



**PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus pada Karyawan Perusahaan Sepatu dan Sandal Shandy Surya Wijaya
Mojokerto Bagian Produksi Bulan Mei Tahun 2006)

SKRIPSI

OLEH:

**TINA MURWANINGSIH
NIM. 010210301172**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2006**

RINGKASAN

Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (studi kasus pada karyawan perusahaan sepatu dan sandal Shandy Surya Wijaya Mojokerto Bagian Produksi tahun 2006), Tina Murwaningsih, 010210301172, 2006, 66 hlm.

Peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan tugas yang sangat berat bagi perusahaan, karena pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia harus berjalan terus menerus. Perkembangan jaman menuntut terciptanya kualitas sumber daya manusia yang berkualitas. Pengembangan dan pengelolaan ini dapat melalui berbagai program yang direncanakan. Program pengembangan sumber daya manusia direncanakan sesuai dengan kebutuhan berbagai pihak. Program pelatihan dan penempatan tenaga kerja adalah salah satu program pengembangan sumber daya manusia. Program tersebut bertujuan untuk meningkatkan dan mempertahankan prestasi yang telah dicapai oleh sebuah perusahaan dan seorang karyawan. Berdasar latar belakang penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh pelatihan dan penempatan tenaga kerja terhadap prestasi kerja karyawan (studi kasus pada karyawan perusahaan sepatu dan sandal Shandy Surya Wijaya Mojokerto Bagian Produksi tahun 2006).

Metode penelitian ini yaitu menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menentukan daerah penelitian menggunakan metode purposif dan menentukan responden penelitian secara populasi sejumlah 66 karyawan. Analisis deskriptif menggambarkan data yang diperoleh dari penelitian agar pembaca dapat memahami isi dari penelitian, sedangkan analisis inferensial menggunakan uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada yang positif dari pelatihan dan penempatan tenaga kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari perhitungan uji F, dimana $F_{hitung} \geq F_{tabel}$. $F_{hitung} = 83.130 \geq F_{tabel} = 3.14281$ dan signifikansi $0.000 < \alpha = 0.05$. Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial, secara parsial variabel pelatihan (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel prestasi kerja dengan melihat angka $t_{hitung} \geq t_{tabel}$. $t_{hitung} = 6.274 \geq t_{tabel} = 1.998$ dan signifikansi $0.000 < \alpha = 0.05$. Variabel selanjutnya penempatan tenaga kerja, variabel ini juga berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan melalui uji t dengan hasil $t_{hitung} \geq t_{tabel}$. $t_{hitung} = 9.261 \geq t_{tabel} = 1.998$ dan signifikansi $0.000 < \alpha = 0.05$. Sumbangan variabel pelatihan dan penempatan tenaga kerja terhadap prestasi kerja karyawan melalui analisis garis regresi sebesar 72.5% dan sisanya 27.5 dipengaruhi oleh pemberian motivasi, besarnya upah atau gaji dan pemberian kompensasi.

Ekonomi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jember

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR BAGAN	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
RINGKASAN	xiv
PETA LOKASI PERUSAHAAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. STUDI PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori tentang Pelatihan	8
2.3 Landasan Teori tentang Penempatan Tenaga Kerja	14
2.4 Landasan Teori tentang Prestasi Kerja Karyawan	18
2.5 Landasan Teori tentang Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan	21
2.6 Landasan Teori tentang Penempatan Tenaga Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan	22

2.7	Landasan Teori tentang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan	23
2.8	Hipotesis Penelitian	24
	BAB 3. METODE PENELITIAN	25
3.1	Rancangan Penelitian	25
3.2	Definisi Operasional Variabel	25
3.2.1	Variabel Pelatihan (X_1)	25
3.2.2	Variabel Penempatan Tenaga Kerja (X_2)	26
3.2.3	Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	26
3.3	Metode Penentuan Tempat Penelitian	26
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	27
3.4.1	Populasi Penelitian	27
3.4.2	Sampel Penelitian	27
3.5	Jenis dan Sumber Data	27
3.6	Metode Pengumpulan Data	28
3.6.1	Metode Observasi	28
3.6.2	Metode Angket	28
3.6.3	Metode Wawancara	29
3.6.4	Metode Dokumentasi	29
3.7	Teknik Pengolahan Data	29
3.7.1	Editing	29
3.7.2	Skoring	30
3.7.3	Tabulating	30
3.8	Metode Analisis Data	31
3.8.1	Analisis Deskriptif	31
3.8.2	Analisis Inferensial	31
	BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1	Data Pelengkap	35
4.1.1	Gambaran Umum Daerah Penelitian	35

4.2	Data Utama	41
4.2.1	Gambaran Umum Responden	41
4.2.2	Gambaran Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja Sebelum Penelitian	44
4.3	Analisis Data	44
4.3.1	Analisis Data Deskriptif	44
4.3.2	Analisis Data Inferensial	53
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.5	Kekuatan dan Kelemahan Penelitian	62
4.5.1	Kekuatan Penelitian	63
4.5.2	Kelemahan Penelitian	63
	BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1	Kesimpulan	64
5.2	Saran	65
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	