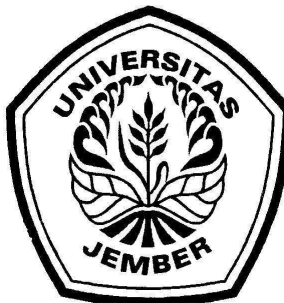


**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LAMA
MENCARI KERJA ALUMNI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

SKRIPSI

Oleh
Dina Aprileni
NIM. 030810101142

**EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2008**



**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LAMA
MENCARI KERJA ALUMNI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Dina Aprileni
NIM. 030810101142

**EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2008**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Analisis Faktor yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja
Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Jember
Nama Mahasiswa : Dina Aprileni
NIM : 030810101142
Jurusan : Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan
Konsentrasi : ESDM
Tanggal Persetujuan : 3 November 2008

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. H. Moh. Saleh, M.Si
NIP. 131 417 121

Dra. Nanik Istiyani, M.Si
NIP. 131 658 376

Ketua Jurusan,

Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si
NIP. 131 877 451

PENGESAHAN

Judul Skripsi

Analisis Faktor yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja Alumni

Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dina Aprileni

NIM : 030810101142

Jurusan : Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

17 Oktober 2008

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Tanda Tangan

Ketua : **Dr. I Wayan Subagiarta, SE. M.Si** :
NIP. 131 660 783

Sekretaris : **Adhitya Wardhono, SE. M.Sc. PhD** :
NIP. 132 205 443

Anggota : **Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc** :
NIP. 131 417 121



Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Sarwedi, MM
NIP. 131 276 658

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karyaku ini untuk:

Kedua Orang Tuaku: Alm. Ayahku Syaiful Anwar dan Ibuku Marhamah

“Atas segala motivasi, do’a, kasih sayang dan pengorbanan. Inilah buah pendidikan yang diberikan keduanya, semoga menjadi amal baik untuk dunia dan akhirat”;

Kakakku Naumi, Kakakku Kiki, Adikku Windi dan Keluargaku semua terima

kasih atas doa dan keceriannya selama ini;

Semua orang yang telah mengajarkan kebaikan dan atau memberikan

pengetahuan yang benar kepadaku;

Almamaterku.

MOTTO

*Sesungguhnya Allah SWT tidak merubah nasib suatu kaum,
sebelum kaum itu merubah nasib mereka sendiri*

(Q.S. Ar Rad; 11)

*Hidup adalah pengalaman,
setiap pengalaman membuat kita lebih besar
walaupun kita tidak menyadarinya*

(Henry Ford)

*Jadikanlah setiap permasalahan menjadi sarana efektif
untuk mengevaluasi dan memperbaiki diri*

(Aplikasi Qolbu)

Analisis Faktor yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dina Aprileni

Jurusan Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh umur, pendapatan keluarga, jumlah anggota keluarga, keterampilan dan pendidikan terhadap lama mencari kerja alumni Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta Faktor apa yang paling dominan.

Metode yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode eksplanatori dengan pengambilan sample sebanyak 40 responden, dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis linier berganda.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama umur, pendapatan keluarga, jumlah anggota keluarga, keterampilan, jenis kelamin dan pendidikan berpengaruh terhadap lama mencari kerja yang ditunjukkan oleh R^2 sebesar 0,52 atau 52% dan sisanya yaitu 48% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini. Dan faktor yang paling dominan yang mempengaruhi lama mencari kerja adalah keterampilan.

Kata Kunci : Umur, pendapatan keluarga, jumlah anggota keluarga, keterampilan, jenis kelamin, pendidikan dominan mencari kerja.

Analyzing Factors which Affect Problem How Long The Time for The Graduated Student from Economic Faculty of Jember University to Get A Job

Dina Aprileni

Economics Majors, Economics Faculty, Jember University

ABSTRACT

The title of this research is analyzing factors which affect how long the time for the graduated student from economic faculty of Jember University to get a job

The purpose of this research is to know the effect of age, family income, the members of family, the skill, and the gender in how long the time for the graduated student from economic faculty of Jember University to get a job and what factor that dominant.

The method that is used in this research is explanatory method with 40 respondents as the sample by using descriptive analysis and double linier analysis.

The conclusion of this research shows that age, family income, the members of family, the skill, and the gender affect how long the time for the graduated to get a job which is shown by R^2 in amount 0,52 or 52% and the rest which is 48% is affected by another factors exclude this research. The most dominant factor that affects how long the time for the graduated to get a job is the skill.

Keywords: *Age, family income, the members of family, the skill, the gender, and how long the time to get a job.*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang dengan segala kebesaran dan kemurahannya telah melimpahkan rahmat, bimbingan, serta kemudahan dalam setiap langkah sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Analisis Faktor yang Mempengaruhi Lama mencari Kerja Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Jember”** dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu kewajiban untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Terwujudnya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari adanya uluran tangan dan bantuan banyak pihak, berupa petunjuk, saran, baik moril maupun material. Untuk itu perkenankan saya menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M. Sc selaku dosen pembimbing I yang telah dengan seksama dan penuh kesabaran memberikan pengarahan, bimbingan dan pengalaman berharga yang sangat bermanfaat bagi penyusun;
2. Dra. Nanik Istiyani, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah dengan seksama dan penuh kesabaran memberikan pengarahan, bimbingan dan pengalaman berharga yang sangat bermanfaat bagi penyusun;
3. Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
4. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember
5. Drs. Bambang Yudono, MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama menjadi mahasiswa;
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah mentransformasikan berbagai ilmu pengetahuan;
7. Staf dan karyawan FE UNEJ atas bantuannya sehingga proses belajar dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan;

Penyusun menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu demi kesempurnaannya diharapkan saran dan kritik dari pembaca.

