



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA BAGIAN VENEER PADA PABRIK KAYU PLYWOOD
DI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

**Moh. Gibriel Ghafani
NIM 070810191121**

**JURUSAN ILMU EKONOMI STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA BAGIAN VENEER PADA PABRIK KAYU PLYWOOD
DI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi Studi
Pembangunan (S1) dan mencapai gelar
Sarjana Ekonomi

oleh

Moh. Gibriel Ghafani
NIM 070810191121

JURUSAN ILMU EKONOMI STUDI PEMBANGUNAN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER

2011

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku Ir. Achmad Chanif Fauzi dan Dra. Sri Sugiarti Rahayu yang tercinta;
2. Nenekku Sri Andamani, dan Adik – adikku Moh. Ababel Ramdhani, Moh. Hafezd As'ad, Moh. Rizq Yuniarieval, Rindang Asri Saraswati, Dinda Aulia Permata Dewi yang tercinta;
3. Tanteku Sri Sulistyowati dan Omku Teguh Sugianto yang tercinta;
4. Dinar Indramaya Maharani yang setia menemani dengan keikhlasan, kesabaran, cinta, dan pengertian;
5. Teman – temanku sejak taman kanak – kanak sampai dengan perguruan tinggi khususnya sahabat – sahabatku Bambang Nurdiansyah, Tri Handoyo, Ahmad Taufik Rohmanu, Ari Firmansyah, Aufa Kamal, Septian Reza Syah Putra, Edi Kurniawan, Ekik Yuris Wicaksono, Discovery Afrianto , Angger Sudrajat;
6. Teman-teman alumni ipa 1 dan semua yang mengenalku, dengan keikhlasan dan ketulusannya menemani perjalanan hidupku, memberi dukungan, semangat dan doa;
7. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang kubanggakan.

MOTTO

Allah akan meninggikan orang – orang yang beriman di antara kamu dan orang – orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.

(Surat Al – Mujadalah ayat 11)

Sukses adalah sebuah perjalanan, bukan tujuan akhir

“Success is a journey, not a destination”

(Ben Sweetland)

Cara memulai adalah dengan berhenti berbicara dan mulai melakukan.

“The way to get started is to quit talking and begin doing”.

(Walt Disney)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Moh. Gibriel Ghafani

NIM : 070810191121

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis yang berjudul : **“Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 3 Juni 2011

Yang menyatakan,

Moh.Gibriel Ghafani

NIM 070810191121

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA BAGIAN VENEER PADA PABRIK KAYU PLYWOOD
DI KABUPATEN JEMBER**

Oleh

Moh. Gibriel Ghafani
NIM 070810191121

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. H. Sonny Sumarsono, MM.

Dosen Pembimbing Anggota : Dra. Andjar Wijajanti, MP.

PENGESAHAN

Judul Skripsi

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA BAGIAN VENEER PADA PABRIK KAYU PLYWOOD
DI KABUPATEN JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Moh. Gibriel Ghafani

NIM : 070810191121

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal:

24 Juni 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. (.....)
NIP. 19560831 198403 1 002
2. Sekretaris : Drs. H. Sonny Sumarsono, MM. (.....)
NIP. 19580424 198802 1 001
3. Anggota : Dra. Andjar Wijajanti, MP. (.....)
NIP. 19520616 197702 2 001

Mengesahkan/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc.
NIP. 19560831 198403 1 002

Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember

Moh. Gibriel Ghafani

NIM 070810191121

Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode analisis path yang digunakan untuk melihat apakah kualitas SDM dan keadaan ekonomi keluarga mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja sebagai variabel antara dan juga untuk melihat apakah kualitas SDM, keadaan ekonomi keluarga dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian veneer pada pabrik kayu plywood di Kabupaten Jember. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kualitas SDM (X_1), keadaan ekonomi keluarga (X_2) berpengaruh secara simultan signifikan terhadap variabel antara motivasi kerja (X_3), hal ini ditunjukkan dengan nilai probabilitas $F_{hitung} = 0,000$ lebih kecil dari ($\alpha = 0,05$) dan secara parsial menunjukkan bahwa kualitas SDM (X_1) dengan nilai probabilitas $t_{hitung} = 0,000$ dan keadaan ekonomi keluarga (X_2) dengan nilai probabilitas $t_{hitung} = 0,000$ terdapat pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja (X_3). Hasil analisis data juga menunjukkan bahwa variabel kualitas SDM (X_1), keadaan ekonomi keluarga (X_2), motivasi kerja (X_3) berpengaruh secara simultan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, hal ini ditunjukkan dengan nilai probabilitas $F_{hitung} = 0,000$ lebih kecil dari ($\alpha = 0,05$) dan secara parsial menunjukkan bahwa kualitas SDM (X_1) dengan nilai probabilitas $t_{hitung} = 0,000$, keadaan ekonomi keluarga (X_2) dengan nilai probabilitas $t_{hitung} = 0,024$ dan motivasi kerja (X_3) dengan nilai probabilitas $t_{hitung} = 0,001$ terdapat pengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Hasil uji Ekonometrika yang menggunakan model klasik dapat diketahui bahwa model tersebut lolos karena tidak terdapat gejala multikolinearitas, autokorelasi, dan heterokedastisitas.

