 Uji Normalitas .....	32
3.9.2 Uji Multikolinieritas .....	32
3.9.3 Uji Outliers .....	32
3.10 Analisis Structural Equation Modeling (SEM) .....	35
3.11 Kerangka Pemecahan Masalah .....	40
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	43
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	43
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari Kec. Bangsalsari – Jember .....	43
4.1.2 Visi dan Misi PTPN XII Kebun Banjarsari .....	44
4.1.3 Struktur Organisasi PTPN XII Kebun Banajrsari .....	45
4.2 Analisis Data .....	47
4.2.1 Deskripsi Responden .....	47
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	47
4.3 Hasil Penelitian .....	50
4.3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Indikator .....	51
4.3.2 Uji Asumsi Structural Equation Modeling (SEM) .....	54
4.3.1 Estimasi Parameter Struktural .....	58
4.3.2 Uji Kesesuaian Model .....	61



4.4 Pembahasan .....	63
4.4.1 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kompensasi Pada PTPN XII Kebun Banjarsari – Jember .....	63
4.4.2 Pengaruh Peran Ganda Istri Terhadap Kompensasi Pada PTPN XII Kebun Banjarsari – Jember .....	64
4.4.3 Pengaruh Peran Ganda Istri Terhadap Kesejahteraan Keluarga Pada PTPN XII Kebun Banjarsari – Jember .....	65
4.4.4 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kesejahteraan Keluarga Pada PTPN XII Kebun Banjarsari – Jember .....	65
4.4.5 Pengaruh Pengaruh Kompensasi Terhadap Kesejahteraan Keluarga Pada PTPN XII Kebun Banjarsari – Jember .....	66
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN .....	68
5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 Saran .....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	71

## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 : Penelitian Terdahulu.....	26
4.1 : Usia Istri Karyawan (Responden) PT. Perkebunan XII (persero) Kebun Banjarsari.....	46
4.2 : Jenis Pekerjaan Istri Karyawan (Responden) PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kebun Banjarsari .....	47
4.3 : Tingkat Pendidikan Istri Karyawan (Responden) PT. Perkebunan XII (Persero) Kebun Banjarsari.....	48
4.4 : Jumlah Tanggungan Keluarga Istri Karyawan (Responden) PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari....	48
4.5 : Hasil Uji Validitas Instrumen Pengukuran Variabel.....	52
4.6 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Pengukuran variabel.....	53
4.7 : Hasil Uji Normalitas Data.....	56
4.8 : Uji Signifikansi Koefisien Struktural.....	59
4.9 : Hasil Uji Kesesuaian Model.....	61

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 : Model Karakteristik Pekerjaan dengan Kinerja Pegawai .....	11
2.2 : Kerangka Konseptual.....	27
3.2 : Kerangka Pemecahan Masalah .....	42
4.1 : Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Banjarsari Kec. Bangsalsari – Jember .....	46
4.2 : Model Persamaan Hipotetik.....	54
4.3 : Model Persamaan Struktural Final.....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Data Responden.....	74
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian.....	76
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden.....	81
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dengan CFA.....	84
Lampiran 5 Hasil Uji Realibilitas Dengan Cronbach's Alpha.....	92
Lampiran 6 Hasil Analisis Model Persamaan Struktural.....	100