



PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN PERSEPSI
GENDER TERHADAP MOTIVASI DAN PRESTASI
KERJA DI STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR
UMUM (SPBU) GAJAH MADA JEMBER

*EFFECT OF LOCUS OF CONTROL AND GENDER PERCEPTIONS OF
ACHIEVEMENT MOTIVATION AND WORK IN STASIUN PENGISIAN BAHAN
BAKAR UMUM (SPBU) GAJAH MADA JEMBER*

SKRIPSI

Oleh:

M. Asep Shaefulloh

NIM.080810201093

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

2013



**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN PERSEPSI
GENDER TERHADAP MOTIVASI DAN PRESTASI
KERJA DI STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR
UMUM (SPBU) GAJAH MADA JEMBER**

*EFFECT OF LOCUS OF CONTROL AND GENDER PERCEPTIONS OF
ACHIEVEMENT MOTIVATION AND WORK IN STASIUN PENGISIAN BAHAN
BAKAR UMUM (SPBU) GAJAH MADA JEMBER*

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh

M. Asep Shaefulloh

NIM.080810201093

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

2013

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : M. Asep Shaefulloh
NIM : 080810201093
Jurusa : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh *Locus of Control* dan Persepsi *Gender* terhadap
Motivasi dan Prestasi Kerja di SPBU Gajah Mada Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan subansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat tidak benar.

Jember, 4 Juni 2013

Yang menyatakan,

Materai

M. Asep Shaefulloh
NIM. 080810201093

JUDUL SKRIPSI
PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN PERSEPSI
***GENDER* TERHADAP MOTIVASI DAN PRESTASI**
KERJA DI STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR
UMUM (SPBU) GAJAH MADA JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : M. Asep Shaefulloh

NIM : 080810201093

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal :

27 Mei 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna
memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dra. Sudarsih, M.Si

NIP. 19621212 199201 2 001 :

Sekretaris : Ema Desia Prajitiasari, SE, MM

NIP. 19791221 200812 2 0022 :

Anggota : Drs. Sampeadi, MS

NIP. 19560404 198503 1 002 :

Mengetahui,

Dekan,

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

Pas Foto

4 x 6

Dr. Moehammad. Fathorrazi, M.Si.

NIP. 196306141990021001

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : *PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN PERSEPSI GENDER TERHADAP MOTIVASI DAN PRESTASI KERJA DI STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM (SPBU) GAJAH MADA JEMBER*

Nama Mahasiswa : M. ASEP SHAEFULLOH

NIM : 080810201093

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sampeadi, MS

NIP 19560404 198503 1 002

Ema Desia Prajitasari, SE, MM

NIP 19791221 200812 2 002

Ketua Jurusan Manajemen

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si

NIP 19661020 199002 2 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

**Kedua orang tua dan adikku tercinta, yang telah mendoakan
dan memberikan kasih sayang serta motivasi selama ini.**

**Guru-guruku sejak TK sampai di Perguruan Tinggi,
Yang telah memberikan ilmu dan bimbingan
dengan penuh kesabaran.**

Alamamterku Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

**Janganlah kamu patah semangat untuk meneruskan perjuangan dan janganlah kamu bersedih hati atas apa yang telah hilang dari kamu, sebab kamulah yang unggul jika kamu percaya pada janji Allah.
(QS. Ali Imron Ayat 139)**

**Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena saat mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil.
(Mario Teguh)**

**Ada dua macam manusia di dunia ini yaitu mereka yang mencari alasan dan mereka yang mencari keberhasilan. Jadilah yang kedua.....!
(Wirausaha Muda Mandiri)**

**Bila menunda sebuah pekerjaan sampai merasa yakin, maka percayalah pekerjaan itu takkan pernah selesai
(Penulis)**

RINGKASAN

Pengaruh Locus Of Control Dan Persepsi Gender Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja di Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Gajah Mada Jember; M. Asep Shaefulloh; 080810201093; 2013; 82 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Prestasi kerja karyawan merupakan faktor utama yang dituntut setiap perusahaan. Namun tidak semua karyawan mampu berprestasi sesuai harapan perusahaan, Diperlukan motivasi yang tinggi baik dari internal individu atau eksternal individu. Hanya karyawan dengan keyakinan individu yang positif yang mampu berprestasi dalam perusahaan. Persepsi terhadap peran gender juga memiliki peran penting dalam dunia kerja, Pandangan yang bias terhadap peran gender sampai saat ini telah banyak menyebabkan ketidakadilan terutama dalam hal pemberian tugas dan wewenang walaupun kemampuan yang dimiliki oleh karyawan perempuan sama atau bahkan lebih tinggi dari pada karyawan laki-laki. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui adanya pengaruh *locus of control* dan persepsi *gender* terhadap motivasi dan prestasi kerja .

