



**SKRIPSI**  
**PELAKSANAAN FUNGSI LEMBAGA KERJASAMA BIPARTIT**  
**DI PTP NUSANTARA XI (PERSERO) – UNIT KERJA PG.**  
**DJATIROTO**

*THE IMPLEMENTATION OF THE FUNCTION OF COOPERATION*  
*INSTRUCTION INSTITUTION BIPARTIT AT PTP NUSANTARA XI (PERSERO)-*  
*THE UNIT OF COOPERATION SUGAR FACTORY DJATIROTO*

Oleh :

**I MADE SINGGIH DWI PRAMONO**

**080710101108**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN R.I.**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS HUKUM**

**2012**



**SKRIPSI**  
**PELAKSANAAN FUNGSI LEMBAGA KERJASAMA**  
**BIPARTIT DI PTP NUSANTARA XI (PERSERO) – UNIT**  
**KERJA PG. DJATIROTO**

*THE IMPLEMENTATION OF THE FUNCTION OF COOPERATION*  
*INSTRUCTION INSTITUTION BIPARTIT AT PTP NUSANTARA XI (PERSERO)-*  
*THE UNIT OF COOPERATION SUGAR FACTORY DJATIROTO*

Oleh :

**I MADE SINGGIH DWI PRAMONO**

**080710101108**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN R.I.**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS HUKUM**

**2012**

**SKRIPSI**

**PELAKSANAAN FUNGSI LEMBAGA KERJASAMA  
BIPARTIT DI PTP NUSANTARA XI (PERSERO) – UNIT  
KERJA PG DJATIROTO**

*THE IMPLEMENTATION OF THE FUNCTION OF COOPERATION  
INSTRUCTION INSTITUTION BIPARTIT AT PTP NUSANTARA XI (PERSERO)-  
THE UNIT OF COOPERATION SUGAR FACTORY DJATIROTO*

Oleh :

**I MADE SINGGIH DWI PRAMONO**

**080710101108**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN R.I.**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS HUKUM**

**2012**

## MOTTO

***“Tumprape wong linuwih tansah ngudi keslameting liyan, metu saka atine dhewe (Orang utama atas kehendak hatinya sendiri selalu mengusahakan keselamatan orang lain/Superior men always seek other’r safety out of their own goodwill).”\****



