



**Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi Finansial  
Tidak Langsung Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan  
(Studi Empiris pada PT. Yosco Utama di Jember)**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Nur Rizal Arif**

**Nim. 050810391144**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2011**



**Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi Finansial  
Tidak Langsung Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan  
(Studi Empiris pada PT. Yosco Utama di Jember)**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)  
dan mencapai gelar sarjana Ekonomi.

Oleh :

**Nur Rizal Arif**  
**Nim. 050810391144**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2011**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi  
Finansial Tidak Langsung Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan  
Nama Mahasiswa : Nur Rizal Arif  
N I M : 050810391144  
Jurusan : S-1 AKUNTANSI/ Reguler Sore  
Tanggal Persetujuan : 13 Juni 2011

Pembimbing I

Pembimbing II

Indah Purnamawati, SE., M.Si., Ak  
NIP. 19691011 199702 2 001

Drs. Sudarno, M.Si., Ak  
NIP. 19601225 198902 1 001

Ketua Jurusan  
Akuntansi

Dr. Alwan S. Kustono, SE., M.Si., Ak.  
NIP. 19720416 200112 1 001

## JUDUL SKRIPSI

### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT. YOSCO UTAMA DI JEMBER)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : NUR RIZAL ARIF

NIM : 050810391144

Jurusan : Akuntansi

telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

**20 Juni 2011**

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

#### Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. Ahmad Roziq, SE., M.M., Ak : .....  
NIP. 19700428 199702 1 001

Sekretaris : Indah Purnamawati, SE., M.Si., Ak : .....  
NIP. 19691011 199702 2 001

Anggota : Drs. Sudarno, M.Si., Ak : .....  
NIP. 19601225 198902 1 001

Mengetahui;  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc  
NIP. 19560831 198403 1 002



**The Effect of Financial Compensation Directly and Indirectly to Improved  
Financial Performance of Employees  
(Empirical Study of PT. Yosco Utama at Jember)**

**THESIS**

**By:**

**Nur Rizal Arif**

**Nim. 050810391144**

**ACCOUNTING MAJORS  
ECONOMIC FACULTY  
JEMBER UNIVERSITY**

**2011**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL  
UNIVERSITAS JEMBER-FAKULTAS EKONOMI**

---

**SURAT PERNYATAAN**

Nama : Nur Rizal Arif  
NIM : 050810391163  
Jurusan : Akuntansi Reguler-Sore  
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN  
KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG TERHADAP  
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN.

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri.

Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 13 Juni 2011

Yang menyatakan,

Nur Rizal Arif  
NIM.050810391144

## **MOTTO**

“KAMU Lahir dalam kemiskinan, salahkanlah orang tuamu. Tetapi apabila KAMU meninggal dalam kemiskinan salahkanlah dirimu sendiri”  
( **Bill Gates** )

“ Telah pasti datangnya ketetapan Allah, maka janganlah kamu minta agar disegerakan datangnya. ”  
( **QS. An-Nahl : 1** )

Hanya kebodohan meremehkan pendidikan.  
( **P.Syrus** )

