



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. GADING MAS INDONESIA TOBACCO JEMBER**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION TO EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING
VARIABLE ON PT. GADING MAS INDONESIA
TOBACCO JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

**Eva Nuria Arifin
NIM. 080810291053**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. GADING MAS INDONESIA TOBACCO JEMBER**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION TO EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING
VARIABLE ON PT. GADING MAS INDONESIA
TOBACCO JEMBER***

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen S1
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**Eva Nuria Arifin
NIM. 080810291053**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER—FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eva Nuria Arifin

NIM : 080810291053

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. GADING MAS INDONESIA TOBACCO JEMBER “ adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan subtransi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan di institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Yang menyatakan,

Eva Nuria Arifin
NIM: 080810291053

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember

Nama Mahasiswa : Eva Nuria Arifin

NIM : 080810291053

Jurusan : S-1 Manajemen

Tanggal Persetujuan : 11 Februari 2013

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Sampeadi, MS
NIP. 195604041985031002

Ema Desia Prajitasari, SE, MM
NIP. 197912212008122002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si
NIP. 196610201990022001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. GADING MAS INDONESIA TOBACCO JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : Eva Nuria Arifin

NIM : 080810291053

Jurusan : Manajemen

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

26 Februari 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D : (.....)
NIP. 19690329 199303 2 001

2. Sekretaris : Drs. Sampeadi, MS : (.....)
NIP. 19560404 198503 1 002

3. Anggota : Ema Desia Prajitiasari, SE, MM : (.....)
NIP. 19791221 200812 2 002



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT, atas bimbinganNya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sebagai rasa terima kasih yang tak terhingga, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibuku. dan Bapakku... Terima kasih atas segala kasih sayang, doa, serta dukungan dan semangat yang tak pernah henti kalian berikan. Semoga allah mengijinkan ku menjadi anak yang berbakti dan yang kalian harapkan. Amien....
2. Almarhum nenek ku yang dulu senantiasa mendampingi, mendoakanku hingga akhir hayatnya.
3. Saudara-saudaraku yang selalu memberi semangat kepadaku.
4. All My Friends..... Thank's for amazing friendship
5. Guru-guru dan Dosen-dosenku... Terima kasih atas ilmu yang telah diberikan.
6. Almamater Tercinta.... UNIVERSITAS JEMBER

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya.”

(QS. Al-Baqarah: 286)

Kegagalan adalah keadaan sementara, yang akan menjadi keberhasilan jika kita tetap bersabar dan berupaya
Demikian juga keberhasilan..

Keberhasilan adalah keadaan sementara, yang akan menjadi kegagalan jika kita tidak bersyukur dan sombong.

(Mario Teguh)

RINGKASAN

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember; Eva Nuria Arifin, 080810291053; 2013: 84 Halaman; Jurusan Manajemen; Fakultas Ekonomi; Universitas Jember.

Semakin berkembangnya zaman pada era globalisasi sekarang ini maka setiap perusahaan pasti ingin karyawannya bekerja dengan baik dan memiliki kemampuan menghasilkan kinerja yang tinggi. Oleh karena itu perusahaan harus benar-benar memperhatikan kualitas dari pada karyawan-karyawannya tersebut.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. Penelitian ini menggunakan kompensasi, kinerja dan motivasi sebagai variabel. Kompensasi sebagai variabel independen. Kinerja sebagai variabel dependen dan adanya motivasi sebagai variabel intervening. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi serta untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. Data penelitian ini dikumpulkan dari 40 kuesioner yang diberikan pada karyawan PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember dan telah diterima atau kembali sebanyak 35 kuisisioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji model, dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil analisis data menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap motivasi, pemberian kompensasi baik yang berupa gaji maupun tunjangan menentukan tinggi rendahnya motivasi kerja karyawan. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi yang tepat akan mendorong karyawan untuk berbuat

semaksimal mungkin dalam melaksanakan tugasnya karena mayakini bahwa dengan keberhasilan perusahaan mencapai tujuan, kepentingan karyawan akan terpelihara. Berdasarkan pendapat tersebut dapat dijelaskan bahwa kinerja karyawan pada PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember dipengaruhi oleh motivasi mereka untuk mencapai tujuan-tujuan individu. Dengan keberhasilan perusahaan maka pada akhirnya kepentingan-kepentingan karyawan juga akan terpenuhi.

Kata kunci: Kompensasi, kinerja dan motivasi.

SUMMARY

The Influence Of Compensation To Employee Performance With Motivation As Intervening Variable On PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember; Eva Nuria Arifin, 080810291053; 2013: 84 Pages; Managemen Departmen; Ekonomik Faculty; Jember University.

The continued development of age in the globalization era now then every company would want its employees to work well and has the ability to produce high performance. Therefore, companies should really pay attention to the quality of the its employees.

The research was carried out at PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. This study used compensation, performance and motivation as an intervening variable. Salaries, allowances as an independent variable. Performance as dependent variable and motivation as an intervening variable. The purpose of this study was to analyze and determine the effect of compensation on motivation as well as to analyze and determine the effect of compensation on employees performance through motivation as an intervening variable. Population of this study were all employee of PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. Samples in this study are employees of PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. Data of this research gathered from 40 responden which given to employees of PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember and have been received or back as much 35 responden. Analysis were used include validity test, reliability test, classic assumption test, model test, and path analysis.

