



**PENGARUH LINGKUNGAN, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI KEBUN
BANJARSARI PT.PERKEBUNAN NUSANTARA XII
(Persero) JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember**

Oleh :

**ARIS SETIANTO
NIM. 050810201335**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

ABSTRAKSI

Penelitian yang berjudul : “*Pengaruh Lingkungan , Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Kebun Banjarsari PT. Perkebunan Nusantara XII Jember*”. Bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung lingkungan kerja (X1) kompensasi (X2) dan motivasi (X3) terhadap kinerja (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PTPN XII Kebun Banjarsari Jember. Populasi ini juga bertindak sebagai sampel atau metode penelitian populasi (sensus). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan jenis penelitian penjelasan atau *explanatory research*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji pengaruh variabel independent terhadap variabel dependen adalah teknik analisis inferensial yaitu analisis Regresi linear berganda (Multiple Regression). Variabel independen dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja (X1), kompensasi(X2) dan motivasi kerja (X3) sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan(Y). Berdasarkan hasil penelitian dengan uji hipotesis diperoleh informasi bahwa lingkungan kerja (X1), kompensasi (X2) dan motivasi kerja (X3) mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan (Y). Lingkungan kerja (X1) berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan $\beta=0,547$. kompensasi (X2) berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan (X2) dengan $\beta=0,247$. Motivasi kerja (X3) berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan $\beta=0,307$. Sehingga hipotesis penelitian yang menyatakan variabel lingkungan kerja (X1), kompensasi (X2) dan motivasi kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dapat diterima.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, motivasi kerja, kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN ABSTRAKSI	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR TABEL	xiii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB. 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	5
2.1.2 Ruang Lingkup Lingkungan Kerja	5
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja.....	7
2.1.4 Pengertian Kompensasi.....	15
2.1.5 Fungsi Pemberian Kompensasi.....	16
2.1.6 Tujuan – tujuan Kompensasi.....	17
2.1.7 Perananan Kompensasi	17
2.1.8 Faktor – faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	18

2.1.9 Pengertian Kinerja	18
2.1.10 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	22
2.1.11 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja.....	23
2.1.12 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hipotesis	29

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Jenis Data	30
3.3 Metode Pengumpulan Data	30
3.4 Populasi dan Sampel	31
3.5 Identifikasi Variabel	31
3.6 Definisi Operasional Variabel	32
3.7 Skala Pengukuran	33
3.8 Uji Instrumen	34
3.8.1 Uji Validitas	34
3.8.2 Uji Reliabilitas	35
3.9 Metode Analisis Data	35
3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.10.1 Uji Multikolinieritas.....	38
3.10.2 Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.10.3 Uji Autokorelasi.....	39
3.10.4 Uji Normalitas.....	39
3.11 Uji Hipotesis	39
3.12 Kerangka Pemecahan Masalah	40

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	42
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	42
4.1.2	Visi Perusahaan	43
4.1.3	Misi Perusahaan	43
4.1.4	Struktur Organisasi	43
4.1.5	Letak dan Keadaan Geografis Perusahaan.....	44
4.1.6	Gambaran Umum Karyawan Bagian Produksi.....	45
4.2	Karakteristik Responden.....	47
4.2.1	Jenis Kelamin	47
4.2.2	Tingkat Pendidikan	48
4.2.3	Lama Bekerja	49
4.3	Uji Instrumen	50
4.3.1	Uji Validitas	50
4.3.2	Uji Reliabilitas	51
4.4	Metode Analisis Data.....	52
4.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.5.1	Uji Multikolinieritas.....	58
4.5.2	Uji heterokedastisitas.....	59
4.5.3	Uji Autokolerasi.....	60
4.5.4	Uji Normalitas.....	61
4.6	Uji Hipotesis.....	62
4.7	Pembahasan.....	64

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	67
5.2	Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