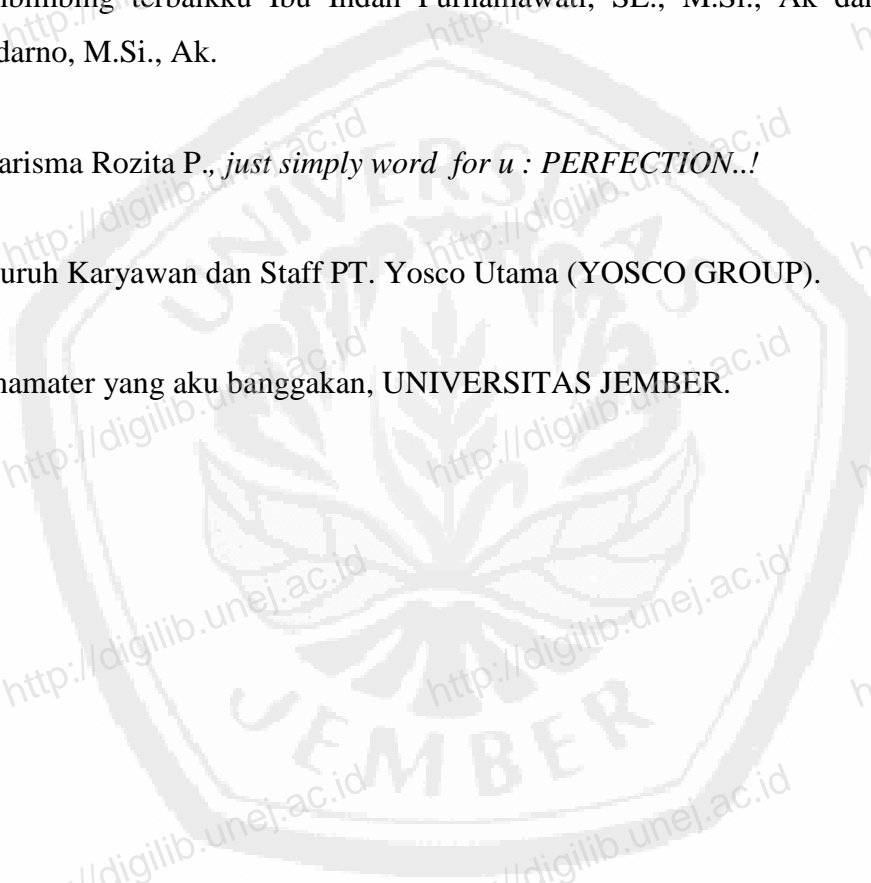
Janganlah kemiskinanmu menyebabkan kekufuranmu, dan janganlah kekayaanmu menyebabkan kesombonganmu  
( **Mustafa Shiraij** )

Kebaikan tidak bernilai selama diucapkan akan tetapi bernilai setelah dikerjakan.  
( **Hans Christian A.** )

# PERSEMBAHAN

Seiring do'a dan syukur, karya kecil ini kupersembahkan kepada :

- Ayahanda H. Saiful Bachri, S.H. dan Ibunda Hariyanah atas kasih sayang, bimbingan, nasehat, serta motivasi yang tiada henti dalam menjalani kehidupanku.
- Pembimbing terbaikku Ibu Indah Purnamawati, SE., M.Si., Ak dan Bapak Drs. Sudarno, M.Si., Ak.
- Kharisma Rozita P., *just simply word for u : PERFECTION..!*
- Seluruh Karyawan dan Staff PT. Yosco Utama (YOSCO GROUP).
- Almamater yang aku banggakan, UNIVERSITAS JEMBER.





## KATA PENGANTAR



Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan“ dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

Penulisan laporan ini merupakan persyaratan untuk menyelesaikan studi pada program Sarjana strata 1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE).

Penulis menyadari bahwa di dalam skripsi ini masih banyak kekurangannya telah banyak mendapatkan bimbingan, pengarahan, petunjuk, dan saran serta fasilitas yang membantu hingga terselesaikan penulisan laporan ini. Oleh karena itu, tegur sapa yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sangat kami harapkan demi kesempurnaan skripsi ini Dengan tersusunnya skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Tarsicius Sutikto, M.Sc, selaku Rektor Universitas Jember.
2. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Dr. Alwan S. Kustono, SE., M.Si., Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
4. Ibu Indah Purnamawati, SE., M.Si, Ak Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing I yang telah dengan sabar, arif, dan bijaksana serta telah banyak memberikan arahan, bimbingan, petunjuk dan saran-saran bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Sudarno, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu, mengarahkan, dan membimbing penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen, Karyawan, dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu dan waktunya demi kelancaran skripsi ini.
7. Ayahanda H.Saiful Bachri, S.H. dan Ibunda Hariyanah. Terima kasih untuk semua cinta dan kasih sayang yang telah diberikan kepada saya selama ini, serta kesabaran

