



**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PENERAPAN
SISTEM AKUNTANSI INSTANSI (SAI) PADA LEMBAGA
PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas
Jember**

Oleh :

Destia Eka Patria

NIM. 090810301285

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul :

**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DALAM PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI INSTANSI (SAI) PADA LEMBAGA
PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Desta Eka Patria

Nim : 090810301285

Jurusan : S-1 Akuntansi

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal:

23 Juli 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
guna memperoleh Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas
Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Achmad Roziq, SE, M.Si, Ak. :

NIP. 197004281997021001

Sekretaris : Drs. H. Djoko Supatmoko, MM, Ak. :

NIP. 195502271984031001

Anggota I : Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak. :

NIP. 196919111997022001

Mengetahui/menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, MSc
NIP. 195608311984031002

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DAN AKUNTANSI BARANG MILIK NEGARA (SIMAK BMN)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Satuan
Kerja Perangkat Daerah Di Wilayah Kabupaten Jember)

Nama : Aprilia Rizki Savitri

NIM : 090810301292

Jurusan : S-1 Akuntansi

Yang menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Alfi Arif, SE., M.Ak., Ak

NIP. 197210041999031001

Wahyu Agus Winarno, SE., M.Sc., Ak

NIP. 198308102006041001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Desta Eka Patria

NIM : 090810301285

Jurusan : S-1 Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dalam Penerapan Sistem Akuntansi Instansi (SAI) pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Jember.

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 23 Juli 2012

Yang menyatakan,

Desta Eka Patria

NIM. 090810301285

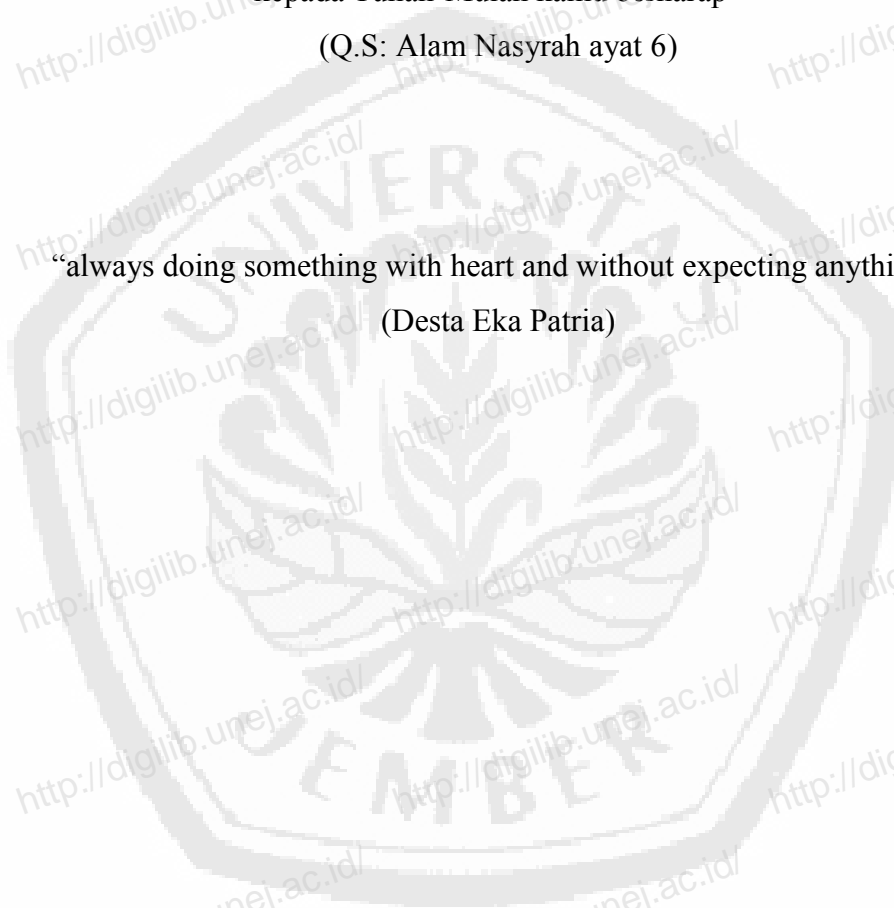
MOTTO

“Sesungguhnya di samping kesulitan akan ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan kepada Tuhan-Mulah kamu berharap”