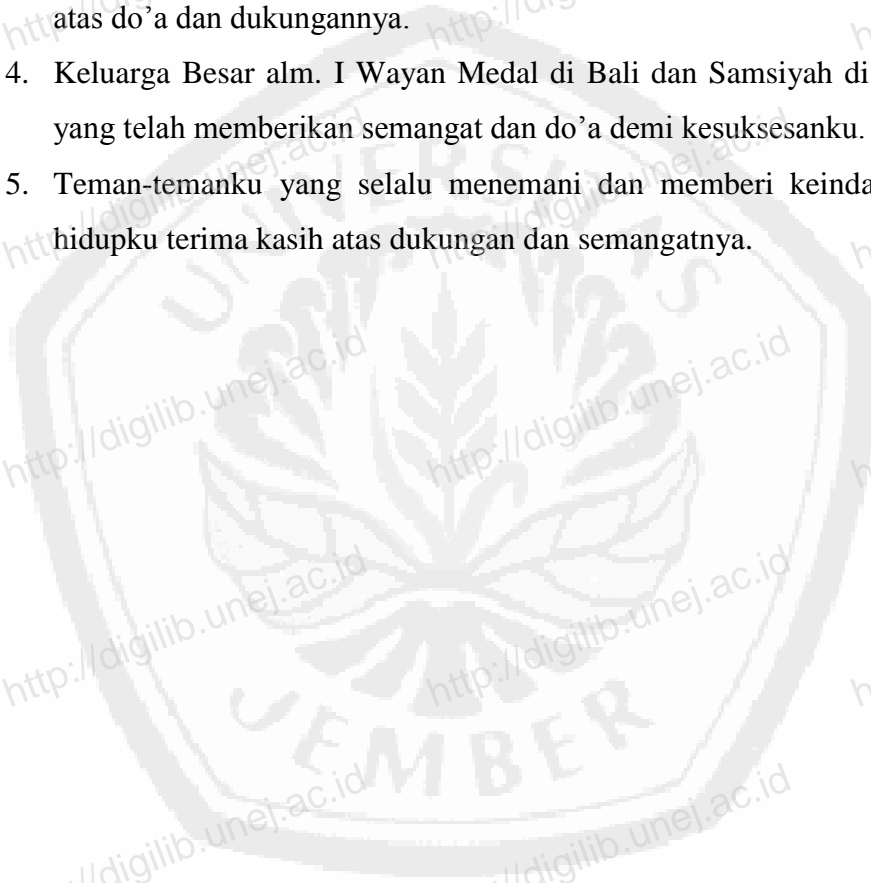
---

\* Butir-butir Budaya Jawa, Kemanusiaan. 22

## **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

1. Kedua orang tuaku I Ketut Tarka dan Ningwantini tercinta yang memberikan segalanya demi masa depanku.
2. Almamater yang kubanggakan Fakultas Hukum Universitas Jember.
3. Kakakku “Mbak Indra dan Mas Joko” dan saudara-saudaraku terima kasih atas do’a dan dukungannya.
4. Keluarga Besar alm. I Wayan Medal di Bali dan Samsiyah di Pekanbaru yang telah memberikan semangat dan do’a demi kesuksesanku.
5. Teman-temanku yang selalu menemani dan memberi keindahan dalam hidupku terima kasih atas dukungan dan semangatnya.



**PELAKSANAAN FUNGSI LEMBAGA KERJASAMA  
BIPARTIT DI PTP NUSANTARA XI (PERSERO) – UNIT  
KERJA PG DJATIROTO**

**SKRIPSI**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dalam Program Studi Ilmu Hukum pada  
Fakultas Hukum Universitas Jember

**I MADE SINGGIH DWI PRAMONO**  
**080710101108**

**UNIVERSITAS JEMBER**  
**FAKULTAS HUKUM**

**2012**

**PERSETUJUAN**

**SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI**

**TANGGAL 21 Juni 2012**

**Oleh :**

**Pembimbing**

**NAMA : Prof. Dr. H. Tjuk Wirawan , S.H.**

**NIP : 194310241966091001**

**Pembantu Pembimbing**

**NAMA : Rosita Indrayati, SH, M.H**

**NIP : 197805312005012001**

**PENGESAHAN**

Skripsi dengan Judul :

**PELAKSANAAN FUNGSI LEMBAGA KERJASAMA  
BIPARTIT DI PTP NUSANTARA XI (PERSERO) – UNIT  
KERJA PG DJATIROTO**

Oleh :

**I MADE SINGGIH DWI PRAMONO**

**NIM. 080710101108**

**Mengetahui,**

**Pembimbing**

**Pembantu Pembimbing**

**Prof. Dr. H. Tjuk Wirawan , S.H.**

**NIP. 194310241966091001**

**Rosita Indrayati, SH, M.H**

**NIP. 197004101998021001**

**Mengesahkan :**

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS HUKUM**

**DEKAN,**

**Prof. Dr. M. Arief Amrullah, S.H., M.Hum.,**

**NIP. 196001011988021001**



## PENETAPAN PANITIA PENGUJI

Dipertahankan di hadapan Panitia Penguji pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 21

Bulan : Juni

Tahun : 2012

Diterima oleh Panitia Penguji Fakultas Hukum Universitas Jember

### Panitia Penguji

**Ketua**

**Sekretaris**

**Dr. Widodo Ekatjahjana, S.H., M.Hum**

**Iwan Rahmad, S.H., M.H**

**NIP. 197105011993031001**

**NIP. 197004101998021001**

### Anggota Penguji

**NAMA : Prof. Dr. H. Tjuk Wirawan , S.H. ....**

**NIP : 194310241966091001**

**NAMA : Rosita Indrayati, SH, M.H .....**

**NIP : 197805312005012001**

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik (Sarjana Hukum), baik di Universitas Jember maupun di Universitas lain.
2. Skripsi ini merupakan gagasan, ide, pemikiran dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan maupun daftar pustaka.
4. Apabila ternyata dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan adanya unsur-unsur jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh dari karya tulis ini maupun sanksi lainnya yang berlaku di lingkungan Universitas Jember.