- dalam mengajarkan pendidikan dunia dan akhirat yang tidak akan bisa tergantikan oleh apapun.
8. Kakakku Yusuf Nur Cahyana, dan dr. Atika Purnamasari, semoga prinsip “*ing ngarso sung tuladha, ing madya mangun karsa, tut wuri handayani*” akan selalu kita junjung dalam satu tujuan, yaitu membahagiakan kedua orang kita.
  9. Kharisma Rozita Palupi S.E., *The best i ever had*. Wanita terbaik dan tersabar yang pernah aku kenal, tidak akan ada yang pernah bisa menggantikan posisinya di setiap inch’ dari hati ini.
  10. Keluarga Bapak Syaichurozi dan Ibu Sri Wahyuni, terima kasih untuk perhatian dan segala kebaikan yang telah diberikan selama ini. Dan maaf apabila saya belum bisa memberikan yang terbaik untuk yang terbaik.
  11. Seluruh Karyawan PT. Yosco Utama (YOSCO GROUP), atas segala partisipasi, semangat kerja, dan kebersamaan yang telah terjalin selama ini, semoga pada usia yang ke-30 tahun semuanya tidak berhenti sampai disini, *it’s just a beginning*.
  12. Terima kasih buat teman-teman UKM SPORT - Bola basket FE, PJS Blackberry Community, MASTRIP TIMUR Community.
  13. Teman- teman di Fakultas Ekonomi UNEJ, khususnya akuntansi 2005 NR. Devi, Andika, Deny, Ervi CS, Aris CS, Ayu’06, Widya’06, Terima kasih untuk kebersamaan selama ini.

Kepada Semua pihak yang telah dengan tulus ikhlas membantu, mendoakan keberhasilan saya, dan ikut andil dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, secara langsung maupun tidak langsung, saya sampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, Juni 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>ABSTRAKSI</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	5
2.1.1 Kompensasi .....	5
a. Pengertian Kompensasi .....	5
b. Fungsi Kompensasi .....	6
c. Tujuan Kompensasi .....	7
d. Faktor-faktor Pemberian Kompensasi .....	7
e. Sistem Kompensasi .....	9
2.1.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	10

2.1.2.1	Kompensasi Finansial .....	10
a.	Jenis-jenis Kompensasi Finansial .....	10
b.	Tujuan Pemberian Kompensasi Finansial .....	11
2.1.2.2	Kompensasi Non Finansial .....	12
2.1.3	Kinerja .....	12
2.1.4	Penilaian Kinerja Karyawan .....	13
2.1.5	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....	13
2.1.6	Manfaat atau Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan .....	13
2.1.7	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	15
2.2	Penelitian Terdahulu .....	17
2.3	Kerangka Konseptual .....	18
2.4	Pengembangan Hipotesis .....	19
2.4.1	Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kinerja Karyawan ...	19
2.4.2	Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan .....	20
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Jenis Penelitian .....	22
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	22
3.2.1	Populasi .....	22
3.2.2	Sampel .....	22
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	22
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	22
3.5	Identifikasi Variabel .....	23
3.6	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran .....	23
3.6.1	Definisi Operasional Variabel .....	23
3.6.2	Pengukuran .....	24
3.7	Metode Analisis Data .....	25
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	25
3.7.2	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	25
3.7.2.1	Uji Validitas .....	25
3.7.2.2	Uji Reliabilitas .....	25
3.7.3	Uji Asumsi Klasik .....	26
3.7.3.1	Uji Normalitas .....	26
3.7.3.2	Pengujian Heteroskedastisitas .....	26

3.7	Analisi Regresi Linier Berganda .....	26
3.8	Kerangka Pemecahan Masalah .....	28

#### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Sampel.....	29
4.1.1	Profil Responden.....	29
4.1.1.1	Jenis Kelamin .....	30
4.1.1.2	Umur .....	30
4.1.1.3	Tingkat Pendidikan .....	31
4.1.1.4	Masa Kerja .....	31
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	32
4.3	Pengujian Kualitas Data .....	33
4.3.1	Uji Validitas .....	33
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	33
4.2.2.1	Uji Validitas .....	33
4.2.2.2	Uji Reliabilitas .....	34
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	35
4.4.1	Uji Normalitas .....	35
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas .....	36
4.5	Pengujian Hipotesis .....	37
4.5.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	37
4.6	Pembahasan .....	39
4.6.1	Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kinerja Karyawan .....	39
4.6.2	Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan .....	40