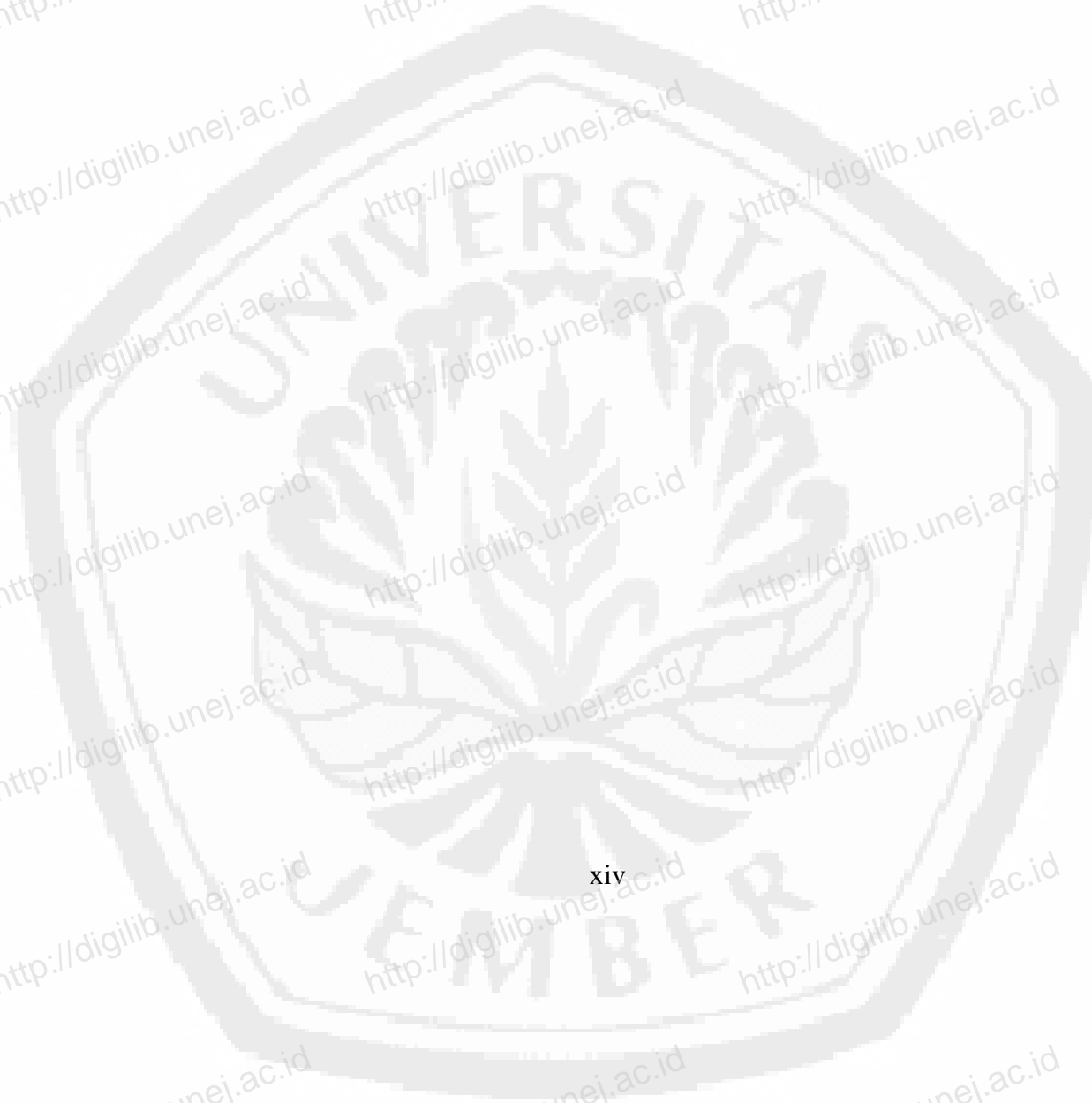
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1	Perbedaan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Sekarang 27
3.1	Kriteria Pengujian Autokorelasi 30
4.1	Karakteristik Responden 47
4.2	Tingkat Pendidikan Karyawan 48
4.3	Lama Bekerja Karyawan..... 49
4.4	Hasil Uji Validitas..... 50
4.5	Hasil Uji Reliabilitas..... 51
4.6	Hasil Analisis Data Regresi <i>variabel entered/removed</i> 52
4.7	Hasil Analisis Data Regresi <i>Model Summary (b)</i> 53
4.8	Hasil Analisis Data Regresi <i>ANOVA (b)</i> 54
4.9	Hasil Analisis Data Regresi <i>Coefficients (a)</i> 55
4.10	Signifikansi Analisis Data Regresi 56
4.11	Rekapitulasi Koefisien Regresi dan Pengujiannya 57
4.12	Hasil Uji Multikolinieritas 58
4.13	Hasil Uji Autokolerasi..... 58
4.14	Nilai Koefisien Regresi dan Uji Hipotesis 59
4.15	Nilai Koefisien Regresi dan Uji Hipotesis 60

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
2.1	Rantai Kebutuhan, Keinginan dan Kepuasan.....	8
2.2	Hierarki kebutuhan menurut Maslow	10
2.3	Kerangka Konseptual	29
3.2	Kerangka Pemecahan Masalah	40
4.1	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60
4.2	Hasil Uji Normalitas.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner
Lampiran 2	Data Hasil Kuisisioner Variabel X1
Lampiran 3	Data Hasil Kuisisioner Variabel X2
Lampiran 4	Data Hasil Kuisisioner Variabel X3
Lampiran 5	Data Hasil Kuisisioner Variabel Y
Lampiran 6	Rekapitulasi Data Hasil Kuisisioner
Lampiran 7	Deskriptif Kuisisioner
Lampiran 8	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1
Lampiran 9	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X2
Lampiran 10	Uji Validitas dan Reliabilitas variabel X3
Lampiran 11	Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Y
Lampiran 12	Hasil Uji Regresi Linear
Lampiran 13	Hasil Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas
Lampiran 14	Hasil Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas
Lampiran 15	Hasil Uji Asumsi Klasik Autokorelasi
Lampiran 16	Hasil Uji Asumsi Klasik Normalitas