



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Alimatus Sulfiyah

NIM. 070810391201

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012

PERSEMBAHAN

Pujisyukuratas kehadiran ALLAH SWT, atas bimbinganNya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sebagai rasa terima kasih yang tak terhingga, skripsiinisyapersembahkanuntuk:

1. Ibuku.. Ibuku.. Ibuku.. dan Bapakku... Terimakasih atas segala kasih sayang, doa, serta dukungan dan semangat yang tak pernah henti kalian berikan. Sulfi sayang kalian.. Semoga allah mengijinkan ku menjadi anak yang berbakti dan yang kalian harapkan. Amien....
2. nenekQ.. yang tiada hentinya berdoa demi keberhasilanku, terimakasih mbah dok.. bibik-bibik ku dan om-om ku.. terimakasih atas motivasi serta doa kalian.. sulfi sayang kalian.. semoga allah mengijinkanQ membalas budi atas kebaikan kalian.. amien...
3. All My Friends..... Thank's for amazing friendship
4. Guru-guru dan Dosen-dosenku... Terima kasih atas ilmu yang telah diberikan.
5. Almamater Tercinta....UNIVERSITAS JEMBER

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya.”

(QS. Al-Baqarah: 286)

Beribadalah kepada Allah SWT seakan-akan Engkau melihatnya, dan seandainya Engkau tidak melihatnya,
yakinkanlah bahwa Dia melihatmu..

(HR. Bukhari Muslim)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alimatus Sulfiyah

NIM : 070810391201

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, BUDAYA ORGANISASI DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. GADING MAS INDONESIAN TOBACCO JEMBER)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan di institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 25 Juli 2012

Yang menyatakan,

Alimatus Sulfiyah

NIM: 070810391201

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)

Oleh

Alimatus Sulfiyah

NIM 070810391201

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Kartika, SE, M.Sc, Ak.

Dosen Pembimbing II : Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budaya Organisasi Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)

Nama Mahasiswa : Alimatus Sulfiyah

NIM : 070810391201

Jurusan : S-1 Akuntansi

Tanggal Persetujuan :

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Kartika, SE, M.Sc, Ak

Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak

NIP. 19820207 200812 2 002

NIP. 19710217 200003 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak

NIP 19720416 200112 1 001

PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, BUDAYA ORGANISASI DAN SISTEM
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : **Alimatus Sulfiyah**

NIM : **070810391201**

Jurusan : **Akuntansi**

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada: 25 Juni 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Hendrawan Santoso Putra, SE., MSi., Ak ()
NIP.
2. Sekretaris : Drs. Imam Mas'ud, MM., AK ()
NIP.
3. Anggota : Drs. Sudarno, Msi. Ak ()
NIP.

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc.

NIP. 19560831 198403 1 002

ABSTRACT

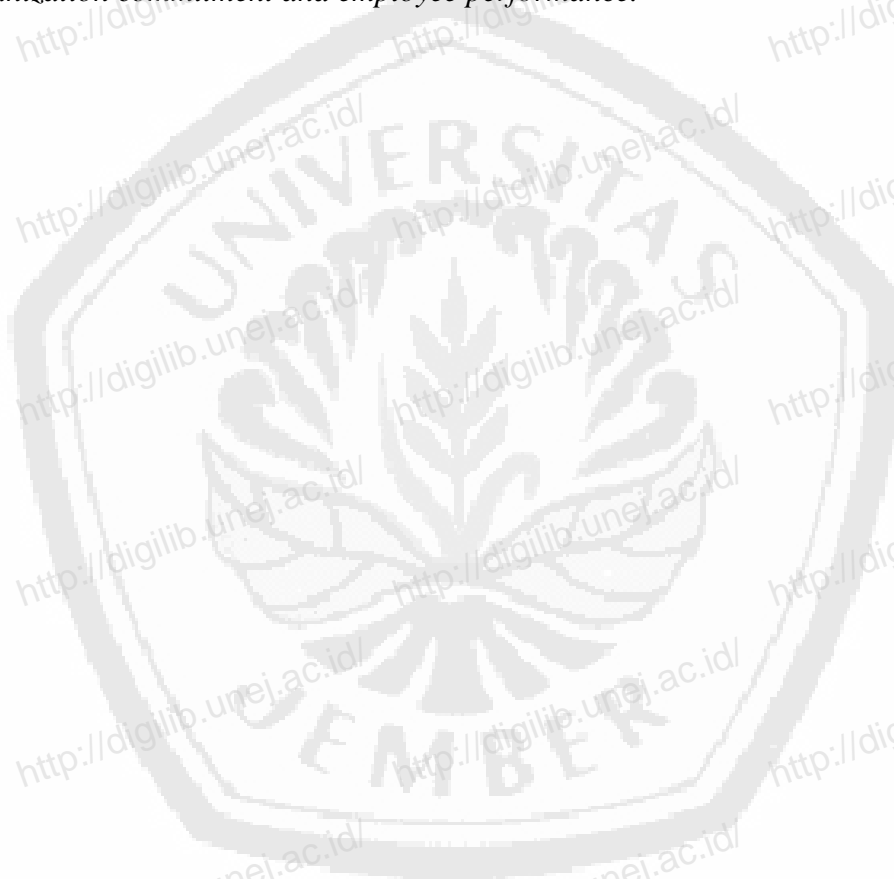
The presence of human resources in a company has an important role. Nowadays, the employees are required to improve their performance to develop the company. The company should also be able to build and develop the performance in their environment.

