

**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INKA
(PERSERO) MADIUN**

SKRIPSI

Oleh :

ARINI NURUL QOIRIYAH

NIM 060810201113

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**



**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INKA
(PERSERO) MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat guna memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Oleh :

**ARINI NURUL QOIRIYAH
NIM 060810201113**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. INKA (Persero) Madiun “. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Karya tulis ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, dorongan serta do'a dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segenap kerendahan hati penulis ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Allah SWT, yang selalu memberikan kemudahan dalam melaksanakan segala sesuatu yang dikerjakkan;
2. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Ibu Dra. Hj Diah Yulisetiarni, M.Si selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
4. Bapak Drs. Sunardi, M.M dan Ibu Dra. Isti Fadah, M.Si selaku Dosen Wali yang telah membimbing penulis selama masa studi;
5. Bapak Drs. Sampeadi, M.S selaku Dosen Pembimbing I atas segala kesabarannya dalam memberikan komentar, saran, bimbingan mulai dari awal proposal sampai pada akhirnya terbentuk skripsi ini;
6. Bapak Chairul Saleh, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II atas segala kesabarannya dalam memberikan komentar, saran, bimbingan mulai dari awal proposal sampai pada akhirnya terbentuk skripsi ini;
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staf karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta perpustakaan POMA Ekonomi dan Perpustakaan Pusat;
8. Bapak Suharyoko selaku Manajer HAR & K3LH pada PT. INKA (Persero) Madiun;
9. Seluruh staf HAR & K3LH pada PT. INKA (Persero) Madiun atas bantuan data dan informasinya;
10. Kedua orang tuaku untuk semua yang telah diberikan dan dikorbankan demi kebahagiaan dan kesuksesan penulis dahulu, kini dan nanti;
11. Adikku Devi Ariati atas dukungannya selama penulis menyelesaikan skripsi;
12. Titis Rihardimas atas semua waktu, semangat, bantuan, dorongan serta do'anya selama penulis menyelesaikan skripsi;
13. Teman-teman kost ku, Cha Tirana (om cha2), Sari (abang), Iput (aipute) terima kasih atas bantuan, semangat, kebersamaan serta canda tawanya;
14. Teman-teman MGT angkatan 2006 yang tidak bisa kusebutkan satu per satu;

15. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

Jember, September 2010

Penulis

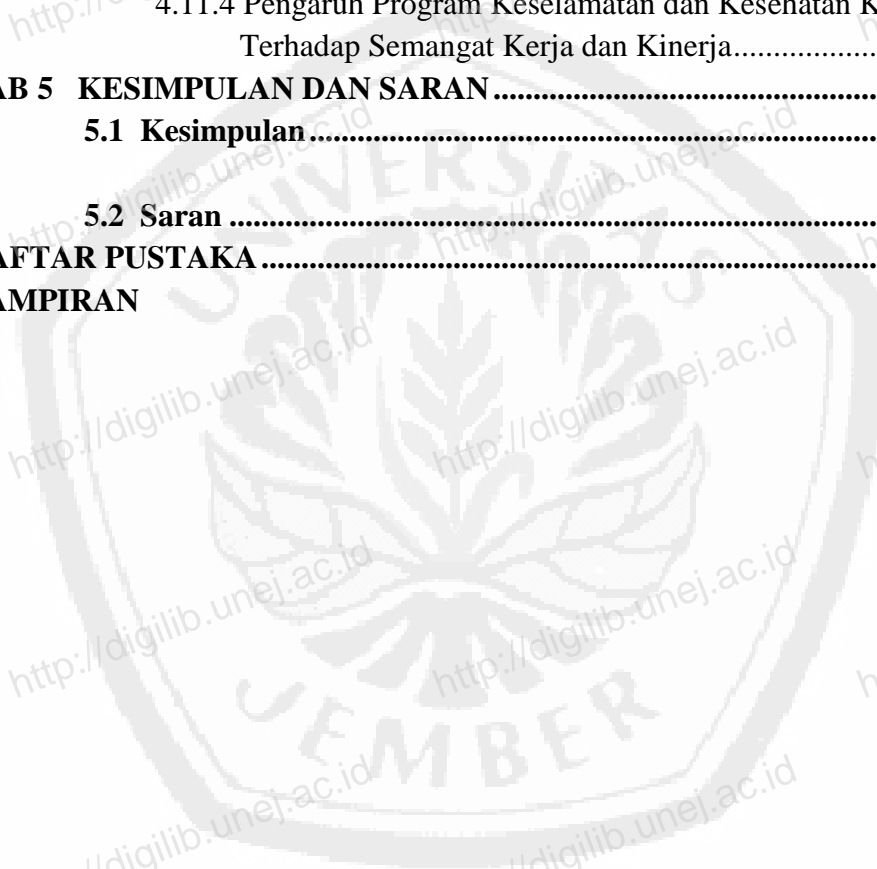


DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kajian Teoritis dan Empiris	6
2.1.1 Keselamatan Kerja.....	6
2.1.2 Kesehatan Kerja.....	10
2.1.3 Semangat Kerja.....	13
2.1.4 Kinerja.....	16
2.1.5 Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	20
2.1.6 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja.....	20
2.1.7 Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja.....	21
2.1.8 Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja.....	22
2.1.9 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
2.2 Kerangka Konseptual	25
2.3 Hipotesis	26
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel	27

3.2.1	Populasi	27
3.2.2	Sampel	27
3.2.3	Teknik Sampling	28
3.3	Jenis dan Sumber Data	28
3.4	Metode Pengumpulan Data	28
3.5	Identifikasi Variabel	29
3.6	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	29
3.6.1	Definisi Operasional Variabel.....	29
3.6.2	Skala Pengukuran.....	30
3.7	Metode Analisis Data	35
3.7.1	Uji Normalitas Data	35
3.7.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	36
3.7.3	Transformasi Skala Ordinal Menjadi Skala Interval Menggunakan Nilai Z Skore	37
3.7.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	38
3.7.5	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.6	Uji Hipotesisi (Uji t).....	41
3.7.7	Menghitung Jalur	42
3.8	Kerangka Konseptual	44
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	46
4.1.1	Sejarah Singkat PT. INKA (Persero) Madiun.....	46
4.1.2	Struktur Organisasi	47
4.1.3	Bidang Usaha PT. INKA (Persero) Madiun	51
4.1.4	Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	51
4.1.5	Ketenagakerjaan.....	55
4.2	Analisis Data	58
4.2.1	Diskripsi Responden	58
4.2.2	Diskripsi Variabel	59
4.3	Uji Normalitas	69
4.4	Uji Validitas dan Reliabilitas	70
4.4.1	Uji Validitas	70
4.4.2	Uji Reliabilitas	71
4.5	Transformasi Skala Ordinal Menjadi Skala Interval Menggunakan Nilai Z Score	72
4.6	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	72
4.7	<i>Trimming Theory</i> (Jalur Dihilangkan)	74
4.8	Uji Asumsi Klasik.....	74
4.7.1	Uji Multikolinearitas	74
4.7.1	Uji Autokorelasi	76

4.7.3 Uji Heterokedastisitas	77
4.9 Hasil Pengujian Hipotesis.....	78
4.10 Perhitungan Jalur	81
4.11 Pembahasan.....	83
4.11.1 Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja	83
4.11.2 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja.....	85
4.11.3 Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja	86
4.11.4 Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja.....	87
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	



