



**PERAN PUBLIK PEREMPUAN
DI UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2007-2008**

SKRIPSI

Oleh:

**Ratna Dewi
NIM. 030210301006**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2008**



**PERAN PUBLIK PEREMPUAN
DI UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2007-2008**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh:

Ratna Dewi

NIM. 030210301006

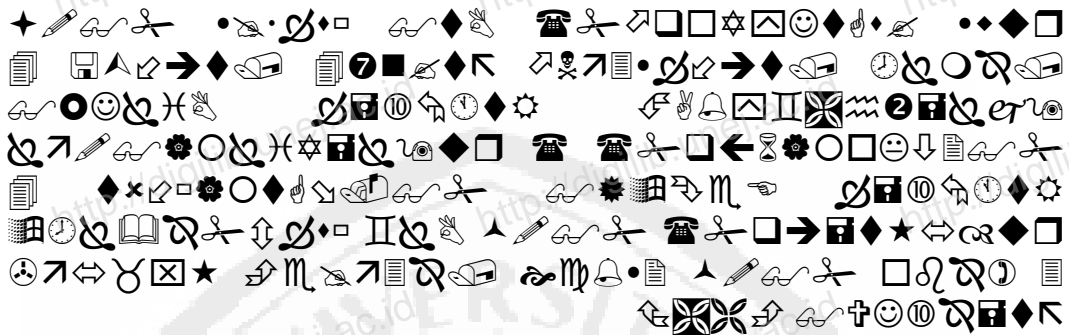
**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2008**

PERSEMBAHAN

Dengan sepenuh hati, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Bapak Sukarno Djuki dan Ibunda Sumini, yang selalu mendoakan dengan ketulusan hati, memberikan dorongan dan motivasi yang tak ternilai, kesabaran ibu motivasi terbesar untuk ananda, dan keteguhan bapak membuat ananda mampu menghadapi dunia ini.
2. Kakakku Mas Eko, Mas Wik, Mas Gun, Mbak Tik, Mbak Anik, dan Mbak Er kalian suri tauladanku, semoga kita bisa membahagiakan Bapak dan Ibu.
3. Bapak/ ibu guruku sejak TK sampai Perguruan Tinggi, terima kasih membuatku mampu membaca dan mengenal dunia.
4. Fathor Rahman, terima kasih rasa sayang dan kesabaranmu mampu meredam egoku.
5. Teman-teman PE'03; Anas gembul, david, fida, eko'tombus, mbah wahyu, gaguk, nasrul, yuda, ozi, iwan dan teman-teman di Kalimantan X/24. Teman-teman di kost baru yang alamatnya belum terdaftar: nurul, lia, ima, rini, pepti, ayu, kukuh, elis, dan ainun serta semua yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terima kasih atas persahabatannya.
6. Rakan-rekan pengelola Jurnal Pendidikan Ekonomi "terus berjuang ya".
7. Almamater FKIP Universitas Jember Tercinta

MOTTO



“Dan janganlah kamu iri hati terhadap apa yang dikaruniakan Allah kepada sebahagian kamu lebih banyak dari sebahagian yang lain. (karena) bagi orang laki-laki ada bahagian dari pada apa yang mereka usahakan, dan bagi para wanita (pun) ada bahagian dari apa yang mereka usahakan, dan mohonlah kepada Allah sebagian dari karunia-Nya. Sesungguhnya Allah Maha mengetahui segala sesuatu.”

(QS. An-Nisa, Ayat 32)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratna Dewi

NIM : 030210301006

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul “Peran Publik Perempuan Di Universitas Jember Tahun 2007/2008” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Juni 2008

Yang menyatakan,

Ratna Dewi

NIM. 030210301006

PERSETUJUAN

Peran Publik Perempuan Di Universitas Jember

Tahun 2007/2008

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS (S1) dan mencapai gelar sarjana Pendidikan

Oleh :

Nama : Ratna Dewi

NIM : 030210301006

Angkatan tahun : 2003

Jurusan/ Program : Pendidikan IPS/ Pend. Ekonomi

Tempat, tgl lahir : Nganjuk, 23 Januari 1985

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. H. Sukidin, M.Pd
NIP 132 041 243