Jember, 21 Juni 2012  
Yang membuat pernyataan,

materai  
6000

**I Made Singgih Dwi Pramono**

NIM. 080710101108

## UCAPAN TERIMA KASIH

Pertama-tama saya panjatkan puji syukur Astungkara Atas Asungkerta Waranugraha Ida Sang Hyang Widi Wasa yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala limpahan waranugrahaNya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Terima kasih tak terhingga dan penghargaan yang setingginya saya sampaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yaitu :

1. Bapak Prof. Dr. H. Tjuk Wirawan, S.H. selaku Pembimbing dalam penyusunan skripsi ini yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, nasehat, dan memberikan arahan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu;
2. Ibu Rosita Indarayati, S.H., M.H., selaku Pembantu Pembimbing yang juga telah bersedia untuk meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasehat, dorongan motivasi dan arahan hingga terselesaikannya skripsi ini;
3. Bapak Dr. Widodo Ekatjahjana, S.H, M.Hum selaku Ketua Penguji dan sekaligus sebagai Ketua bagian HTN Fakultas Hukum Unej;
4. Bapak Iwan Rahmad, S.H., MH. selaku Sekretaris Bagian HTN;
5. Bapak Prof. Dr. M. Arief Amrullah, S.H., M.Hum., Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember;
6. Bapak Echwan Iriyanto S.H., M.H., selaku Pembantu Dekan I, Bapak Mardi Handono, S.H., M.H., selaku Pembantu Dekan II, dan Bapak Edi Mulyono, S.H., selaku Pembantu Dekan III;
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Hukum Universitas Jember yang telah mencurahkan pikiran dan tenaganya untuk memberikan secercah cahaya terang ilmu pengetahuan kepada para mahasiswa;
8. Aries Harianto, S.H.,M.H terima kasih atas bimbingan yang sesuai kompetensinya di bidang Hukum Ketenagakerjaan sehingga atas kontribusinya banyak membantu di bidang analisa penulisan skripsi ini.

9. Bapak Yudo selaku pengurus Lembaga Kerja Sama Bipartit di PG. Djatiroto, terima kasih atas informasi dan luangannya waktunya untuk memberikan informasi tentang pelaksanaan fungsi LKS Bipartit di PG Djatiroto.
10. Seluruh staf dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Jember;
11. Bapak dan ibuku tercinta, I Ketut Tarka dan Ningwantini yang telah memberikan segalanya untuk merawat, mendidik, memberikan tuntunan dan motivasi anaknya dalam menatap masa depan dengan penuh kesuksesan dan kebahagiaan dalam menjalani kehidupan;
12. Kakakku Niluh Indra dan Joko Dwi L. tersayang yang memberi warna dalam hidupku dan banyak membantu dalam segala hal;
13. Anak-anak Kosan Besar Belitung 1 yang super rame dan kompak, Bayu, Andik Bogel, Sarwid, Faisol (Fys), Orang Hilang (Olang), Irham Depok, Holili (mad), MasDay, Sinyo, Dika, Aa', Yano, Picollo, Gurdus, Abah Djamal, Ca'e sekeluarga, ibu kos dan Bapak-bapak Polisi Kosan Belitung", terima kasih atas doa, semangat dan kebersamaan yang kita lewati dalam menikmati indahnya hidup ini;
14. Teman-temanku senasib dan seperjuangan dalam Kuliah Kerja Mahasiswa di Kantor DPRD Kab. Jember, Tino, Bachtiar, Mila, Ryanti, Isna, terima kasih atas doa dan dukungannya;
15. Teman-teman pengurus IMA HTN yang selalu kompak terima kasih karena selama ini saya mendapat banyak hal ketika bergabung bersama kalian baik dalam bidang organisasi maupun kreatifitas.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan, bagi agama dan bangsaku.

