



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG
DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris pada Pabrik Gula Semboro PTPN XI (Persero))

SKRIPSI

Oleh:

Amalia Trie Puspitasari

NIM. 080810391114

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Pabrik Gula Semboro PTPN XI (Persero))**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh

Amalia Trie Puspitasari

080810391114

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

2012

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayahku Yustinus Sarbini dan Ibuku Maria Theresia Marhendrawati tercinta, atas segala dukungan moril dan materinya. Terimakasih telah mendidiku dengan kasih yang diberikan yang tidak ada hentinya. Doa dan semangat yang Ayah dan Ibu telah berikan sangat membantuku sehingga bisa kuraih gelar sarjanaku.
2. Kakak dan keponakanku tersayang: Ayub Eko Prasetyo (alm), Anastasya Dwi Pratiwi, Hendrik Yuda Prayitno dan Tian, Cha-cha, Rara atas segala dukungan, doa yang selalu tercurah.
3. Guru-guruku dari TK hingga Perguruan Tinggi, yang telah memberikan ilmunya dan membimbingku dengan penuh rasa sabar;
4. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

“Jangan lihat masa lampau dengan penyesalan, jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan, tapi lihatlah sekitar anda dengan penuh kesadaran”

(James Thurber)

“Bila anda berani bermimpi tentang sukses berarti anda sudah memegang kunci kesuksesan hanya tinggal berusaha mencari lubang kuncinya untuk membuka gerbang kesuksesan”

(John Savique Capone)

“Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak. “

(Aldus Huxley)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Amalia Trie Puspitasari

NIM : 080810391114

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Pabrik Gula Semboro PTPN XI (Persero)) adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 26 Juli 2012

Yang menyatakan,

Amalia Trie Puspitasari

NIM 080810391114

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Pabrik Gula Semboro PTPN XI (Persero))**

Oleh:

AMALIA TRIE PUSPITASARI
080810391114

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I : Nining Ika Wahyuni, SE., M.Sc., Ak.

Dosen Pembimbing II: H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak.

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG
DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS
PADA PABRIK GULA SEMBORO PTPN XI (PERSERO))

Nama : AMALIA TRIE PUSPITASARI

NIM : 080810391114

Jurusan : S.1 AKUNTANSI

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Nining Ika Wahyuni, SE., M.Sc., Ak.
NIP. 19830624 200604 2 001

H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19710217 200003 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Alwan Sri Kustono, S.E., M.Si., Ak.

NIP. 19720416 200112 1 001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Empiris pada Pabrik Gula Semboro PTPN XI (Persero))

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Amalia Trie Puspitasari

NIM : 080810391114

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

10 September 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Hendrawan Santoso P., SE, M.Si, Ak :
NIP 19740506 200212 1 006

Sekretaris : Dr. Ahmad Roziq, SE., MM, Ak :
NIP 19700428 199702 1 001

Anggota : Yosefa Sayekti, SE, M.Com, Ak :
NIP 19640809 199003 2 001

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

4x6

Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc.
NIP 19560831 198403 1 002

LEMBAR REVISI

Judul skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS PADA PABRIK GULA SEMBORO PTPN XI (PERSERO))

Nama Mahasiswa : Amalia Trie Puspitasari

N I M : 080810391114

Jurusan : S-1 AKUNTANSI

Mengetahui

Tim Penguji,

Ketua,

Hendrawan Santoso P., SE, M.Si, Ak
NIP 19740506 200212 1 006

Sekretaris,

Anggota,

Dr. Ahmad Roziq, S.E., MM, Ak
NIP 19700428 199702 1 001

Yosefa Sayekti, SE, M.Com, Ak
NIP 19640809 199003 2 001

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial tidak langsung dan kecerdasan emosional terhadap motivasi serta untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial tidak langsung dan kecerdasan emosional terhadap produktivitas kerja karyawan dan untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan tetap di Pabrik Gula Semboro PTPN XI (Persero). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden.