#### **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

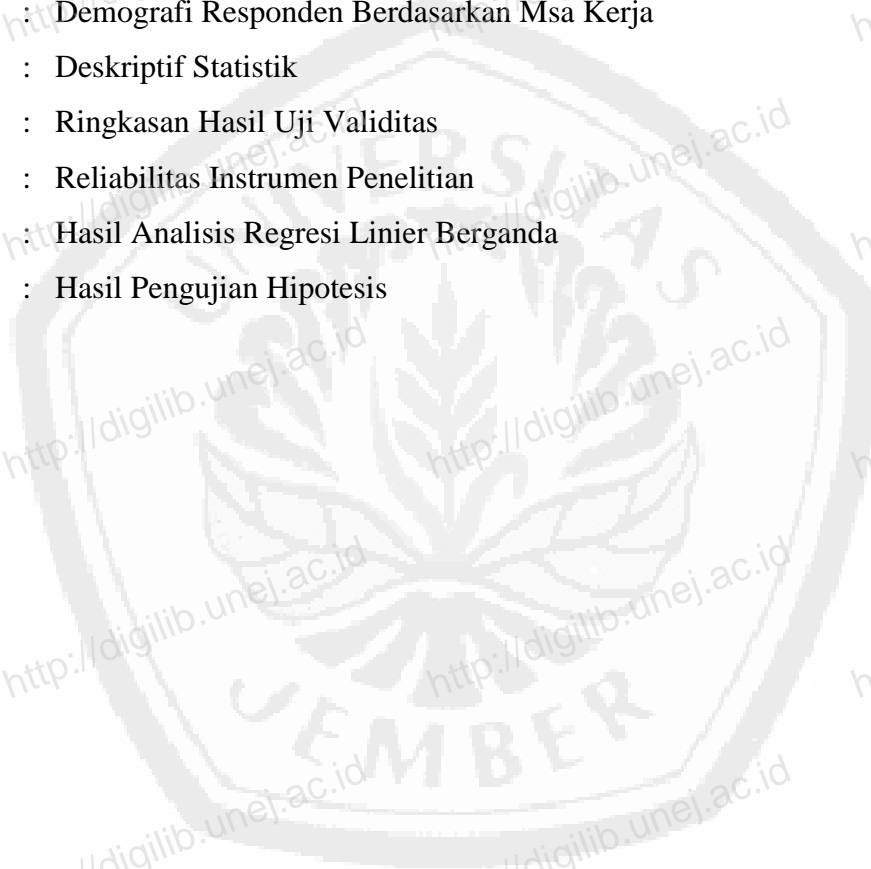
5.1	Kesimpulan .....	42
5.2	Keterbatasan .....	43
5.3	Saran .....	43

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	44
-----------------------------	----

<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	46
--------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

- Tabel 4.1 : Deskripsi Pengumpulan Data Kuesioner
- Tabel 4.2 : Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
- Tabel 4.3 : Demografi Responden Berdasarkan Umur
- Tabel 4.4 : Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan
- Tabel 4.5 : Demografi Responden Berdasarkan Msa Kerja
- Tabel 4.6 : Deskriptif Statistik
- Tabel 4.7 : Ringkasan Hasil Uji Validitas
- Tabel 4.8 : Reliabilitas Instrumen Penelitian
- Tabel 4.9 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Tabel 4.10 : Hasil Pengujian Hipotesis



## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1 : Kerangka Konseptual  
Gambar 2 : Kerangka Pemecahan Masalah  
Gambar 3 : Hasil Uji Normalitas (*Normal P-P Plot of Regression Standarized*)  
Gambar 4 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode *Scatterplot*



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Kuesioner .....	47
Lampiran 2. Lembar Hasil Jawaban Kuisisioner.....	54
Lampiran 3. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas .....	56
Lampiran 4. Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	61
Lampiran 5. Hasil Output SPSS Uji Validitas .....	68
Lampiran 6. Output SPSS Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	72
Lampiran 7. Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik .....	75