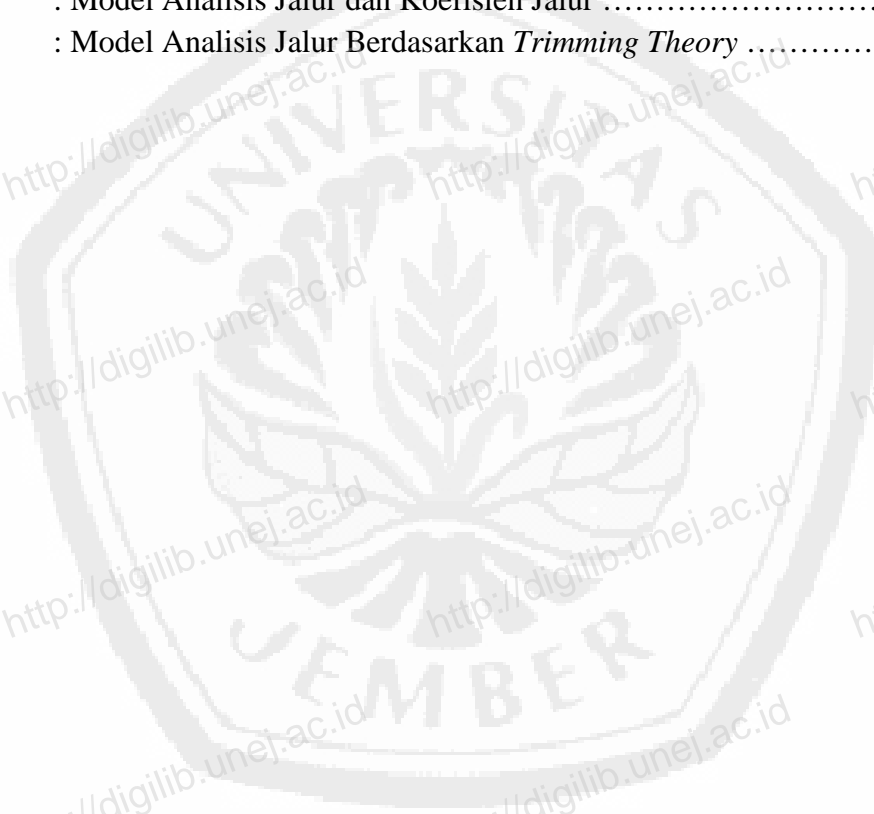
DAFTAR TABEL

2.1	: Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	24
3.1	: Perincian Sampel Secara Proporsional Menurut Stratifikasi.....	28
4.1	: Distribusi Karyawan Berdasarkan Jabatan Pada PT. INKA (Persero) Madiun	56
4.2	: Diskripsi Responden Berdasarkan Umur	58
4.3	: Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.4	: Diskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.5	: Hasil Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Keselamatan Kerja pada PT. INKA (Persero) Madiun	60
4.6	: Hasil Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Kesehatan Kerja pada PT. INKA (Persero) Madiun	63
4.7	: Hasil Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Semangat Kerja pada PT. INKA (Persero) Madiun	65
4.8	: Hasil Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Kinerja pada PT. INKA (Persero) Madiun.....	67
4.9	: Hasil Uji Normalitas Data.....	69
4.10	: Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	70
4.11	: Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	71
4.12	: Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	73
4.13	: Nilai <i>Variance Inflation Factors</i> (VIF) dan Nilai <i>Tolerance</i> (TOL) pada Model Regresi Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja	75
4.14	: Nilai <i>Variance Inflation Factors</i> (VIF) dan Nilai <i>Tolerance</i> (TOL) pada Model Regresi Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	75
4.15	: Pengujian Autokorelasi Model Regresi Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja	76
4.16	: Pengujian Autokorelasi Model Regresi Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	76
4.17	: Pengujian Heterokedastisitas Model Regresi Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja	77
4.18	: Pengujian Heterokedastisitas Model Regresi Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja	78
4.19	: Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Pertama	78
4.20	: Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Kedua.....	79
4.21	: Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Ketiga.....	79
4.22	: Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Keempat.....	80
4.23	: Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Kelima.....	81



DAFTAR GAMBAR

2.1	: Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	25
3.1	: Kategorisasi Program Keselamatan Kerja	32
3.2	: Kategorisasi Program Kesehatan Kerja	33
3.3	: Kategorisasi Program Semangat Kerja	34
3.4	: Kategorisasi Program Kinerja	34
3.5	: Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	39
3.6	: Kerangka Pemecahan Masalah	44
4.1	: Struktur Organisasi PT. INKA (Persero) Madiun	49
4.2	: Model Analisis Jalur dan Koefisien Jalur	68
4.3	: Model Analisis Jalur Berdasarkan <i>Trimming Theory</i>	69