Jember 21 Juni 2012

Penulis

## RINGKASAN

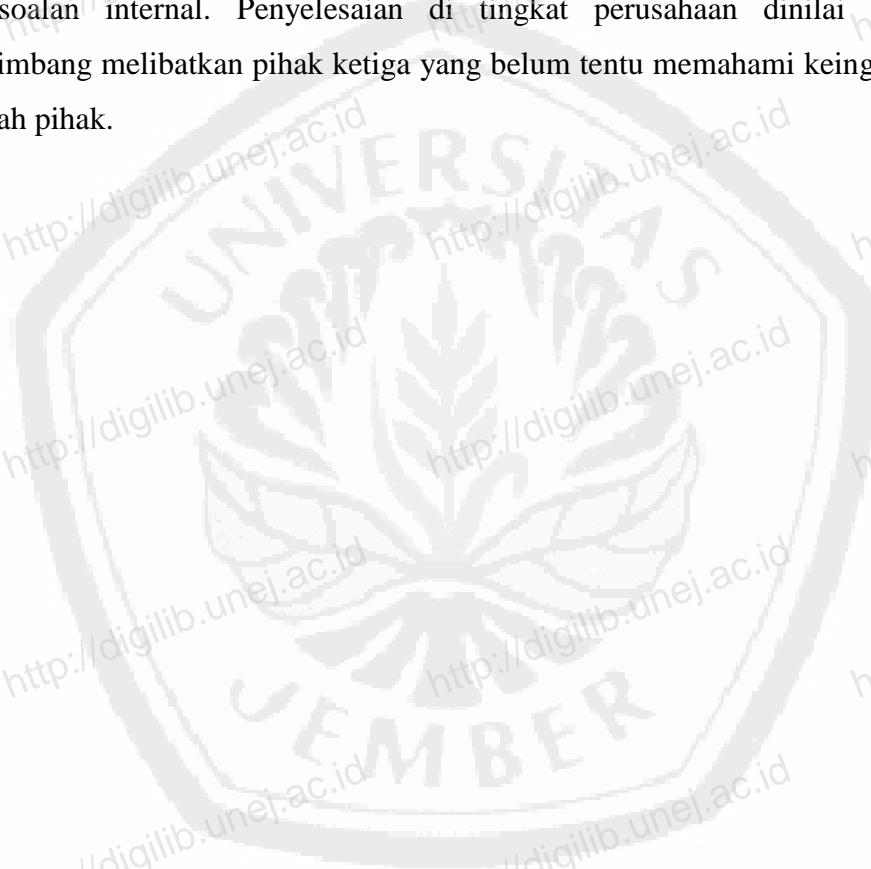
Lembaga Kerjasama Bipartit sesuai PER.32/MEN/XII/2008 tentang Tata Cara Pembentukan Dan Susunan Keanggotaan Lembaga Kerjasama Bipartit Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Pasal 1 ayat 1 adalah forum komunikasi dan konsultasi mengenai hal-hal yang berkaitan dengan hubungan industri di satu perusahaan yang anggotanya terdiri dari pengusaha dan serikat pekerja/serikat buruh yang sudah tercatat di instansi yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan atau unsur pekerja/buruh. Tujuan LKS Bipartit untuk menciptakan hubungan industri yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan di perusahaan.

