



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMPENSASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
RUMAH SAKIT YASMIN DI KABUPATEN
BANYUWANGI**

(Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE TO WORK
COMPENSATION AND PERFORMANCE OF YASMIN
HOSPITAL EMPLOYEE IN BANYUWANGI**

(Studies in Banyuwangi Yasmin Hospital)

SKRIPSI

Oleh:

Tri Utami

NIM. 090810201037

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2013**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMPENSASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
RUMAH SAKIT YASMIN DI KABUPATEN
BANYUWANGI**

(Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE TO WORK
COMPENSATION AND PERFORMANCE OF YASMIN
HOSPITAL EMPLOYEE IN BANYUWANGI**

(Studies in Banyuwangi Yasmin Hospital)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh:

Tri Utami

NIM. 090810201037

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2013**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER-FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Tri Utami
Nim : 090810201037
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompensasi Kerja dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Yasmin Di Kabupaten Banyuwangi (Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)

Menyatakan dengan ini sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi manapun. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 27 Mei 2013

Yang menyatakan,

Tri Utami
NIM :090810201037

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMPENSASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
RUMAH SAKIT YASMIN DI KABUPATEN
BANYUWANGI
(Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)

Nama Mahasiswa : Tri Utami
NIM : 090810201037
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui Tanggal : 27 Mei 2013

Dosen Pembimbing I



Dr. Diana Sulianti T. , SE, M.Si
NIP: 19741212 200012 2 001

Dosen Pembimbing II



Drs. IKM Dwipayana, MS
NIP: 19511231 197903 1 017

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si
NIP. 196610201990002 2 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMPENSASI
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT YASMIN DI
KABUPATEN BANYUWANGI
(Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama Mahasiswa : Tri Utami
NIM : 090810201037
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal:

.....

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

SUSUNAN TIM PENGUJI

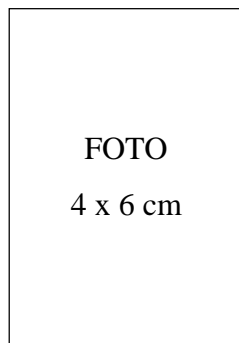
Ketua : Nama----- : (.....)
NIP

Sekretaris : Nama----- : (.....)
NIP

Anggota : Nama----- : (.....)
NIP

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Jember



Dr. Moehammad Fathorrazi M.Si
NIP: 196306141990021001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

- Kedua orang tuaku tercinta
- Saudara-saudara tersayang khususnya kakakku Musmulyati, yang sangat berperan penting. Berkat motivasi dan saran yang beliau sampaikan saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
- Adikku yang lucu Risky Kurniawan
- Teman-teman angkatan 2009, khususnya Linda Ike S, Miwisa Ayu Deviani, Anastika Yulinda P, Maula Umami Hani, Erna Safitri, Siti Alfiah, Dayu Septiawati, Nurul Aini Oktaviana, Putu Ari Pardana, Rangga, Moh. Fitra, Moh. Abror Ainul Yakin, Mujib Riduwan, dan Ongky Maxtiar Beri Bintaka.
- Sahabat spesialku Dina Violita dan Helda Devi Fernandes.
- Dan tak lupa Almamaterku Universitas Jember.

MOTTO

“Jadikanlah shalat sebagai penolongmu dan dhikir sebagai senjata yang paling ampuh ketika mengalami kesulitan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang khusyu.”
(QS. AL-Baqarah ayat:45)

“Sesungguhnya Allah mencintai seseorang yang apabila mengerjakan suatu pekerjaan dilakukan secara amanah.”
(HR. Baihaqi)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”
(Al-Insyirah: 4-8)

RINGKASAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompensasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Yasmin Di Banyuwangi (Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi); Tri Utami; 090810201037; 2013; 98 Halaman: Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

Rumah sakit merupakan salah satu badan usaha yang berada dibawah kendali pemerintah dan keberadaan rumah sakit dijamin oleh hukum. Dalam setiap pelaksanaan unit kegiatannya rumah sakit memerlukan adanya karyawan. Agar karyawan tetap loyal maka harus dijamin kepuasan kerjanya untuk mengurangi keinginan karyawan untuk pindah kerja dengan cara pemberian kompensasi yang adil. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kompensasi kerja dan kinerja karyawan Rumah Sakit Yasmin di Kabupaten Banyuwangi.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian *purposive sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat, ovice boy/girl, satpam yang bekerja di Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi. Penelitian ini menggunakan penelitian sensus dengan jumlah 60 responden. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor dari kompensasi dan kinerja karyawan. Penelitian menggunakan analisis jalur (*path analysis*) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kompensasi kerja dan kinerja karyawan baik secara parsial, simultan, dan untuk mengetahui variabel mana yang berpengaruhnya paling dominan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa dari 4 variabel pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kompensasi dan kinerja karyawan semua mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kualitas kerja.

Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

SUMMARY

The Influence of Leadership Style To Work Compensation And Performance Of Yasmin Hospital Employee In Banyuwangi (Studies in Banyuwangi Yasmin Hospital); Tri Utami; 090810201037; 2013; 98 Pages: Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember

The hospital is one of the entities that are under the control of the government and the presence of a hospital is guaranteed by law. In each execution unit activities require a hospital employee. That employees remain loyal then it should work satisfaction is guaranteed to reduce the employee's desire to move the work in a way which is fair compensation. This study was conducted to determine the effect of leadership style on job compensation and employee performance Yasmin Hospital in Banyuwangi.

This research study using *purposive sampling design*. Population in this study were nurses, ovice boy / girl, a security guard who worked at the Banyuwangi Yasmin Hospital. This study uses census research by the number of 60 respondents. Variables used in this study is the factor of compensation and employee performance. Research using path analysis to determine the effect of leadership style on employee compensation and performance work either partially, simultaneously, and to determine which variables are most influential dominant.

Based on the results of this research is that of the 4 variables influence leadership style on employee compensation and performance all have a significant impact on improving the quality of the work.

Keywords: Influence of Leadership Style, Compensation, Employee Performance

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, karena atas segala rahmat, hidayah, dan karuniaNya yang telah diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompensasi Kerja dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Yasmin Di Kabupaten Banyuwangi (Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) pada Pogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan daripada kemampuan penulis. Dalam penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Dr. Isti Fadah, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Faklutas Ekonomi Universitas Jember.
3. Dr. Diana Tobing Sulianti Tobing, SE, M.Si selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan pengarahan dalam pelaksanaan penyelesaian skripsi ini.
4. Drs. IKM Dwipayana, MS selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan pengarahan dalam pelaksanaan penyelesaian skripsi ini.
5. Kepada kedua orang tuaku yang telah memberikan motivasi dan doa selama ini.
6. Kepada Linda Ike, Miwisa Ayu, Maula, Anastika, Putu, Rangga, Fitra dan Alf kalian teman yang luar biasa selama kuliah. Serta tak terlupakan buat teman-teman seangkatan 2009 terima kasih banyak.

Semoga Allah SWT selalu memberikan Rahmat dan Hidayahnya kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan kekurangan dari skripsi ini, oleh karena itu diharapkan segala saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Amiin.

Jember, 27 Mei 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Kompensasi	11
2.1.3 Kinerja Karyawan	14
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
2.1.5 Kerangka Konseptual.....	21
2.1.6 Hipotesis	22
BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Rancangan Penelitian	23

3.2 Metode Pengumpulan Data	23
3.3 Populasi dan Sampel	24
3.4 Identifikasi Variabel	25
3.5 Definisi Operasional Variabel	25
3.6 Skala Pengukuran	27
3.7 Uji Instrumen	28
3.7.1 Uji Validitas	28
3.7.2 Uji Reliabelitas	28
3.8 Metode Analisis Data	29
3.8.1 Analisis Jalur (Path Analysis)	29
3.9 Uji Asumsi Klasik	30
3.9.1 Uji Normalitas Data	30
3.9.2 Uji Multikolinieritas	31
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	31
3.9.4 Uji Autokorelasi.....	31
3.10 Uji Hipotesis	32
3.10.1 Uji Hipotesis (t)	32
3.10.2 Menghitung Jalur	33
3.11 Kerangka Pemecahan Masalah	36
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Umum Sejarah Singkat Perusahaan	38
4.1.2 Gambaran Umum Visi, Misi dan Arti Nama Perusahaan ...	39
4.1.3 Gambaran Umum Filosofi Perusahaan	39
4.1.4 Gambaran umum Lokasi Perusahaan	40
4.1.5 Gambaran umum Struktur Organisasi	41
4.2 Analisis Data	47
4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian	47
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
4.2.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	53

4.3 Pembahasan	60
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas Terhadap Kinerja	60
4.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Hubungan Terhadap Kinerja ..	61
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas & Hubungan Terhadap Kompensasi Kinerja Karyawan	62
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	19
4.1 Penilaian Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas.....	47
4.2 Penilaian Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Berorientasi Hubungan.....	48
4.3 Penilaian Responden terhadap Kompensasi Kerja	49
4.4 Penilaian Responden terhadap Kinerja Karyawan	50
4.5 Hasil Pengujian Validitas	51
4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	52
4.7 Pengujian Normalitas.....	52
4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	54
4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
4.10 Hasil Pengujian Hipotesis.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	21
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	36
4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Yasmin	41
4.2 Diagram Analisis Jalur	53
4.3 Uji Autokorelasi.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	68
Lampiran 2. Tabel Kuisisioner.....	74
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Jawaban	76
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas	84
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas.....	88
Lampiran 6. Analisis Jalur.....	93
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	95