



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN
PENYORTIRAN PADA KOPERASI AGROBISNIS
TARUTAMA NUSANTARA (KOPA TTN) DI KABUPATEN
JEMBER**

SKRIPSI

Oleh :

**AKHMAD NASRUL HAQ
NIM : 020810101076**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2007**

ABSTRACT

This research is made as a mean to know the level of influence old age, year of service and education to labour productivity part of sorting at Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN) in Sub-Province of Jember. The object of this research is labour part of sorting at Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN).

This Research research use descriptive research method of population, and eksplanatori which is used in this research is labour part of sorting of Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN) counted 50 people, all population member taken as research sampel.

Used data analysis in this research is Analysis of Regresi Doubled, and also use statistical test to know significancy of influence of age, year of service and education to productivity.

The result of data analysis indicated that age have negative influence to labour productivity part of sorting, it means if age mount 1 year hence downhill labour productivity equal to 0,0613 kg/week. Year of service have influence which are positive to labour productivity, it means if natural year of service of improvement 1 year hence labour productivity mount equal to 0,521 kg/week. While education have influence which are positive to labour productivity, it means if education mount 1 year hence labour productivity mount equal to 0,597 kg/week.

The result of coefficient analysis of determinasi (R^2) indicates that change of productivity which caused influence of age, year of service and education is equal to 72,7% while the rest 27,3% influenced by other factors which aren't analysed in this research model.

From the result can be concluded that third the factor that is age, year of service and education have significant effect to labour productivity part of sorting at Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOP-A TTN) in Sub-Province of Jember.

Keyword : Age, Year Of Service, Education, Productivity

ABSTRAKSI

Skripsi ini dibuat dengan tujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh umur, masa kerja dan tingkat pendidikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyortiran pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN) di Kabupaten Jember. Obyek dalam penelitian ini adalah tenaga kerja bagian penyortiran pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN).

Penelitian ini menggunakan metode penelitian *deskriptif eksplanatori* dan populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah tenaga kerja bagian penyortiran Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN) sebanyak 50 orang, semua anggota populasi diambil sebagai sampel penelitian.

Analisis data yang digunakan di dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda, serta menggunakan uji statistik untuk mengetahui signifikansi dari pengaruh umur, masa kerja dan tingkat pendidikan terhadap produktivitas.

Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa umur mempunyai pengaruh yang negatif terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyortiran, artinya apabila umur meningkat 1 tahun maka produktivitas tenaga kerja menurun sebesar 0,0613 kg/minggu. Masa kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas tenaga kerja, artinya apabila masa kerja mengalami peningkatan 1 tahun maka produktivitas tenaga kerja meningkat sebesar 0,521 kg/minggu. Sedangkan tingkat pendidikan mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas tenaga kerja, artinya apabila tingkat pendidikan meningkat 1 tahun maka produktivitas tenaga kerja meningkat sebesar 0,597 kg/minggu.

Hasil dari analisis koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa perubahan produktivitas yang disebabkan oleh pengaruh umur, masa kerja dan tingkat pendidikan adalah sebesar 72,7 % sedangkan sisanya 27,3 % dipengaruhi faktor – faktor lain yang tidak dianalisis dalam model penelitian ini.

Dari hasil analisis yang diperoleh dapat disimpulkan bahwa ketiga faktor tersebut yaitu umur, masa kerja dan tingkat pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyortiran pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN) di Kabupaten Jember.

Kata Kunci : Umur, Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Produktivitas

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	5
2.2 Tinjauan Penelitian Sebelumnya	13
2.3 Hipotesis	14
III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	16
3.2 Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	16
3.3 Metode Analisis Data	17

3.4 Definisi Variabel Operasional dan Pengukuran.....	22
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum.....	23
4.2 Gambaran Umum Variabel Penelitian.....	25
4.3 Hasil Analisis Data.....	28
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	33
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	36
5.2 Saran.....	37
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN.....	40

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyortiran pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel umur, masa kerja dan tingkat pendidikan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang nyata terhadap variabel produktivitas tenaga kerja. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai probabilitas dari F sebesar 0,000 yang berada dibawah *level of significance* ($\alpha = 5\%$). Hal ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh nyata dari variabel umur (X_1), masa kerja (X_2) dan tingkat pendidikan (X_3) terhadap produktivitas (Y) tenaga kerja bagian penyortiran pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (KOPA TTN).
2. Variabel umur, masa kerja dan tingkat pendidikan secara parsial mempunyai pengaruh yang nyata terhadap variabel produktivitas (Y). Hal ini ditunjukkan dari besarnya nilai probabilitas dari masing-masing variabel bebas umur (X_1), masa kerja (X_2) dan tingkat pendidikan yang berada di bawah *level of significance* ($\alpha = 5\%$). Hasil perhitungan terhadap koefisien determinasi R^2 dari produktivitas tenaga kerja bagian penyortiran pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara diperoleh 72,7%. Hal ini menunjukkan bahwa perubahan variabel produktivitas (Y) yang disebabkan oleh pengaruh variabel umur dan masa kerja adalah sebesar 72,7% sedangkan sisanya 27,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dianalisis dalam model penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, disarankan dalam upaya peningkatan produktivitas tenaga kerja diperlukan peningkatan kualitas sumber daya manusia, melalui :

1. Pembinaan tenaga kerja melalui latihan ketrampilan kerja, karena dengan kurangnya latihan ketrampilan kerja maka akan menghambat kemajuan. Kecermatan dan ketelitian kerja juga berkurang. Dengan latihan ketrampilan kerja dapat meningkatkan produktivitas kerja sehingga akan mampu menghasilkan output yang lebih besar.
2. Untuk peneliti yang akan datang dengan obyek dan topik yang sama yaitu faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, hendaknya menambah variabel bebas dalam penelitiannya agar dapat mengangkat secara lebih luas faktor-faktor apa sajakah yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Aliman, 2000. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan*. Jakarta : Rienika Cipta.
- Ananta, A. 1990. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Lembaga Demografi Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Anwar, 1998. *Prospek Ekonomi Indonesia 1995-1996 dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : UI-Press.
- Ass'ad, M. 1991. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberti.
- Gumelar, G.H. 2005. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan bagian produksi Pada PTPN X (Persero) unit Industri Bobbin Arjasa Jember*. Jember : FE-UNEJ.
- Gujarati, D. 1997. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta : Erlangga.
- Natsir, N. 1998. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Noto, A.S. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rienika Cipta.
- Ningrum, S.K. 2006. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Pelinting Pada Perusahaan Rokok Kretek di Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk*. Jember : FE-UNEJ.
- Simanjuntak, P. 1995. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Lembaga Penelitian Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simanjuntak, P. 1998. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Lembaga Penelitian Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simanjuntak, P. 2002. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Lembaga Penelitian Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Soekemi, S. Dkk. 1988. *Hubungan Ketenagakerjaan*. Jakarta : Karunia Jakarta.
- Sukirno, S. 1991. *Ekonomi Pembangunan*. Jakarta : LPFE-UI.

- Sumarsono, S. 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Suprihanto, J. 1997. *Materi Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Karunika.
- Suroto. 1992. *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Kesempatan Kerja*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Swasono, Y. dan Sulistyoningsih, E. 1987. *Metode Perencanaan Tenaga Kerja : Tingkat Nasional, Regional dan Perusahaan*. Jakarta : BPFE.
- Umar, H. 2000. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Winardi. 1994. *Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Jakarta : LP3ES.
- Wirasutardjo. 1996. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rienika Cipta.