Pembahasan permasalahan berdasarkan latar belakang tersebut adalah Apakah Lembaga Kerjasama Bipartit di PTP Nusantara XI (Persero) -Unit Kerja PG Djatiroto telah menjalankan fungsinya sebagaimana ketentuan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Apa saja kendala-kendala pelaksanaan fungsi Lembaga Kerjasama Bipartit di PTP Nusantara XI-Unit Kerja PG Djatiroto serta bagaimana solusi untuk mengatasinya. Pembahasan permasalahan dilakukan dengan menganalisa bahan hukum primer dan sekunder dengan menggunakan metode deduktif dengan mengidentifikasi fakta hukum yang berkaitan dengan hukum ketenagakerjaan yang terdapat di dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Untuk melaksanakan fungsi dari Lembaga Kerjasama Bipartit sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3, LKS Bipartit mempunyai tugas :

- a. melakukan pertemuan secara periodik dan/atau sewaktu-waktu apabila diperlukan.
- b. mengkomunikasikan kebijakan pengusaha dan aspirasi pekerja/buruh dalam rangka mencegah terjadinya permasalahan hubungan industrial di perusahaan.
- c. menyampaikan saran, pertimbangan, dan pendapat kepada pengusaha, pekerja/buruh dan/atau serikat pekerja/serikat buruh dalam rangka penetapan dan pelaksanaan kebijakan perusahaan

Untuk mampu mengelola hubungan industrial, seorang industrial officer dan serikat buruh/serikat pekerja bukan saja perlu dibekali dengan konteks legalitas (perburuhan), tapi juga dengan keterampilan yang memadai dalam menginisiasi program-program yang dapat menjaga dan menjamin hubungan yang harmonis dan produktif antara perusahaan dan pekerja. Berkaitan dengan dinamika persoalan yang terus berkembang, peranan lembaga kerja sama bipartit (LKS Bipartit) tingkat perusahaan harus lebih diperkuat dalam menangani persoalan-persoalan internal. Penyelesaian di tingkat perusahaan dinilai lebih baik ketimbang melibatkan pihak ketiga yang belum tentu memahami keinginan kedua belah pihak.



## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan .....	i
Halaman Sampul Dalam .....	ii
Halaman Motto.....	iii
Halaman Persembahan .....	iv
Halaman Persyarat Gelar.....	v
Halaman Persetujuan.....	vi
Halaman Pengesahan .....	vii
Halaman Penetapan Panitia Penguji .....	viii
Halaman Pernyataan.....	ix
Halaman Ucapan Terima Kasih .....	x
Halaman Ringkasan .....	xii
Halaman Daftar Isi .....	xiv
Halaman Daftar Lampiran.....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan .....	5
1.3.1 Tujuan Penulisan.....	5
1.3.2 Manfaat Penulisan.....	5
1.4 Metode Penelitian .....	5
1.4.1 Tipe Penelitian.....	6
1.4.2 Pendekatan Masalah.....	6
1.4.3 Bahan Hukum.....	7
1.4.4 Analisa Bahan Hukum.....	8
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Pengertian Pekerja dan Pemberi Kerja .....	10
2.1.1 Pengertian Pekerja / Buruh.....	10
2.1.2 Pengertian Pemberi Kerja/Pengusaha.....	11
2.2 Konsep Hubungan Kerja.....	13