Kesimpulan dari penelitian yaitu kualitas SDM, keadaan ekonomi keluarga, dan motivasi kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian veneer pada pabrik kayu Plywood di Kabupaten Jember.

Kata kunci : kualitas SDM, keadaan ekonomi keluarga, motivasi kerja, produktivitas.

PRAKATA

Puji Syukur Alhamdulillah dipanjatkan kehadiran Allah SWT dan junjungan Nabi besar Muhammad SAW atas berkat dan rahmatNya-lah sehingga skripsi dengan judul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember”** dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari semua pihak yang banyak memberikan bimbingan, bantuan dan semangat yang telah diterima dengan baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember sekaligus sebagai Dosen Penguji yang telah memberi bimbingan, petunjuk dan saran hingga terselesaikannya skripsi ini ;
2. Dr. I Wayan Subagiarta M.Si. selaku Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Akademik yang tak pernah lelah memberi bimbingan, petunjuk dan saran hingga terselesaikannya skripsi ini;
3. Drs. H. Sonny Sumarsono, MM. selaku Dosen Pembimbing Utama dan Dra. Andjar Wijajanti, MP selaku Dosen Pembimbing Kedua yang rela meluangkan waktu untuk memberi bimbingan, petunjuk dan saran hingga terselesaikannya skripsi ini;
4. Kedua Orang tuaku, Ir. Achmad Chanif Fauzi dan Dra. Sri Sugiarti Rahayu yang tidak pernah lelah memberi motivasi, inspirasi, bimbingan, doa, kasih sayang, dukungan dan semangat;

5. Keluarga besar tercinta Nenekku tercinta, Tante Lis, Om Teguh, Pakde Miko, Abiel, Hafezd, Rieval, Arin, Dinda dan Mas Angga yang selalu memberikan kehangatan kebersamaan, keceriaan, dukungan dan doa;
6. Keluarga Manggis : Bambang, Tri, Taufik, Ari, Aufa, Reza, Edi, Ekik, Veri dan Vico yang senantiasa menceriaikan hari-hariku dengan Teman-teman IESP'07 : Rifda, Risa, Evi, Shinta, Eka, April, Sulis, Nana, Marsam, Rofek, Arif, Tamio Soberano, Iqbal, Rere Harjadi, Baihaqi, Mas Adi, Mas Doni, Mas Hari, Fawaid, Alif, Wawan, Yuni, Cristin dan semua yang belum bisa diucapkan satu-persatu terima kasih atas kebersamaan dan pertemanan selama ini;
7. Keluarga Besar Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang selalu memberi dukungan, bantuan dan bimbingan hingga terselesaikannya skripsi ini;
8. Teman-teman Alumni ipa 1, dan semua yang mengenalku, yang dengan keikhlasan dan ketulusannya menemani perjalanan hidupku, memberi dukungan, semangat dan doa;

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi fisik maupun bahasanya, dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis baik dalam teori maupun pengalaman. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan penulis terima.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan mahasiswa Universitas Jember pada khususnya dan masyarakat pada umumnya dalam memperluas pengetahuan akan ilmu dan teknologi.