(Q.S: Alam Nasyrh ayat 6)

“always doing something with heart and without expecting anything”

(Desta Eka Patria)



PERSEMBAHAN

Puji syukur atas ridlo dan Rahmat Allah SWT, sholawat serta salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW dengan selalu berlindung dibawah naungannya, ku persembahkan hasil perjuanganku ini untuk:

1. Yang terhormat Mama dan Papa tercinta yang telah sabar membimbing dan mendoakanku dalam meraih kesuksesan. Maaf ya pa, aku sering bikin kecewa, terima kasih telah menjadi panutan ku selama ini.
2. Adik-adik ku tercinta Vinda, Daffa, Karin, Defry Pinky, yang telah mendoakanku, membantuku, menyemangatiku, menghiburku dengan tawa dan canda yang selalu bikin pikiran kembali fresh.
3. Keluarga besarku yang juga berdoa buat aku, terima kasih Mbah Toyo, Dhe Anik, sepupu-sepupuku dan keluarga yang lain.
4. Temen-temen seperjuanganku,,pejuang skripsi,,hahaha,,meski kita udah kelamaan di kampus alias ketuaan justru itu yang bikin kita tambah rame,,hahahaa,, thanks for April ‘cinga’, Beb Ve, Beb Marlina Alay, Bra Habib, Mbak beb Mitha, Big Ebig, Dian, Hapri, Mbak San san, Tata, Mas Jalbil, Mas Hend, Mas Yaqi, Mas Ucup, Koko Andre, thanks buat kuliah yang menyenangkan serasa liburan, Gud Luck for Us yah!!
5. Untuk rekan kerja d RRI Jember, terima kasih untuk izin, dukungan dan doanya, terima kasih untuk temen-temen ku senasib seperjuangan di RRI Jember, semangat!!
6. Terima kasih Wahyu Setya, untuk semangat dan doanya.

Desta Eka Patria

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

SAI (Sistem Akuntansi Instansi) adalah prosedur akuntansi yang dilaksanakan sebagai Pertanggungjawaban Keuangan pada Kementerian Negara atau Lembaga. Sistem ini memerlukan kemampuan atau kompetensi pegawai dalam proses implementasi nya pada suatu satuan kerja atau lembaga. Kompetensi pegawai dibagi menjadi tiga kategori, yaitu kompetensi intelektual, kompetensi emosional, dan kompetensi sosial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompetensi intelektual, emosional, dan sosial pegawai dalam penerapan Sistem Akuntansi Instansi (SAI) berpengaruh positif dan secara statistik signifikan terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *survey* dengan pendekatan studi kasus. Objek penelitian ini adalah Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Jember dengan sampel penelitian karyawan yang terlibat dalam proses implementasi SAI. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Sedangkan pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner secara langsung dengan metode *purposive sampling*. Data yang diperoleh diuji validitas dan reliabilitasnya, kemudian data diproses dan dianalisis dengan metode regresi multipel dengan menggunakan *software IBM SPSS 17 Statistics*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi Emosional berpengaruh secara statistik signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan Kompetensi Intelektual dan sosial tidak berpengaruh secara statistik signifikan terhadap kinerja pegawai dalam penerapan Sistem Akuntansi Instansi (SAI).

Kata kunci : SAI, kompetensi intelektual, kompetensi emosional, kompetensi sosial, kinerja karyawan.