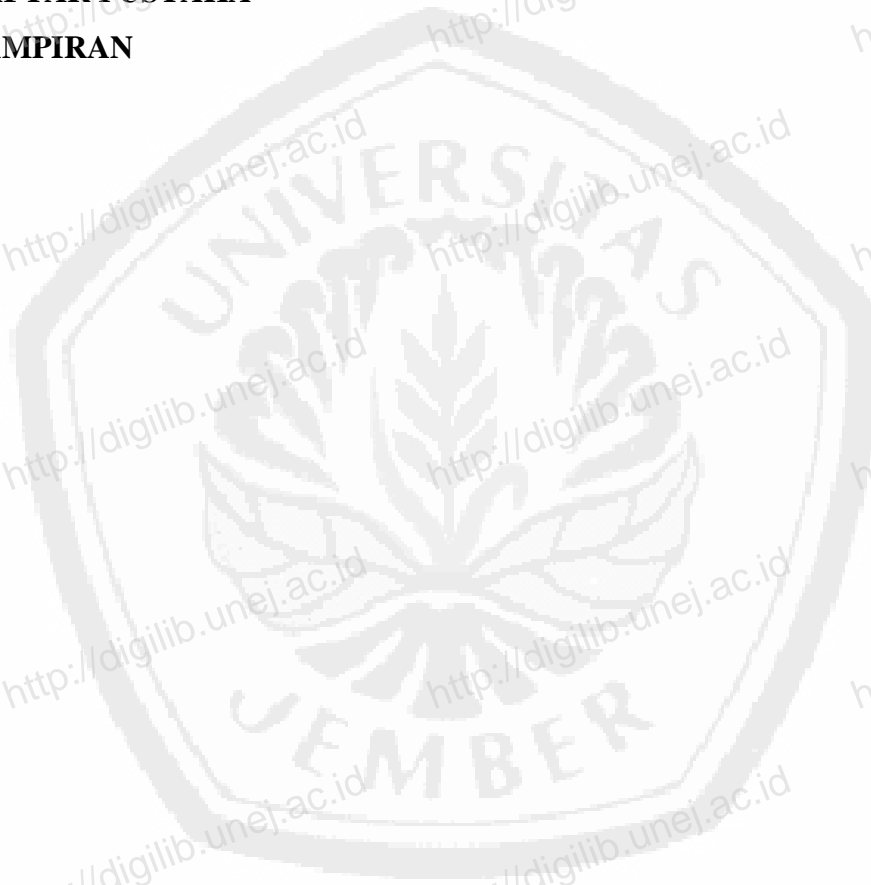
2.2.1	Pengertian Hubungan Kerja .....	13
2.2.2	Hubungan Industrial .....	15
2.3	Lembaga Kerjasama Bipartit .....	22
2.3.1	Pengertian Lembaga Kerjasama Bipartit.....	22
2.3.2	Fungsi dan Tugas Lembaga Kerjasama Bipartit .....	22
2.3.3	Tata Cara Pembentukan Lembaga Kerjasama Bipartit	23
2.3.4	Keanggotaan Lembaga Kerjasama Bipartit.....	24
2.3.5	Mekanisme Kerja Lembaga Kerjasama Bipartit .....	26
2.3.6	Pembinaan Lembaga Kerjasama Bipartit .....	27
<b>BAB 3PEMBAHASAN .....</b>		<b>28</b>
3.1	Fungsi Lembaga Kerjasama Bipartit di PTP Nusantara XI (Persero) -Unit Kerja PG Djatiroto dalam Ketentuan Undang- Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	28
3.1.1	Peran dan Kinerja Lembaga Kerjasama Bipartit .....	28
3.1.2	Peran dan kinerja Lembaga Kerjasama Bipartit di PTP Nusantara XI (Persero) -Unit Kerja PG Djatiroto.	36
3.1.3	Langkah-langkah pembentukan LKS Bipartit .....	37
3.1.4	Tahap-Tahap Pembentukan LKS Bipartit.....	37
3.1.5	Pengertian Perundingan Bipartit.....	43
3.1.6	Persiapan Perundingan Bipartit .....	44
3.1.7	Pelaksanaan Perundingan Bipartit .....	46
3.1.8	Tahap Setelah Selesai Perundingan .....	47
3.1.9	Sarana Hubungan Industrial.....	48
3.1.10	Peranan LKS Bipartit di PTP Nusantara XI (Persero) -Unit Kerja PG Djatiroto.....	56
3.2	Kendala-kendala pelaksanaan fungsi Lembaga Kerjasama Bipartit di PTP Nusantara XI-Unit Kerja PG Djatiroto .....	58
3.2.1	Kendala pelaksanaan fungsi Lembaga Kerjasama Bipartit di PTP Nusantara XI (Persero)-Unit Kerja PG Djatiroto .....	58



3.2.2 Solusi mengatasi kendala pelaksanaan fungsi Lembaga Kerjasama Bipartit di PTP Nusantara XI(Persero)-Unit Kerja PG Djatiroto.....	61
<b>BAB 4 PENUTUP</b> .....	62
4.1 Kesimpulan .....	62
4.2 Saran.....	63

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
1.	Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor PER.32/MEN/XII/2008.....	