Jember, 3 Juni 2011

Penulis

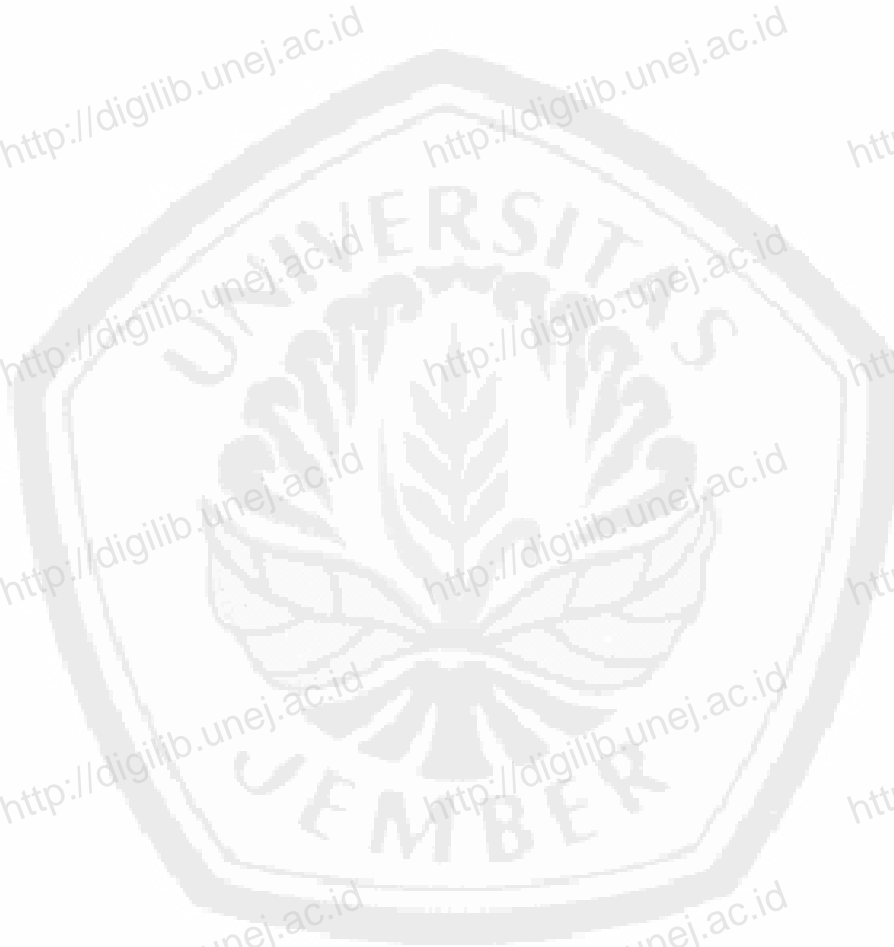
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Landasan Teori	5
2.1.1. Produktivitas Tenaga Kerja	5
2.1.2. Teori Human Capital	11
2.1.3. Hubungan antara Kualitas SDM dengan Produktivitas	12
2.1.4. Hubungan antara Keadaan Ekonomi Keluarga dengan Produktivitas	13
2.1.5. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Produktivitas	13
2.2. Tinjauan Penelitian Sebelumnya	14
2.3. Kerangka Konseptual	16
2.4. Hipotesis Penelitian	17
BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1. Metode Penelitian	18
3.1.1 Jenis Penelitian	18
3.1.2 Unit Analisis	18
3.1.3 Populasi	18

3.1.4	Metode Pengambilan Sampel	19
3.2.	Metode Pengumpulan Data	20
3.3.	Identifikasi Variabel	20
3.4.	Definisi variabel operasional dan Skala pengukurannya	21
3.5.	Metode Analisis Data	21
3.5.1.	Uji Instrumen	21
3.5.2.	Analisis Jalur	23
3.5.3.	Menghitung Jalur	25
3.6.	Uji Statistik	26
3.6.1.	Uji F (Uji pengaruh secara simultan)	26
3.6.2.	Uji t (Uji pengaruh secara parsial)	27
3.6.2.	Uji Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	27
3.7.	Uji Asumsi Klasik	28
3.7.1	Uji Multikolinieritas	28
3.7.2	Uji Autokorelasi	29
3.7.3	Uji Heterokedastisitas	29
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	31
4.1.1.	Industri Plywood Di Kabupaten Jember	31
4.1.2.	Lokasi Perusahaan	31
4.1.3.	Visi / Misi / Goal / Strategi Perusahaan	33
4.1.4.	Struktur Organisasi Perusahaan	35
4.1.5.	Ketenagakerjaan	36
4.1.6.	Proses Produksi Veneer	38
4.1.7.	Kualitas Sumber Daya Manusia	41
4.1.8.	Keadaan Ekonomi Keluarga	42
4.1.9.	Motivasi Kerja	43
4.1.10.	Produktivitas	45
4.2.	Analisis Data	45
4.2.1.	Uji Statistik	45
4.2.2.	Identifikasi Koefisien Jalur	48
4.2.3.	Identifikasi Koefisien Jalur dengan Residual	49
4.2.4.	Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total	53
4.2.5.	Uji Instrumen	54
4.2.6.	Uji Asumsi Klasik	54
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian	55
BAB 5.	PENUTUP	56

