



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT TKI
UNTUK BEKERJA KEMBALI KE ARAB SAUDI
DI KABUPATEN TRENGGALEK**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**Imron Nopa Setiya
NIM. 030810101127**

**ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2007**

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	5
II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.2 Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	13
2.3 Hipotesis	14
III. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	15
3.2 Populasi	15
3.3 Metode Pengambilan Sampel	16
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	16

3.5 Metode Analalisis Data	16
3.6 Defenisi Variabel Operasi dan Pengukuran.....	19
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum	21
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	26
4.3 Pengujian Hipotesis	29
4.4 Pembahasan	32
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	36
5.2 Saran.....	37
DAFTAR PUSTAKA.....	39
LAMPIRAN.....	40

Faktor–faktor yang Mempengaruhi Minat TKI untuk Bekerja Kembali ke Arab Saudi di Kabupaten Trenggalek.

Imron Nopa Setiya

Jurusan Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Faktor–faktor yang mempegaruhi minat TKI untuk bekerja kembali ke Arab Saudi di Kabupaten Trenggalek. Faktor–faktor tersebut adalah tingkat pendidikan, jumlah tanggungan keluarga dan tingkat pendapatan. Penelitian ini mengambil tempat di Kabupaten Trenggalek Propinsi Jawa Timur. Manfaat penelitian ini adalah sebagai bahan pembelajaran baik pemerintah maupun kalangan akademis yang tertarik mengenai permasalahan sektor kerja luar negeri.

Untuk mengetahui hubungan antara varibel tingkat pendidikan, jumlah tanggungan keluarga dan tingkat pendapatan dengan minat mantan TKI untuk bekerja kembali ke Arab Saudi di analisis *Chi square* dengan jumlah sample sebanyak 50

orang mantan TKI yang telah kembali ke Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode Simple Random Sampling dengan menggunakan metode wawancara langsung secara terbuka dan mendalam sementara analisis dengan metode statistic non parametric dengan analisis *Chi Square* yang hasil dari perhitungan dianalisis menggunakan metode diskriptif kualitatif.

Dengan menggunakan metode analisis *Chi Square* menunjukkan faktor yang paling dominan yang mempengaruhi minat mantan TKI untuk bekerja kembali ke Arab Saudi adalah variabel Tingkat pendapatan lebih 2 juta yang memiliki nilai *Chi Square* 15.385 dan koefisien kontingensi 0,609 yang menunjukkan hubungan yang kuat dengan variabel minat.

Kata Kunci : Tenaga Kerja Indonesia

Faktor–faktor Mempengaruhi TKI untuk Bekerja Kembali ke Arab Saudi di Kabupaten Trenggalek(*The factor that Influencing enthusiasm TKI to go to work again to Arab Saudi in sub Province of Trenggalek*)

Imron Nopa Setiya

Jurusan Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRACTION

Research with title The factor that Influencing enthusiasm TKI to go to work again to Arab Saudi in sub Province of Trenggalek. The factor is education storey level, amount of family responsibility, amount accepted earnings when working beyond the sea. This reseach take place in Sub-Province of Trenggalek, East Java. This Benefit reseach problem of country fieldwork sector.

To know relation between level education variabel, amount of family responsibility and earnings storey level with enthusiasm of is former TKI to work again Arab Saudi used by analysis of Chi square with amount of sample counted 50 people of is former TKI which have returned to Indonesia. This reseach use method of simple random sampling with direct interview method openly and circumstansial whereas analysis result of from calculation analysed to use method of diskriptif qualitative.

By using analyse chi square show most dominant factor which influence enthusiasm of is former TKI to work again in Arab Saudi earnings story level variable owning value of chi square 15,385 and coefficient kontigention 0,609 showing strong relation with with statistical methods of is on parametric by means of analisis chi square which enthusiasm variable.

Key Word : Indonesian Employee

BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada uraian bab – bab sebelumnya dan hasil analisis yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan :

1. Minat masyarakat di kabupaten Trenggalek untuk bekerja kembali di Arab Saudi relatif tinggi, ini ditunjukkan jumlah responden sebanyak 64 % menyatakan berminat untuk bekerja kembali ke Arab Saudi dan sisanya 36 % menyatakan tidak berminat bekerja kembali ke Arab Saudi.
2. Diantara beberapa jenjang tingkat pendidikan dengan minat TKI untuk bekerja kembali ke Arab Saudi yang mempunyai hubungan yang paling dominan yaitu tamat SD dengan nilai kontingensi 0,501. Hal ini menunjukkan naiknya tingkat pendidikan mantan TKI, maka minat mantan TKI untuk bekerja di Arab Saudi akan semakin menurun. Hal ini disebabkan karena bertambahnya tingkat daya nalar dari seseorang yang menyebabkan daya analisisnya semakin berkembang dalam mempertimbangkan sebuah keputusan menjadi lebih cermat akibat dari berbagai macam informasi yang lebih banyak diterima.
3. Diantara beberapa jenis jumlah tanggungan keluarga dengan minat TKI untuk bekerja kembali ke Arab Saudi yang mempunyai hubungan paling dominan yaitu lebih dari 4 orang dengan nilai kontingensi 0,514 hal ini menunjukkan bahwa semakin banyak jumlah tanggungan keluarga, akan melakukan konsumsi lebih besar, sehingga mereka tidak akan dapat mencukupi kebutuhan sekundernya. Jika kebutuhan sekunder ingin terpenuhi maka tidak sedikit mereka akan bekerja ke Arab Saudi
4. Diantara beberapa jenis tingkat pendapatan dengan minat TKI untuk bekerja kembali ke Arab Saudi yang mempunyai hubungan paling dominan yaitu pendapatan diatas 2 juta dengan nilai kontingensi 0,609. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pendapatan mantan TKI ketika bekerja di Arab Saudi, maka minat untuk menjadi TKI akan semakin meningkat. Seorang TKI