Dra. Sri Wahyuni, M.Si
NIP 131 386 651

HALAMAN PENGESAHAN

Telah dipertahankan dan dipertanggungjawabkan di depan Tim Penguji dan diterima oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Pada hari : Senin

Tanggal : 09 Juni 2008

Tempat : Gedung I Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember

Tim Penguji :

Ketua

Sekretaris

Dra. Retna Ngesti Sedyati, MP
NIP. 132096120

Dra. Sri Wahyuni, MSi
NIP. 131386651

Anggota :

1. Drs. Bambang Suyadi, MSi (.....)

2. Dr. H. Sukidin, M.Pd (.....)

Mengetahui
Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Drs. Imam Muchtar, SH. M.Hum
NIP. 130810936

RINGKASAN

Peran Publik Perempuan Di Universitas Jember Tahun 2007-2008 **Ratna Dewi, 030210301006**

Berbagai kecenderungan selama beberapa tahun terakhir ini, ditandai dengan makin meningkatnya angka partisipasi angkatan kerja perempuan di sektor publik. Kondisi ini merupakan dampak gerakan emansipasi yang menghendaki adanya persamaan kesempatan serta persamaan hak dan kewajiban antara kaum perempuan dengan laki-laki. Pergeseran budaya, penerimaan masyarakat terhadap perempuan yang bekerja serta semakin tingginya tingkat pendidikan perempuan dapat dijadikan alasan meningkatnya partisipasi kerja perempuan. Keberhasilan perempuan di pendidikan dapat berarti terbukanya peluang perempuan untuk memilih jenis pekerjaan yang sesuai dengan keahliannya. Peluang yang lebih terbuka tersebut terdapat di berbagai bidang, salah satunya adalah bidang pendidikan. Khususnya sebagai tenaga pengajar di perguruan tinggi, tapi perempuan akan dihadapkan pada tuntutan pelaksanaan Tri Darma Perguruan Tinggi, yaitu sebagai konsekuensi dari karir yang dipilih. Hal inilah yang mendorong peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul: Peran Publik Perempuan Di Lingkungan Universitas Jember Tahun 2007-2008. Penelitian ini untuk mengetahui persepsi kerja dan persepsi karir, pengalokasian waktu kerja dosen perempuan dalam melaksanakan Tri Darma Perguruan Tinggi, dan untuk mengetahui kontribusi yang diberikan dosen perempuan untuk ekonomi keluarga.

Lokasi penelitian ditentukan dengan metode purposive yaitu di Universitas Jember dengan alasan terdapat fenomena dosen perempuan yang memegang jabatan struktural dan memiliki banyak kegiatan publik. Penentuan informan penelitian dilakukan dengan metode *snowball*. Pengumpulan informasi dilakukan dengan metode wawancara mendalam dan dokumentasi. Adapun analisis dilakukan secara deskriptif kualitatif sehingga dapat menggambarkan fenomena peran publik dosen perempuan di Universitas Jember. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa bekerja dan karir dipersepsikan sebagai salah satu bentuk tanggung jawab dan kegiatan yang membawa kepuasan pribadi. Dalam bekerja, dosen perempuan di lingkungan Universitas Jember tetap menempatkan keluarga dalam prioritas utama, hal ini juga menjadi alasan kuat dari pilihan mereka untuk bekerja sebagai dosen dari pada profesi yang lainnya. Sedangkan keputusan berperan aktif di sektor publik merupakan keputusan bersama (keluarga) dan bila dipahami dari perspektif gender, dapat dikatakan bentuk pelarangan bekerja sudah tidak ditemui dalam fenomena dosen perempuan di lingkungan Universitas Jember.

Terdapat tiga alasan utama mengapa dosen perempuan di lingkungan Universitas Jember bekerja, alasan pertama adalah mengembangkan dan menyampaikan ilmu yang dimiliki; alasan ke dua adalah mendapatkan pengakuan dari kemampuan yang dimiliki; dan alasan ke tiga adalah membantu ekonomi keluarga. Mengenai alasan memilih karir menjadi tenaga pendidik di perguruan tinggi adalah adanya naluri alamiah dari dalam diri dosen perempuan sebagai tenaga pendidik serta kesibukan yang relatif dapat diatur waktunya, sehingga dosen perempuan tetap bisa menjalankan peran untuk keluarganya (peran domestik) meskipun ia bekerja.