This research was conducted at PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember. This research used the participation budget, culture organization and compensation as the independent variable, organization commitment as the intervening variable and employee performance as the dependent variable. The purpose of this research is to analyze the influence of participation budget, cultural organization and compensation toward the performance of the employee. Another purpose is also to analyze the influence of participation budget, culture organization and compensation system toward the employee performance through the organization commitment as the intervening variable. The population of this research is the employees of PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember. The sample of this research is employees of PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember which are determined by using purposive sampling (determining sample by using certain criteria). The data of this research is collected from 40 questionnaire given to the employees of PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember and have been accepted that fulfil the criteria or returned for about thirty one questionnaires. One questionnaire does not fill completely and 8 questionnaires are empty. This research is analyzed by using test validity, test reliability, test classic assumption, test model, analysis of linier regression and intervening.

The result of this research shows that the participation budget, culture organization and compensation have positive influence and significant toward

employee performance. Organization commitment also has a significant influence. The participation budget, culture organization and compensation affect indirectly toward the employee performance through intervening variable the organization commitment.

Keyword: *The participation budget, culture organization, compensation, organization commitment and employee performance.*



RINGKASAN

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Dunia bisnis saat ini dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk mengembangkan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. Penelitian ini menggunakan partisipasi anggaran, budaya organisasi dan kompensasi sebagai variabel independen, komitmen organisasi sebagai variabel intervening, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan serta menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, budaya organisasi, dan sistem kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember, Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember yang ditentukan dengan menggunakan *purposive sampling* (pemilihan sampel menggunakan kriteria). data penelitian ini dikumpulkan dari 40 kuesioner yang diberikan pada karyawan PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember dan telah diterima dengan memenuhi kriteria atau kembali sebanyak 31 kuisisioner tidak diisi lengkap sebanyak 1 kuisisioner dan tidak diisi sebanyak 8 kuisisioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji model, analisis regresi linier dan intervening.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel partisipasi anggaran, budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, serta partisipasi anggaran, budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening komitmen organisasi.

Kata kunci: partisipasi anggaran, budaya organisasi, kompensasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kasih karunia Tuhan yang telah memberikan rahmat dan penyertaanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis dalam bentuk skripsi berjudul **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. GADING MAS INDONESIAN TOBACCO JEMBER)** Karya tulis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak., Selaku ketua Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Kartika, SE, M.Sc, Ak dan Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Dra. Ririn Irmadariyani, M.Si., Ak selaku dosen wali yang telah membantu memberi pengarahan dan bimbingan kepada penulis selama studi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta Perpustakaan POMA Ekonomi dan Perpustakaan Pusat.

6. Bapak Slamet selaku HRD manajemen pada PT. GMIT Jember serta seluruh karyawan PT. GMIT Jember terimakasih atas waktu dan partisipasi Bapak Ibu sehingga penulis dapat melakukan penelitian pada perusahaan Bapak Ibu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Ibunda Sobiroh, Ayahanda Budiono, terima kasih atas semua doa, semangat, motivasi dan kasih sayang kalian semua sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua Sahabat-sahabatku Thantia, Sofie thuntunk, Nia, Nurul, Elok, Maya, Triksan dan yang lainnya yang gak bisa ku sebutin semuanya terima kasih.
9. Keluargakecilku di kost Khasanah Jawa 2e No.20 terima kasih karena kalian selalu ada dalam senang atau sedih.
10. Semua teman Akuntansi yang telah menjadi rekan dalam kuliahku, terima kasih atas segala canda, motivasi, bantuan dan doanya.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis mengucapkan terimakasih atas segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tulisan ini dapat bermanfaat.