melakukan migrasi karena di dorong oleh rendahnya pendapatan di dalam negeri , dan ditarik oleh harapan mendapatkan pendapatan yang lebih besar di Arab Saudi

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pengamatan lapangan yang dilakukan oleh peneliti terhadap Tenaga Kerja Indonesia yang bekerja di Arab Saudi dan telah kembali ke daerahnya di kabupaten Trenggalek maka dapat disampaikan saran terutama kepada pihak yang terkait dalam pelaksanaan sektor luar negeri sebagai berikut:

1. pentingnya peningkatan dan pengembangan di sektor tenaga kerja agar dapat memberikan lapangan pekerjaan yang lebih luas bagi angkatan kerja yang ada dan dapat mengurangi pengangguran dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Pemerintah daerah perlu memperhatikan tenaga kerja yang masih belum mendapatkan pekerjaan dengan cara memperluas lapangan kerja sehingga tenaga kerja tidak perlu mencari pekerjaan ke negara lain;
2. pentingnya tingkat pendidikan bagi para Tenaga Kerja Indonesia sangat berpengaruh pada kualitas tenaga kerja yang ada semakin tinggi tingkat pendidikan maka akan mendapatkan pekerjaan dengan mudah dan jauh lebih baik. Untuk mengatasi masalah pendidikan pemerintah harus lebih memperhatikan mereka yang tidak mampu melanjutkan pendidikan dengan memberikan bantuan berupa beasiswa;
3. perlunya optimalisasi akses informasi dari dinas terkait terutama Dinas Ketenagakerjaan mengenai ketenagakerjaan khususnya peluang kerja pada sektor pengiriman tenaga kerja ke luar negeri. Baiknya tingkat akses informasi ini diharapkan tidak akan terjadi ketidaksesuaian antara latar belakang atau tingkat pendidikan dengan jenis pekerjaan yang didapatkan di luar negeri;
4. perusahaan Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS), sebagai mitra penyaluran TKI ke luar negeri sedapat mungkin mengupayakan perluasan lapangan pekerjaan di luar negeri sehingga calon TKI yang memiliki

tingkat pendidikan atau keahlian yang tinggi dapat terserap di sektor kerja luar negeri.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfianto, E. B. 1999. *Minat Bermigrasi Penduduk Dari Daerah Tertinggal di Jawa Timur*. Majalah Ekonomi Tahun IX No 1.
- Anonim. 2003. *Undang – undang Ketenagakerjaan*. Bandung : Fokus Media
- Arfida. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Arikunto, Suharsimi. 2003. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta
- BPS.2005. *Kabupaten Trenggalek dalam Angka*. Trenggalek
- Dajan, Anto.1986. *Pengantar Metode Statistik II*. Jakarta : LP3ES
- Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Trenggalek. *Penduduk tenaga kerja dan transmigrasi*. Trenggalek.
- Hadi, Samsul.2003. *Faktor – faktor yang Mempengaruhi minat mantan TKI untuk bekerja kembali di Luar Negeri di kecamatan Pakusari kabupaten Jember* : Skripsi tidak dipublikasikan. Jember : UJ
- Lee Everett S. 1987. *Suatu Teori Migrasi*. Diterjemahkan oleh hans daeng Yogyakarta : Pusat Penelitian Kependudukan. UGM
- Mantra, I B. 2000. *Demografi Umum*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Nasir, M. 2003. *Metodelogi Penelitian*. Jakarta : Ghlia Indonesia
- Siagian, P Sondang.1995. *Fungsi-fungsi manajerial*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2003. *Statistika untuk penelitian*. Bandung : CV Alfabeta
- Sumarsono, sonny. 1998. *Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pasar Sumber Daya Manusia dan Pembangunan Ekonomi*. Jember : FE-Universitas Jember.

- Suroto. 1983. *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Tenaga kerja*. Yogyakarta : BPFE Gadjah Mada Universitas Press.
- The liang gie. 1992. *Cara bekerja efisien*. Yogyakarta : Karya Kencana
- Tjiptoherijanto. P. 1996. *Sumber Daya Manusia dalam Pembangunan Nasional*. Jakarta : LPFE-UI
- . 1997. *Migrasi, Urbanisasi dan pasar kerja di Indonesia*. Jakarta : LPFE-UI
- Todaro, Michael, P. 1989. *Economic Development in The Third World Fourth Edition*. London : Logman Group Limited
- Mahyudi, Ahmad. 2004. *Ekonomi Pembangunan dan Analisis Data Empiris*. Jakarta : Ghalia Indonesia