These results of data analysis show that the compensation effect on motivation, compensation either in the form of salaries and allowances to determine the level of employee motivation. Compensation effect on employees performance. It shows that better compensation given by the company increas the employees performance.

The results of data analysis showed the effect of motivation on employees performance. Proper motivation will encourage employees to do the best possible in carrying out their duties because be conviced about with the success of

company's goals, interest of employees are maintained. Based on these opinions can be explained that the performance of employees at PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember is influenced by their motivation to achieve individual goals. With the succes of the company then ultimately the interests of employees will be fulfilled.

Keywords: Compensation, performance and motivation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kasih karunia Tuhan yang telah memberikan rahmat dan penyertaanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis dalam bentuk skripsi berjudul PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. GADING MAS INDONESIA TOBACCO JEMBER. Karya tulis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Drs. Sampeadi, MS dan Ibu Ema Desia Prajitiasari, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya skripsi ini.
2. Bapak Dr. Mohammad Fathorrazi, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M. Si selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Bapak H. Abdul Halim, M.Si selaku dosen wali yang telah membantu memberi pengarahan dan bimbingan kepada penulis selama studi.
5. Ibu Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D, selaku Dosen penguji.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta Perpustakaan POMA Ekonomi dan Perpustakaan Pusat.
7. Bapak Slamet selaku HRD manajemen pada PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember serta seluruh karyawan PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Jember terimakasih atas waktu dan partisipasi Bapak Ibu sehingga penulis dapat melakukan penelitian pada perusahaan Bapak ibu hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Ibunda Hanik Rosidah, Ayahanda Bapak Arifin dan adikku Yahya Alfian, terima kasih atas semua doa, semangat, motivasi dan kasih sayang kalian semua sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Saudara-saudaraku, B.Solik, L.Nur, Nas, Iza, Latief, Kurniawan Dan semua saudara-saudaraku yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. Semua Sahabat-sahabatku Ayu, Adam, Inung, Yekti dan yang lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
11. Keluarga kecilku di kost Khasanah Jl. Jawa 2e No.20 mb Rina, Nita, Vivi, Mb Sulfi, Fibri, Nindy, Mega, Fika, Hala, Bety, Tiwi, mb Lia, mb Suci, Mb dian, terima kasih karena kalian selalu ada dalam senang atau sedih..
12. Semua teman Manajemen yang telah menjadi rekan dalam kuliahku, terima kasih atas segala canda, motivasi, bantuan dan doanya.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis mengucapkan terimakasih atas segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tulisan ini dapat bermanfaat.

Jember, 26 Februari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kompensasi	6
2.1.1 Pengertian Kompensasi	6
2.1.2 Tujuan Kompensasi	7
2.1.3 Prinsip-prinsip Kompensasi	8
2.1.4 Kompensasi Finansial	10
2.1.4.1 Kompensasi Finansial Langsung	10
2.1.4.2 Kompensasi Finansial Tidak Langsung	10
2.1.5 Kompensasi Non Finansial	11

2.2 Motivasi	12
2.2.1 Pengertian Motivasi	12
2.2.2 Teori-teori Motivasi	12
2.3 Kinerja	15
2.3.1 Penilaian Kinerja.....	16
2.3.2 Pengukuran Kinerja.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu	18
2.5 Kerangka Konseptual	20
2.6 Hipotesis	20
BAB 3. METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis Penelitian	22
3.2 Populasi dan Sampel	22
3.3 Sumber dan Jenis Data	23
3.4 Identifikasi Operasional Variabel	23
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	23
3.5.1 Definisi Operasional Variabel.....	23
3.5.2 Skala Pengukuran Variabel.....	25
3.6 Metode Analisis Data	26
3.6.1 Statistik Deskriptif	26
3.6.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	27
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.6.4 Uji Hipotesis	29
3.7 Kerangka Pemecahan Masalah	32
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum	34
4.1.1 Struktur Organisasi	34
4.1.2 Tugas dan Wewenang	36
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	39
4.3 Analisis Data	41
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian	41
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	43

4.3.3 Analisis Jalur.....	45
4.3.4 Perhitungan Analisis Jalur.....	47
4.4 Pembahasan	49
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja.....	49
4.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.4.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	51
4.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	51
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	53
4.1 Kesimpulan	53
4.1 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Faktor Higiene dan Faktor Motivasional Menurut Herzberg	13
2.2 Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	18
4.1 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi	39
4.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	40
4.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	40
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	41
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	41
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	42
4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	42
4.8 Nilai Koefisien Jalur	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	20
3.1 Model Diagram Path.....	29
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	32
4.1 Struktur Organisasi PT. GMIT	35
4.2 Uji Heteroskedastisitas	43
4.3 Uji Autokorelasi.....	44
4.4 Uji Normalitas	45
4.5 Hasil Analisis Jalur	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	58
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	62
Lampiran 3. Frekuensi Jawaban Responden	63
Lampiran 4. Uji Validitas	70
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	74
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik Model 1	79
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik Model 2	81
Lampiran 8. Analisis Jalur Model 1	83
Lampiran 9. Analisis Jalur Model 2	84