Jember, 11 Juni 2012 Penulis

Alimatus Sulfiyah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PERSETUJUAN	Vi
HALAMAN PENGESAHAN	Vii
ABSTRACT	viii
RINGKASAN	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1 LandasanTeori	9
2.1.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Komitmen Organisasi	11
2.1.3 Anggaran	14
2.1.4 Budaya Organisasi	17
2.1.5 Kompensasi	20
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Perumusan Hipotesis	25

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

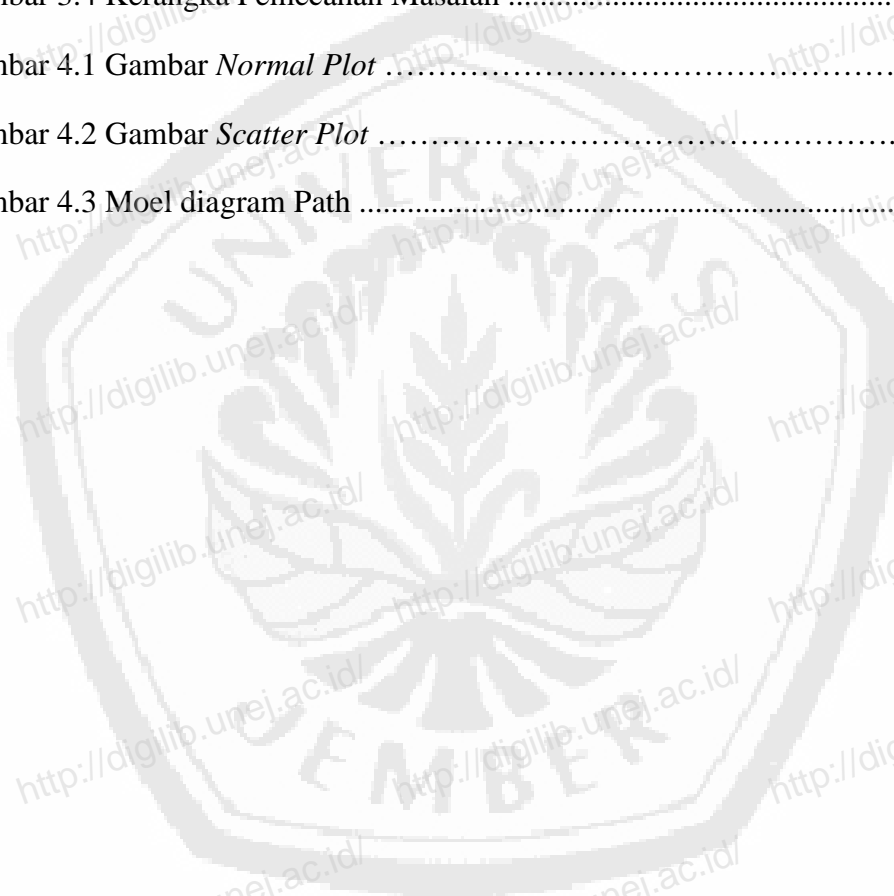
3.1 Jenis dan Sumber Data	32
3.2 Objek Penelitian	32
3.3 Populasi dan Sampel	32
3.4DevinisiOperasional variabel dan Pengukurannya	33
3.4.1 Variabel Independen	33
3.4.2 Variabel Dependen	35
3.4.3 Variabel Intervening	36
3.5 Metode Pengumpulan Data	36
3.6 Metode Analisis Data	37
3.6.1 Uji Statistik Diskriptif	37

3.7 Uji Instrumen	37
3.7.1 Uji Validitas	37
3.7.2 Uji Reliabilitas	37
3.8 Uji Asumsi Klasik	38
3.8.1 Uji Normalitas	38
3.8.2 Uji Multikolinearitas	38
3.8.3 Uji Heterokedastisitas	39
3.9 Uji Hipotesis	39
3.9.1 Uji Path Analisis	39
3.9.2 Uji F	40
3.9.3 Uji T	41
3.9.4 Uji Pengaruh Mediasi (<i>intervening</i>)	41
3.9.5 Menghitung Jalur	42
3.10 Kerangka Pemecahan Masalah.....	44
 BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	45
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	46
4.2 Gambaran Umum Responden	47
4.3 Statistik Deskriptif	48
4.4 Uji Instrumen	50
4.4.1 Uji Validitas	50
4.4.2 Uji Reliabilitas	54

