



**HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN
SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN BORDIR
UD BAROKAH BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Niaga (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Sosial

Oleh:

**MEYLDA DORA SARI
NIM. 020910202140**

Dosen Pembimbing I

**Dra. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 131 658 389**

Dosen Pembimbing II

**Drs. Sutrisno, M.Si
NIP. 131 742 794**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2006**

MOTTO

- ❖ Sistem kompensasi yang efektif membutuhkan suatu keseimbangan antara gaji dan tunjangan ¹⁾
- ❖ Kita tidak boleh kehilangan semangat, karena semangat adalah stimulan terkuat untuk berkreasi, mencintai dan berkeinginan untuk hidup lebih lama ²⁾

¹⁾ Simamora, Henry. 1999. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN

²⁾ Sogovoletz, A. Mencapai Sukses

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Bapak Masukin Aristyono dan Ibu Titik Heryati tercinta, yang selalu mengiringi setiap langkahku dengan untaian doa, kasih sayang, dan bimbingan secara tulus ikhlas. Terima kasihku yang tak ternilai atas kesabaran dan pengorbanan yang telah diberikan selama ini
2. Kakakku, Meta Puspitarini, yang tiada hentinya mendoakan dan memberiku motivasi untuk meraih cita dan harapan
3. Almamater yang kubanggakan

PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan dipertahankan di hadapan tim penguji pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 23 Mei 2006

Pukul : 08.00

Tempat : Ruang sidang Ilmu Administrasi Niaga

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

Drs. Suhartono, MS.
NIP. 131 276 665

Dra. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 131 658 389

Anggota Penguji

1. Drs. Sutrisno, M.Si
NIP. 131 742 794 ()
2. Drs. Suhartono, MP.
NIP. 131 782 187 ()

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dr. H. Uung Nasdia, BS.W., MS
NIP 130 674 836

ABSTRAK

(Judul: Hubungan Kompensasi dengan Semangat Kerja Karyawan pada UD. Barokah Bondowoso, Meylda Dora Sari, Pembimbing Sri Wahyuni dan Sutrisno, p72, Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember)

Penelitian dengan tujuan ingin mengetahui (a) hubungan antara kompensasi dengan semangat kerja karyawan (b) seberapa besar hubungan antara kedua variabel tersebut.

Penelitian dengan populasi karyawan UD. Barokah, menggunakan penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Lokasi penelitian terletak di Desa Curah Dami Kabupaten Bondowoso. Populasi karyawan berjumlah 60 dan diambil sampel sebanyak 30 orang. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *sampling purposive*. Data penelitian dianalisis menggunakan uji Rank Spearman dan uji t.

Hasil penelitian menggunakan variabel kompensasi dan semangat kerja. Perhitungan dari penyebaran kuesioner diperoleh nilai r_s hitung sebesar 0,788. Menurut Sugiyono nilai tersebut menunjukkan adanya hubungan yang kuat. Hasil r_s hitung tersebut kemudian dibandingkan dengan tabel rho dengan $N=30$ $\alpha=5\%$ diperoleh hasil 0,364. dari perhitungan tersebut diketahui bahwa r_s hitung $>$ r_s tabel berarti H_a diterima dan H_o ditolak. Tingkat signifikansi antara kedua variabel diketahui dari perhitungan uji t. t hitung dari kedua variabel tersebut sebesar 6,773 kemudian dibandingkan menggunakan t tabel dengan kesalahan $\alpha=5\%$ (0,05) $df=N-2$ uji dua pihak diperoleh nilai sebesar 2,048. Perhitungan tersebut menunjukkan bahwa t hitung $>$ t tabel berarti H_a diterima dan H_o ditolak. Dari hasil perhitungan tersebut dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang kuat dan signifikan antara kompensasi dengan semangat kerja karyawan pada UD. Barokah Bondowoso.

Pelaksanaan penelitian sesuai izin Lembaga Penelitian Universitas Jember nomor 174/J25.3.1/PL.5/2006 tanggal 17 Pebruari 2006.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Hubungan Kompensasi dengan Semangat Kerja Karyawan pada UD. Barokah Bondowoso”**.

Skripsi ini disusun di bawah penelitian payung *Research Grand* yang berjudul “Pengaruh Pemutaran Musik Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Bordir UD. Barokah Bondowoso” serta untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S-1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini banyak memperoleh saran, petunjuk dan bimbingan dari banyak pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Uung Nasdia B.S.W, M.S selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik beserta Pembantu Dekan I, II, III
2. Bapak Drs. Ardiyanto, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi
3. Bapak Drs. Suhartono, M.S selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga
4. Ibu Dra. Sri Wahyuni, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Sutrisno, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah dengan sabar dan tulus ikhlas memberi pengarahan, bimbingan dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini
5. Ibu Dra. Hj. Dwi Windradini BP, M.Si selaku Dosen Wali yang telah memberikan pengarahan selama penulis belajar di bangku kuliah
6. Ibu Hj. Maisaroh selaku Pimpinan UD. Barokah Bondowoso beserta seluruh karyawan yang telah memberikan informasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini

7. Serta semua pihak yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu, semoga Allah SWT membalasnya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dari pembaca.