Penelitian ini dilakukan dengan memilih responden yaitu karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Gajah Mada Jember. Populasi yang diteliti dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Gajah Mada Jember yang berjumlah 41 orang yang bertindak juga sebagai sampel dalam penelitian ini. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*) dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer tersebut diperoleh dari hasil wawancara dengan menggunakan kuesioner pada 41 responden. Hasil analisis menunjukkan bahwa *locus of control* dan persepsi *gender* berpengaruh terhadap motivasi dan prestasi kerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung yaitu melalui motivasi karyawan.

SUMMARY

Effect Of Locus Of Control And Gender Perceptions On Motivation And Job Performance in Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Gajah Mada Jember; M. Asep Shaefulloh; 080810201093; 2013; 82 pages; Department of Management Faculty of Economics, University of Jember

Employee performance is the main factor that demanded every company. However, not all employees are able to perform to the company's expectations, Required highly motivated individuals both from internal or external individuals. Only employees with a positive belief that the individual is able to excel in the company. Perceptions of gender roles also have an important role in the world of work, biased views of gender roles to date have caused many injustices, especially in terms of granting duty and authority although the ability possessed by female employees the same or even higher than the male employees . This study aims to analyze and determine the influence of locus of control and gender perceptions on motivation and job performance.

The research was carried out by selecting the respondents are employees Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Gajah Mada Jember. The population examined in this study were all employees at the Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Gajah Mada Jember which amounted to 41 people who act as well as samples in this study. The analytical method used is the analysis of the path (Path Analysis) and the data used in this study is primary data. The primary data obtained from interviews with questionnaire on 41 responden. Hasil analysis shows that the locus of control and gender perceptions influence employee motivation and job performance, either directly or indirectly through the motivation of employees.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Pengaruh Locus Of Control Dan Persepsi Gender Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja Di Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Gajah Mada Jember*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Moehammad. Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Sampeadi, MS selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Ema Desia Prajitiyasari, SE, MM., sebagai Dosen Pembimbing II yang sama-sama telah meluangkan waktu, pikiran, perhatian dan membimbing dengan penuh kesabaran serta memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh staf Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember, khususnya Jurusan Manajemen.
5. Pihak manajemen dan seluruh karyawan SPBU Gajah Mada Jember yang telah berkenan memberikan izin dalam penelitian ini.
6. Semua pihak yang telah membantu memberikan bantuan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan hidayah dan rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Jember, 4 Juni 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Permasalahan.....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Penelitian	3
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	5
2.1.1 Pengertian <i>Locus of Control</i>	5
2.1.2 Pengertian Persepsi	7
2.1.3 Pengertian Gender.....	9
2.1.4 Proses Pembentukan Peran Gender	10
2.1.5 Persepsi Gender	12

2.1.6 Pengertian Motivasi	14
2.1.7 Bentuk Motivasi.....	14
2.1.8 Tujuan Motivasi	15
2.1.9 Teori-Teori Tentang Motivasi	15
2.1.10 Prestasi Kerja	16
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis	21

BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	22
3.2 Jenis Data dan Sumber Data	22
3.3 Populasi dan Sampel	22
3.4 Identifikasi Variabel	23
3.5 Definisi Operasional Variabel	24
3.6 Skala Pengukuran	25
3.7 Metode Analisis Data	26
3.7.1 Uji Validitas	26
3.7.2 Uji Reliabilitas	27
3.7.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	27
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	29
3.7.5 Uji t	30
3.7.6 Menghitung Jalur	31
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	33

BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah SPBU 54. 681. 04	35
4.1.2 Profil SPBU 54. 681. 04	35
4.2 Hasil Analisis Data	37
4.2.1 Statistik Deskriptif	35
4.2.2 Uji Validitas	40

4.2.3 Uji Reliabilitas	41
4.2.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	41
4.2.5 Uji Asumsi Klasik	45
4.3 Pembahasan	47
4.3.1 Pengaruh Variabel <i>Locus of Control</i> terhadap Motivasi.....	47
4.3.2 Pengaruh Variabel Persepsi <i>Gender</i> terhadap Motivasi	48
4.3.3 Pengaruh Variabel <i>Locus of Control</i> terhadap Prestasi Kerja ...	49
4.3.4 Pengaruh Variabel Persepsi <i>Gender</i> terhadap Motivasi	50
4.3.5 Pengaruh Variabel Motivasi terhadap Prestasi Kerja	50
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Sekarang dengan Penelitian Sebelumnya ...	19
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Demografi Responden	37
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel <i>Locus of Control</i>	38
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel <i>Persepsi Gender</i>	38
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi.....	39
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel <i>Prestasi Kerja</i>	39
Tabel 4.6 Validitas Instrumen Penelitian	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.8 Nilai Koefisien Jalur	42
Tabel 4.9 <i>Collinearity Statistic</i>	46
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Glajser</i>	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	20
Gambar 3.8 Kerangka Pemecahan Masalah.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SPBU 54.681.04 Jember	36
Gambar 4.2 Hasil Analisis Jalur.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	59
Lampiran 2. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	63
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas	68
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	70
Lampiran 5. Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	74
Lampiran 6. Hasil Uji Heteroskedastisitas	80