5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Produktifitas	6
Gambar 2.2 Produktivitas Rata-rata dan Produktivitas Marginal.....	9
Gambar 2.3 Perubahan mutu tenaga kerja	10
Gambar 2.4 Pengaruh Pendidikan terhadap produktivitas kerja	12
Gambar 2.5 Diagram Jalur Pengaruh Kualitas SDM (X_1), Keadaan Ekonomi Keluarga (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) Terhadap Produktivitas (Y)	16
Gambar 4.1 Proses Produksi veneer	40
Gambar 4.22 Hasil Uji Autokorelasi Durbin Watson.....	62
Gambar 4.23 Pengaruh Kualitas SDM, Keadaan Ekonomi Keluarga, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas	64

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Tenaga Kerja dan Sampel pada tiap Industri Plywood di Kabupaten Jember	20
Tabel 4.2 Pengukuran Indikator Pendidikan Pada Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	43
Tabel 4.3 Pengukuran Indikator Harta Keluarga Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	48
Tabel 4.4 Pengukuran Tingkat Keadaan Ekonomi Keluarga Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	49
Tabel 4.5 Pengukuran Indikator Hubungan Kerja Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	50
Tabel 4.6 Pengukuran Tingkat Motivasi Kerja Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	52
Tabel 4.7 Pengukuran Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	53
Tabel 4.8 Signifikansi Koefisien Jalur Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	55
Tabel 4.9 Variasi Variabel Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	56
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total	58
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kualitas SDM, Keadaan Ekonomi Keluarga, dan Motivasi Kerja Tenaga Kerja Bagian Veneer Pada Pabrik Kayu Plywood Di Kabupaten Jember Tahun 2011	59
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	60
Tabel 4.13 Daftar nilai Durbin Watson Berdasar Linearitas.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	61

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka mencapai kesejahteraan masyarakat lahir batin, pemerintah tidak berjalan sendiri tanpa bantuan masyarakat itu sendiri atau dalam hal ini adalah pihak swasta. Untuk mencapai tujuan tersebut maka terus dikembangkan dan ditingkatkan keberadaan perusahaan demi terciptanya lapangan pekerjaan. Dengan munculnya berbagai usaha baik yang dilakukan pemerintah maupun swasta maka akan memperluas kesempatan kerja sehingga dapat menyerap masyarakat yang semula menjadi tanggungan keluarga bagi mereka yang belum bekerja dan kini akan membantu meringankan atau bahkan meningkatkan kesejahteraan hidup mereka karena mereka telah menerima pendapatan (Sukirno, 2001:52).

Pemerintah menyadari bahwa manusia merupakan kehidupan utama dalam pembangunan dan sekaligus merupakan tujuan pembangunan. Sumber daya manusia merupakan asset nasional sepanjang asset ini dikembangkan ke arah peningkatan produktifitas. Sebaliknya jika asset tersebut tidak bisa dikembangkan ke arah peningkatan produktifitas maka akan menjadi beban dalam pembangunan nasional. Peningkatan produktifitas dapat mendorong pertumbuhan ekonomi dalam skala nasional, peningkatan standart hidup atau pandangan keluarga. Pengembangan sumber daya itu sendiri dimaksudkan untuk meningkatkan kemampuan dan ketrampilan kerja manusia di dalam berbagai macam kegiatan masyarakat. Selain itu sumber daya manusia berhubungan erat dengan upaya kemampuan yang dimiliki oleh seseorang untuk melakukan pekerjaan tertentu dengan asumsi pendapatan mereka dapat dikembangkan (Simanjutak, 1998:27).

Sumber daya manusia tersebut mengandung aspek kuantitas dalam arti jumlah penduduk yang mampu berkerja, dan aspek kualitas dalam arti jasa kerja yang tersedia dan diberikan untuk produksi. Sebagaimana halnya dengan faktor- faktor