



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA WANITA DI KECAMATAN SUMBERREJO  
KABUPATEN BOJONEGORO  
(STUDI TENAGA KERJA INDUSTRI ROKOK BAGIAN PELINTINGAN)**

**SKRIPSI**

Oleh

**Winda Nurliana  
NIM 030810101089**

**ILMU EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2007**

**The Influenced Factors of Women Labor Productivity  
In Sumberrejo Region Bojonegoro Regency  
(Study of Labor at Hand Rolled Division Cigarette Industry)**

**Winda Nurliana**

*Jurusan Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember*

***ABSTRACT***

Women labor productivity in cigarette industry become important, because tax and customs contribution from cigarette industry which given big enough for the state. The purpose of this study was to know influence of the work period, age and incentive to women labor productivity of hand rolled division. The result showed that age has opposite influence for women labor productivity at hand rolled division, according to improvement of age will decreasing women labor productivity at hand rolled division. Work period and incentive have unidirectional influence to women labor productivity at hand rolled division, longer the work period and higher the level of incentive will increasing women labor productivity at hand rolled division. It was also found by doubled linear regression analysis, regression coefficient value for age is negative, while regression coefficient value for work period and incentive are positive.

Key words : Women labor productivity, work period, age, incentive.

**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita  
di Kecamatan Sumberrejo Kabupaten Bojonegoro  
(Studi Tenaga Kerja Industri Rokok Bagian Pelintingan)**

**Winda Nurliana**

*Jurusan Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember*

**ABSTRAK**

Produktivitas tenaga kerja wanita dalam industri rokok menjadi sangat penting, mengingat industri rokok memberikan sumbangan pajak dan cukai yang cukup besar terhadap negara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masa kerja, usia dan insentif terhadap produktivitas tenaga kerja wanita bagian pelintingan. Hasil studi menunjukkan bahwa usia mempunyai pengaruh berlawanan arah terhadap produktivitas tenaga kerja wanita bagian pelintingan, sehingga peningkatan jumlah usia akan menyebabkan penurunan pada produktivitas tenaga kerja wanita bagian pelintingan. Masa kerja dan insentif mempunyai pengaruh searah terhadap produktivitas tenaga kerja wanita bagian pelintingan, sehingga semakin lama masa kerjanya dan semakin tinggi tingkat insentifnya akan menyebabkan semakin meningkatnya produktivitas tenaga kerja wanita bagian pelintingan. Hal ini ditunjukkan oleh hasil analisis regresi linier berganda, angka koefisien regresi usia negatif, sedangkan angka koefisien regresi masa kerja dan insentif positif.

Kata kunci : Produktivitas tenaga kerja wanita, masa kerja, usia, insentif

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv

HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
HALAMAN ABSTRAKSI .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan.....	4
1.4 Manfaat.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	5
2.2 Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	16
2.3 Hipotesis Penelitian.....	17
III. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian .....	18
3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	19
3.3 Metode Analisis Data .....	20
3.4 Definisi Operasional.....	25
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum .....	26
4.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	29
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	33
4.4 Pembahasan.....	39
V. KESIMPULAN	

5.1 Kesimpulan .....	43
5.2 Saran .....	43
DAFTAR PUSTAKA .....	45
LAMPIRAN – LAMPIRAN .....	47

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada produktivitas tenaga kerja wanita bagian pelintingan yang bekerja pada industri rokok di Kecamatan Sumberrejo Kabupaten Bojonegoro maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Masa kerja ( $x_1$ ), usia ( $x_2$ ), dan insentif ( $x_3$ ) secara bersama–sama berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita bagian pelintingan ( $y$ ). Hal ini ditunjukkan dengan besarnya nilai probabilitas F sebesar 0,000.
2. Masa kerja ( $x_1$ ), usia ( $x_2$ ), dan insentif ( $x_3$ ) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita bagian pelintingan ( $y$ ). Hal ini ditunjukkan dengan besarnya nilai probabilitas t hitung pada masing–masing variabel yang berada di bawah *level of significance* ( $\alpha = 5\%$ ), untuk masa kerja ( $x_1$ ) memiliki nilai probabilitas t hitung sebesar 0,000, usia ( $x_2$ ) memiliki nilai probabilitas t hitung sebesar 0,021, dan insentif ( $x_3$ ) memiliki nilai probabilitas t hitung sebesar 0,000.
3. Dari penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa dari variabel bebas yaitu masa kerja, usia, dan insentif, maka variabel insentif memiliki pengaruh paling dominan. Hal ini disebabkan karena motivasi yang berupa insentif dapat menambah pendapatan tenaga kerja wanita bagian pelintingan. Semakin tinggi produktivitas maka pendapatan yang mereka terima akan semakin besar.

## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilaksanakan pada industri rokok di Kecamatan Sumberrejo Kabupaten Bojonegoro maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. perusahaan perlu mengadakan pelatihan kerja sehingga diharapkan dapat meningkatkan keterampilan tenaga kerja wanita guna meningkatkan produktivitas tenaga kerja.
2. proses penerimaan tenaga kerja hendaknya lebih mempertimbangkan usia dari tenaga kerja wanita. Karena usia muda akan lebih produktif dan dapat meningkatkan produktivitas perusahaan dibandingkan pekerja yang berusia lanjut.
3. pemberian upah insentif sebaiknya lebih ditingkatkan lagi artinya insentif harus memiliki standar atau patokan yang tepat agar tenaga kerja wanita lebih termotivasi untuk lebih giat bekerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ananta, A dan Oeminati, D. 1986. *Mutu Modal Manusia Suatu Pemikiran Mengenai Kualitas Penduduk*. Jakarta: Lembaga Demografi FE–UI.
- Ananta, A. 1993. *Ciri Kualitas Penduduk dan Pertumbuhan Ekonomi*. Jakarta: Lembaga Demografi: LP3ES.
- Anwar. 1991. *Prospek Ekonomi Indonesia 1995–1996 dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UI–Press.
- Arfida, BR. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Malang: Ghalia Jakarta.
- BAPPEDA Tk II Kabupaten Bojonegoro dan BPS Kabupaten Bojonegoro. 2006. *Bojonegoro dalam Angka 2005/2006*. Bojonegoro: BPS Kabupaten Bojonegoro.
- Gujarati, Damodar. 2000. *Ekonometrika Dasar (Terjemahan)*. Jakarta: Erlangga.
- Hendytio. 1998. *Produktivitas Tenaga Kerja Wanita*. Yogyakarta: P3PK–UGM.

- Irawan dan Suparmoko. 2002. *Ekonomi Pembangunan*. Yogyakarta: FE–UGM
- Lantum, A.K. 1996. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas. *Jurnal Kajian Bisnis*. 52-62. Yogyakarta: STIE Widya Wiwaha.
- Lipsey, Richard G et al. 1995. *Pengantar Makro Ekonomi (Terjemahan)*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Mubyarto. 1995. *Peluang Kerja dan Berusaha di Pedesaan*. Yogyakarta: BPF–UGM.
- Munir, R. 1998. *Migrasi, Dasar–Dasar Demografi*. Jakarta: LPFE–UI.
- Nazir, M. 1998. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sajogjo. 1993. *Teknologi Pertanian dalam Peluang Kerja di Pedesaan*. Yogyakarta: P3PK–UGM.
- Samuelson, Paul A dan William D. Nordhaus. 1994. *Ekonomi (Terjemahan)*. Jakarta: Erlangga.
- Simanjuntak, Payaman. 1998. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Singarimbun, M dan Sofian E. (Ed). 1995. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Lembaga Penelitian, Pendidikan, dan Penerangan Ekonomi dan Sosial.
- Skousen, Mark. 2006. *Sang Maestro “Teori-teori Ekonomi Modern” : Sejarah Pemikiran Ekonomi (Terjemahan)*. Jakarta: Prenada.
- Soekemi, S et al. 1988. *Hubungan Ketenagakerjaan*. Jakarta: Karunia Jakarta UT.
- Sondang, P. 1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sukirno, S. 1985. *Ekonomi Pembangunan*. Jakarta: LPFE–UI.
- Suroto. 1992. *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Kesempatan Kerja*. Yogyakarta: UGM.
- Swasono, Y dan Sulistyarningsih E. 1988. *Metode Perencanaan Tenaga Kerja*. Yogyakarta: BPF.
- Tjiptoherijanto, P. 1996. *Sumber Daya Manusia dalam Pembangunan Nasional*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Tracua, Eka Alfian. 1998. *Hasil Penelitian: Analisa Produktivitas Tenaga Kerja Wanita pada Pabrik Rokok Kretek di Jawa Timur*. Malang: Jurnal Universitas Brawijaya No.20/VIII/1998.
- Umar, H. 2000. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Universitas Jember. 2006. *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah Universitas Jember*. Jember: Badan Penerbit Universitas Jember.
- Winardi. 1994. *Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Jakarta: LP3ES.
- Wirosutardjo. 1996. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.