Desta Eka Patria

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRACT

Agency Accounting System, called SAI is an accounting procedures are implemented as a liability on the State Ministry of Finance or the Institute. This system requires the ability or competence of its employees in the implementation process on a work unit or agency. Competence of the employees were divided into three categories, namely, intellectual competence, emotional competence, and social competence. This study aims to to determine whether the competence of intellectual, emotional, social and civil institutions in the implementation of Agency Accounting Systems has positive and statistically significant impact on employee performance.

The method used in this research is survey method with a case study approach. Object of this study is public broadcasting Indonesian Radio (RRI) Jember. The data used in this study were primary and secondary data. While data collection is done by using a questionnaire with a purposive sampling method. The data obtained were analyzed validity and reliability, then the data is processed and analyzed by linear regression method using IBM software SPSS 17 Statistics.

The results of this study indicating that the Emotional Competence statistically significant effect on the performance of employees, while the intellectual and social competence are not statistically significant effect on the performance of employees in the implementation of Agency Accounting Systems.

Key words: Agency Accounting System, intellectual competence, emotional competence, and social competence

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dalam Penerapan Sistem Akuntansi Instansi (SAI) pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Jember”**. Tujuan penulisan skripsi ini adalah guna memenuhi syarat-syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Dr. Ahmad Roziq, SE, MM., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Wahyu Agus Winarno, SE., M.Sc., Ak., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Alfi Arif, SE., M.Ak., Ak., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Taufik Kurrohman, SE., M.Si., Ak., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama menjadi mahasiswa.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

7. Kedua orang tua, bapak dan ibu tercinta, yang selalu memberikan doa dan dukungan, terima kasih atas segalanya.
8. Nenek dan keluarga besarku, terima kasih sudah memberikan kasih sayang, perhatian dan semangat.
9. Para sahabat-sahabatku terima kasih untuk segala kebersamaan, pembelajaran hidup, dan kekeluargaan yang telah kalian berikan.
10. Teman-teman akuntansi dari seluruh angkatan yang tak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
11. Semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu dengan senang hati dan tangan terbuka penulis menerima saran dan kritik yang berguna untuk menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata, Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 27 Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Sistem Akuntansi Instansi	5
2.1.2 Pengertian Kompetensi	13
2.1.3 Pengertian Kinerja	19
2.2 Penelitian Terdahulu	22

2.3	Kerangka Konseptual	23
2.4	Hipotesis	24
2.4.1	Pengaruh Kompetensi Intelektual Pegawai terhadap Kinerja	24
2.4.2	Pengaruh Kompetensi Emosional Pegawai terhadap Kinerja	25
2.4.3	Pengaruh Kompetensi Sosial Pegawai terhadap Kinerja	26

III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	28
3.2	Jenis dan Sumber Data	28
3.3	Metode Pengumpulan Data	30
3.4	Definisi Operasional dan Variabel Pengukurannya	30
3.5	Skala Pengukuran Variabel.....	38
3.6	Populasi dan Sampel	38
3.7	Uji Kualitas Data	44
6.8.1	Uji Validitas	44
6.8.2	Uji Reliabilitas	44
3.8	Uji Asumsi Klasik	45
3.9	Analisis Regresi Linier Multipel	46
3.10	Uji Hipotesis	47

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Sejarah Berdirinya Lembaga	49
4.2	Visi dan Misi	51
4.2.1	Visi	51
4.2.2	Misi	51
4.3	Struktur Organisasi LPP RRI Jember	52
4.4	Program Acara Pada LPP RRI Jember	57
4.5	Organisasi dan Sumber Daya Manusia	59

4.6	Analisis Data.....	60
4.6.1	Statistik Deskriptif	63
4.6.2	Uji Kualitas Data	69
4.6.3	Uji Asumsi Klasik	71
4.6.4	Analisis Regresi Linier Multipel	75
4.6.5	Uji Hipotesis	77
4.7	Pembahasan	79
4.7.1	Pengaruh Kompetensi Intelektual terhadap Kinerja	79
4.7.2	Pengaruh Kompetensi Emosional terhadap Kinerja	81
4.7.3	Pengaruh Kompetensi Sosial terhadap Kinerja	83

V. KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

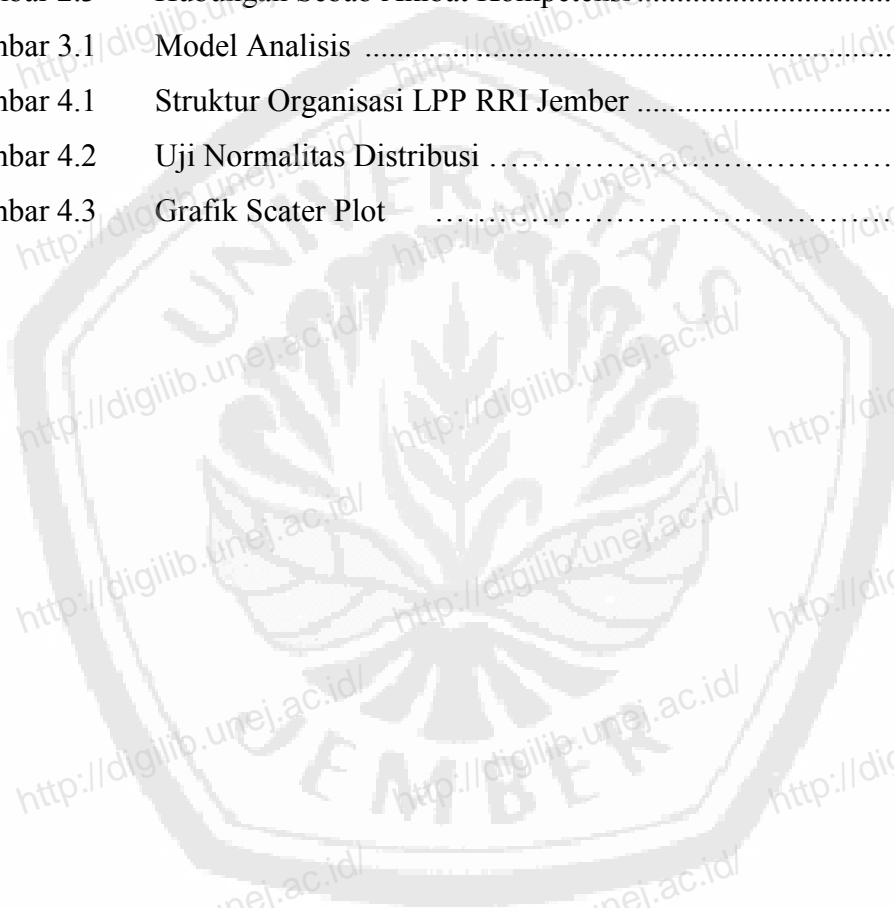
5.1	Simpulan	85
5.2	Keterbatasan	86
5.3	Saran	86

Daftar Pustaka.....	88
----------------------------	-----------

Lampiran-lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Sistem Akuntansi Insatansi	10
Gambar 2.2	Proses Perencanaan Anggaran hingga Pelaporan Anggaran..	12
Gambar 2.3	Hubungan Sebab Akibat Kompetensi	15
Gambar 3.1	Model Analisis	29
Gambar 4.1	Struktur Organisasi LPP RRI Jember	53
Gambar 4.2	Uji Normalitas Distribusi	73
Gambar 4.3	Grafik Scater Plot	74



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	23
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kompetensi Pegawai	36
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Kinerja Pegawai	37
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert	38
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	63
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	64
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Kompetensi Intelektual	65
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Kompetensi Emosional	66
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Kompetensi Sosial	67
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai	68
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Uji Normal	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4.14 Collinearity Statistic	75
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Regresi Linier Multipel	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Multipel