Hasil penelitian ini adalah hipotesis pertama diterima karena nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka variabel kompensasi finansial tidak langsung secara statistik berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Hipotesis kedua juga diterima karena nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka variabel kecerdasan emosional secara statistik berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Hipotesis ketiga juga diterima karena nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka variabel kompensasi finansial tidak langsung secara statistik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hipotesis keempat diterima karena nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka variabel kecerdasan emosional secara statistik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan untuk hipotesis kelima juga diterima karena nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka variabel motivasi secara statistik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan dari perhitungan koefisien jalur, terdapat mediasi antara kompensasi finansial tidak langsung dan kecerdasan emosional terhadap produktivitas melalui motivasi. Tetapi hasil dari perhitungan tersebut menyatakan bahwa motivasi tidak dapat memediasi kompensasi finansial tidak langsung dan kecerdasan emosional terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Gula Semboro.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial Tidak Langsung, Kecerdasan Emosional, Produktivitas Kerja Karyawan, Motivasi.

ABSTRACT

The research aimed to analyze the effect of indirect financial compensation, emotional intelligence to motivate, to analyze the effect of indirect financial compensation and emotional intelligence, and to analyze the effect of motivation on employee productivity. The research was carried out on the permanent employees in the Semboro Sugar Factory of PTPN XI (Persero). The data which used in this research is primary data obtained by spreading questionnaires to the respondents.

The results of this research is the first hypothesis accepted because the t_{count} value is greater than t_{table} , then the variable indirect financial compensation statistically has significant influenced on motivation. The second hypothesis was also accepted because the t_{count} value is greater than t_{table} , the variables of emotional intelligence are statistically significant influenced on motivation. The third hypothesis was also accepted because the t_{count} value is greater than t_{table} , then the variable indirect financial compensation statistically have significant effect on employee productivity. The fourth hypothesis is accepted because the t_{count} value is greater than t_{table} , the variables of emotional intelligence statistically have significant effects on employee productivity. And for the fifth hypothesis was also accepted because the t_{count} value is greater than t_{table} , then the motivation variable statistically have significant effect on the employee productivity. And from the path coefficient calculation, there is mediation between indirect financial compensation and emotional intelligence on productivity through motivation. But, the results of the calculation states that motivation can not mediate indirect financial compensation and emotional intelligence impact on employee productivity at Sugar Factory Semboro.

Keywords: indirect financial compensation, emotional intelligence, employee productivity, motivation.

PRAKATA

Puji Tuhan segala syukur kehadiran Tuhan Yesus atas berkat dan perlindunganNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Pabrik Gula Semboro PTPN XI (Persero))”** Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Dr. Ahmad Roziq, SE, MM., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Nining Ika Wahyuni, SE.,M.Sc, Ak., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Wasito, M.Si, Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama menjadi mahasiswa.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