Jember, Mei 2006

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN MOTTO	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Kompensasi	7
2.1.3 Semangat Kerja Karyawan.....	16
2.1.4 Hubungan Kompensasi dengan Semangat Kerja Karyawan	20
2.2 Tinjauan Hasil Penelitian Sebelumnya.....	20
2.3 Model Analisis	22
2.4 Hipotesis.....	22
III. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan penelitian	23
3.2 Penentuan Lokasi Penelitian.....	23

3.3 Penentuan Populasi dan Sampel.....	23
3.3.1 Populasi.....	23
3.3.2 Sampel.....	24
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	24
3.4.1 Definisi Operasional Variabel	24
3.4.2 Pengukuran.....	26
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5.1 Jenis Data	27
3.5.2 Prosedur Pengumpulan Data	27
3.6 Metode Pengolahan Data	28
3.7 Metode Analisis Data	28
3.7.1 Analisis Korelasi Rank Spearman	29
3.7.2 Uji t	30
3.8 Penarikan Kesimpulan.....	31
IV. HASIL DAN ANALISIS	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	32
4.1.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	32
4.1.2 Lokasi Perusahaan	32
4.1.3 Struktur Organisasi	34
4.1.4 Tujuan Perusahaan.....	36
4.1.5 Aspek Personalia	38
4.1.6 Kegiatan Produksi.....	39
4.1.7 Harga Jual dan Daerah Pemasaran	43
4.1.8 Prestasi-prestasi	43
4.2 Penyajian Data	44
4.2.1 Deskripsi Responden	44
4.2.2 Deskripsi Variabel	46
4.3 Analisis Data.....	60
4.3.1 Analisis Korelasi Rank Spearman	60
4.3.2 Uji t	69
V. PEMBAHASAN	70

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....72

6.2 Saran.....72

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar

1. Model analisis..... 22
2. Struktur Organisasi UD. Barokah Bondowoso..... 34

DAFTAR TABEL

Tabel

1 Interpretasi Koefisien Korelasi	31
2 Jumlah Karyawan.....	38
3 Hari Kerja dan Jam Kerja Karyawan	39
4 Jenis Produk dan Lama Proses Produksi.....	42
5 Rata-rata Hasil Produksi.....	42
6 Harga Jual Produk	43
7 Usia Responden.....	45
8 Tingkat Pendidikan Responden	45
9 Lama Masa Kerja Responden	46
10 Tanggapan Karyawan Mengenai Proses Pemberian Upah.....	47
11 Tanggapan Karyawan Mengenai Kesesuaian Besaran Upah dengan Hasil Kerja.....	47
13. Tanggapan Karyawan Mengenai Kesesuaian Besaran Upah dengan Standar UMR.....	48
14. Tanggapan Karyawan Mengenai Proses Pemberian Insentif	48
15. Tanggapan Karyawan Mengenai Kesesuaian Besaran Insentif dengan Kebutuhan.....	49
16. Kategori untuk Kompensasi Langsung	49
17. Tanggapan Karyawan Mengenai Kesesuaian Pemberian Tunjangan Kesehatan dengan Ketentuan Perusahaan	50
18. Tanggapan Karyawan Mengenai Program Rekreasi.....	51
19. Tanggapan Karyawan Mengenai Pelaksanaan Rekreasi	52
20. Tanggapan Karyawan Mengenai Kesesuaian Fasilitas Peribadatan dengan Kebutuhan.....	52
21. Kategori untuk Kompensasi Tidak Langsung	52
22. Tanggapan Karyawan Mengenai Kerjasama dengan Karyawan Lain dalam Bekerja	53

23. Tanggapan Karyawan Mengenai Pemberian Bantuan kepada Karyawan Lain dalam Bekerja	54
24. Kategori untuk Indikator Kerjasama.....	55
25. Tanggapan Karyawan Mengenai Ketaatan terhadap Aturan Jam Kerja Perusahaan	56
26. Tanggapan Karyawan Mengenai Kepatuhan terhadap Perintah Pimpinan...	56
27. Tanggapan Karyawan Mengenai Kesesuaian Bekerja dengan Cara yang Ditetapkan Perusahaan	56
28. Kategori untuk Indikator Disiplin Kerja	57
29. Tanggapan Karyawan Mengenai Kesenangan dalam Bekerja	58
30. Tanggapan Karyawan Mengenai Suasana Kerja di Perusahaan.....	58
31. Tanggapan Karyawan Mengenai Kesanggupan Bekerja di Luar Jam Kerja	59
32. Kategori untuk Indikator Kegairahan Kerja	60
33. Data Responden mengenai Variabel Kompensasi dengan terhadap Semangat Kerja Karyawan	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Daftar kuesioner
2. Data perhitungan interval
3. Data jumlah jawaban responden terhadap indikator kompensasi langsung
4. Data jumlah jawaban responden terhadap indikator kompensasi tidak langsung
5. Data responden terhadap variabel kompensasi
6. Data jumlah jawaban responden terhadap indikator kerjasama
7. Data jumlah jawaban responden terhadap indikator disiplin kerja
8. Data jumlah jawaban responden terhadap indikator kegairahan kerja
9. Data responden terhadap variabel semangat kerja karyawan
10. Tabel distribusi t dan tabel nilai rho
11. Surat izin penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
12. Surat izin penelitian dari UD. Barokah Bondowoso