4.5 Uji Asumsi Klasik	55
4.5.1 Uji Normalitas	55
4.5.2 Uji Multikolinieritas	57
4.5.3 Uji Heterokedastisitas	57
4.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.6 Uji Hipotesis	65
4.6.1 Uji Path Analysis	65
4.6.2 Uji F	67
4.6.3 Uji T	69
4.6.4 Uji Pengaruh Mediasi (<i>intervening</i>)	71
4.7 Menghitung Jalur	75
4.7.1 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	77
4.7.2 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Inderec Effect</i>)	77
4.8 Pembahasan	79
 BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	90
5.2 Keterbatasan	92
5.3 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	94
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

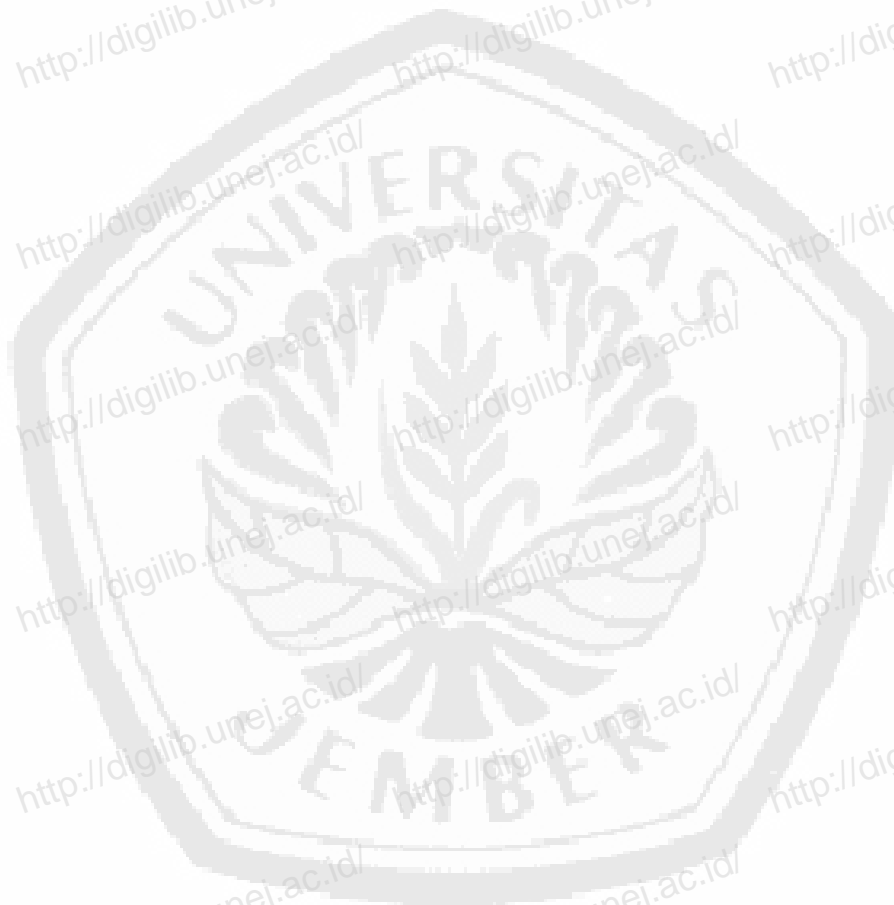
	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 3.4 Kerangka Pemecahan Masalah	44
Gambar 4.1 Gambar <i>Normal Plot</i>	56
Gambar 4.2 Gambar <i>Scatter Plot</i>	58
Gambar 4.3 Moel diagram Path	76



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Profil Responden.....	47
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Data Partisipasi Anggaran.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Data	55
Tabel 4.9 Nilai VIF	57
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi inier Berganda Persamaan Pertama	59
Tabel 4.11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Berganda pada Persamaan Pertama	60
Tabel 4.12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Parsial	61
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan Kedua	62
Tabel 4.14 Hasil Analiss Koefisien Determinasi Berganda Persamaan Kedua	63
Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Parsial	64
Tabel 4.16 Koefisien Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	65
Tabel 4.17 Hasil Uji Anova Persamaan Pertama	68
Tabel 4.18 Hasil Analisis Uji F Persamaan Pertama	68

Tabel 4.19 Hasil Uji Anova Persamaan Kedua	69
Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji F Persamaan Kedua	69
Tabel 4.21 Hasil Analisis Uji T Persamaan Pertama	70
Tabel 4.22 Hasil Analisis Uji T Persamaan Kedua	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Reponden

Lampiran 3 Deskriptif Statistik

Lampiran 4 Uji Validitas Variabel Penelitian

Lampiran 5 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik Terhadap Variabel Komitmen Organisasi

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik Terhadap Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Analisis Path