Akhirnya menjadi harapan penyusun semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, khususnya para akademisi.

Jember, 5 September 2008

Penyusun

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Tenaga Kerja dan Angkatan Kerja.....	6
2.1.2 Kesempatan Kerja.....	10
2.1.3 Konsep Pengangguran.....	10
2.1.4 Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja.....	12

2.1.5 Teori Lama Kerja.....	14
2.1.6 Teori Mencari (<i>Search Theory</i>).....	15
2.1.7 Teori Alokasi Waktu.....	16
2.1.8 Teori Modal Manusia.....	17
2.1.9 Pasar Tenaga kerja.....	18
2.1.10 Pengaruh Umur terhadap Lama Mencari Kerja.....	19
2.1.11 Pengaruh Pendapatan keluarga terhadap Lama Mencari Kerja	19
2.1.12 Pengaruh Jumlah Anggota Keluarga terhadap Lama Mencari Kerja.....	20
2.1.13 Pengaruh Keterampilan terhadap Lama mencari Kerja..	21
2.1.14 Pengaruh Jenis kelamin terhadap Lama Mencari Kerja.....	22
2.1.15 Pengaruh Pendidikan terhadap Lama Mencari Kerja.....	23
2.2 Tinjauan Penelitian Sebelumnya	24
2.3 Kerangka Berpikir	27
BAB 3. METODE PENELITIAN	28
3.1 Rancangan Penelitian	28
3.1.1 Jenis Penelitian	28
3.1.2 Jenis dan Sumber data.....	28
3.1.3 Metode Pengumpulan Data	28
3.2 Metode Analisis Data.....	29
3.2.1 Regresi Linear Berganda	29
3.2.2 Uji Statistik.....	30
3.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.3 Definisi Operasional	36

BAB 4. GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum	37
4.1.1 Gambaran Umum Geografi	37
4.1.2 Gambaran Umum Fakultas Ekonomi Universitas Jember..	37
4.1.3 Gambaran Umum Alumni Fakultas Ekonomi	39
4.2 Diskriptif Variabel Penelitian.....	40
4.2.1 Keadaan Responden Menurut Lama	
Mencari Kerja	40
4.2.2 Keadaan Responden Menurut Umur.....	41
4.2.3 Keadaan Responden Menurut	
Pendapatan Keluarga.....	41
4.2.4 Keadaan Responden Menurut Jumlah Anggota	
Keluarga.....	42
4.2.5 Keadaan Responden Menurut Keterampilan.....	43
4.2.6 Keadaan Responden Menurut Jenis Kelamin.....	44
4.2.7 Keadaan Responden Menurut Pendidikan.....	45
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	46
4.3.1 Pengujian Hipotesis (Uji Statistik).....	48
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.4 Pembahasan.....	53
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan	58
5.3 Saran	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Pengaruh Umur, Pendapatan Keluarga, Jumlah anggota Keluarga Keterampilan dan jenis Kelamin terhadap Lama Mencari Kerja.....	47
Tabel 4.2 Uji Bersama-sama (Uji F)	48
Tabel 4.3 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	49
Tabel 4.4 Nilai VIF masing-masing variabel bebas	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Komposisi Penduduk dan Angkatan Kerja	8
Gambar 2.2 Keseimbangan Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja.....	13
Gambar 2.3 Ketidakseimbangan Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	13
Gambar 2.4 Kurva Penawaran Melengkung Kebelakang	16
Gambar 2.5 Paradigma Penelitian.....	26
Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Jumlah Wisudawan/ Wati Tahun akademik 2000-2006 Fakultas Ekonomi Universitas Jember.....	40
Gambar 4.2 Diagram Kelompok Lama Mencari Kerja.....	40
Gambar 4.3 Diagram Kelompok Umur.....	41
Gambar 4.4 Diagram Kelompok Pendapatan Keluarga.....	42
Gambar 4.5 Diagram Kelompok Jumlah Anggota Keluarga.....	43
Gambar 4.6 Diagram Kelompok Keterampilan.....	44
Gambar 4.7 Diagram Kelompok Jenis Kelamin.....	45
Gambar 4.8 Diagram Kelompok Pendidikan.....	46
Gambar 4.9 Grafik <i>Scatterplot</i>	52
Gambar 4.10 Daerah Penerimaan Uji <i>Durbin-Watson</i>	52
Gambar 4.11 Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Lama Mencari Kerja (Y), Umur (X_1), Pendapatan Keluarga (X_2), Jumlah Anggota Keluarga (X_3), Keterampilan (X_4), Jenis Kelamin (X_5), Pendidikan (X_6), terhadap Lama Mencari Kerja Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Jember
- Lampiran B Data Hasil Pengolahan dengan Program MsExcel dan SPSS
- Lampiran C Analisis Regresi Variabel Lama Mencari Kerja, Umur, Pendapatan Keluarga, Jumlah Anggota Keluarga, Keterampilan, Jenis Kelamin, dan Pendidikan
- Lampiran D Uji Multikolinearitas terhadap Variabel Lama Mencari Kerja, Umur, Pendapatan Keluarga, Jumlah Anggota Keluarga, Keterampilan, Jenis Kelamin, dan Pendidikan
- Lampiran E Uji Autokorelasi Variabel Lama Mencari Kerja, Umur, Pendapatan Keluarga, Jumlah Anggota Keluarga, Keterampilan, Jenis Kelamin, dan Pendidikan