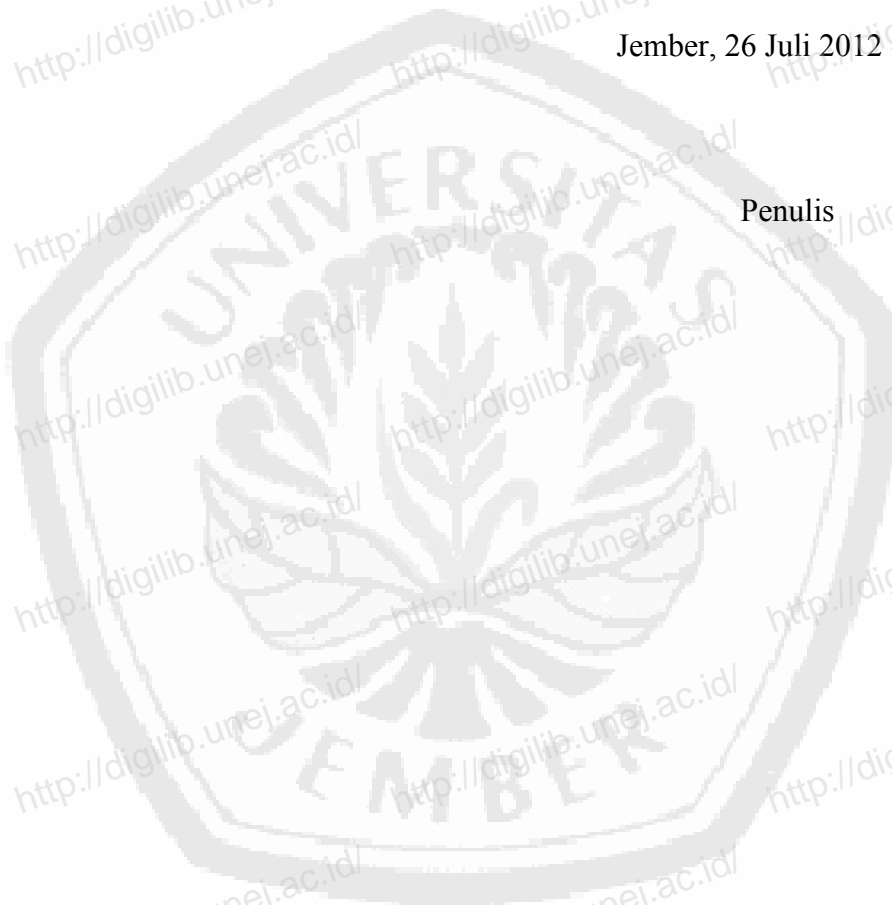
7. Kedua orang tua, Ayahanda Yustinus Sarbini dan Ibunda Maria Theresia Marhendrawati, yang selalu memberikan doa dan dukungan moril serta materi, terimakasih atas segalanya.
8. Kakak-kakakku Ayub Eko Prasetyo (alm), Anastasya Dwi Pratiwi dan Hendrik Yuda Prayitno terimakasih telah menjadi kakak terbaik yang tak pernah berhenti mendukung dan menjagaku.
9. Keponakan-keponakanku tercinta, Tian, Cha-cha dan Rara terimakasih untuk hiburan kalian.
10. Kawan seperjuangan sejak masuk kuliah, Ima, Shellyan, Mitha, Tutus, Yulin, Alam, dan Dandy terima kasih untuk segala kebersamaan, pembelajaran hidup dan kekeluargaan yang telah kalian berikan, adanya kalian membuat masa-masa kuliah terasa tidak membosankan.
11. Sahabat terbaik dari BIAYAS (Bayu, Ima, Ardian, Juli dan Sandi), sahabat trio angel (Reta dan Yaya), Patricius, Niken, Wahyu, Ratna, Mifta serta teman Kost Kung Mina Lovers semuanya dan anak-anak PMKRI terimakasih atas segala doa dan dukungan yang diberikan. Aku sayang kalian semua.
12. Ibu Farida, dan Pak Mad, terima kasih atas kebaikan dan bantuan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman akuntansi seperjuangan 2008 yang tak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
14. Semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu dengan senang hati dan tangan terbuka penulis menerima saran dan kritik yang berguna untuk menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata, Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 26 Juli 2012

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN LEMBAR REVISI	viii
ABSTRAK	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kompensasi	6
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	6
2.1.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi	7
2.1.1.2.1 Kopersasi Finansial	7

a. Jenis-Jenis Kompensasi Finansial	7
1. Kompensasi Finansial Langsung	7
2. Kompensasi Finansial Tidak Langsung	8
2.1.1.2.2 Kompensasi Non Finansial	9
2.1.2 Kecerdasan Emosional	9
2.1.2.1 Jenis-Jenis Kecerdasan Emosional	10
2.1.3 Produktivitas Kerja	11
2.1.3.1 Definisi / Pengertian Produktivitas	12
2.1.3.2 Dimensi Produktivitas	12
2.1.4 Motivasi	12
2.1.4.1 Pengertian Motivasi	12
2.1.4.2 Bentuk Motivasi	13
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Kerangka Konseptual	15
2.4 Pengembangan Hipotesis	16
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung terhadap .. Motivasi	16
2.4.2 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Produktivitas Kerja Motivasi	16
2.4.3 Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung terhadap Produktivitas kerja Kayawan	17
2.4.4 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Produktivitas Kerja .. Karyawan	18
2.4.5 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	20

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	22
--------------------------------	----

3.2 Jenis dan Sumber data	22
3.3 Teknik Pengumpulan Data	22
3.4 Populasi dan Sampel	23
3.5 Identifikasi Variabel	23
3.6 Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	24
3.6.1 Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X_1)	24
3.6.2 Kecerdasan Emosional (X_2)	25
3.6.3 Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	25
3.6.4 Motivasi (Z)	25
3.7 Metode Analisis Data	26
3.7.1 Uji Kualitas Data	26
3.7.1.1 Uji Validitas Data	26
3.7.1.2 Uji Reabilitas Data	27
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	27
3.7.2.1 Uji Normalitas	27
3.7.2.2 Uji Multikolinieritas	28
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	28
3.8 Pengujian Hipotesis	28
3.8.1 Metode Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	28
3.8.2 Uji T	29