Bekerja untuk dosen perempuan di Universitas Jember dijadikan sarana untuk mengaktualisasikan diri dan memperoleh pengakuan dari kemampuan yang dimiliki. Banyaknya aktifitas dosen perempuan yang dilakukan di luar Universitas Jember seperti menjadi pembicara dalam seminar dan pelatihan, menulis buku,

dan menulis karya ilmiah. Hal ini menandakan kesempatan untuk dosen perempuan mengaktualisasikan dirinya di luar lingkup Universitas Jember masih terbuka luas. Dalam berkarir dosen perempuan di lingkungan Universitas Jember lebih memilih karir di bidang akademik dari pada karir dalam jabatan struktural.

Tidak ada batasan pasti berapa jam/hari waktu yang digunakan dosen perempuan di Universitas Jember dalam melaksanakan Tri Darma Perguruan Tinggi dan tugas-tugas tambahan lainnya. Hal ini dikarenakan banyak dari tugas-tugas tersebut yang diselesaikan di luar jam kerjanya.

Secara ekonomi, besar kontribusi yang diberikan dosen perempuan di lingkungan Universitas Jember untuk perekonomian keluarganya. Namun meskipun besar kontribusi yang diberikan semua itu hanya dianggap sebagai sumbangan dalam ekonomi keluarga.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan di atas, dapat dipahami bahwa peran publik perempuan di Universitas Jember tidak dapat dipandang remeh. Saatnya melihat perempuan tidak hanya dari segi fisiknya namun dari kemampuan dan kelebihan yang dimiliki perempuan. *Stereotype* pada perempuan sebagai makhluk yang lemah lembut, cantik, emosional atau keibuan membuat perempuan identik dengan pekerjaan-pekerjaan di rumah, dan apabila perempuan berkarir, keluarga tetap menjadi pertimbangan utama dalam menentukan pilihan karir. Keterlibatan perempuan di sektor publik tidak hanya terpaku pada alasan membantu ekonomi keluarga, aktualisasi diri sudah menjadi sebuah kebutuhan untuk setiap orang begitu juga untuk dosen perempuan di Universitas Jember.

PRAKATA

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Peran Publik Perempuan Di Universitas Jember Tahun 2007-2008”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Ibu Dra. Sri Wahyuni, M.Si, selaku ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Jember sekaligus dosen pembimbing 2 atas kesabaran dan kemudahan yang diberikan;
2. Bpk.Dr. H. Sukidin, selaku dosen pembimbing 1 atas ilmu, pengalaman, nasihat dan bantuan literturnya;
3. Ibu Dra. Retna Ngesti, M.P, selaku pembahas atas masukan-masukannya;
4. Keluarga besar Sukarno Djuki, atas kesabaran dan dukungan moril serta materiilnya;
6. Fathor Rahman, selaku editor naskah skripsi ini,
7. Fida, David, Anas, Wahyu, Puguh, dan keluarga besar JPE, atas semuanya;
8. Rekan-rekan seangkatan, senior dan junior di Pendidikan Ekonomi;
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Juni 2008

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pembatasan Masalah	3
1.3 Perumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Perempuan.....	6
2.1.1 Definisi Perempuan.....	6
2.1.2 Persepsi Perempuan Terhadap Kerja	7

