



**PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Empiris pada Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Oleh

**CHUSLA INDAH AYU WULANDARI
NIM 040810301277**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2008**



**PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Empiris pada Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Oleh

**CHUSLA INDAH AYU WULANDARI
NIM 040810301277**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2008

PERSEMBAHAN

Bismillaahirrokhmaanirrokhim.....

Dengan Kerendahan Hati Kuucapkan Rasa Syukurku Kepada Allah SWT,
Yang Hanya Kepada-Nya Aku Bergantung. Karya ini aku persembahkan untuk:

Ibu & BapakQ

*Yang senantiasa mencurahkan dan memberikan kasih sayang, merawat,
membesarkanQ, serta memberikan bimbingan, motivasi, nasihat, dukungan di setiap
waktu, setiap hari dan doa di setiap sujudnya*

Mas Chusla_Wa2n

Terima kasih atas semua doa, dukungan, nasihat, bimbingan, bantuannya untukQ

Dik Chusla_Diana

Terima kasih sudah mendukung dan mendoakan kakakmu ini

Mas Zakki

Terima kasih atas semua nasihat, bimbingan, bantuannya buatQ

My special six friends

(Lusi, Barda, Frista, Riza, Deka, Desi). Thank's so much dah jadi sahabat setiaQ

Kalian seperti keluarga bagiQ

Semua sadulur2_Q

yang sudah membantu dan mendo'akanQ dalam menyelesaikan skripsi ini

Almamater Tercinta

MOTTO

(Niscaya) Allah akan tinggikan beberapa derajat bagi orang-orang yang beriman dari antara kamu dan orang-orang yang diberi pengetahuan

(Q.S. Al Mujadalah : 11)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang khusus'

(Q.S. Al Baqarah : 45)

A Good Begin is A Half Work

(Anonim)

Jangan memikirkan masa lampau, jangan memimpikan hari kemudian, tetapi renggutlah dan tawanslah saat ini

(Daryanto)

Awalilah setiap langkahmu dengan doa

(CHUZ's)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Chusla Indah Ayu Wulandari

NIM : 040810301277

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: “*Pengaruh Karakteristik Anggaran terhadap Kinerja Manajerial* “ (Studi Empiris pada Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember) adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 7 Juli 2008

Yang Menyatakan,

(Chusla Indah Ayu Wulandari)

NIM 040810301277

SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember)**

Oleh

**CHUSLA INDAH AYU WULANDARI
NIM 040810301277**

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Drs. Wasito, M.Si, Ak

Dosen Pembimbing II : Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember)
Nama Mahasiswa : CHUSLA INDAH AYU WULANDARI
NIM : 040810301277
Jurusan : S1 AKUNTANSI
Disetujui Tanggal : 07 Juli 2008

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Wasito, M.Si, Ak
NIP. 131 966 372

Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak
NIP. 131 832 326

Mengetahui
Ketua Jurusan Akuntansi,

Drs. Wasito, M.Si, Ak
NIP. 131 966 372

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Chusla Indah Ayu Wulandari

NIM : 040810301277

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

07 Juli 2008

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Alwan S.K., SE, M. Si, Ak (.....)
NIP. 132 299 103

Sekretaris : Hendrawan Santoso P, SE, M. Si, Ak (.....)
NIP.132 300 677

Anggota : 1. Drs. Wasito, M. Si, Ak (.....)
NIP.131 966 372

2. Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak (.....)
NIP. 131 832 326



Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Sarwedi, MM
NIP. 131 276 658

RINGKASAN

Pengaruh Karakteristik Anggaran terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember); Chusla Indah Ayu Wulandari, 040810301277; 2008; halaman; Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Anggaran digunakan sebagai target terlaksananya berbagai program yang disusun dalam proses perencanaan jangka pendek ataupun jangka panjang. Selain itu, anggaran dibutuhkan agar perusahaan dapat tetap bertahan dalam lingkungan bisnis yang cepat berubah dan sekaligus juga digunakan untuk meningkatkan pertanggungjawaban keuangan dan mempelancar pencapaian tujuan organisasi. Keberhasilan pencapaian tujuan organisasi juga harus didukung dengan adanya perhatian terhadap SDMnya. Dimana SDM merupakan salah satu faktor kunci untuk mencapai keberhasilan dalam peningkatan kinerja. Dalam hal ini, anggaran juga memiliki dampak langsung terhadap perilaku manusia terutama yang terlibat langsung dalam penyusunan anggaran. Apabila anggaran digunakan sebagai dasar evaluasi kerja, maka perlu adanya motivasi, dimana karakteristik anggaran dapat mendorong atau menghambat pencapaian tujuan organisasi. Karakteristik dalam dimensi penyusunan anggaran harus memenuhi beberapa aspek perilaku, antara lain: partisipasi anggaran, tingkat kesulitan anggaran, keterlibatan manajemen puncak, prinsip keadilan, dan struktur organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh karakteristik anggaran baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bukti empiris tentang ada tidaknya pengaruh karakteristik anggaran terhadap kinerja manajerial khususnya pada organisasi sektor publik dan dapat dijadikan bahan masukan bagi pihak organisasi yang terkait untuk menerapkan sistem anggaran yang efektif yang dapat digunakan sebagai alat bantu dalam mengevaluasi kinerja manajerial. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai

bahan referensi bagi pihak lain untuk menambah pengetahuan atau sebagai bahan penelitian selanjutnya.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara mengadakan dan menyebarkan kuesioner kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pejabat struktural yang terdiri dari kepala dinas, kepala bagian, kepala bidang, kepala subag, dan kepala seksi pada setiap Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember yang berjumlah 14 dinas. Sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang ada, yang berjumlah 115 responden. Penelitian ini menggunakan lima variabel independen yang terdiri dari: partisipasi anggaran, tingkat kesulitan anggaran, keterlibatan manajemen puncak, prinsip keadilan, dan struktur organisasi dan satu variabel dependen yaitu kinerja manajerial. Metode analisa data dalam penelitian ini menggunakan statistik deskriptif. Uji kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas data. Uji asumsi klasik dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas data, uji multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji analisis regresi berganda. Selain itu, pengujian hipotesis juga dilakukan dengan menggunakan uji t dan uji F.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa masing-masing instrumen pengukuran (item pertanyaan) yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid dan reliabel. Selain itu, masing-masing variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah normal dan terbebas dari gejala multikolinieritas dan heterokedastisitas. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa untuk hanya hanya variabel tingkat kesulitan anggaran yang tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial, yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$. Hasil analisis juga menunjukkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,340 yang berarti hanya 34% dari variable dependen dapat dijelaskan oleh kelima variabel independen sedangkan 66% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak tercakup dalam model penelitian.

PRAKATA

Bismillaahirrokhmaanirrokhiiim.

Segala puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Karakteristik Anggaran terhadap Kinerja Manajerial*” (*Studi Empiris pada Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember*). Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Stata Satu (S1) pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, masukan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Sarwedi, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Drs. Wasito, M. Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan juga selaku Dosen Pembimbing Satu. Terima kasih atas bimbingan, nasihat-nasihat, serta saran-saran yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Dra. Ririn Irmadariani, M.Si, Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Drs. Imam Mas’ud, MM, Ak selaku Dosen Pembimbing Dua. Terima kasih atas bimbingan, nasihat-nasihat, serta saran-saran yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. **Allah SWT** yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, rizki, petunjuk, serta yang telah memberikan umur panjang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah membagikan ilmunya.
7. Staf dan Karyawan fakultas ekonomi yang telah memberikan bantuannya sehingga penulisan laporan ini berjalan lancar.

8. Bapak, Ibu, Mbak dan Mas pada setiap Dinas Pemerintahan Kabupaten Jember atas bimbingan, bantuan, dan partisipasinya selama penelitian ini berlangsung.
9. *Ibu & bapak*, yang senantiasa mencurahkan dan memberikan kasih sayang, merawat, membesarkan^Q, serta memberikan bimbingan, motivasi, nasihat, dukungan di setiap waktu, setiap hari dan doa di setiap sujudnya. Maafkan jika *aq* pernah membuat kesalahan dan membuat *sebal ibu & bapak*.
10. *Mas Chusla_Wa2n*. *Thank's* ya atas semua doa, dukungan, nasihat, bimbingan, bantuan, dan dorongannya buat^Q untuk segera menyelesaikan skripsi^q. Perjalanan masih panjang ya mas.....*Thank's* juga untuk software & elektroniknya yang *mbantu aq bangettt*.....Jangan bosan-bosan *mbantu aq* ya.....
11. *Dik Chusla_Diana*. *Thank's* ya sudah mendukung dan mendoakan kakakmu ini. Ayo belajar yang rajin, *biar cepat nyusul*.....
12. *Mas Zakki*. *Thank's* ya atas semua nasihat, bimbingan, bantuannya buat^Q. *Thank's* juga untuk elektroniknya yang *mbantu aq bangettt*.....
13. *Semua sadulur2_Q*, yang sudah membantu dan mendo'akan^Q dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. *My special six friends* (Lusi, Barda, Frista, Riza, Dcka, Desi). *Thank's so much dah* jadi sahabat setia^Q mulai semester awal. Kalian seperti keluarga bagi^Q. *Keep calling2* ya.....
15. *My pren* (Dhian, Inna, Vina, Feri, Tiar, Anna, Mr. Trias, Riza A, Rizki A_Ki2, Ria, Andre) *plus kakak2Q* (Mas Bom2_Yudha dan Mbak Iis). *Thank's* ya atas semua bantuan, nasihat, dan saran2nya.
16. Semua temen seperjuangan **Akuntansi 04**, khususnya **Akuntansi_B'04**. Kenangan yang kalian berikan adalah kenangan terindah yang tak pernah aku lupakan.

Penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Jember, Juli 2008

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
RINGKASAN	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Anggaran	9
2.1.2 Kinerja Manajerial	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18

2.3 Kerangka Konsetual Penelitian	21
2.4 Pengembangan Hipotesis	22
2.4.1 Partisipasi anggaran dan pengaruhnya terhadap kinerja manjerial ...	22
2.4.2 Tingkat kesulitan anggaran dan pengaruhnya terhadap kinerja manjerial.....	23
2.4.3 Keterlibatan manajemen puncak dan pengaruhnya terhadap kinerja manjerial.....	23
2.4.4 Prinsip keadilan dan pengaruhnya terhadap kinerja manajerial	24
2.4.5 Struktur organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja manajerial ..	24
2.4.6 Karakteristik anggaran dan pengaruhnya terhadap kinerja manajerial	25
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Jenis dan sumber data	27
3.2 Populasi dan Sampel penelitian	27
3.3 Metode Pengumpulan Data	27
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel Penelitian .	28
3.4.1 Variabel Dependen	28
3.4.2 Variabel Independen	28
3.5 Metode Analisis Data	29
3.5.1 Statistik Deskriptif	29
3.6 Uji Kualitas Data.....	30
3.6.1 Uji Validitas	30
3.6.2 Uji Reliabilitas Data.....	30
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.7.1 Uji Normalitas Data	31
3.7.2 Uji Multikolinieritas	31
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	32
3.8 Uji Hipotesis	32
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	32

3.8.2 Uji t	33
3.8.3 Uji F	33
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Statistik Deskriptif	34
4.1.1 Gambaran Umum Responden	34
4.1.2 Demografi Responden.....	37
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	38
4.2 Uji Kualitas Data	40
4.2.1 Uji Validitas	40
4.2.2 Uji Reliabilitas	42
4.3 Uji Asumsi Klasik	43
4.3.1 Uji Normalitas	43
4.3.2 Uji multikolinieritas	43
4.3.3 Uji Heterokedastisitas	44
4.4 Uji Hipotesis	45
4.4.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	46
4.4.2 Pengaruh Tingkat Kesulitan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	46
4.4.3 Pengaruh Keterlibatan Manajemen Puncak terhadap Kinerja Manajerial	46
4.4.4 Pengaruh Prinsip Keadilan terhadap Kinerja Manajerial	47
4.4.5 Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	47
4.4.6 Pengaruh Karakteristik Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	48
4.5 Pembahasan	49
BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Keterbatasan	55
5.3 Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	21



DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Jumlah Pejabat Struktural atau Jumlah Populasi	35
4.2 Sampel dan tingkat Penyebarannya	36
4.3 Data Demografi Responden	37-38
4.4 Hasil Statistik Deskriptif Aktual	38
4.5 Hasil Uji Validitas <i>Product Moment Pearson Correlation</i>	40-41
4.6 Hasil Uji Reliabilitas Data	42
4.7 Hasil Uji Multikolinieritas Data.....	44
4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
4.9 Hasil Hipotesis Simultan.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul
1	Kuesioner
2	Rekapitulasi Data Responden
3	Statistik Deskriptif
4	Uji Validitas
5	Uji Reliabilitas
6	Uji Normalitas
7	Uji Multikolinieritas
8	Uji Heterokedastisitas
9	Analisis Regresi Linier Berganda
10	Kartu Konsultasi
11	Surat Ijin Penelitian