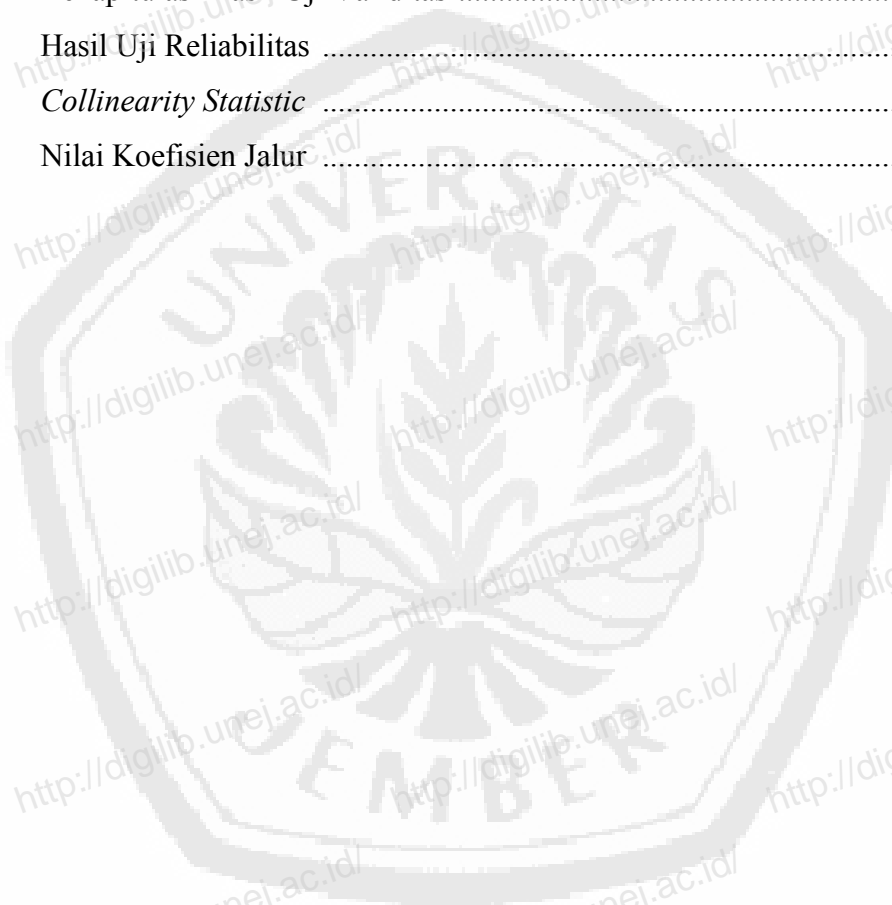
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	30
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	30
4.1.2 Lokasi Perusahaan	31
4.1.3 Produksi dan Produktivitas	32
4.1.4 Mutu Kemitraan antara Petani dan Pabrik Gula	32

4.2 Analisis Data.....	33
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	33
4.2.2 Uji Kualitas Data	37
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	39
4.2.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	43
4.3 Pembahasan	47
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung terhadap Motivasi	47
4.3.2 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Motivasi	48
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	49
4.3.4 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	50
4.3.5 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	51
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Keterbatasan	54
5.3 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN – LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
4.1 Statistik Deskriptif Demografi Responden	37
4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	38
4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	41
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.5 <i>Collinearity Statistic</i>	45
4.6 Nilai Koefisien Jalur	47



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
4.1 Hasil Uji Normalitas untuk Persamaan I	43
4.2 Hasil Uji Normalitas untuk Persamaan II	44
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan I	46
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan II	46



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	59
2. Hasil Kuesioner	68
3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	75
4. Hasil Uji Validitas	76
5. Hasil Uji Reliabilitas	82
6. Hasil Analisis Jalur	86
7. Surat Permohonan Ijin Melaksanakan Penelitian	87
8. Surat Balasan dari PTPN XI (Persero)	88