DAFTAR LAMPIRAN

- 1 : Format Kuesioner
- 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- 3 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- 4 : Transformasi Data Menggunakan Nilai Z Skore
- 5 : Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja
- 6 : Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan Kerja
- 7 : Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja
- 8 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja
- 9 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan Kerja
- 10 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kesehatan Kerja
- 11 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Semangat Kerja
- 12 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja
- 13 : Hasil Pengujian Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja
- 14 : Hasil Pengujian Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja
- 15 : Uji Heterokedastisitas Variabel Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja
- 16 : Uji Heterokedastisitas Variabel Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja
- 17 : Struktur Organisasi

PERSEMBAHAN

Dengan senantiasa mengharap ridho Allah SWT

Penuh rasa syukur dan bahagia,

Kupersembahkan karya kecil ini untuk

Orang-orang yang teristimewa dalam hidupku.....

- * Kedua orang tuaku, Siswanto dan Siti Pujiati
yang telah memberikan kasih sayang, do'a yang tak pernah putus,
semangat serta bimbingan yang dapat membuat rasa bangga di hati
- * Adikku tersayang Devi Ariati Lestari serta Keluarga Besar
yang selalu memberikan semangat serta dukungan dalam
menyelesaikan skripsi ini
- * Titis Rihardimas
For being bestfriend, brother and a person who complete my life
- * Almamater yang kubanggakan

MOTTO

Setiap orang ingin mengubah dunia,
namun tidak ada yang ingin mengubah dirinya sendiri

(Loe Tols Toi)

Keberhasilan itu didapat dari pengorbanan dan perjuangan,
Dan yang terpenting ridho Allah SWT disertai doa dari seorang
ibu.

(Al-Qur'an, Surat Yusuf :27)

Kita tidak bisa menjadi bijaksana dengan kebijaksanaan orang
lain, tapi kita bisa berpengetahuan dengan pengetahuan orang lain.

(Michel De Montaigne)

Do all the goods you can, All the best you can, In all times you can, In
all places you can, For all the creatures you can.

(NN)

ABSTRAKSI

Penelitian dengan judul “PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INKA (PERSERO) MADIUN”, bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung keselamatan kerja (X_1), kesehatan kerja (X_2), dan semangat kerja (Z) terhadap kinerja (Y), dan untuk mengetahui pengaruh tidak langsung keselamatan kerja (X_1), kesehatan kerja (X_2), dan semangat kerja (Z) terhadap kinerja (Y). Sampel dalam penelitian ini karyawan bagian produksi pada PT. INKA (Persero) Madiun sejumlah 70 karyawan. Metode yang digunakan adalah metode survey dengan jenis penelitian penjelasan atau *explanatory research*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent adalah analisis jalur (*path analysis*). Variabel independent dalam penelitian ini adalah keselamatan dan kesehatan kerja, variabel intervening adalah semangat kerja dan variabel dependent adalah kinerja. Berdasarkan hasil penelitian dengan uji hipotesis diperoleh informasi bahwa variabel keselamatan kerja (X_1) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja (Z) dengan nilai $\beta = 0,259$ dan signifikansi 0,028, variabel kesehatan kerja (X_2) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja (Z) dengan nilai $\beta = 0,341$ dan signifikansi 0,004. Variabel kesehatan kerja (X_2) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $\beta = 0,256$ dan signifikansi 0,046. Variabel semangat kerja (Z) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $\beta = 0,250$ dan signifikansi 0,050. Variabel keselamatan kerja (X_1) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) melalui semangat kerja (Z) dengan nilai $\beta = 0,064$. Dan Variabel kesehatan kerja (X_2) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) melalui semangat kerja (Z) dengan nilai $\beta = 0,085$.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Semangat Kerja dan Kinerja.