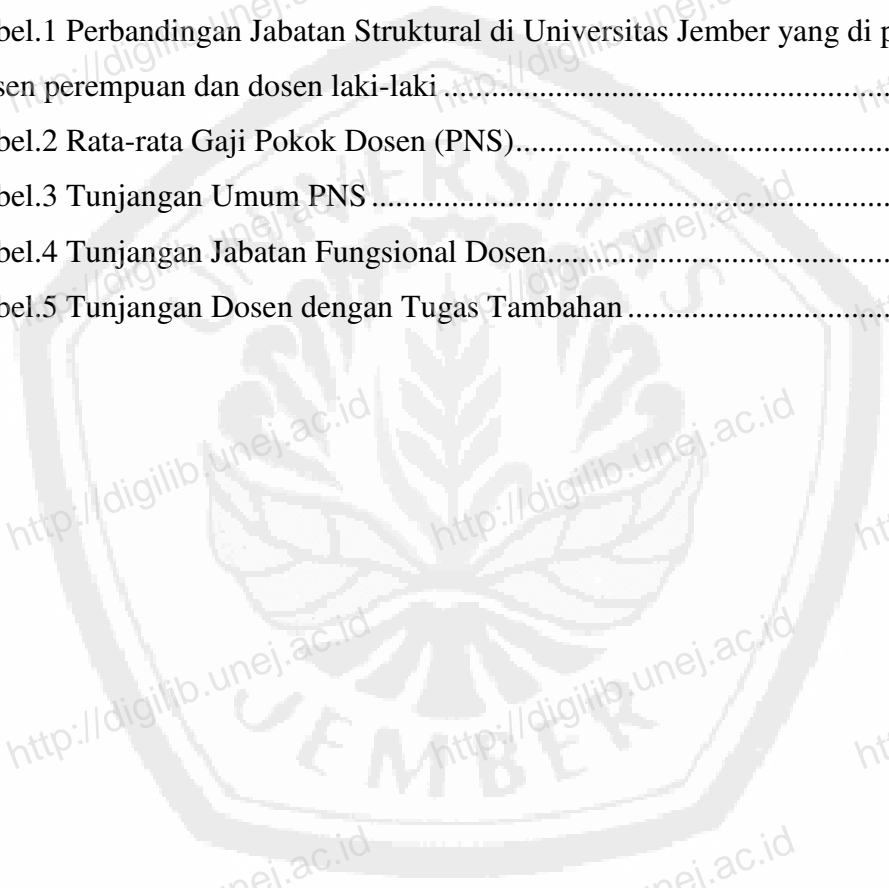
2.2 Peran Ganda Perempuan	9
2.2.1 Perempuan Antara Peran Domestik Dan Peran Publik	9
2.2.2 Teori Alokasi Waktu Kerja	13
2.3 Partisipasi Kerja Perempuan dalam Perekonomian Keluarga	19
2.4 Perempuan Karir	21
Bab 3. METODE PENELITIAN	28
3.1 Definisi Operasional.....	28
3.2 Desain Penelitian	28
3.3 Penentuan Lokasi Penelitian.....	29
3.4 Subjek Penelitian.....	29
3.5 Metode Pengumpulan Informasi	31
3.5.1 Wawancara Mendalam/ <i>Indepth Interview</i>	31
3.5.2 Pengamatan	31
3.5.3 Dokumentasi	31
3.6 Teknik Analisis Informasi	32
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Deskripsi Daerah Penelitian.....	36
4.1.1 Gambaran Umum Universitas Jember	36
4.1.2 Deskripsi Informan Penelitian	38
4.2 Persepsi Dosen Perempuan Terhadap Peran Publik.....	43
4.2.1 Persepsi Kerja Dan Persepsi Karir	43
4.2.2 Alasan Bekerja Dan Pemilihan Karir.....	48
4.2.3 Aktualisasi Diri Dosen Perempuan	56
4.2.4 Karir Perempuan Di Universitas Jember.....	58
4.3. Alokasi Waktu Peran Publik Dosen Perempuan	63
4.4 Kontribusi Ekonomi Dan Alokasi Pendapatan Dosen Perempuan ..	71

BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	82



DAFTAR TABEL

Tabel.1 Perbandingan Jabatan Struktural di Universitas Jember yang di pegang dosen perempuan dan dosen laki-laki	59
Tabel.2 Rata-rata Gaji Pokok Dosen (PNS).....	71
Tabel.3 Tunjangan Umum PNS	71
Tabel.4 Tunjangan Jabatan Fungsional Dosen.....	72
Tabel.5 Tunjangan Dosen dengan Tugas Tambahan.....	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A: Pedoman interview	82
Lampiran B: Transkrip wawancara.....	83
Lampiran C: Izin penelitian	127
Lampiran D: Masa bhakti pimpinan di Universitas Jember	129
Lampiran E: Fak., Jur, Prodi., Jenjang Program S2, S1 dan S0 di Universitas Jember	135
Lampiran F: Daftar gaji.....	146
Lampiran G: Peta Universitas Jember	152