



**PENGARUH PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI LEMBAGA PENYIARAN
PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA KABUPATEN JEMBER**

**EFFECTS OF PROGRAM HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT TO
THE PRODUCTIVITY STAFF WORKING IN PUBLIC BROADCASTING
DEPARTMENT OF RRI DISTRICT JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S-1) dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

Danu Budi Setiawan

NIM 040910201257

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS JEMBER

2010

SKRIPSI

**PENGARUH PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI LEMBAGA PENYIARAN
PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA KABUPATEN JEMBER**

**EFFECTS OF PROGRAM HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT TO
THE PRODUCTIVITY STAFF WORKING IN PUBLIC BROADCASTING
DEPARTMENT OF RRI DISTRICT JEMBER**

Oleh

Danu Budi Setiawan

NIM 040910201257

Pembimbing

Dosen pembimbing I : Drs. Ardiyanto, M.Si

Dosen pembimbing II : M. Hadi Makmur, S.Sos, M.AP

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Danu Budi Setiawan

NIM : 040910201257

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul "Pengaruh Program Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Pegawai di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Kabupaten Jember" adalah benar-benar karya sendiri, kecuali kutipan yang saya sebutkan sumbernya dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 20 Agustus 2010

Yang menyatakan,

Danu Budi Setiawan

040910201257

PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Pengaruh Program Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Pegawai di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Kabupaten Jember* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada :

Hari / tanggal : Selasa, 28 September 2010

Pukul : 08.30 WIB

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji :

Ketua,

Sekretaris,

Drs. Agus Suharsono, M.Si

Drs. Ardiyanto, M.Si

NIP : 196308141989031023

NIP : 195808101987021002

Anggota Penguji :

1. M. Hadi Makmur, S.Sos,M.AP ()
NIP. 197410072000121001
2. Drs. Supranoto, M.Si ()
NIP. 195607261989021001
3. Drs. Boedijono, M.Si ()
NIP. 196103311989021001

Mengesahkan

Dekan,

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Jember

Prof.Dr. Harry Yuswadi, M.A

NIP . 195207271981031003

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Danu Budi Setiawan

NIM : 040910201257

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul "Pengaruh Program Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Pegawai di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Kabupaten Jember" merupakan karya tulis yang tidak boleh dikutip dan tidak boleh dipublikasikan karena terdapat banyak kesalahan dalam pembuatan karya tulis ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 28 September 2010

Yang menyatakan,

Danu Budi Setiawan

040910201257

Mengetahui,

1. Drs. Agus Suharsono, M.Si ()
NIP. 196308141989031023
2. Drs. Drs. Ardiyanto, M.Si ()
NIP. 195808101987021002
3. M. Hadi Makmur, S.Sos,M.AP ()
NIP. 197410072000121001
4. Drs. Supranoto, M.Si ()
NIP. 195607261989021001
5. Drs. Boedijono, M.Si ()
NIP. 196103311989021001

RINGKASAN

Pengaruh Program Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Pegawai Lembaga Penyiaran Publik RRI Jember, Danu Budi Setiawan 040910201257: 2010: 68 halaman; Program Studi Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Produktivitas merupakan suatu masalah yang menarik untuk dikaji, sebab dengan mengetahui suatu produktivitas kita akan mengetahui tingkat efektivitas dan efisiensi suatu pekerjaan. Berbagai cara dapat dilakukan untuk meningkatkan produktivitas yaitu melalui motivasi, disiplin, kepemimpinan ataupun pengembangan sumber daya manusia. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh program pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas pegawai LPP RRI Jember. Hasil penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai kajian sumbangan pemikiran dan informasi untuk pertimbangan mengenai kualitas program pengembangan sumber daya manusia dalam peningkatan produktivitas pegawai

Penelitian ini merupakan jenis penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai LPP RRI yang pernah mengalami program pengembangan sumber daya manusia yang berjumlah 26 orang. Peneliti menggunakan teknik penentuan sampel secara menyeluruh atau sensus. Teknik perolehan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Semua data yang diperoleh selanjutnya dianalisis secara keseluruhan dengan menggunakan Tes Chi square dengan taraf signifikansi 5% atau 0,05.

Hasil analisis data diketahui X^2 hitung diketahui sebesar 5,46 dengan ketentuan jika X^2 hitung lebih besar atau sama dengan X^2 tabel berarti H_0 ditolak dan menerima H_a , dan jika X^2 tabel lebih besar atau sama dengan X^2 hitung berarti H_0 diterima dan menolak H_a . Karena X^2 hitung ternyata lebih besar dari X^2 tabel maka kesimpulannya adalah menolak H_0 dan menerima H_a yang berarti

”Ada Pengaruh Signifikan antara Program Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Pegawai”.



PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala karunia dan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Pegawai Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Kabupaten Jember”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik beserta jajaran Pembantu Dekan I, Pembantu Dekan II, dan Pembantu Dekan III;
2. Drs. Suhartono, MP selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi, Dra. Inti Wasiati selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara;
3. Drs. Ardiyanto, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan M. Hadi Makmur, S.Sos, M. AP selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatiannya demi kesempurnaan karya ilmiah skripsi ini;
4. Drs. Sutomo, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik;
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan ilmu dan nilai dalam proses kuliah.
6. Bapak I Made Ardika, SH. MM selaku Kepala LPP RRI Jember beserta seluruh pegawai yang telah membantu penyusunan skripsi ini;
7. Teman-teman AN'04 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;

8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 20 Agustus 2010

penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEMBIMBINGAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN RINGKASAN	vi
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Konsep Produktivitas	8
2.1.2 Konsep Pengembangan SDM dengan Produktivitas Kerja...	11
2.2 Hipotesis	19
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Pengantar	20
3.2 Jenis Penelitian	20
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	20
3.4 Sumber dan Jenis Data	21
3.5 Identifikasi Variabel	21
3.6 Definisi Variabel	22
3.7 Penentuan Populasi dan Sampel	24
3.8 Pengumpulan Data	26

3.9 Metode Analisa Data	26
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	29
4.1.1 Letak dan Keadaan Geografis	29
4.1.2 Struktur Organisasi LPP RRI Jember	29
4.1.3 Keadaan Aparatur Pelaksana (pegawai).....	33
4.2 Penyajian Data Variabel Penelitian	36
4.2.1 Variabel Pengaruh (X) yaitu Program Pengembangan Sumber Daya Manusia (Pegawai) Kantor LPP RRI Jember	37
4.2.2 Variabel Terpengaruh (Y) yaitu Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor LPP RRI Jember	45
4.3 Pembahasan	54
4.3.1 Penerapan Analisis Chi-Square (X^2)	54
4.3.2 Menentukan Frekuensi Observasi	55
4.3.3 Menentukan Frekuensi Harapan	56
4.3.4 Memasukkan Frekuensi Harapan ke Dalam Tabel Kontingensi	57
4.3.5 Menentukan Derajat Kebebasan (db).....	57
4.3.6 Menghitung Nilai Chi-Square (X^2)	58
4.3.7 Menentukan Signifikansi X^2 Hitung dengan Tabel C	58
BAB 5. PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Keadaan pegawai LPP RRI Jember yang pernah mengikuti diklat	4
Tabel 1.2 Keadaan pegawai LPP RRI Jember yang pernah mengikuti mutasi	5
Tabel 3.1 Keadaan pegawai LPP RRI Jember yang pernah mengalami program pengembangan sumber daya manusia	25
Tabel 4.1 Keadaan pegawai LPP RRI Jember berdasarkan jumlah pegawai pada tiap unit pekerjaan Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja	34
Tabel 4.2 Keadaan pegawai LPP RRI Jember berdasarkan tingkat pendidikan	34
Tabel 4.3 Keadaan pegawai LPP RRI Jember berdasarkan komposisi diklat	35
Tabel 4.4 Keadaan pegawai LPP RRI Jember berdasarkan komposisi mutasi	35
Tabel 4.5 Keadaan pegawai LPP RRI Jember yang memenuhi indikator program pengembangan sumber daya manusia	36
Tabel 4.6 Data skor jawaban terhadap indikator pendidikan dan latihan	38
Tabel 4.7 Frekuensi kategori jawaban terhadap pendidikan dan latihan	39
Tabel 4.8 Data skor jawaban terhadap indikator penilaian prestasi kerja	40
Tabel 4.9 Frekuensi kategori jawaban terhadap penilaian prestasi kerja	41
Tabel 4.10 Data skor jawaban terhadap indikator mutasi	42
Tabel 4.11 Frekuensi kategori jawaban terhadap indikator mutasi	43
Tabel 4.12 Data skor terhadap variabel program pengembangan sumber daya Manusia	44
Tabel 4.13 Frekuensi kategori jawaban variabel program pengembangan sumber daya manusia	45
Tabel 4.14 Data skor terhadap indikator efektivitas kerja pegawai	46
Tabel 4.15 Frekuensi kategori jawaban terhadap indikator efektivitas	47
Tabel 4.16 Data skor jawaban terhadap indikator efisiensi pegawai	48
Tabel 4.17 Frekuensi kategori jawaban terhadap indikator efisiensi	49
Tabel 4.18 Data skor jawaban terhadap variabel produktivitas pegawai	50
Tabel 4.19 Frekuensi kategori jawaban variabel produktivitas pegawai	51

Tabel 4.20 Data total skor jawaban responden terhadap variabel X dan Y	52
Tabel 4.21 Klasifikasi kategori jawaban pengaruh program pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas pegawai	53
Tabel 4.22 Tabel kontingensi observasi dan kriteria jawaban dari variabel X dan variabel Y	54
Tabel 4.23 Tabel kontingensi observasi variabel X dan variabel Y	56
Tabel 4.24 Tabel kontingensi observasi frekuensi harapan	57



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
- Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
- Lampiran 3 : Surat Ijin Penelitian dari LPP RRI Jember
- Lampiran 4 : Surat Keterangan telah melaksanakan penelitian dari LPP RRI Jember
- Lampiran 5 : Daftar Kuesioner Pengaruh Program Pengembangan SDM
- Lampiran 6 : Peraturan Pemerintah No. 101 Tahun 2000
Tentang Pendidikan dan Latihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil
- Lampiran 7 : Tabel “ Harga Tabel C “

